



2021

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



**LA MISSION  
LOCALE  
CENTRE  
BRETAGNE  
A 30 ANS !**



# SOMM AIRE



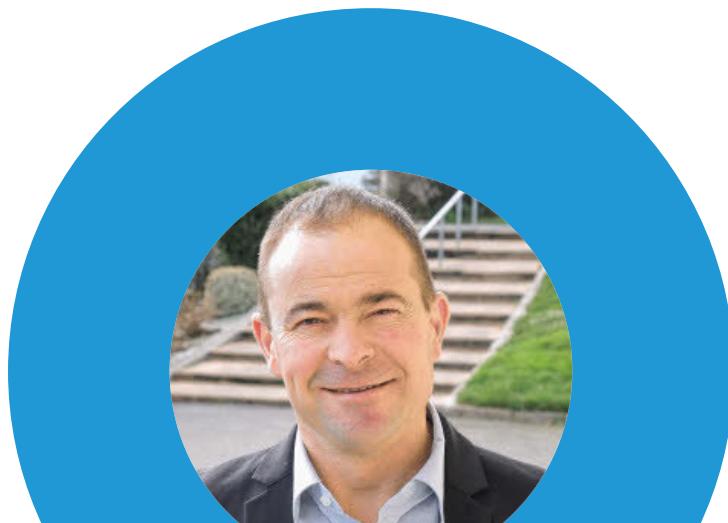
Édito	<b>2</b>
La Mission Locale	<b>3</b>
Les antennes	<b>4</b>
Le Territoire	<b>5</b>
Les chiffres clés	<b>6</b>
Le bassin d'emploi	<b>9</b>
L'emploi	<b>11</b>
La formation	<b>15</b>
La Garantie Jeunes	<b>17</b>
Vers une autonomie	<b>19</b>
Autres actions	<b>25</b>
Orientations 2022	<b>29</b>
Les financeurs	<b>30</b>
Le réseau breton/ARML	<b>31</b>
Le glossaire	<b>32</b>

Directeur de la publication : Laurence LANOË  
Conception & mise en page : Olivier DROUADAIN  
Crédits photos : - Pontivy communauté - Freepik -  
MLCB - Pexels - Unsplash - Loudéac communauté  
- education.gouv - Ouiform. Photo de couverture :  
Freepik - 4<sup>e</sup> couv. : Freepik  
Icônes : Flaticon.com  
Tirage : 200 exemplaires  
© Mars 2022





# ÉDITO



BENOIT LARVOR · Président

## « Aider nos jeunes à préparer leur avenir... c'est l'honneur de la mission locale »

Après une année 2020 qui aura été celle des adaptations à une situation inédite, pour poursuivre le travail engagé avec les jeunes accueillis à la mission locale, on peut qualifier l'année 2021 comme celle de la relance. Relance de l'activité économique pour de nombreux secteurs, relance de l'emploi sur nos territoires, relance des actions en faveur de l'insertion professionnelle.

Comme vous allez pouvoir le découvrir dans ce rapport d'activité, la relance a également été bien présente au sein de notre structure avec 936 jeunes qui ont poussé la porte de la mission locale pour la première fois, soit une progression de 11%. Ces jeunes sont ensuite orientés par les conseillers de la Mission Locale Centre Bretagne vers des formations, vers des stages de découverte ou directement vers de l'emploi si la situation du jeune le permet.

Ce sont ainsi plus de 2200 jeunes qui ont été accompagnés par nos équipes mobilisées au quotidien pour l'avenir des jeunes de nos territoires de Loudéac Communauté Bretagne Centre, de Pontivy Communauté et de Centre Morbihan Communauté.

La mobilité des jeunes est aussi un axe de travail important de la MLCB puisque plus de 50% des jeunes accompagnés ne sont pas titulaires du permis de conduire.

Ainsi, le parc de scooter a été complété par des vélos à assistance électrique en partie financés par la collecte de la taxe d'apprentissage.

Des ateliers de simulation de conduite ont également été mis en place pour mettre les jeunes

en confiance et aboutir au passage du permis de conduire.

L'étendue du territoire d'action de la MLCB nous a également amené à mettre en place des sessions délocalisées dans le cadre de la Garantie jeunes. Ces sessions organisées au plus près des publics ont connu un véritable succès et ont permis de doubler le nombre de jeunes accompagnés dans ce dispositif.

