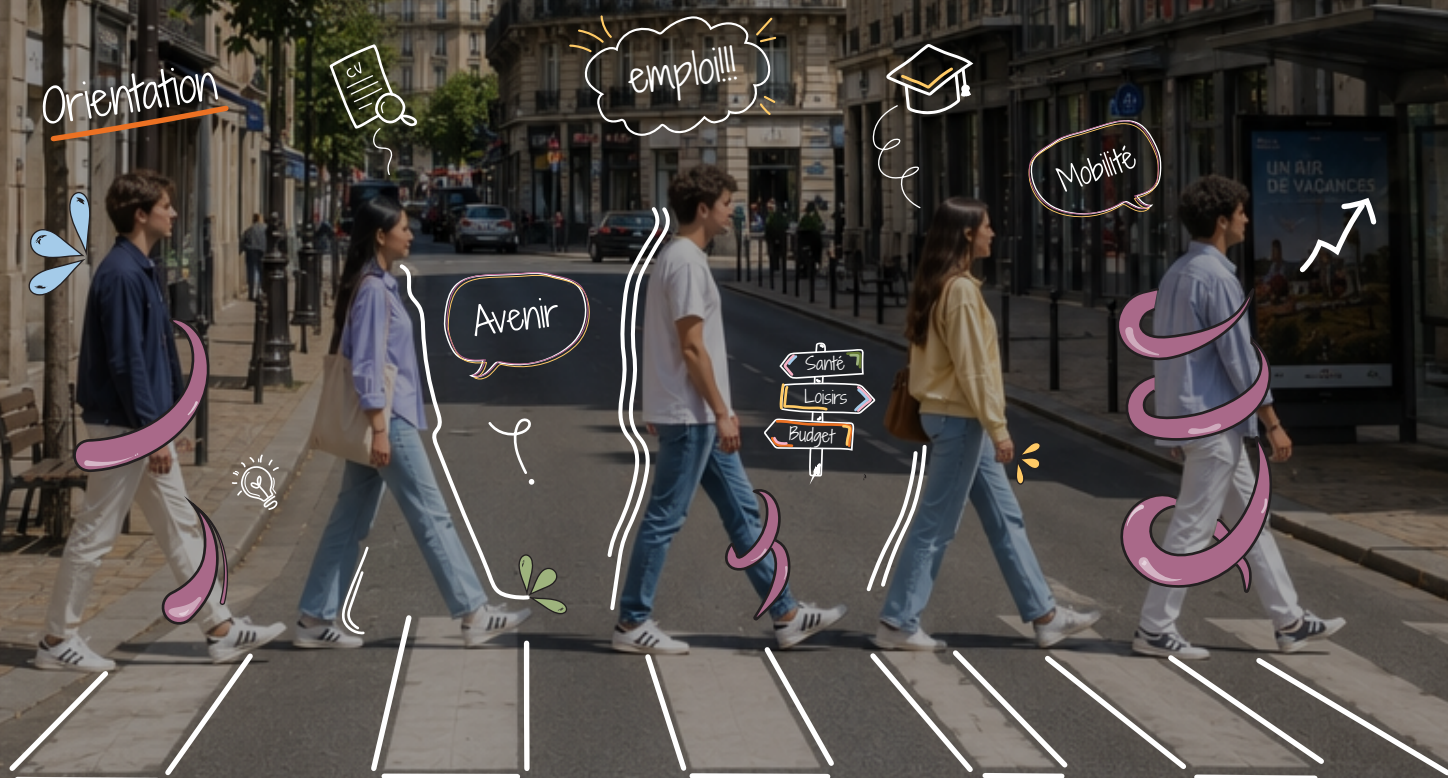


2022 Rapport d'activité





SOMMAIRE

REGARDS SUR L'ANNÉE ÉCOULÉE • 04

Édito	04
Les chiffres clés de l'année	05

SOUTENIR LES PARCOURS • 08

Les dispositifs	08
Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)	10
Le Revenu de Solidarité Active (RSA)	11
L'Accompagnement Social Renforcé (ASR)	12
La santé	13
La mobilité	14
La mobilité internationale	15
La formation	16
Les savoirs de base (DIE)	18

CONSTRUIRE ET AGIR POUR L'EMPLOI • 20

Le bassin d'emploi	20
Les entrées en emploi	22
Booster	22
Le réseau entreprise	22
Proxim'Emploi	23
Le parrainage	23
Avenir Pro	24
Ambition Emploi	24

ALLER VERS • 25

L'accompagnement de proximité	25
Le Lab'z	26

COMMUNIQUER ET VALORISER • 27

La communication	27
Le partenariat AJOCA	27
Le service civique	27

PERSPECTIVES ET GOUVERNANCE • 28

Les perspectives 2026	28
L'association	29
Un réseau engagé	30

GLOSSAIRE • 31

Regards croisés sur l'année écoulée



ÉDITO

En tant que coprésidents de la Mission Locale Centre Bretagne, nous avons le plaisir de vous présenter l'édito du rapport d'activité, reflet d'une année 2025 particulièrement riche en engagements, en transformations et en résultats concrets au service des jeunes de notre territoire.

L'année écoulée confirme, une fois encore, le rôle essentiel de la Mission Locale dans l'accompagnement des 16-25 ans vers l'autonomie et l'insertion professionnelle. En 2025, ce sont plus de 2335 jeunes qui ont été accompagnés par nos équipes, dont 974 nouveaux inscrits. Derrière ces chiffres, il y a des parcours, des projets de vie, et surtout des réussites : 982 jeunes ont accédé à un emploi ou intégré une formation qualifiante, et un nombre croissant a bénéficié de dispositifs renforcés d'accompagnement, notamment dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.

Ces résultats sont le fruit d'un travail collectif remarquable. Nous tenons à saluer l'engagement des équipes, leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation dans un contexte en constante évolution. Nos partenariats avec les acteurs économiques, les collectivités, les organismes de formation et les structures sociales ont également été déterminants pour proposer des solutions concrètes et adaptées aux besoins des jeunes.

L'année 2025 marque également une étape importante pour notre structure avec l'obtention de la labellisation nationale des Missions Locales. Cette reconnaissance vient valoriser la qualité de nos pratiques, la rigueur de notre organisation et notre volonté d'inscrire notre action dans une démarche d'amélioration continue. Elle constitue à la fois une fierté collective et une responsabilité supplémentaire : celle de maintenir un haut niveau d'exigence au service des jeunes que nous accompagnons.

Dans un territoire comme le Centre Bretagne, marqué par des défis spécifiques en matière de mobilité, d'accès à l'emploi et de formation, notre mission prend tout son sens. Plus que jamais, nous devons poursuivre nos efforts pour aller vers les publics les plus éloignés, innover dans nos modes d'intervention et renforcer notre ancrage local.

L'année à venir s'inscrira, nous le souhaitons vivement, dans cette dynamique. Notre structure devra continuer à porter une ambition forte : permettre à chaque jeune de trouver sa place, de construire son avenir et de devenir acteur de son parcours.

Nous vous souhaitons une bonne lecture de ce rapport, témoignage fidèle de notre action collective et de notre engagement quotidien.

Benoît LARVOR & Jean-Pierre LE CLAINCHE

Coprésidents de la Mission Locale Centre Bretagne

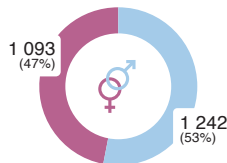


LES CHIFFRES CLÉS DE L'ANNÉE

En 2025

2 335

jeunes accompagnés
+ 6,62% / 2024



La répartition par genre reste globalement stable par rapport à 2024

974

accueillis pour la 1^{er} fois
+ 9,68% / 2024

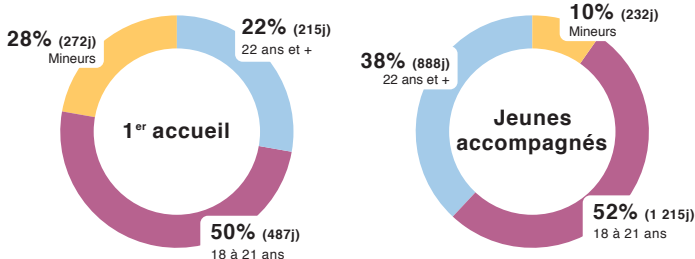
523 ♂

451 ♀

13 339

entretiens individuels
+ 6,3% / 2025

L'âge



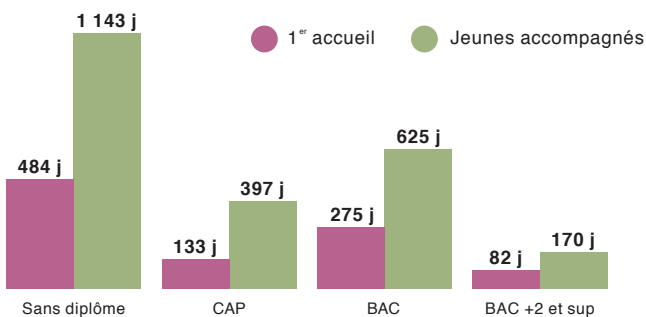
RQTH

136

jeunes accompagnés en 2025 bénéficient de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), soit 5,8%.

36 jeunes (3,7%) au 1^{er} accueil.

Le niveau scolaire



La mobilité

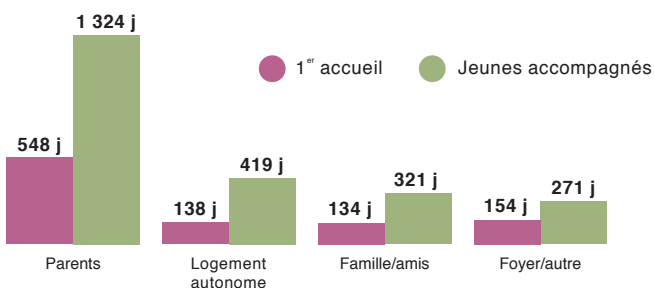
33%

des jeunes accompagnés sont titulaires du permis B, soit 769 jeunes. Cette part est en baisse par rapport à 2024, avec un recul de 9 points.

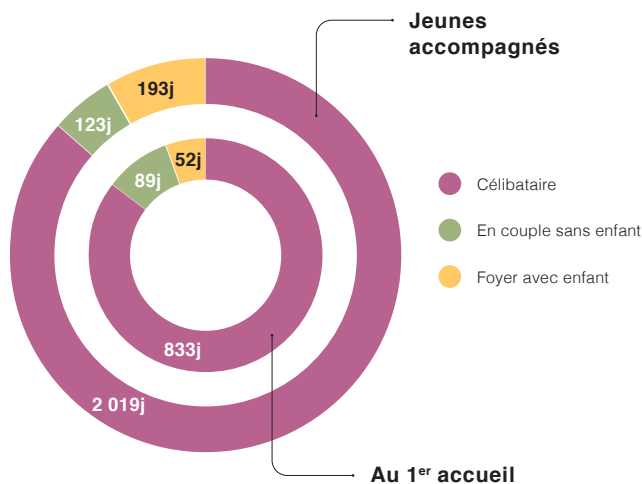
Au 1^{er} accueil

31% (soit 301 jeunes) sont titulaires du permis B.

L'hébergement



La situation familiale



LE MORBIHAN

595 jeunes venus pour la 1^{re} fois
308 hommes / 287 femmes

1 498 jeunes accompagnés
797 hommes / 701 femmes

9 255 entretiens individuels

34% des jeunes accompagnés sont titulaires du permis B

LES CÔTES D'ARMOR

379 jeunes venus pour la 1^{re} fois
211 hommes / 168 femmes

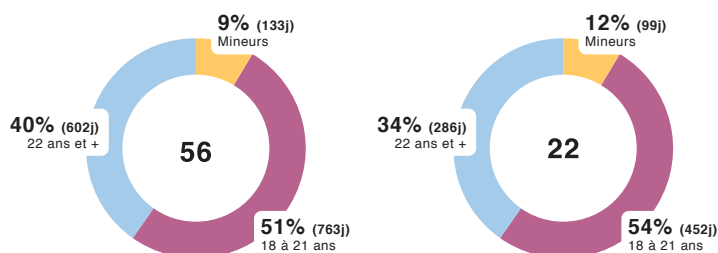
837 jeunes accompagnés
445 hommes / 392 femmes

4 084 entretiens individuels

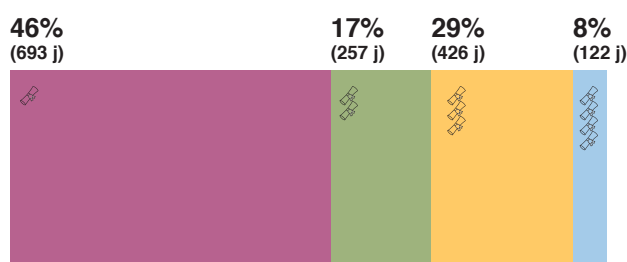
32% des jeunes accompagnés sont titulaires du permis B

L'analyse des profils est faite sur les jeunes accompagnés en 2025

L'âge



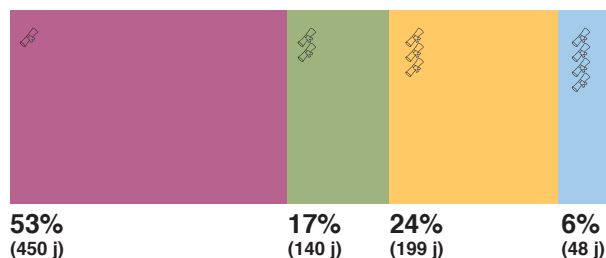
Le niveau scolaire



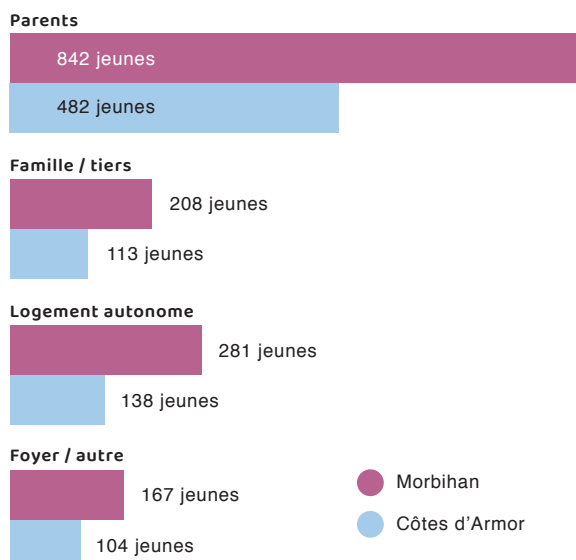
Morbihan (1 498 jeunes)

Sans diplôme CAP BAC BAC +2 et sup

Côtes d'Armor (837 jeunes)



L'hébergement



La situation familiale

En 2025, la situation familiale des jeunes accompagnés reste marquée par une très forte majorité de célibataires dans les deux territoires (87 % dans le Morbihan, 86 % dans les Côtes-d'Armor). Les jeunes en couple restent minoritaires (5 % dans chaque département), ainsi que les jeunes parents qui représentent une part limitée de l'accompagnement (8 % dans le Morbihan et 9 % dans les Côtes-d'Armor, soit dit respectivement : 122 foyers avec enfants sur le Morbihan et 71 pour les Côtes d'Armor).