Fort de ce bilan très positif, je souhaite saluer le travail de toutes les équipes de la MLCB, remercier le Conseil d'Administration et le Bureau ainsi que tous nos partenaires institutionnels sans qui tout ceci ne serait pas possible.

Et pour 2022, qu'est-ce qui nous attend ? La forte reprise de l'économie en 2021 aura favorisé un grand nombre de retour vers l'emploi, mais malgré tout, un certain nombre de jeunes en sont encore très éloignés et nos efforts vont devoir porter sur un accompagnement individualisé de tous ces jeunes en difficulté notamment par la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ).

La mise en place des veilleurs municipaux doit nous aider à identifier ces jeunes et les mobiliser. Ainsi la Mission Locale mettra tout en œuvre pour permettre à ces jeunes d'accéder à l'emploi et aboutir à leur épanouissement personnel et professionnel.

Benoit LARVOR



# LA MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE



© MLCB



## 27 salariés

correspondant à 23 ETP

répartis sur 2 pôles :

- **administratif** : direction, point d'accueil, administration, communication, informatique

- **technique** : accueil/ accompagnement, emploi/ formation, Accompagnement Social Renforcé, Garantie jeunes.

### JOURNÉES DE COHÉSION

Chaque année en septembre, l'équipe de la Mission Locale suit 2 journées de formation, aussi appelées « journées de cohésion » afin de renforcer ses pratiques.

Le nouveau bureau a été constitué suite au conseil d'administration du 24 septembre 2020.

### LE BUREAU EXÉCUTIF

**Benoît LARVOR**, président  
Loudéac Communauté

**Jean-Pierre LE CLAINCHE**,  
vice-président  
Pontivy communauté

**Éric DESPOULAINS**, trésorier  
Manpower

**Pierre-Alain CASTERA**, secrétaire  
Retritex

**Joël FERRON**  
Loudéac communauté

**Géraldine GABEL**  
Centre Morbihan Communauté

**Évelyne GASPAILLARD**  
Loudéac communauté

**Fabrice HENRY**  
Legta Merdrignac

**Gwénaël RIO**  
Chambre des métiers du Morbihan

**Sébastien RIO**  
Pôle emploi Pontivy

**Marc ROPERS**  
Pontivy Communauté

**Claire LIETARD**  
Sous-préfète de PONTIVY

### LES MEMBRES

**François BATARD**  
CRCA Service Passerelle

**Béatrice BOULANGER**  
Conseil Départemental 22

**Ghislain CANTE**  
Centre Morbihan Communauté

**Sandrine CHRISTIEN**  
AMISEP

**Gilles HELLARD**  
Loudéac communauté

**Aurélie HERVÉ**  
Loudéac communauté

**Élisabeth JOUNEAUX-PEDRONO**  
Conseil Régional

**Marc KERRIEN**

Membre adhérent

**Marie-Thérèse LE BELLER**  
ATES

**Martine LE LOIRE**  
Centre Morbihan Communauté

**Mme. La Directrice**  
Pôle emploi Loudéac

**Cyr LE PAIH**  
AREP 56

**Catherine MORGENTHALER**  
Centre de Kervihan

**Perrine QUÉRÉ**

DIRECCTE 56

**Benoît QUERO**

Conseil Départemental 56

**M. Le Président**

Conseil Départemental 22

**M. Le Président**

Conseil Départemental 56

**M. Le Directeur Départemental**

DDCS 56

**M. l'Inspecteur Académique**

DSDEN 22

**M<sup>me</sup> La Secrétaire Générale (SUP)**

Préfecture des Côtes d'Armor

**M<sup>me</sup> l'Inspectrice Académique (SUP)**

DSDEN 56

**M<sup>me</sup> La Chargée de mission aux droits des femmes et à l'égalité (SUP)**

DDCS 22

**Gilles CALDEMAYSOU (SUP)**

AFPA LOUDÉAC

**Sophie GABORIAU (SUP)**

GRETA

**Christophe GUINCHE (SUP)**

ADALÉA

**Raymond LE BRAZIDEC (SUP)**

Conseil Régional

**Martine MIGNOT (SUP)**

DIRECCTE 22

**Jean-Michel ORINEL (SUP)**

ESAT La Vieille Rivière

**Isabelle BOUTSERIN (SUP)**

IPF3A

**Sébastien ROUAULT (SUP)**

Chambre d'Agriculture 22



# LES ANTENNES



## CÔTES D'ARMOR



### LOUDÉAC

Maison de l'emploi  
1 rue de la Chesnaie  
22600 LOUDÉAC

**02 96 28 99 18**



### MERDRIGNAC

Espace Sté-Anne  
1 place Ste-Anne  
BP 1  
22230 MERDRIGNAC  
**02 96 67 45 40**



### LE MENÉ

Mairie Le Mené  
La Croix Jeanne Even BP 3  
22330 LE MENÉ  
**02 96 28 99 18**



## MORBIHAN

### PONTIVY (Siège)

13 bis rue Saint-Jory  
56300 PONTIVY

**02 97 25 38 35**



### LOCMINÉ

Espace Rural Emploi Formation  
2 rue Yves Le Thiès/Boulevard Duguesclin  
56500 LOCMINÉ

**02 97 44 29 65**



### BAUD

Maison France Services  
9 rue de la Madeleine  
56150 Baud  
**02 97 07 20 60**

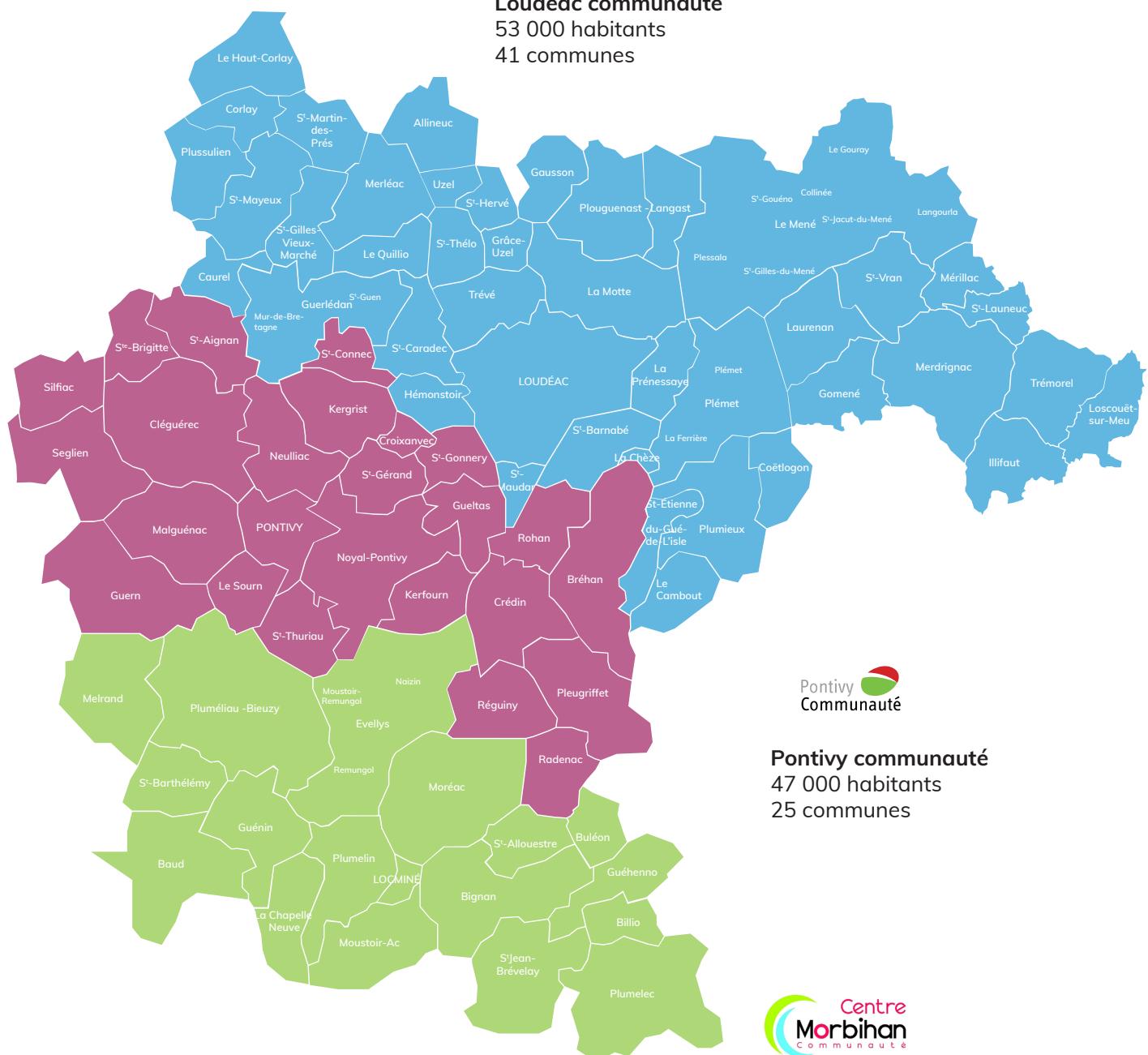
**www.ml-cb.fr**



# LE TERRITOIRE

**LOUDEAC**  
communauté  
BRETAGNE CENTRE

**Loudéac communauté**  
53 000 habitants  
41 communes



Pontivy  
Communauté

**Pontivy communauté**  
47 000 habitants  
25 communes

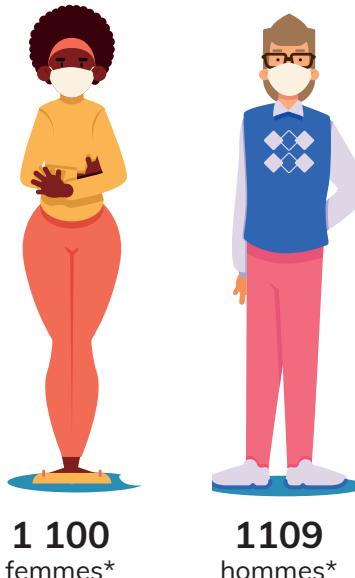
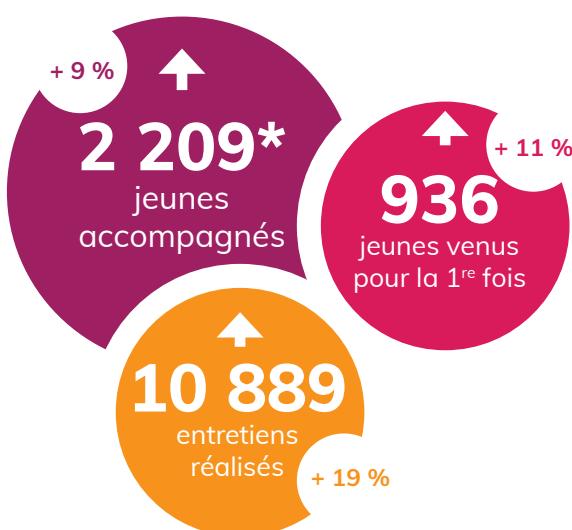
Centre  
Morbihan  
communauté

**Centre Morbihan communauté**  
43 000 habitants  
18 communes



# LES CHIFFRES CLÉS 2021

En 2021, la Mission Locale a connu une hausse de ses indicateurs, tant au niveau du nombre de jeunes venus pour la première fois, de jeunes accompagnés, qu'au niveau des actes professionnels prescrits.