379 jeunes venus pour la 1^{re} fois
211 hommes / 168 femmes

837 jeunes accompagnés
445 hommes / 392 femmes

4 084 entretiens individuels

32% des jeunes accompagnés
sont titulaires du permis B

368 jeunes venus pour la 1^{re} fois
202 hommes / 166 femmes

941 jeunes accompagnés
527 hommes / 414 femmes

6 336 entretiens individuels

29% des jeunes accompagnés
sont titulaires du permis B

165 jeunes venus pour la 1^{re} fois
76 hommes / 89 femmes

375 jeunes accompagnés
182 hommes / 193 femmes

1 776 entretiens individuels

44% des jeunes accompagnés
sont titulaires du permis B

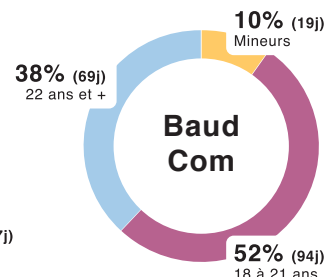
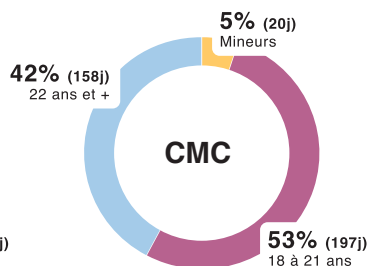
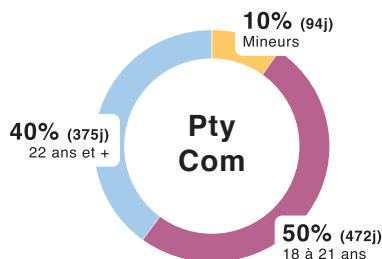
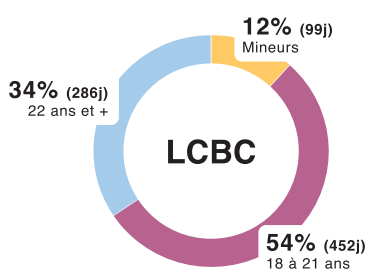
62 jeunes venus pour la 1^{re} fois
30 hommes / 32 femmes

182 jeunes accompagnés
85 hommes / 97 femmes

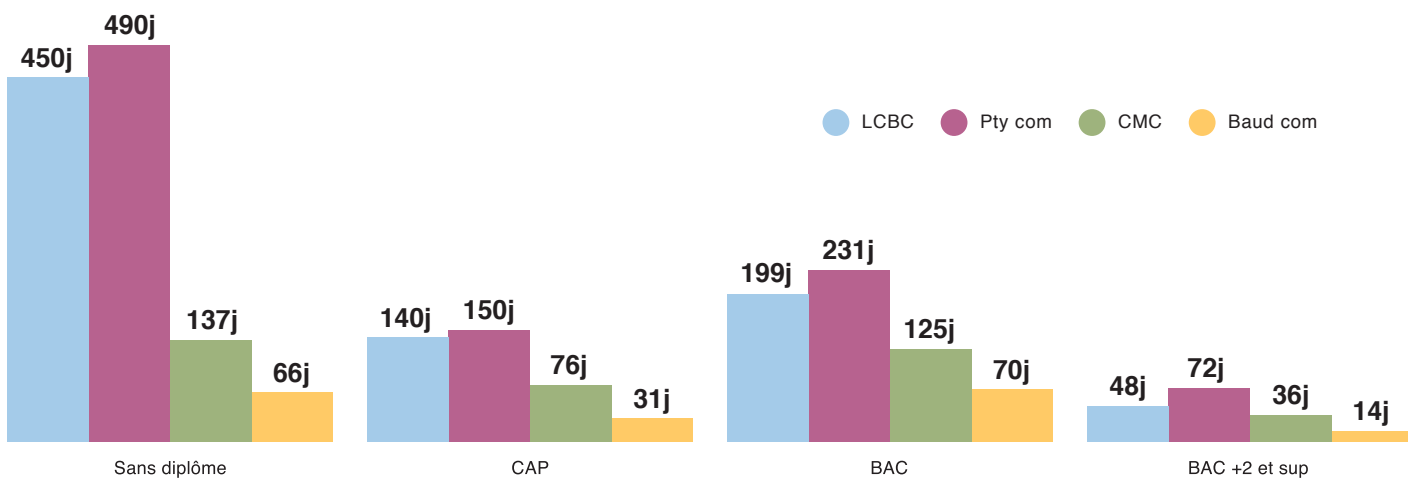
1 143 entretiens individuels

36% des jeunes accompagnés
sont titulaires du permis B

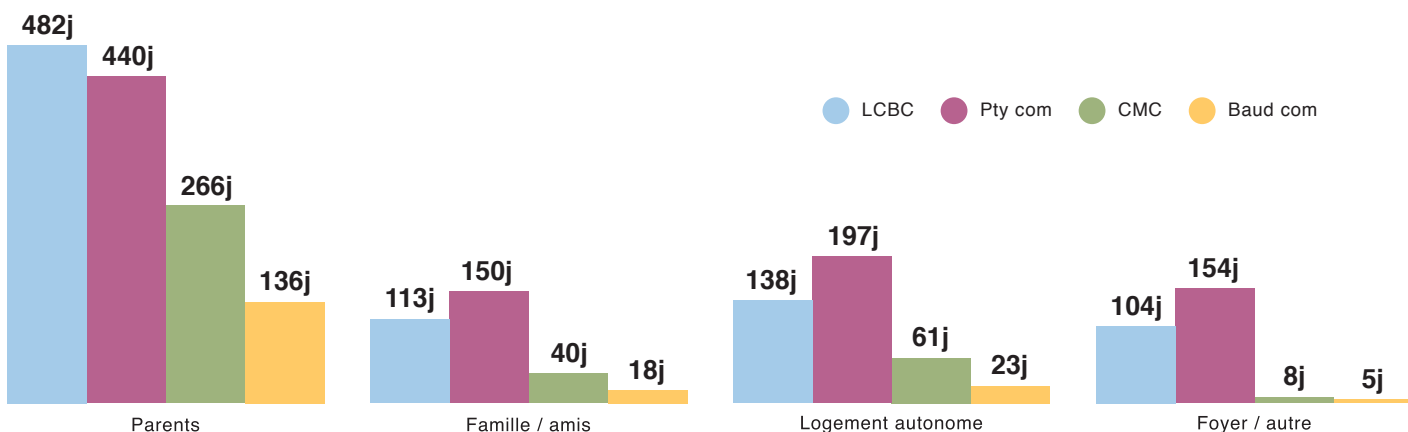
L'âge



Le niveau scolaire



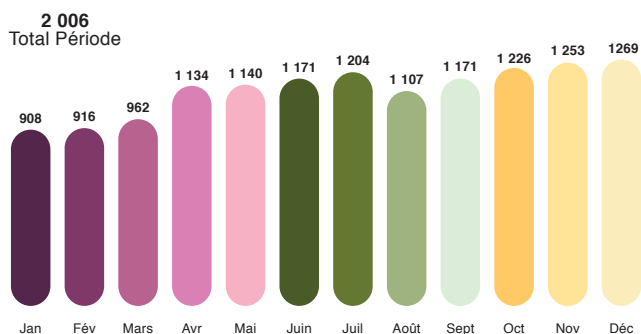
L'hébergement



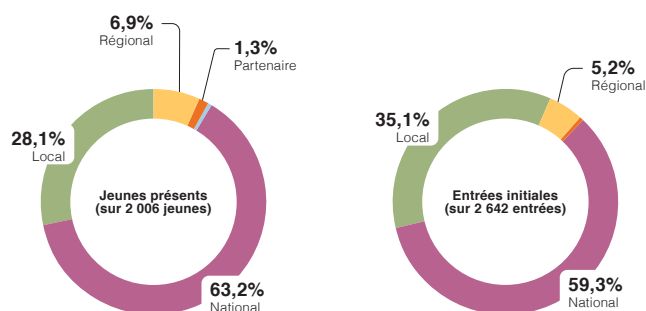
Soutenir les parcours

➔ LES DISPOSITIFS

Jeunes présents en dispositif par mois



À l'échelon national (PACEA, CEJ, PAO, Avenir Pro, Parrainage)
 À l'échelon régional et départemental (AAQ, RSA)
 À l'échelon local (ADP, Booster, ASR, Santé/handicap...)

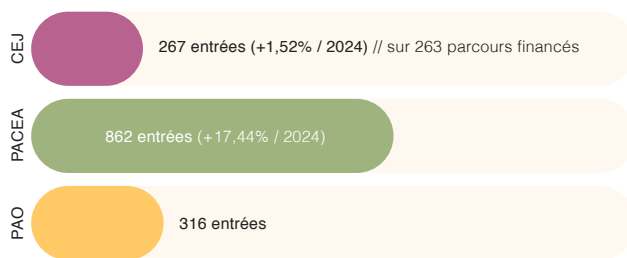


La Loi Plein Emploi

Depuis le 1^{er} janvier 2025, la collaboration entre les acteurs du Réseau pour l'emploi s'est renforcée dans le cadre de la loi pour le plein emploi. France Travail, Cap emploi, les Missions Locales, les services de l'État ainsi que les collectivités territoriales travaillent en étroite coordination afin de proposer un accompagnement plus personnalisé et adapté aux besoins de chaque demandeur d'emploi. Cette dynamique partenariale s'est progressivement déployée tout au long de l'année.

Techniquement, un questionnaire d'orientation est complété systématiquement lors de l'inscription à France Travail (ou en amont de la signature d'un contrat d'engagement CEJ ou PACEA pour la Mission Locale). Cet outil permet de déterminer la structure la plus adaptée pour assurer un suivi individualisé.

Nous observons une orientation de 622 jeunes vers la Mission Locale (dont 190 inconnus de nos services, soit 32%) à la suite de leur inscription ou réinscription à France Travail. Sur ces 622 orientations, 485 jeunes se sont présentés à leur convocation, soit un taux de présence de 78 %.



Concernant le CEJ JR « Jeunes en Rupture », la mission locale s'est engagée dans 2 consortiums dans le cadre de l'AAP CEJ JR. Cet AAP vise à repérer, remobiliser et accompagner des jeunes de 16 à 25 ans sans emploi, sans formation, qui n'ont pas ou plus recours au service public de l'emploi, afin de leur permettre d'accéder aux outils et ressources nécessaires à l'autonomie et à l'accès à l'emploi.

Dans le cadre de l'AAP CEJ JR, jeunes en rupture :

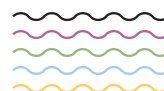
- La Mission Locale Centre Bretagne (partie costarmoricaine) était membre du consortium PREMS (de Déc. 2023 à Déc 2025) aux côtés de l'association Beauvallon, de Sillage, du HJTA ainsi que 2 autres missions locales costarmoricaines. 7 CEJ JR ont été contractualisés avec des jeunes.
- Sur la partie morbihannaise, notre mission locale s'est associée à la Mission Locale de Ploërmel pour répondre à l'AAP CEJ JR « Être en lien et en proximité » (de Déc. 2024 à Déc 2025). 22 CEJ JR ont été contractualisés avec des jeunes.



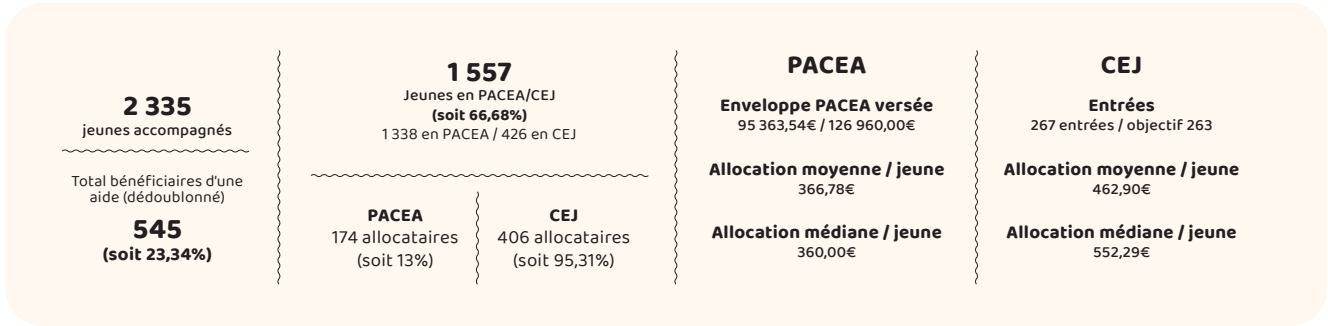
Le PAO

Le PAO est destiné aux jeunes qui ne peuvent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail en raison de leur situation administrative, de leur statut scolaire ou qui ne sont pas en recherche d'emploi (santé...).

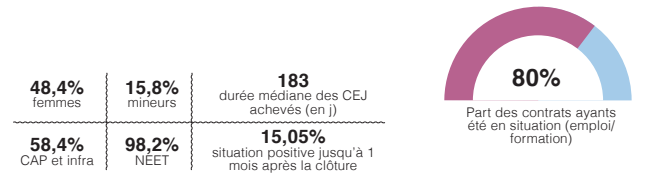
Une entrée en CEJ ou PACEA est privilégiée sur une entrée en PAO.