© Freepik

## ACCUEIL MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE DONNÉES GLOBALES

### NIVEAU SCOLAIRE

75 % ont un diplôme  
74,9 % en 2020

### HÉBERGEMENT

24,44 % vivent en logement autonome  
26,3 % en 2020

### MOBILITÉ

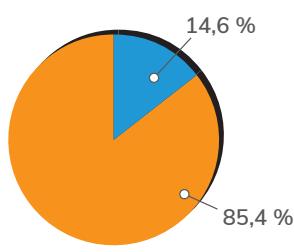
44,7 % sont titulaires du permis B  
46,3 % en 2020

### RÉPARTITION

37 % sont accompagnés sur les Côtes d'Armor  
34,1 % en 2020

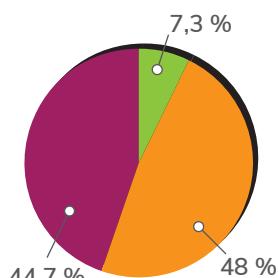
63 % sont accompagnés sur le Morbihan  
65,9 % en 2020

### SITUATION FAMILIALE



Célibataire  
Vie maritale/Pacsé

### TRANCHE D'ÂGE



+ 22 ans  
18-21 ans  
Mineur

## POINT SUR LES NIVEAUX SCOLAIRES

Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +	TOTAL
Total	551	607	845	206	2 209
Comparaison 2020	505	603	747	170	2 025

## SOUTIENS FINANCIERS

• 221 420 € (allocations PACEA / État)

• 87 997 €

(FAJ conseils départementaux 22 et 56)