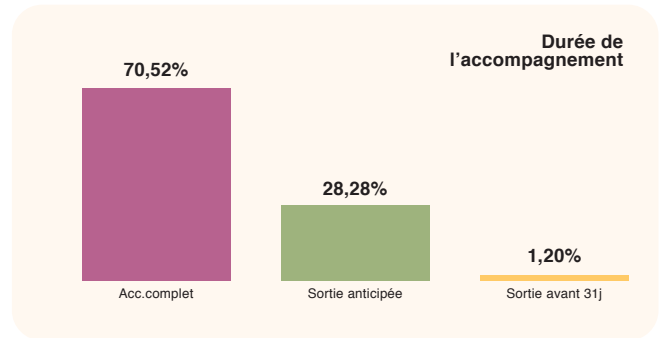
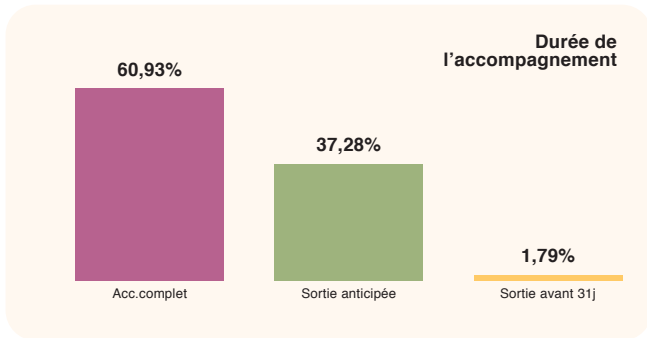
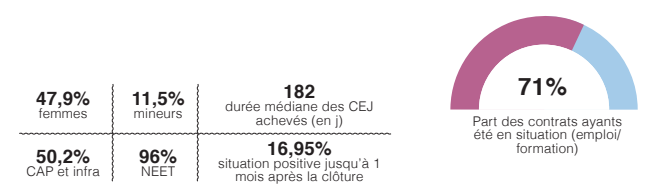
La consommation des allocations PACEA/CEJ



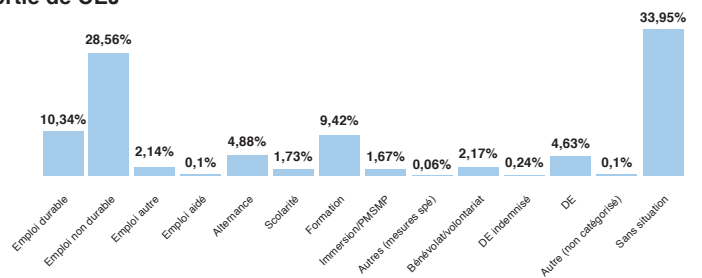
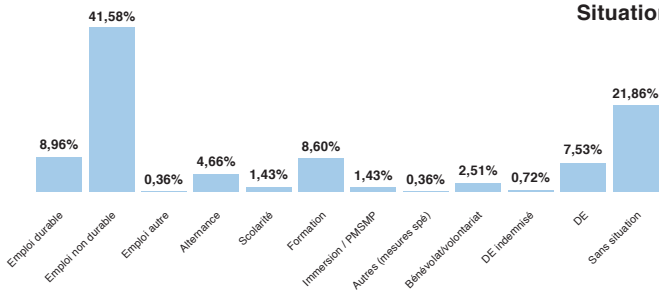
Focus CEJ / MLCB



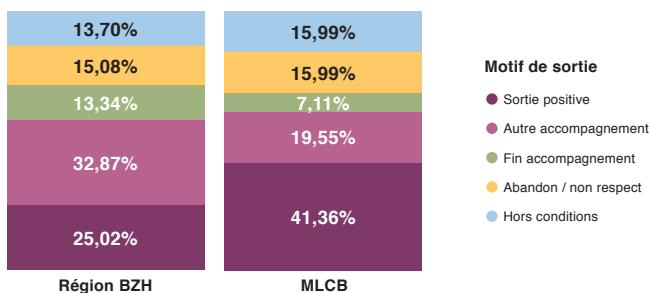
Focus CEJ / Région



Situation en sortie de CEJ



Les sorties PACEA / CEJ



80% des jeunes sortis d'un CEJ en 2025 ont eu une période d'emploi ou de formation durant leur parcours (71% à l'échelle régionale). A noter une particularité sur la typologie du public CEJ du territoire Centre Bretagne :

- Une part de mineurs en CEJ est plus importante sur le territoire de la MLCB
- Le nombre de jeunes peu ou pas qualifiés est plus important sur le territoire de la MLCB

L'emploi non durable (inférieur à 6 mois) représente les situations de sortie du CEJ largement majoritaire. Cette tendance est plus faible à l'échelle régionale. A contrario les emplois durables (CDD + 6 mois ou CDI) sont moins représentés sur le territoire.

➤ LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ)

Morbihan

193 bénéficiaires
Sur 270 dossiers accordés

51 183,28€
(montant attribué)

La consommation de l'enveloppe FAJ sur la partie morbihannaise est en augmentation par rapport à 2024 (+ 24,4%). L'enveloppe allouée initialement est restée identique à celle de l'année précédente et la consommation est de 90,8% de l'enveloppe. Le montant moyen des aides est de 189€ (151€ en 2024). Avec 39% des jeunes bénéficiaires vivant en logement autonome (33,8% en 2024), et 34% de jeunes vivant chez leurs parents (27,1% en 2024), on observe un besoin de soutenir les jeunes fragilisés par des charges de logement mais également des jeunes résidant chez leurs parents qui pour autant se retrouvent en situation de précarité.

La subsistance reste la 1^{re} finalité des aides attribuées à hauteur de 43,48%. Cependant la mobilité représente une part très importante des aides délivrées en 2025. 39,3% des aides attribuées (20 114€ / avec une augmentation de 7 314€ entre 2024 et 2025). Ceci explique en grande partie la hausse de la consommation globale du FAJ sur la partie morbihannaise.

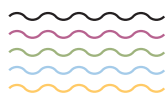
Côtes d'Armor

93 bénéficiaires
Sur 140 dossiers accordés

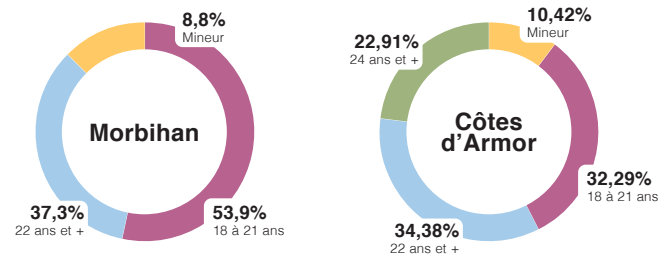
22 358,48€
(montant attribué)

On observe une diminution de 19% du nombre de bénéficiaires en 2025 par rapport à 2024. De même le nombre de dossiers présenté diminue de 24%. Une articulation en interne avec le dispositif PACEA a permis de gérer au mieux l'enveloppe allouée dans le cadre du FAJ qui a diminué de 20,3% entre 2024 et 2025. On note une surreprésentation des jeunes vivant en logement autonome (36,6% des bénéficiaires alors qu'ils représentent 16,5% du public accompagné). En 2024, ce public ne représentait que 26% des bénéficiaires du FAJ. Ainsi le FAJ répond donc prioritairement aux besoins des jeunes en logement autonome et qui ont de fait des charges fixes. La baisse de l'enveloppe FAJ amène donc une priorisation des demandes vers ce public.

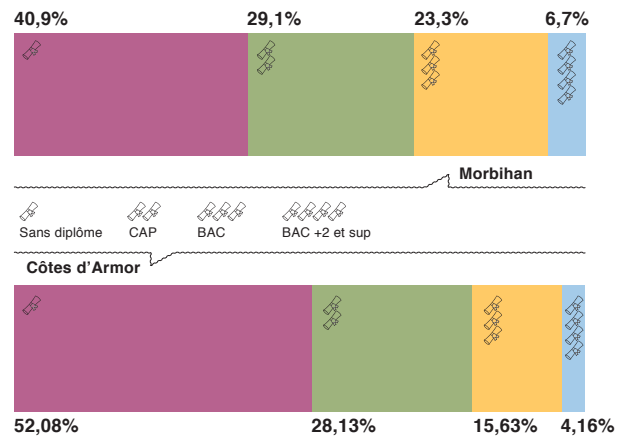
Le montant moyen des aides accordées par demande est de 159€ (149€ en 2024 et 159€ en 2023). Les aides à la mobilité augmentent légèrement (+ 4 points) quand dans le même temps les aides liées à la subsistance diminuent de 5 points).



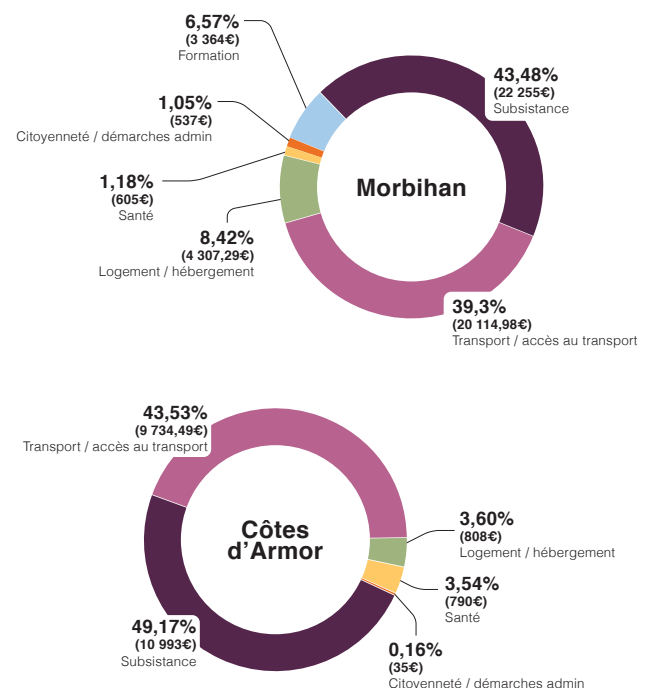
L'âge



Le niveau scolaire



La ventilation



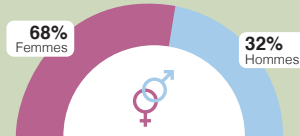
➔ LE REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (RSA)

Morbihan

128 jeunes accompagnés

74 jeunes accompagnés sur l'AAP
(dont 44 nouvelles entrées)

35 jeunes en file active sur l'AAP
(sur objectif de 33)

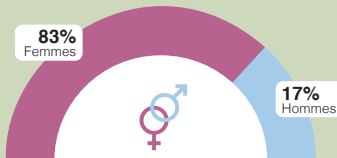


Côtes d'Armor

58 jeunes accompagnés

83% Femmes

17% Hommes

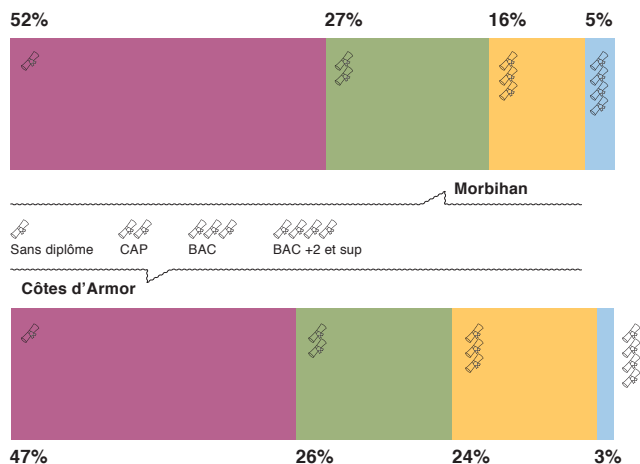


Le nombre de jeunes accompagnés dans le cadre du RSA augmente depuis 2022.

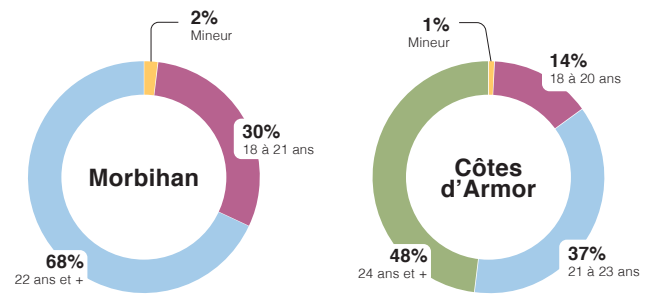
Sur la partie costarmoricaïne de la Mission Locale Centre Bretagne : + 28 ARSA soit + 70% en 1 an et sur la partie morbihannaise : +44% entre 2022 et 2025 et +8% en 1 an.

Cette augmentation s'explique par une orientation systématique des jeunes bénéficiaires du RSA de - 25 ans vers les Missions Locales. Alors que certaines missions locales limitrophes observent une baisse de leur accompagnement RSA, le centre Bretagne poursuit une augmentation de l'activité qui pourrait s'expliquer par une offre de logement plus abordable dans le Centre Bretagne que sur le littoral pour un public déjà en grande fragilité sociale et notamment financière.

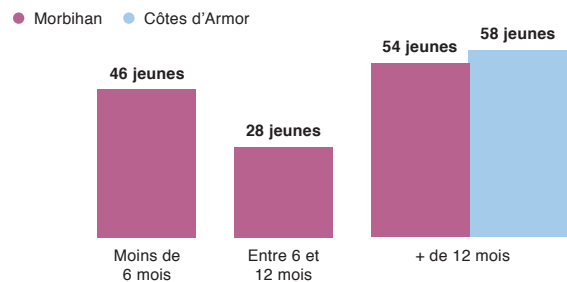
Le niveau scolaire



L'âge



Répartition durée de recherche d'emploi avant entrée en RSA



Situation sortie de dispositif

	Morbihan	Côtes d'Armor
Nombre de sorties	26 (file active)	24
Emploi CDI/CDD	14	10
Réorientation (âge, sanction, hors critère d'attribution)	9	10
Déménagement	3	4

Perspectives 2026

La collaboration avec les services de chacun des départements se renforce notamment dans le cadre de la loi plein emploi et des modalités d'accompagnement qui opèrent. De nouvelles procédures de sanction issues du décret du 1^{er} juin 2025 s'appliquent dès le début d'année 2026. La participation de la Mission locale aux équipes consultatives ou cellules d'orientation reflètent le travail de collaboration entre les services des départements et la Mission Locale.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCÉ (ASR)



Les ateliers «budget»

Le Point Passerelle du Crédit Agricole intervient à la Mission Locale afin de sensibiliser les jeunes à la notion de gestion de budget. Cette intervention est proposée notamment au travers d'une action ludique, comme le jeu Budgetissimo. Elle a pour objectif d'aider les jeunes à mieux comprendre l'équilibre d'un budget, d'apprendre à anticiper les aléas du quotidien et prévenir les risques d'endettement et de surendettement.

C'est un moment interactif, qui permet aux jeunes de repartir avec des outils concrets pour maîtriser au mieux son budget.

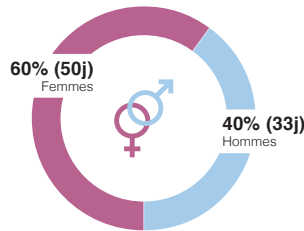
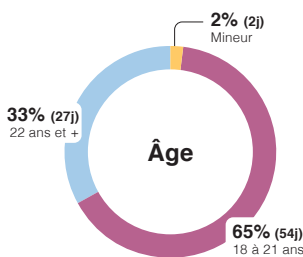
En 2025, 17 jeunes ont bénéficié de cet atelier.



Atelier budget autour du jeu

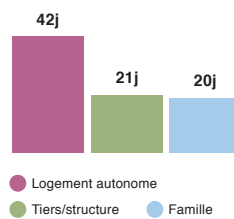
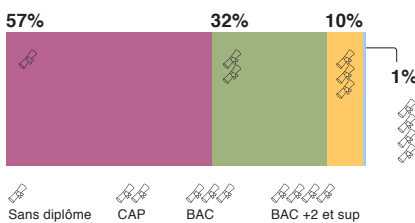
83 + 12,16% / 2024
jeunes accompagnés

74% (61j) morbihannais.e.s
26% (22j) costarmoricain.e.s



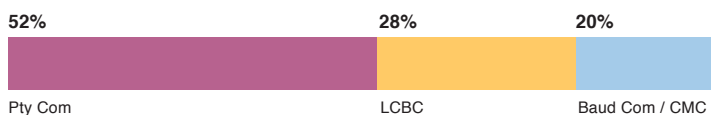
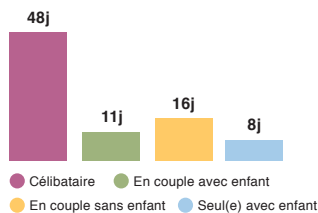
25% - 22,22% / 2024
sont titulaires du Permis B

24% RSA 47% CEJ 29% ADP



5 mois
durée moyenne d'accompagnement

505 entretiens individuels
6 (moyenne) entretiens / jeune



Les ateliers CPAM

Des ateliers sont organisés au sein de la CPAM de Pontivy. Ils ont pour objectif de présenter l'accès aux droits en matière de santé et de permettre aux jeunes de gagner en autonomie dans la gestion de leur dossier d'assuré social.

Ces ateliers permettent de mieux comprendre le fonctionnement de la CPAM et du système de santé, en abordant les différents aspects du système de santé : part obligatoire, part complémentaire, mutuelle, Complémentaire Santé Solidaire (CSS), les démarches liées aux arrêts de travail, et de nombreux autres aspects. Un entretien individuel avec un agent de la CPAM est également proposé afin de faire un point personnalisé sur le dossier d'assuré social de chaque participant. Un atelier numérique a également lieu, pour présenter le site internet ainsi que le compte AMELI. Cela a pour objectif d'encourager l'autonomie dans les démarches administratives.

#témoignage

Auparavant, je n'avais pas de difficulté, jusqu'à ce que je me sépare du papa de ma fille et que je perde pied, à en oublier toute priorité. J'ai commencé à rencontrer des difficultés pour gérer mon budget et mes démarches administratives. J'ai donc été orientée vers le dispositif ASR.

Avec cet accompagnement, j'ai pu remettre à jour l'ensemble de mes démarches administratives (santé, logement, citoyenneté, accès aux droits).

J'ai également pu régler certaines dettes que j'avais accumulées. J'ai obtenu des solutions pour stabiliser ma situation financière. Mes conseillères m'ont beaucoup aidé et dirigé vers le bon chemin.

Mes conseillères ont su me soutenir et m'aider à voir le positif en moi. Je suis très satisfaite de tout ce qu'elles ont pu m'apporter. Je ressens grandie de cet accompagnement car je me sens plus sereine et plus en confiance autant dans mon rôle de maman que de femme. Je me sens moins perdue pour avancer.

Mareva, 22 ans

151

jeunes participants



95 femmes



56 hommes

Actions santé déployées en 2025

Financeurs : Fondation de France, ARS, Conseil Départemental des Côtes d'Armor

Actions	Lieu	Nb de jeunes	Femme	Homme	Transport MLCB (nb de jeunes)
Les ambassadeurs du bien manger (partenaire : Au goût du Jour)	Pontivy	14	10	4	4
La santé mentale, on en parle ? (partenaire : MFB)	Pontivy	9	6	3	3
Favoriser l'accès à l'autonomie par la médiation sportive (partenaire : UFOLEP 22 et MDD)	Merdrignac / St-Barnabé	23	5	18	13
Formation 1er secours santé mentale jeunes (partenaire : LCBC)	Loudéac	2	2	0	2
Mangez mieux, bougez plus (partenaire : sport pour tous Bretagne)	Pontivy	13	8	5	11
Relaxation & Créativité (partenaire : PAEJ SESAM)	Pontivy	15	15	0	3
Rencontre PAEJ Parenthèse (partenaire : PAEJ Parenthèse)	Merdrignac	6	3	3	/
Bilan de prévention (partenaire : CPAM 22)	St-Brieuc	16	7	9	16
Je dis Oui, Je dis Non ! Et si on parlait consentement (partenaire : CIDFF)	Pontivy, Loudéac, Merdrignac	19	11	8	/
Sans Tabous (partenaire : sage-femme libérale)	Pontivy, Loudéac	30	26	4	5
Podcast santé mentale au travail (partenaire : CAC SUD 22 et Courrier Indépendant)	Loudéac	4	2	2	2

Illustration d'un évènement/atelier

Il a été proposé aux jeunes de la Mission Locale de participer au projet de **podcast «La Voix des jeunes»** sur le territoire de LCBC avec le CAC Sud 22, et en partenariat avec le Courrier Indépendant.

Les participants ont été formés aux techniques d'interview et de production audio. Cela leur a permis de développer leurs compétences d'expression orale et leur confiance en soi.

Leur mobilisation lors de la foire-exposition de Loudéac le 16 mai 2025 a permis de sensibiliser le public au lien entre santé mentale et travail. Leur podcast est disponible sur les plateformes de streaming.



Écouter le podcast



70 morbihannais.e.s

81 costarmoricaïn.e.s

43

évènements/ateliers de prévention



Proxi'Jeunes

Proxi'jeunes, c'est un projet collectif né en Centre Bretagne, avec un objectif fort : mieux repérer et accompagner les jeunes en situation d'isolement ou en souffrance psychologique, tout en favorisant une dynamique de coopération entre les acteurs du territoire.

À l'initiative de la Fondation de France, quatre structures engagées dans le champ de la santé, de la prévention et de l'insertion socio-professionnelle des jeunes ont uni leurs forces : **la Mission Locale Centre Bretagne (porteuse), l'Association Hospitalière de Bretagne, la Mutualité Française Bretagne, le PAEJ PARENTHÈSE / Beauvallon (Loudéac).**

Ce collectif s'appuie sur les expertises croisées de ses membres pour construire une réponse adaptée aux réalités locales. Il place les jeunes au cœur du projet, non seulement comme bénéficiaires mais aussi comme acteurs et actrices de la transformation.

Proxi'jeunes se déploie sur trois années (2025-2027), autour de trois axes majeurs :

- Repérer, accompagner et soutenir les jeunes isolés, en souffrance dans leur parcours vers l'autonomie
- Mettre en œuvre des actions concrètes, collectives ou individuelles, en réponse aux besoins identifiés, avec une logique de coanimation entre structures.
- Soutenir les professionnels du territoire dans leur travail d'accompagnement par une coordination des acteurs et des espaces d'échanges et d'interconnaissance.

Proxi'jeunes est un réseau solidaire pour prendre soin des jeunes et des professionnels qui les accompagnent.

Le projet se déploie en premier lieu sur les territoires de Loudéac, Pontivy, Baud et Centre Morbihan (2025- 2026), avec une extension prévue au Centre Ouest Bretagne (Carhaix/Rostrenen) en 2027.



➔ LA MOBILITÉ

Parc locatif de véhicules



35
contrats de location

19 Morbihan
16 Côtes d'Armor



6 femmes



29 hommes

4,75 mois

moyenne durée de location
3 mois dans le 56 / 6,5 mois dans le 22

Répartition des contrats de location par véhicule



Scoters

18
contrats



Vélos élec

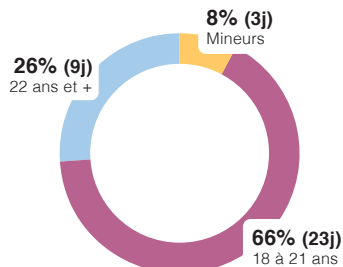
15
contrats



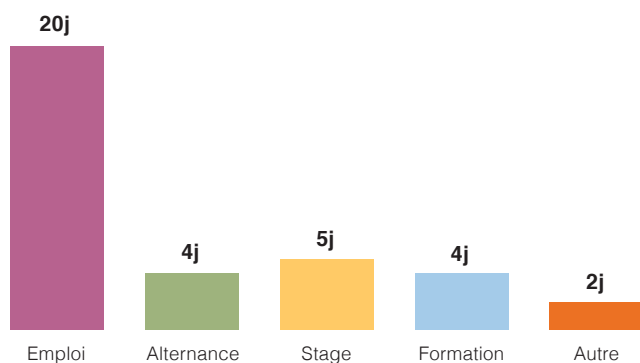
Voiture sans permis

2
contrats

L'âge



La situation des jeunes en cours de location



Le code de la route

Des sessions du code de la route sont animées par des bénévoles de l'association AGIR ABCD dans le cadre d'un partenariat formalisé avec la Mission Locale Centre Bretagne. Les ateliers de code sont organisés chaque semaine, sur les lieux d'ADP.

Participants.....	191
Femmes.....	84
Hommes.....	107
Morbihan.....	133
Côtes d'Armor.....	58
Mineurs.....	29
18 à 21 ans.....	119
22 ans et +.....	43
Moyenne session / jeune.....	3,7
Code obtenu.....	10

Participation financière à l'Auto-école solidaire Loudéac

(FAJ collectif 22)

Jeunes accompagnés.....	21
Femmes.....	13
Hommes.....	8
Code obtenu.....	7
Permis B obtenu.....	6
Sortie du dispositif.....	12
→ Absentéisme.....	3
→ Déménagement.....	2
→ Orientation boîte auto.....	1
→ Permis B obtenu.....	6
Loudéac.....	16
Merléac.....	1
Plémet.....	2
St-Thélo.....	1
Trévé.....	1

➤ LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Un grand nombre de jeunes accompagnés par les missions locales, et particulièrement le public JAMO (Jeunes Ayant Moins d'Opportunité) ne passe pas le cap du départ à l'étranger du fait de freins qu'ils n'imaginent pas lever :

- Peur irrationnelle de l'inconnu
- Méconnaissance de l'utilisation des différents modes de transport
- Isolement social et géographique

Ces dispositifs ont pour volonté de permettre aux jeunes de découvrir de nouveaux territoires et lever les appréhensions du voyage grâce à une logistique adaptée d'accompagnement en amont, pendant et en aval de l'action.

A terme, elle doit être un tremplin vers une mobilité internationale en s'appuyant sur des dispositifs permettant un départ en individuel ou en collectif.

En 2025 la Mission locale Centre Bretagne s'est particulièrement impliquée sur le thème de la mobilité internationale avec 2 actions phares ayant permis à 12 jeunes de vivre une première expérience à l'étranger avec «Des Pays et Vous» et «PAJ Horizons : Osons le Québec».

Des Pays et Vous

Les référents « mobilité européenne » de 5 Missions Locales du Morbihan (Centre Bretagne, Redon, Ploërmel, Lorient et Vannes) se sont mobilisés pour permettre aux jeunes JAMO (Jeunes Ayant Moins d'Opportunité) de leur territoire, de vivre une première mobilité à l'étranger. Ainsi, en partenariat avec JTM et l'OFAJ (Office Franco-Allemand pour la Jeunesse), un échange tri national, a été organisé avec des partenaires Allemands et Grecs.

Initié en 2024 par un séjour en Allemagne, les jeunes Français ont accueilli en avril 2025 les Allemands et les Grecs. Tout au long de la semaine ils ont participé à des activités culturelles, ludiques et professionnelles sur les territoires des missions locales concernées.



À Pontivy, ils ont rencontré les jeunes de la PAJ (Prépa Avenir Jeunes) Québec et participé à des activités communes

Une chorale éphémère menée par un chef de chœur leur a permis de chanter un air polynésien en langue traditionnelle.



En septembre 2025, ils se sont rendus en Grèce.

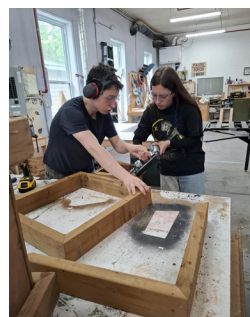
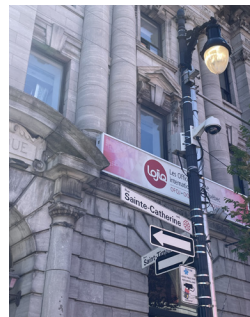
PAJ Horizons «Osons le Québec»

En partenariat avec l'OFQJ (Office Français Québécois Jeunes), la Région Bretagne a impulsé une session PREPA Avenir jeunes spécifique mobilité internationale (gérée par ADALEA). Les missions locales du Centre Bretagne et du Centre Ouest Bretagne ont été choisies pour participer à cette action innovante.

La Mission Locale Centre Bretagne a mobilisé 8 jeunes qui ont vécu une expérience de 2 semaines au Québec en mai 2025 où ils ont visité des structures, des entreprises et découvert le monde professionnel.

Incontestablement, ces voyages ont été un extraordinaire déclencheur de démarches positives et de rencontres avec leurs pairs.

Ils ont renforcé leur autonomie et leur ont fait prendre conscience en leur capacité d'adaptation.



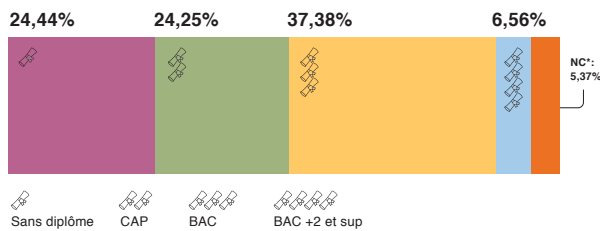
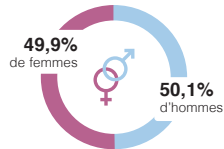
LA FORMATION

506

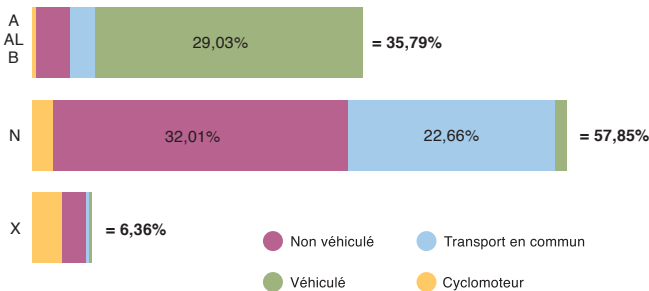
entrées en formation
(toutes formations confondues)

53% des jeunes accueillis à la mission locale en 2025 ont reçu à minima une proposition liée à la thématique formation.

Profil des jeunes



Moyens de mobilité



Formation professionnalisante (non qualifiante)	49
Formation qualifiante (hors alternance/scolarité)	89
Formation qualifiante (alternance)	114
Formation en amont de la qualification (Prépa)	169
Retour formation initiale	85

Les formations professionnalisantes concernent des dispositifs de montées en compétences sans que ces dernières ne soient validées par un diplôme/titre professionnel (POEC/POEI/BAFA...).

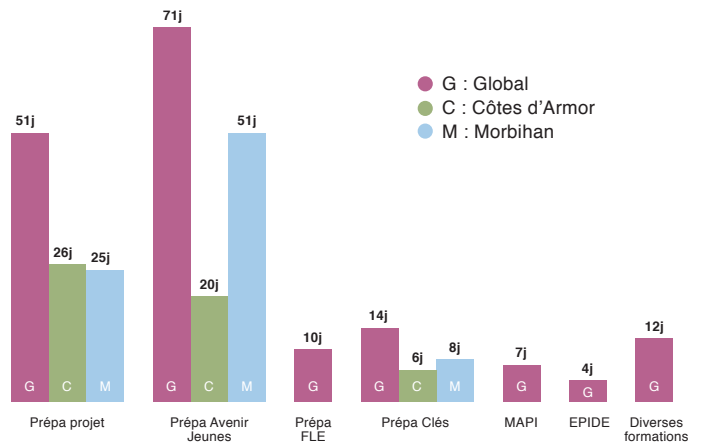
Les formations qualifiantes préparent l'obtention d'un diplôme ou d'une certification.

Le nombre de jeunes entrés sur des dispositifs de formation a diminué de 12% par rapport à 2024. Les diminutions concernent en particulier les Prépa clés.

De plus, le dispositif Remise en Jeu a pris fin en 2024, de ce fait, aucun jeune n'a pu bénéficier de ce dispositif en 2025.

Le nombre de jeunes entrés en formation en alternance a diminué de 22,44 % par rapport à l'année précédente. Cette évolution s'explique majoritairement par une diminution des aides à l'apprentissage mises en place par l'État.

En amont de la qualification



92% des formations en amont de la qualification sont financées par la Région Bretagne. Les entrées en Prépa Projet ont augmenté de 45 % par rapport à l'année précédente. A contrario les entrées en Prépa clés diminuent fortement (- 25 entrées en 2025 par rapport à 2024).



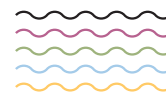
Accompagnement à la qualification (AAQ)

Contrats AAQ	34
(Post) Prépa Projet	14
(Post) Prépa Avenir Jeune	18
(Post) Prépa Avenir FLE	2

24,4% des jeunes sortants d'une formation de la Gamme Prépa en 2025 ont intégré une formation (dont alternance) et 43,6% des jeunes ont eu à minima une période d'emploi (dont service civique).

Situation en fin d'AAQ

Accès à la formation	6
Entrées en formation	4
Apprentissage	5
En attente d'une entrée en formation	5
En cours d'accompagnement	12
Fin de parcours avec abandon du projet	1
Déménagement	1



Répartition des formations qualifiantes par secteur d'activité

(y compris reprise de scolarité et alternance)

Service à la personne	15,09%
Hôtellerie, restauration	14,39%
Commerce	13,68%
Support à l'entreprise	8,42%
BTP	8,42%
Santé	8,07%
Agriculture	7,72%
Transport	7,37%
Installation, maintenance	6,67%
Communication, média	4,56%
Industrie	3,51%
Art	1,05%
Spectacle	0,70%
Banque et assurance	0,35%

Le service à la personne reste comme en 2024 le secteur d'activité dans lequel les jeunes se forment le plus.



Demi journée de découverte des métiers du transport de voyageur à l'ECF d'Hennebont «Apprendre à conduire un bus»

Les Rallées Découvertes : des rencontres et des immersions

Nous observons une augmentation significative d'entrées en Prépa Projet, en partie appuyée par les entrées sur les «Rallées découvertes» (portées par l'AMISEP et financées par la Région Bretagne).

Ce dispositif permet de découvrir un domaine d'activité sur une semaine en alliant rencontre avec des professionnels, parfois sur les chantiers ou dans les structures concernées et centre de formation du territoire ! Une démarche très concrète et inspirante.

Un programme sur 4 jours afin de découvrir des métiers et des domaines d'activité riches et variés - notamment autour des métiers «supports» dont on ne soupçonne pas la présence. Le bassin de Pontivy/Loudéac était concerné.



- Bouger en autonomie
- Les métiers du transport et la logistique
- La reconversion professionnelle
- Les métiers de l'Environnement
- Les métiers du Sanitaire et social
- J'ai le sens du contact
- Les métiers du numérique
- Travailler de ses mains
- Je veux être utile aux autres
- Les métiers de l'industrie

La Mission Locale a souhaité sensibiliser les jeunes à la question de la formation.

Ainsi, des visites de centre de formation ont été organisées tout au long de l'année en collectif ou en individuel, à l'occasion des temps forts proposés par les centres de formation (portes ouvertes) ou bien à la demande de la mission locale.

35 jeunes ont pu visiter les centres de formation avec l'appui de la mission locale, notamment en lien avec l'accompagnement de proximité de Pontivy et de Loudéac.

7 de ces jeunes ont intégré une formation suite à une visite.

Les centres de formation concernées : AFPA Loudéac, EPIDE de Lanrodec, Sésame, ECF, CFA/CMA Lorient, Gros chene de Pontivy, Joseph Loth, Greta de Pontivy, UIMM Lorient, Locminé Formation, Lycée AMPER Josselin, CFPPA, IFAS de Pontivy.

Se former, c'est aussi apprendre à devenir citoyen

Dans le cadre de ses formations «Grand Public», l'association Croix-Rouge française (délégation du Morbihan), avec le soutien du Fonds d'Aide aux Jeunes du Morbihan, a permis à sept jeunes de se former aux gestes de premiers secours.

➤ LES SAVOIRS DE BASE DIE (DYS ILLETRISME ENTREPRISE)

Difficultés avec les savoirs de base : du repérage à l'insertion professionnelle

En 2025, la Mission Locale Centre Bretagne a développé activement la structuration de ses actions en faveur des jeunes rencontrant des difficultés avec les savoirs de base (lecture, écriture, calcul), notamment ceux en situation d'illettrisme ou présentant des troubles spécifiques des apprentissages (troubles Dys).

L'objectif est de mieux repérer ces difficultés, d'accompagner les jeunes dans la compréhension de leurs besoins et de sécuriser leur parcours vers l'emploi ou la formation grâce à un travail d'intermédiation avec les entreprises, les organismes de formation et les partenaires spécialisés.

43
jeunes

ont bénéficié d'un accompagnement spécifique sur la thématique DYS Illettrisme en 2025.

Repérage des difficultés

Un travail important a été mené afin de renforcer le repérage des difficultés d'apprentissage au sein de la Mission Locale. Celle-ci s'appuie notamment sur l'outil EVA (outil de l'ANLCl) afin d'identifier les situations potentielles d'illettrisme chez les jeunes accompagnés, en particulier ceux de niveau 5 ou infra.

Les passations de tests sont réalisées selon différentes modalités :

- Ateliers collectifs
- Entretiens individuels avec la référente Illettrisme / Dys
- Accompagnement De Proximité sur l'ensemble des antennes.

En 2025, ce sont :

101
tests EVA

29 jeunes repérés en situation potentielle d'illettrisme

34 jeunes présentant un profil intermédiaire pouvant avoir un besoin d'accompagnement

Chaque jeune repéré bénéficie ensuite d'un bilan individuel, permettant d'identifier plus précisément les difficultés rencontrées et d'orienter vers les solutions adaptées.

Ce travail permet également d'engager un dialogue avec les jeunes autour de leurs difficultés, souvent peu évoquées en raison du parcours scolaire souvent difficile ou d'un manque de confiance en eux.



Laure Le Moignic, référente DYS/Illettrisme et Kathleen Guilloux, Conseillère Emploi et Relations Entreprise

Orientation vers les orthophonistes et accès au diagnostic des troubles des apprentissages

Afin de faciliter l'accès au diagnostic, un partenariat a été développé avec plusieurs orthophonistes du territoire.

L'objectif est de permettre à certains jeunes d'accéder plus rapidement à un bilan, alors que les délais d'attente peuvent atteindre un à deux ans.

3
jeunes

ont été orientés vers un bilan orthophonique avec un délai d'accès inférieur à 2 mois.

L'accès au diagnostic constitue un levier important pour :

- Mieux comprendre les difficultés rencontrées par le jeune
- Envisager des aménagements en formation ou en entreprise
- Engager, lorsque cela est pertinent, des démarches de Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

Pour les jeunes concernés, poser un diagnostic permet souvent de mettre des mots sur leurs difficultés et de mieux comprendre un parcours scolaire parfois marqué par l'échec.

Actions en lien avec les organismes de formation

Un travail d'intermédiation a été développé avec plusieurs organismes de formation et centres de formation d'apprentis afin de sécuriser les parcours des jeunes rencontrant des difficultés avec les savoirs de base.

La Mission Locale intervient notamment pour :

- Préparer l'entrée en formation avec le jeune
- Informer l'organisme de formation (réfèrent handicap) des difficultés rencontrées
- Permettre l'anticipation de la mise en place d'aménagements pédagogiques ou d'examen lorsque cela est nécessaire.

En 2025 ce travail a été réalisé pour 3 jeunes qui ont intégré 3 organismes de formations différents.

Cette intermédiation permet à la fois :

- Une intégration plus sereine du jeune en formation
- Une prise en compte rapide des difficultés par les équipes pédagogiques.

Par ailleurs, la Mission Locale a participé à une action de sensibilisation avec l'ANLCl et la Région Bretagne auprès des CFA sur les enjeux liés à l'illettrisme et aux troubles Dys.

Actions en lien avec les entreprises

L'action en lien avec les entreprises découle du travail réalisé dans le cadre de la coopérative des solutions avec le groupe de travail régional des missions locales et l'ANLCl.



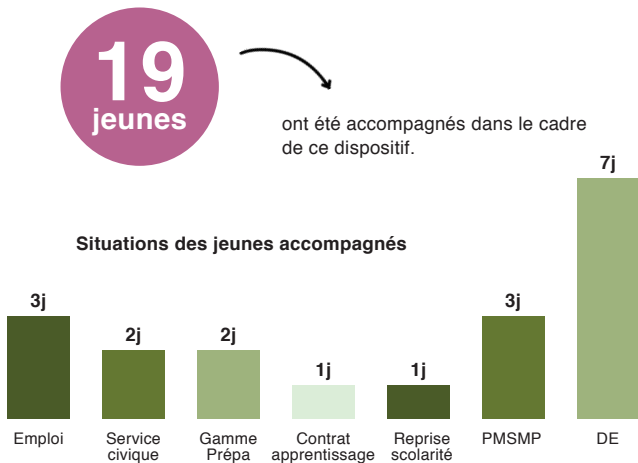
Parlons DYS témoignages rubrique «ressources»

La mise en place du dispositif DIE

La Mission Locale a structuré la mise en place d'un dispositif spécifique « Dys / Illettrisme / Entreprise » visant à faciliter l'accès et le maintien des jeunes en situation professionnelle, leur permettant d'accéder à une expérience positive en entreprise.

Ce dispositif repose sur plusieurs axes :

- Sensibilisation des entreprises aux difficultés liées aux savoirs de base
- Préparation du jeune à l'entrée en entreprise (contrat ou PMSMP)
- Identification des situations nécessitant des adaptations
- Travail d'intermédiation entre le jeune et l'employeur.



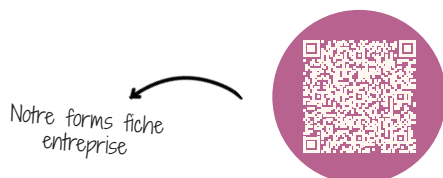
L'accompagnement consiste à aborder avec les jeunes la question de la communication de leurs difficultés auprès de l'entreprise :

- 2 jeunes ont bénéficié d'adaptations en entreprise
- 13 jeunes ont évoqué ou souhaitent évoquer leurs difficultés avec l'employeur
- 4 jeunes ne souhaitent pas évoquer leurs difficultés à ce stade.

Dans certains cas, des adaptations simples peuvent être proposées, par exemple :

- Utilisation d'outils numériques facilitant l'écriture (dictée vocale, outils bureautiques)
- Clarification des consignes de travail, reformulation, ou travail sur la communication visuelle, pictogrammes, utilisation de photos.

Des actions de sensibilisation ont également été menées auprès des entreprises du territoire, à travers des visites et des temps d'échange portant sur les conditions d'accueil des jeunes rencontrant des difficultés avec les savoirs de base. Ces rencontres ont permis d'informer les employeurs sur les besoins d'adaptation et les mesures de compensation possibles, à partir de la fiche entreprise.



#témoignage

Anaëlle MACE

Chargée RH chez Elis à Loudéac

Quelles sont les motivations qui ont amené votre entreprise à adapter ses recrutements aux difficultés de lecture, écriture, calculs, ou de compréhension ?

Notre entreprise s'est adaptée aux besoins d'emploi, à la réalité du terrain et des difficultés des postulants face aux savoirs de base, mais également face à d'autres freins à l'emploi.

Quel(s) outil(s) ou stratégie mettez-vous en place pour détecter les difficultés lors d'un entretien de recrutement ?

Durant les entretiens, je ne fais pas passer d'épreuves écrites ou ne fais pas compléter de documents. L'objectif n'étant pas de potentiellement, mettre mal à l'aise ou en difficulté le/la candidat(e). Je mets un point de vigilance sur les « à côté ».

Par exemple, si la personne lors de la prise du rendez-vous par téléphone, ne me rappelle pas et préfère envoyer un sms, ou si elle souhaite être accompagnée d'un proche.

Des petits détails qui peuvent indiquer que la personne n'est pas à l'aise avec le contact direct et préfère s'appuyer sur un outil ou quelqu'un pour communiquer.

Ça peut être un premier signe de difficulté de compréhension.

Quelles actions et quels dispositifs mettez-vous en place pour faciliter la prise de poste et rendre les consignes de travail accessibles, compréhensibles et sécurisées ?

Nous avons mis en place 10 règles d'or autour de la sécurité sous format vidéo. De plus, accueillant également des publics d'origines étrangères avec des difficultés de compréhension de la langue française, nos équipes ont pris l'habitude de mimer les consignes.

Des salariés référents accompagnent à la prise de poste; un service RH proche des salariés, va à leur rencontre régulièrement.

Je fais, idéalement, une fois par jour le tour des équipes pour les saluer, échanger, montrer qu'il n'y a pas qu'une relation hiérarchique avec les responsables et l'administration. L'objectif étant de mettre en place une relation de confiance, de proximité, qui permet plus de transparence entre salariés et responsables à la recherche de solutions communes.

Pouvez-vous nous raconter une intégration qui vous a marqué ?

J'ai plusieurs exemples en tête, notamment une jeune femme avec des difficultés importantes de compréhension, ne sachant ni lire, ni écrire, qui avec l'appui d'ADALEA a pu suivre une formation et est aujourd'hui la N2 du chef de poste. Elle est montée en compétences au niveau de ses savoirs de base mais également sur d'autres domaines tel que les outils numériques et le passage du permis.

Perspectives 2026

Les actions engagées en 2025 ont permis de structurer une démarche territoriale associant diagnostic, accompagnement individualisé et mobilisation des partenaires.

En 2026, la Mission Locale Centre Bretagne poursuivra ce travail avec plusieurs priorités :

- Renforcer les partenariats avec les entreprises, les organismes de formation et les orthophonistes
- Développer une boîte à outils, permettant la compensation simple des difficultés facilitant l'accès à l'emploi et à la formation
- Poursuivre les actions de sensibilisation auprès des acteurs du territoire, notamment les CFA et les entreprises.

Construire et agir pour l'emploi

LE BASSIN D'EMPLOI

Taux de chômage

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre.

Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par France Travail).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Évolution générale du chômage

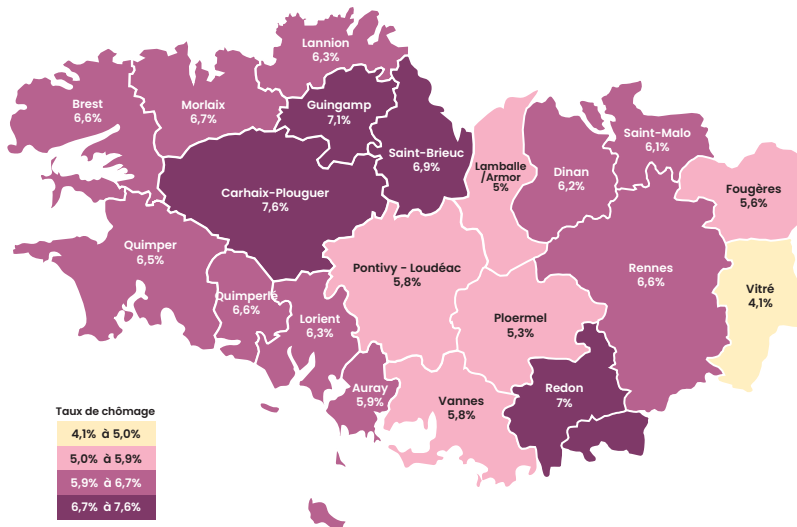
(données 2025 - France Travail)

Malgré un léger rebond du taux de chômage du bassin d'emploi de Pontivy/Loudéac (0,3 point entre 2024 et 2025), le territoire présente :

- un marché du travail dynamique
- un taux de chômage relativement bas, inférieur à la moyenne bretonne ($\approx 6,3\%$ en 2025)
- un volume d'offres stable et un recours important aux métiers en tension (industrie, agroalimentaire, transport).

Le taux de chômage reste à un niveau inférieur à celui des Côtes d'Armor (6,3%), du Morbihan (6,0%) ou de la Bretagne (6,3%). Ces données traduisent une stabilité du chômage depuis plusieurs années.

De plus, le Centre Bretagne présente un niveau de chômage inférieur à la moyenne nationale (7,5%).



Évolution trimestrielle du taux de chômage local



Demandeurs d'emploi par genre, âge et durée d'inscription au chômage

PONTIVY

Données brutes	Cat.A	%	Evol.annuelle	Cat.ABC	%	Evol.annuelle
Hommes	1 752	51,9%	+3,8%	3 236	48%	+2,8%
Femmes	1 624	48,1%	+9,1%	3 519	52%	+6,0%
- 25 ans	559	17%	+20,2%	1 013	15%	+13,8%
25-49 ans	1 829	54%	+5,0%	3 833	57%	+4,6%
50 ans et +	988	29%	+2,0%	1 909	28%	-0,2%
DELD*	629	19%	-1,6%	3 017	44,7%	+5,3%
Total	3 376	-	+6,3%	6 755	-	+4,5%

Données brutes	Cat.A	%	Evol.annuelle	Cat.ABC	%	Evol.annuelle
Hommes	1 118	50,8%	+5,1%	1 997	48%	+6,6%
Femmes	1 081	49,2%	+7,9%	2 173	52%	+3,4%
- 25 ans	382	17%	+21,3%	640	15%	+12,9%
25-49 ans	1 207	55%	+2,4%	2 384	57%	+2,9%
50 ans et +	610	28%	+6,6%	1 146	27%	+5%
DELD*	418	19%	+5,6%	1 752	42%	+3,4%
Total	2 199	-	+6,4%	4 170	-	+4,9%

RÉGION BRETAGNE

Données brutes	Cat.A	%	Evol.annuelle	Cat.ABC	%	Evol.annuelle
Hommes	66 940	51,6%	+7,3%	123 430	47%	+5,1%
Femmes	62 870	48,4%	+6,7%	136 820	53%	+3,9%
- 25 ans	21 750	17%	+23,6%	37 370	14%	+14,4%
25-49 ans	74 010	57%	+5%	153 800	59%	+3,2%
50 ans et +	34 050	26%	+2,3%	69 080	27%	+2,5%
DELD*	26 640	21%	+7,4%	117 280	45,1%	+6,2%
Total	129 810	-	+7%	260 250	-	+4,5%

L'augmentation du taux de chômage est marquée chez les jeunes. Avec une augmentation de 21,3% sur le bassin de Loudéac et 20,2% sur le bassin de Pontivy en catégorie A, les jeunes sont les premières victimes du chômage. Ils représentent 17% des demandeurs d'emploi de la catégorie A. Le contexte national et international fragilise les perspectives d'embauche des entreprises. Ainsi, les jeunes entrants sur le marché du travail sont directement impactés par des gels de recrutements. La tendance observée sur les deux bassins du Centre Bretagne se confirme également à l'échelle régionale.

La progression du chômage des jeunes entre 2024 et 2025 n'est pas seulement économique : elle est aussi liée à des changements statistiques et structurels. D'un point de vue économique, les secteurs qui emploient massivement les jeunes (restauration, commerce, intérim, agroalimentaire) sont aussi ceux qui ont subi les plus fortes baisses d'emploi en 2024-2025, notamment dans l'hébergement restauration et l'intérim.

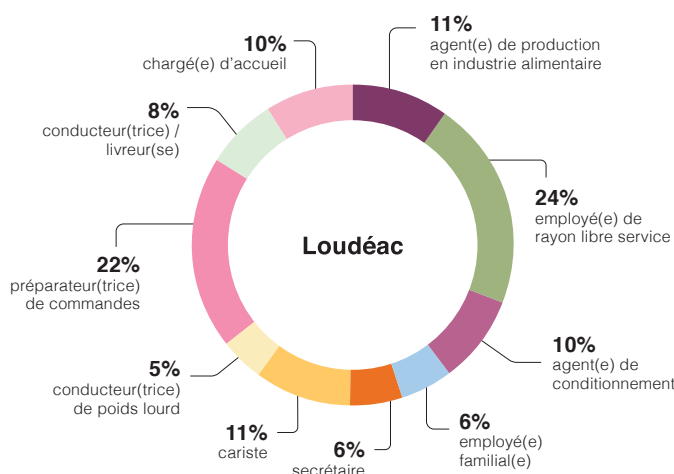
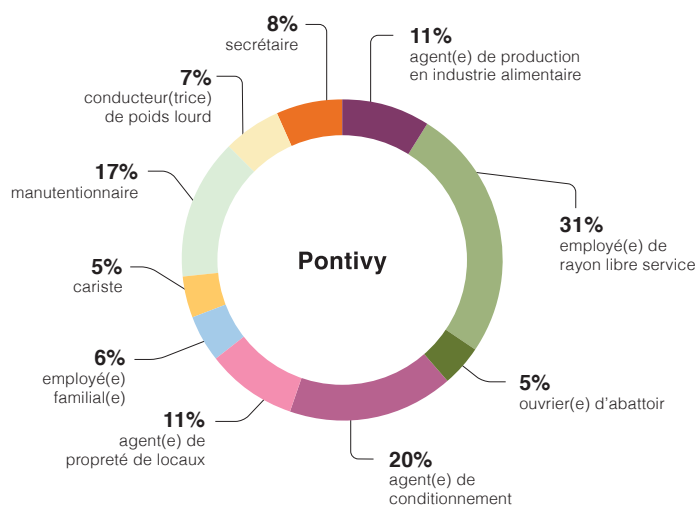
De plus, un effet statistique majeur mis en place au 1er janvier 2025 impacte ces chiffres avec la mise en œuvre de la Loi « Plein emploi ». Cette loi modifie profondément :

- les critères d'inscription,
- la classification des inscrits,
- l'intégration automatique de nouveaux publics.

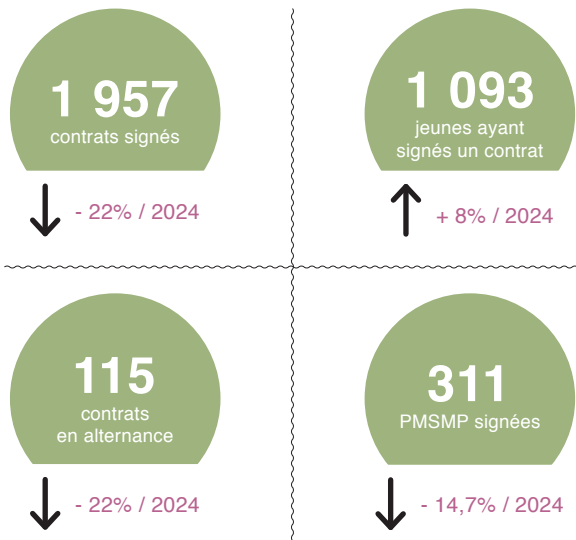
En particulier, la réforme entraîne une augmentation mécanique des inscrits (nouvelles catégories, nouveaux publics pris en charge) avec notamment l'inscription automatique à France Travail pour les jeunes inscrits à la Mission Locale dans un parcours d'accompagnement PACEA ou CEJ.

Une partie de la hausse du chômage des jeunes est donc statistique, et non uniquement à une dégradation réelle du marché du travail.

Métiers les plus recherchés



➤ LES ENTRÉES EN EMPLOI



➤ BOOSTER

L'action Booster favorise l'accès à l'emploi des jeunes grâce à un accompagnement personnalisé et un appui aux entreprises.

L'accompagnement individualisé permet aux jeunes de structurer et mener à bien leurs démarches grâce à un coaching actif. Ils bénéficient également d'ateliers collectifs et d'informations thématiques pour mieux comprendre et intégrer les codes sociaux de l'entreprise. En amont du recrutement, une médiation avec les employeurs facilite l'adéquation entre les attentes des recruteurs et les profils des jeunes accompagnés.

L'action «Booster» permet également d'accompagner les entreprises en identifiant leurs besoins en recrutement et en les aidant à définir les postes. La mise en relation avec des candidats présélectionnés permet de cibler les profils les plus adaptés. Enfin, un suivi post-recrutement est assuré afin de sécuriser les parcours et favoriser l'intégration durable en entreprise.

Profil des jeunes

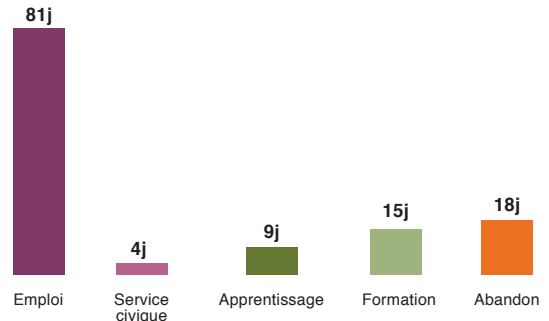
Jeunes accompagnés	242
Hommes.....	138
Femmes.....	104
Morbihan.....	180
Côtes d'Armor.....	62
Mineurs	11
18 à 21 ans	130
22 ans et +	101
Sans diplôme	75
CAP	83
BAC	58
Bac+2 et +.....	23
Permis B	85



L'accompagnement

Durée de l'accompagnement (moyenne)	3,95 mois
Nombre d'entretiens individuels	925
Nombre d'entretien / jeune	4,8

Les sorties du dispositif



➤ LE RÉSEAU ENTREPRISE



34

visites d'entreprises
avec les jeunes



419

entreprises
partenaires



45

événements (co)
organisés (forums,
jobs dating, ateliers...)



Stade vers l'emploi
Loudéac novembre
2025



Visite entreprise
ID Logistics
en décembre 2025

➤ PROXIM'EMPLOI



Édition Loudéac
juillet 2025



Édition Pontivy
novembre 2025

Proxim'Emploi est une action dédiée à l'emploi. Elle vise à favoriser la rencontre directe entre les jeunes en recherche d'opportunités professionnelles et les entreprises du territoire Centre Bretagne. Animé par les conseillères emploi et relations entreprises, cet événement constitue un temps fort de l'accompagnement vers l'entreprise. Il permet aux jeunes de développer leur confiance en eux, d'oser la prise de contact avec les recruteurs et d'accéder à des opportunités concrètes : emploi, stage ou alternance. Cette action qui se déroule sur une journée, est également l'occasion de découvrir des métiers et des secteurs d'activité variés, ainsi que des parcours professionnels inspirants.

Le dispositif de parrainage vient renforcer l'impact de l'action. Des parrains et marraines bénévoles, issus du monde professionnel, accompagnent les jeunes de manière individualisée : conseils, partage d'expériences et mise en relation. Ce soutien contribue à une meilleure compréhension du monde du travail et à l'ouverture de nouvelles perspectives professionnelles.

4

éditions

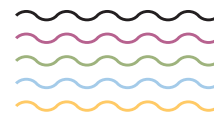
2 Morbihan

2 Côtes d'Armor

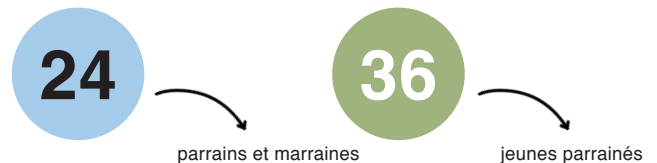
29

jeunes

18 entreprises partenaires } 7 parrains/marraines



➤ LE PARRAINAGE



Motifs de sortie du dispositif

CDI.....	2
CDD >= 6 mois.....	3
CDD < 6 mois.....	1
Création d'activité	1
Contrat intérim / service civique	3
Abandon.....	5
Autres (poursuite du travail d'accompagnement projet pro).....	9

Les effets positifs du parrainage

→ Pour les parrainés

- Reprendre confiance en soi
- Mieux connaître le territoire
- Développer son réseau
- Savoir se présenter
- Oser aller vers l'entreprise (stages)

→ Pour les parrains/marraines

- Valoriser ses compétences
- Mieux comprendre le public jeunes (notamment le public éloigné de l'emploi) avec la déconstruction de certains stéréotypes)
- Développer ses compétences individuelles sur la posture (écoute/conseil)
- Vouloir transmettre ses expériences et ses liens avec son réseau

→ Pour la structure

- Compléter l'accompagnement proposé
- Renforcer les partenariats avec les entreprises (en particulier pour les parrains/marraines toujours en activité)
- Améliorer l'image de la Mission Locale



#témoignage

Charlotte BERTHONNEAU
Responsable de l'agence Interaction
à Loudéac

Qu'est-ce qui vous a motivé à devenir marraine au sein du dispositif de parrainage ?

Mon quotidien est de pouvoir accompagner mon équipe et les faire monter en compétence, de recruter du personnel pour mes clients, d'aller prospecter des entreprises, de les fidéliser, ... De ce fait j'ai voulu apporter mon expertise métier et partager mes expériences professionnelles à des jeunes en perte de confiance ou perdu dans leur recherche d'emploi.

L'objectif étant de les confronter au monde du travail et les accompagner afin de gagner en assurance lors d'un entretien d'embauche par exemple.

Concrètement, comment se déroule votre accompagnement avec le/la/les jeunes que parrainez ?

C'est surtout un temps d'échange où chacun exprime son ressenti à l'instant T et surtout faire un point sur leurs difficultés rencontrées.

Chacun exprime un exemple concret et je leur transmets des conseils et idées pour avancer dans leurs recherches d'emploi.

Selon vous, en quoi le parrainage fait-il la différence dans le parcours des jeunes accompagnés ?

Le parrainage peut faire la différence par rapport à mon expertise terrain et parce que je pourrais être leur employeur.

Qu'est-ce que cette expérience vous apporte personnellement et/ou professionnellement ?

C'est surtout un enrichissement et un épanouissement personnel. J'aime accompagner et transmettre aux autres. Et si mes conseils peuvent les aider à reprendre confiance en eux alors ce n'est que bénéfique. Je vois tous les jours des personnes en recherche d'emploi et perdues ne sachant pas vers où se diriger.

C'est là que notre expertise intervient et que nous les guidons vers des emplois parfois peu connus. C'est un réel moment de partage.



➤ AVENIR PRO

Le **dispositif Avenir Pro** vise à accompagner les lycéens professionnels en dernière année de CAP ou de baccalauréat professionnel dans leur transition vers l'emploi. Il repose sur une collaboration étroite entre les équipes éducatives, **France Travail et les Missions Locales**, qui interviennent directement dans les établissements.

L'accompagnement s'articule autour d'**ateliers collectifs**, de **séances individuelles si besoin**, et de temps forts pour aider les jeunes à mieux se connaître, comprendre le marché du travail, préparer leur recherche d'emploi et renforcer leur confiance en eux. L'objectif central est de **favoriser l'insertion professionnelle** des jeunes sortants, en évitant les ruptures de parcours et en garantissant un continuum d'accompagnement.

Dans ce cadre, la Mission locale Centre Bretagne a animé au lycée Fulgence Bienvenue de Loudéac et au lycée du Blavet plusieurs ateliers sur les thématiques suivantes :

- Mieux se connaître pour se projeter dans le futur, faire le point sur ses compétences et les valoriser
- Connaître les attentes des recruteurs et le marché du travail local
- Organiser efficacement sa recherche d'emploi, postuler pour décrocher des entretiens d'embauche
- Se préparer aux entretiens d'embauche pour convaincre et être recruté.

Parallèlement, un temps fort a été organisé le 16 décembre 2025 avec le lycée Fulgence Bienvenue et le Lycée du Blavet. Cet événement organisé conjointement avec la MLCB a permis aux terminales de découvrir les structures qui opèrent dans le cadre de l'emploi et de l'économie sur le territoire. Les 111 élèves ont ainsi pu échanger avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion tels que Loudéac Communauté Bretagne Centre (service économique), le Conseil régional de Bretagne, Loudéac Entreprendre, France Travail, la cité des Métiers, la CCI, la SIJ, EGEE, le CIO ou encore la Mission locale.

➤ AMBITION EMPLOI

Le **parcours Ambition Emploi** intervient pour les jeunes, diplômés ou non, qui sortent d'un lycée professionnel **sans solution d'emploi ou de formation**. Il constitue un véritable **filet de sécurité**, mis en place dès la rentrée scolaire, pour sécuriser leur transition.

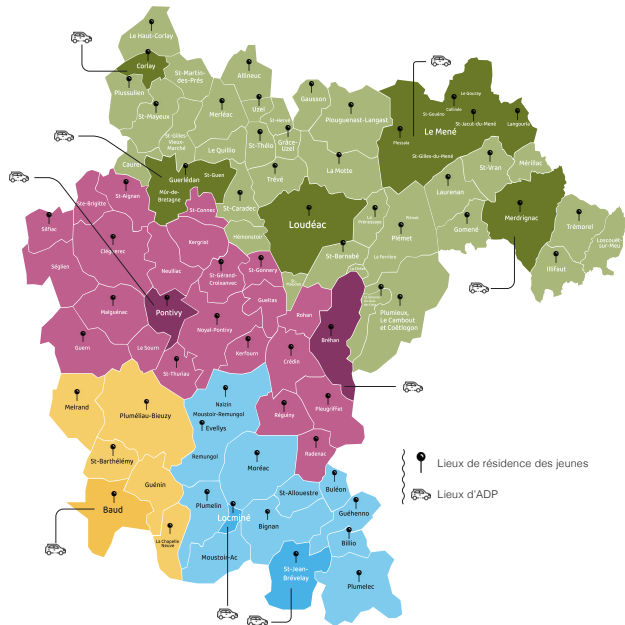
Les établissements identifient et contactent les jeunes concernés, puis organisent un **entretien commun avec la Mission Locale**, permettant d'évaluer les besoins, d'établir un diagnostic partagé et, si le jeune est volontaire, de l'inscrire dans le parcours.

Ce dispositif, d'une **durée maximale de quatre mois**, permet au jeune de conserver son statut scolaire et ses droits (bourse, accès aux services, gratification en stage). Le parcours est **personnalisé** : appui à la recherche d'emploi ou d'apprentissage, accès à des formations complémentaires, participation à des ateliers Mission Locale, stages en entreprise, ou encore aides en fonction des besoins (mobilité, santé, logement...). L'objectif est clair : **accompagner efficacement l'accès à la qualification ou à l'emploi**. Ce parcours mis en place depuis 2025 s'inscrit dans un véritable partenariat entre les établissements scolaires, le CIO, la MLDS ou la MIJEC et la Mission locale Centre Bretagne et a permis à 2 jeunes de maintenir une dynamique de parcours à l'issue de leur scolarité.

Aller vers

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

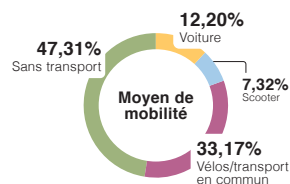
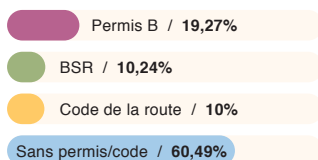
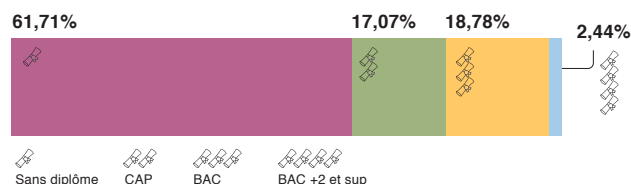
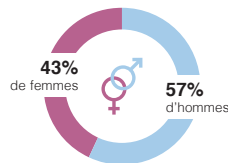
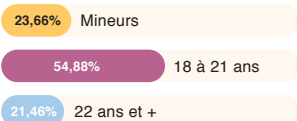
Cette offre de service de la Mission Locale Centre Bretagne, mise en place en 2022, permet à chaque jeune rencontrant des difficultés de mobilité et éloigné des villes centre, de bénéficier d'un accompagnement à moins de 15 minutes de chez lui.



410
jeunes accompagnés
+22,39% / 2024

Parmi les 410 jeunes accompagnés dans le cadre de l'accompagnement de proximité, 307 y sont venus pour la 1^{re} fois en 2025.

303 Morbihan / 107 Côtes d'Armor



Situation des jeunes ayant été accompagnés en ADP

Emploi	312
Alternance/apprentissage	15
Formation	83
Retour scolaire	14
Service civique	24
PMSMP/MISPE	21

NB : certains jeunes ont pu connaître plusieurs situations.

L'accompagnement de proximité a pu se développer aux 4 coins du territoire grâce à une volonté de maintenir une offre de service accessible à tous les jeunes. S'appuyant sur l'expérience de la Garantie Jeunes délocalisée et afin de répondre aux exigences du Contrat d'Engagement Jeunes, ce dispositif local innovant offre une réponse sur l'ensemble du territoire avec une solution de transport proposée et une récurrence dans la régularité. Cette offre de service permet ainsi une mobilisation de tous les jeunes sans exception avec un temps élargi permettant ainsi les échanges entre jeunes ainsi qu'un accompagnement des professionnels plus complet. Le dispositif permet également l'accompagnement des publics dans les structures tierces (entreprises, structures sociales ou médico-sociales, accès aux droits...). En 2025, cette action a pu se maintenir avec l'appui de l'état dans le cadre d'une réponse à Appel à projet CEJ Jeunes en Rupture (consortium avec l'association Beauvallon sur la partie costarmoricaine et la mission locale du Pays de Plöermel sur la partie morbihannaise).

De plus, afin de renforcer la participation des jeunes et leur curiosité sur des actions liées à l'insertion sociale et professionnelle, il est régulièrement proposé d'adosser à ces accompagnements de proximité, des actions ou ateliers.

#témoignage

Que pensez-vous de la mise en place du partenariat avec votre structure, la médiathèque ?

Les jeunes accompagnés par la MLCB ne connaissent pas tous la médiathèque ou en ont un vague souvenir lors de visites durant leur scolarité pontivyenne.

Ils n'habitent pas tous Pontivy et ne connaissent pas forcément, mais le lieu leur plaît d'après les visites de groupes d'organismes de formation.

Ce partenariat permet aux jeunes de franchir la porte de notre bâtiment et leur montrer que l'accès y est libre et gratuit. Cela permet de démystifier l'image d'une bibliothèque réservée aux passionnés de lecture et de livres. Aujourd'hui, on ne vient plus à la bibliothèque uniquement pour lire... On y vient pour disposer d'un accès WIFI et y faire une pause détente. On peut venir à un atelier créatif, à un spectacle...

C'est aussi leur montrer que nous sommes un lieu ressource qui peut les aider dans leur recherches : espace multimédia et autres documents consultables.

Pour les moins de 25 ans, la carte de la médiathèque est gratuite et leur offre la possibilité d'accéder à la plateforme Mozaik : accès aux cours en ligne, loisirs, presse avec une application smartphone et tablette.

Selon vous, quelle est la ressource clé pour les jeunes au sein de la médiathèque ?

Le code de la route (Rousseau) : cours, QCM, examens blancs est une ressource pour les jeunes.

Nous pouvons toucher un public jeune autre que les étudiants. Par leur intermédiaire, la médiathèque pourra être découverte par d'autres personnes de leur cercle.

Cela permet aussi une visibilité sur nos ressources numériques auxquelles tout inscrit peut prétendre.

La venue des jeunes via la mission locale a-t-elle favorisé une fréquentation ultérieure de la médiathèque ?

Difficile de le savoir pour l'instant, à moins d'un an de partenariat, mais même s'ils utilisent seulement la plateforme pour leur code ou autres cours, ils sont toujours notre public, même à distance.



Chantal GERARD

Médiathécaire, à l'Espace Kenere de Pontivy

LE LAB'Z

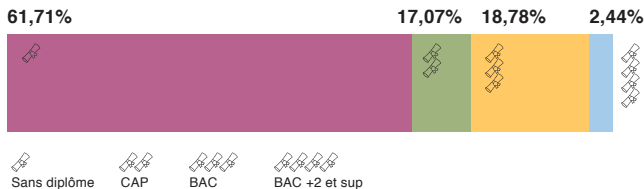
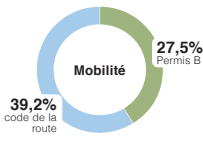
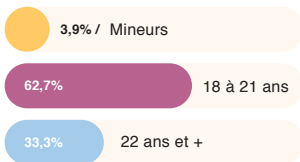
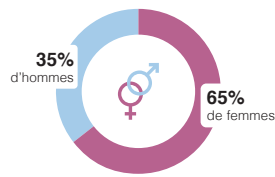
Le Lab'Z est un collectif de jeunes qui imaginent, testent et construisent des projets en lien avec leurs envies et leurs besoins. Cet espace leur permet de s'exprimer, d'expérimenter et de devenir acteurs de leur parcours, tout en contribuant à des actions concrètes sur le territoire.

S'engager au Lab'Z, c'est aussi une opportunité de sortir de l'isolement, de créer du lien social et de reprendre confiance en soi. Les jeunes y développent des compétences essentielles à leur insertion, notamment :

- Le travail en équipe et la coopération
- La prise de parole et l'expression d'idées
- La gestion de projet et l'organisation
- L'autonomie et la prise d'initiative

Le Lab'Z se réunit un jeudi matin sur deux au Point Information Jeunesse de Pontivy (convention de partenariat mise en place). Ce fonctionnement permet de proposer un cadre souple et accessible, tout en offrant aux jeunes l'opportunité de découvrir un lieu ressource essentiel pour leurs démarches d'information, d'orientation et d'accès aux droits.

51
jeunes participants



Le bénévolat

Dans le cadre du Lab'Z, les jeunes ont eu l'opportunité de s'impliquer concrètement sur des événements du territoire au travers de missions de bénévolat.

Ils ont notamment participé à l'événement Pondi Hip Hop, en assurant différentes missions telles que l'accueil du public, le service au comptoir ou encore la gestion de la billetterie.

Ils se sont également engagés lors des forums emploi de Loudéac et de Merdrignac, en contribuant à l'installation des stands et à l'accueil des participants.

Ces expériences leur ont permis de découvrir l'envers du décor dans l'organisation d'événements, tout en développant leur sens des responsabilités, leur capacité d'adaptation et leur aisance relationnelle.

Au-delà de l'expérience, ces temps d'engagement participent à valoriser les jeunes, à renforcer leur confiance en eux et à les inscrire pleinement dans la dynamique du territoire.



Le séjour mobilité (autre projet porté par les jeunes Lab'z)

Le but de ce projet était de répondre à une problématique concrète: les difficultés de déplacement en milieu rural, qui freinent l'accès à la formation, à l'emploi et aux loisirs.

Né d'un constat partagé lors des ateliers, ce projet vise à lever à la fois les freins pratiques (manque de solutions, coût, méconnaissance des dispositifs) et les freins psychologiques, souvent liés à la peur de se déplacer ou de se tromper.

Une expérience immersive sur 3 jours

Pendant trois jours, les jeunes ont participé à un séjour itinérant en Bretagne, construit avec le soutien de partenaires locaux. L'objectif était simple : apprendre à se déplacer en le faisant concrètement.

Au fil du parcours (Pontivy, Ploërmel, Rennes, Vannes), ils ont été amenés à organiser leurs trajets, utiliser différents modes de transport et s'adapter à des situations imprévues (retards, changements, erreurs de parcours).

Ce séjour a également été l'occasion de découvrir des lieux ressources pour les jeunes et d'échanger avec d'autres structures et groupes de jeunes de ces différents territoires.

Des apprentissages concrets

Au-delà du déplacement, cette expérience a permis aux participants de développer des compétences essentielles :

- Se repérer et organiser un trajet
- Gérer des imprévus et s'adapter
- Travailler en équipe et s'entraider
- Oser demander de l'aide et gagner en confiance

Les jeunes ont également renforcé leur autonomie dans la gestion du quotidien (organisation, budget, vie en groupe).

Un projet collectif et partenarial

Le Séjour Mobilité a été coconstruit avec les jeunes et s'appuie sur une dynamique partenariale forte, mobilisant plusieurs acteurs du territoire, dont Ker Breizh Mobilité, des Missions Locales, ainsi que des structures culturelles et de la jeunesse.

Cette collaboration a permis de proposer un projet structurant, ancré dans les réalités locales et adapté aux besoins des jeunes.

Valorisation et suite du projet

À l'issue du séjour, les jeunes ont partagé leur expérience à travers la création de contenus (podcasts, vidéos), afin de valoriser leur engagement et d'encourager d'autres jeunes à dépasser leurs freins à la mobilité.

« On a appris à se repérer, à oser demander, et surtout... à oser se déplacer. »

Un projet à impact

Ce projet illustre pleinement la capacité des jeunes à s'impliquer dans des actions utiles et à proposer des solutions concrètes. Il constitue un levier d'autonomie, d'inclusion et d'ouverture, tout en renforçant la dynamique du territoire autour des enjeux de mobilité.



Les jeunes prêts au départ

Les jeunes ont filmé leur séjour



Nos partenaires sur l'action Lab'z

PIJ de Pontivy, SIJ de Loudéac, Maison des jeunes, MEEF, Coop'eskemm, Kerbreizh mobilité, FJT Ker Pondi, Auberge de jeunesse, Le courrier Indépendant, Le Cac sud 22, La ville de Pontivy, Le 4 bis, Mission Locale Ploërmel, Mission Locale Vannes, L'art dans les chapelles, Proxi'Jeune, le pôle ESS Centre Bretagne.

Communiquer et valoriser

LA COMMUNICATION

La communication est un levier essentiel pour valoriser les actions de la Mission Locale et informer les jeunes comme les partenaires. Elle repose sur une approche « 360° », associant supports print (affiches, flyers, plaquettes...) et outils numériques pour diffuser une information cohérente et adaptée.

La communication digitale joue un rôle central pour informer, orienter et engager les jeunes grâce à des contenus réguliers. En 2025, la refonte du site internet a permis de clarifier les contenus, enrichir les informations, proposer une version responsive facilitant l'accès sur mobile et intégrer la prise de rendez-vous en ligne avec un conseiller directement depuis le site.

Ces actions renforcent l'accès à l'information et la visibilité de la structure.

Facebook

Interactions		Tranche d'âge	
Abonné(e)s	845 (+45 / 2024)	18/24 ans	19,4%
Mentions j'aime	191 (+15,1% / 2024)	25/34 ans	29,9%
Visites de la page	1,7K (+17,4%)	35/44 ans	23%

Comptes touchés (non abonnés) : 527

Instagram

Interactions		Tranche d'âge	
Abonné(e)s	257 (+48 / 2024)	18/24 ans	19,4%
Vues	10,2K	25/34 ans	29,9%
Visites de la page	531 (+38,6%)	35/44 ans	23%

LinkedIn

Interactions	
Abonné(e)s	409 (+80 / 2024)

Principales catégories de poste qui nous suivent

Service à la communauté et services sociaux	13,5%
RH	10,5%
Développement commercial	8,4%
Opérations	6,9%
Enseignement	6,4%
Ventes	4,1%



PARTENARIAT AJOCA

Depuis 2024, un partenariat s'est mis en place avec la mission locale Avenir Jeunes Ouest Côtes d'Armor afin d'assurer la réalisation de supports de communication print.

Cette organisation permet d'accompagner les actions de la structure tout en s'inscrivant dans une logique de mutualisation des moyens et de coopération entre structures.



LE SERVICE CIVIQUE

En 2025, la Mission Locale Centre Bretagne a accueilli une volontaire en service civique pour accompagner l'équipe de CISP à la remobilisation de jeunes. Elle est intervenue au sein des dispositifs innovants Lab'Z et Proxi'Jeune, qui permettent de renforcer le repérage et l'engagement des jeunes sur l'ensemble du territoire du Centre Bretagne.



#témoignage

Constance FOUCHER

Service civique de 8 mois

Comment as-tu vécu ton service civique ?

Découvrir l'envers du décor de la Mission Locale, ça m'a permis de mieux comprendre ce qui est fait pour et avec les jeunes ainsi qu'une nouvelle vision de la jeunesse. Mon parcours en tant que jeune m'a permis de rassurer des jeunes sur leurs capacités et de les amener à participer à des projets et actions.

Que retires-tu de cette expérience, en termes de compétences développées et de confiance personnelle ?

Je pense avoir développé une meilleure gestion du stress, une confiance en moi et envers les autres (pour pouvoir travailler en équipe). J'ai également appris à mieux connaître mes capacités comme mon adaptabilité ou ma facilité à parler à l'oral.

Quels sont tes projets aujourd'hui, après ton service civique ?

J'aimerais faire un BAFa suivi d'un BPJEPS pour travailler auprès de la jeunesse, j'ai également pour projet de passer mon permis.

Perspectives et gouvernance



➔ LES PERSPECTIVES 2026

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Poursuite du dispositif afin de répondre à la nécessité du «Aller-Vers», du «Faire Avec» et en même temps renforcer les moyens en direction des jeunes dits «invisibles» ou «hors radar».

Axes 1 & 2 | Projet associatif

LE DYS ILLETTRISME ENTREPRISE

Poursuite de l'action de sécurisation des parcours des jeunes rencontrant des difficultés avec les savoirs de base.

Axe 3 | Projet associatif

L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ

Poursuite de notre contribution par le biais de la gestion du parc locatif (scooters, vélos à assistance électrique), des ateliers du code de la route, du voiturage des jeunes via les véhicules de service de la Mission Locale.

Axe 4 | Projet associatif

PROXI'JEUNES

Poursuite de l'action dédiée à la santé mentale des jeunes.

Projet associatif
2024/2029



L'ASSOCIATION

L'équipe



Nos pôles

- Pôle Direction
- Pôle Gestion RH
- Pôle Administratif
- Pôle CISP
- Pôle Emploi & Relations Entreprises
- Pôle Accompagnement de Proximité
- Missions Transversales (Illettrisme, santé, ASR/JOM, communication)

Le conseil d'administration

LE BUREAU EXÉCUTIF

M.Larvor : co-président (LCBC)
M.Le Clainche : co-président (Pty Com)
Mme Jaglin : trésorière (Manpower)
M.Le Paih : secrétaire (AREP 56)

ET SES MEMBRES

Mme Liétard : Sous-Préfète de Pontivy
M.Ropers : Pty Com
M.Ferron & Mme Gaspaillard : LCBC
Mme Bihoes : CMC
Mme Thomas : France Travail
M. Caldemaysou : AFPA Loudéac

COLLÈGE 1 : LES ÉLUS

C.DEP 22 : Mme Boulanger
C.DEP 56 : Mme Perrault
Conseil Régional : Mme Jouneaux-Pedrono
& M. Molac (sup)

Loudéac Communauté Bretagne Centre (5 sièges)

M.Larvor
M.Ferron
Mme Gaspaillard
Mme Hervé
Mme Rousseau

Pontivy communauté (2 sièges)

M.Le Clainche
M.Ropers

Baud Communauté (1 siège)

Mme Le Loire

Centre Morbihan Communauté (2 sièges)

Mme Picaut
Mme Bihoes

COLLÈGE 2 : ADMINISTRATIONS

Mme La Sous-Préfète de Pontivy
DDETS du Morbihan
Inspection académique
France Travail 22
Préfecture 22 (sup)
DDETS des Côtes d'Armor (sup)
Chargée de mission aux droits des femmes et à l'égalité 22
France Travail 56 (sup)

COLLÈGE 3 : PARTENAIRES SOCIO-ÉCONOMIQUES

Manpower : Mme Jaglin
Chambre des Métiers 56 : M.Lucazeau
Proman : Mme Scouzic
Actiss : M.Lanchec

COLLÈGE 4 : ASSOCIATIONS & ORGANISMES DE FORMATION

AREP 56 (OF) : M.Le Paih
ATES (AI) : Mme Le Beller
Locminé Formation : Mme Brezillon
Personne qualifiée : M.Kerrien
ADALEA (OF) : Mme Bougon(sup)
AFPA (OF) : M.Caldemaysou (sup)
GRETA (OF) : Mme Le Penne(c)sup)
AMISEP (sup)

Photo d'équipe lors du séminaire 2025



Journée de cohésion

En septembre 2025, nous avons participé à une matinée d'interconnaissance avec France Travail, en lien avec la construction de notre feuille de route commune. L'après-midi a été consacrée à un travail en commun au sein de notre équipe, la Labellisation avec Bruno Maisonneuve (ancien directeur de Mission Locale, auditeur ICA et Qualiopi).

UN RÉSEAU ENGAGÉ



17 missions locales



La MLCB est membre du réseau régional des Missions Locales Bretonnes.

Glossaire

A ●

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAP	Appel à Projets
AAQ	Accompagnement à la Qualification
ADP	Accompagnement de Proximité
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion / Association Intermédiaire
ALT	Aide au Logement Temporaire
ANLCI	Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
ARE	Allocation de Retour à l'Emploi
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale
ARSA	Allocataire du Revenu de Solidarité Active

C ●

CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CEJ	Contrat d'Engagement Jeunes
CESF	Conseiller(e) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIE	Contrat Initiative Emploi
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CISP	Conseiller(e) en Insertion Sociale et Professionnelle
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico Social
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CS	Conduite Supervisée

D ●

DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité
DREETS	Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie...

E ●

ES	Éducateur(trice) spécialisé(e)
ETP	Équivalent Temps Plein

F ●

FDJ	Fondation de France
FLE	Française Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fonds Solidarité au Logement

G ●

GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
-------------	---

H ●

HJTA	Habitat Jeunes en Trégor Argoat
-------------	---------------------------------

I ●

IAE	Insertion par l'Activité Economique
------------	-------------------------------------

J ●

JDC	Journée Défense et Citoyenneté
------------	--------------------------------

M ●

MAD	Mise à Disposition
MAPI	Mise en Action Pour l'Insertion
MDD	Maison du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Social Agricole

O ●

OPCA	Organisme Paritaires Collecteurs Agréés
OPCO	Opérateurs de Compétences

P ●

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAEJ	Point Accueil Écoute Jeunesse
PAS	Point Accueil Santé
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSC1	Prévention et Secours Civiques de niveau 1

R ●

RSA	Revenu de Solidarité Active
RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises

S ●

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

T ●

TH	Travailleur Handicapé
TRE	Technique de Recherche d'Emploi

Q ●

QPV	Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
------------	--

Z ●

ZFRR	Zone France Ruralités Revitalisation
-------------	--------------------------------------

Notre territoire

LOUDEAC
communauté

53 602 habitants
38 communes



47 878 habitants
24 communes

**ANTENNE DE
PONTIVY**

Baud
COMMUNAUTÉ

17 051 habitants
6 communes

Baud (H)

**ANTENNE DE
LOCMINÉ**

**ANTENNE DE
LOUDÉAC**

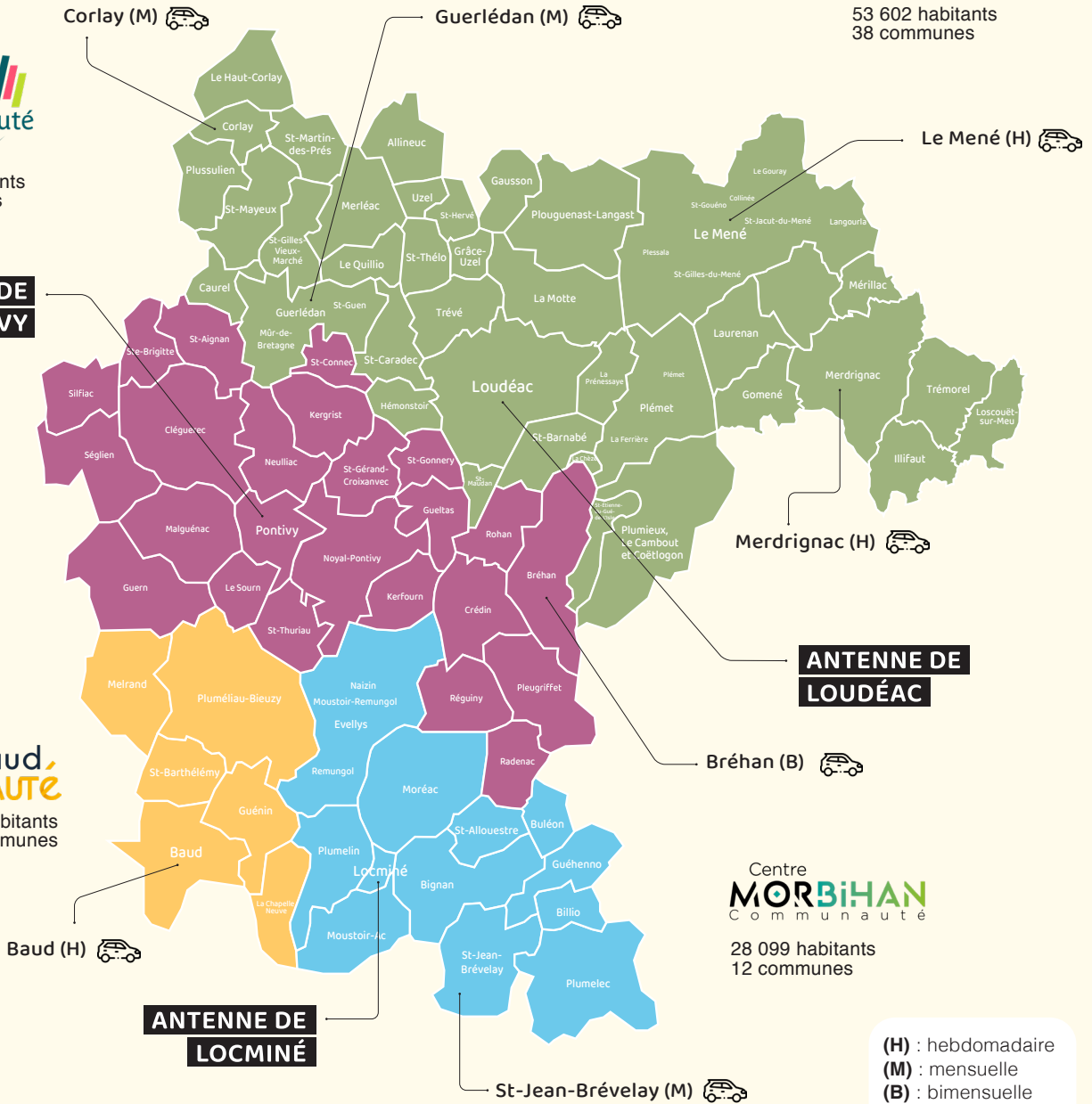
Bréhan (B)

Centre
MORBIHAN
Communauté

28 099 habitants
12 communes

St-Jean-Brévelay (M)

(H) : hebdomadaire
(M) : mensuelle
(B) : bimensuelle
 : ADP



Pontivy | Loudéac | Locminé

13B rue Saint-Jory - 56300 Pontivy

02 97 25 38 35 | pontivy@ml-cb.fr | www.ml-cb.fr