**345** jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois

177 femmes • 168 hommes

**751** jeunes accompagnés

391 femmes • 360 hommes

**2 855** entretiens individuels

**76 %** des jeunes accompagnés  
ont un diplôme

Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
Total	179	302	213	57

**26 %** vivent  
en logement autonome

Type d'hébergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	57	13	26	4

**45,8 %** sont titulaires du permis B  
50,6 % en 2020

**623** sont célibataires  
soit 83 %

**128** sont en vie maritale, mariés  
ou pacsés  
soit 17 %

**73** jeunes ont 1 enfant ou plus  
soit 9,7 %



**591** jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois

293 femmes • 298 hommes

**1 458** jeunes accompagnés

709 femmes • 749 hommes

**8 034** entretiens individuels

**74,5 %** des jeunes accompagnés  
ont un diplôme

Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
Total	372	305	632	149

**23 %** vivent  
en logement autonome

Type d'hébergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	55,5	15	23	6,5

**43 %** sont titulaires du permis B

**1 261** sont célibataires  
soit 86,5 %

**197** sont en vie maritale, mariés  
ou pacsés  
soit 13,5 %

**106** jeunes ont 1 enfant ou plus  
soit 7,3 %

▼ NIVEAU SCOLAIRE

▼ HÉBERGEMENT

▼ MOBILITÉ

▼ SITUATION FAMILIALE



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**345**

177 femmes/168 hommes

Jeunes accompagnés : **751**  
391 femmes/360 hommes

Entretiens individuels : **2 855**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **76 %**

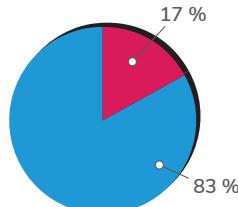
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>179</b>	<b>302</b>	<b>213</b>	<b>57</b>
%	24	40	28	8

Jeunes vivant en logement autonome : **26 %**

Type d'hébergement	Parents	Famille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	57	13	26	4

Jeunes titulaires du permis B :  
**45,8 %**

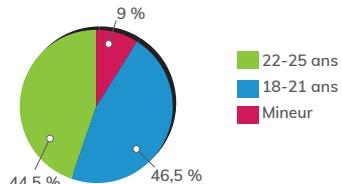
#### SITUATION FAMILIALE



Célibataire  
Vie maritale/Marié/Pacsé

73 jeunes ont 1 enfant ou +  
soit 9,7 %

#### TRANCHE D'ÂGE



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**350**

168 femmes/182 hommes

Jeunes accompagnés : **874**  
423 femmes/451 hommes

Entretiens individuels : **5 062**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **74,2 %**

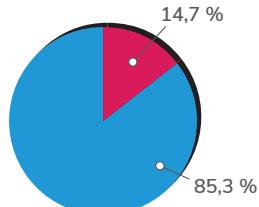
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>211</b>	<b>220</b>	<b>337</b>	<b>106</b>
%	24	25	39	12

Jeunes vivant en logement autonome : **25,4 %**

Type d'hébergement	Parents	Famille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	49,6	16	25,4	9

Jeunes titulaires du permis B :  
**41,8 %**

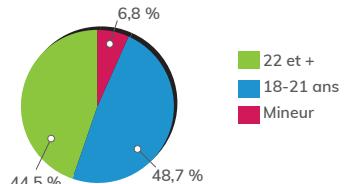
#### SITUATION FAMILIALE



Célibataire  
Vie maritale/Marié/Pacsé

71 jeunes ont 1 enfant ou +  
soit 8,1 %

#### TRANCHE D'ÂGE



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**241**

125 femmes/116 hommes

Jeunes accompagnés : **584**  
286 femmes/298 hommes

Entretiens individuels : **2 972**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **74,7 %**

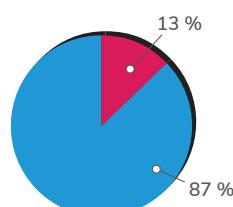
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>172</b>	<b>210</b>	<b>57</b>
%	25	30	36	9

Jeunes vivant en logement autonome : **21 %**

Type d'hébergement	Parents	Famille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	62	14	21	3

Jeunes titulaires du permis B :  
**49,5 %**

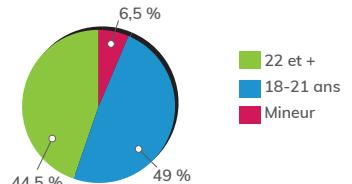
#### SITUATION FAMILIALE



Célibataire  
Vie maritale/Marié/Pacsé

35 jeunes ont 1 enfant ou +  
soit 6 %

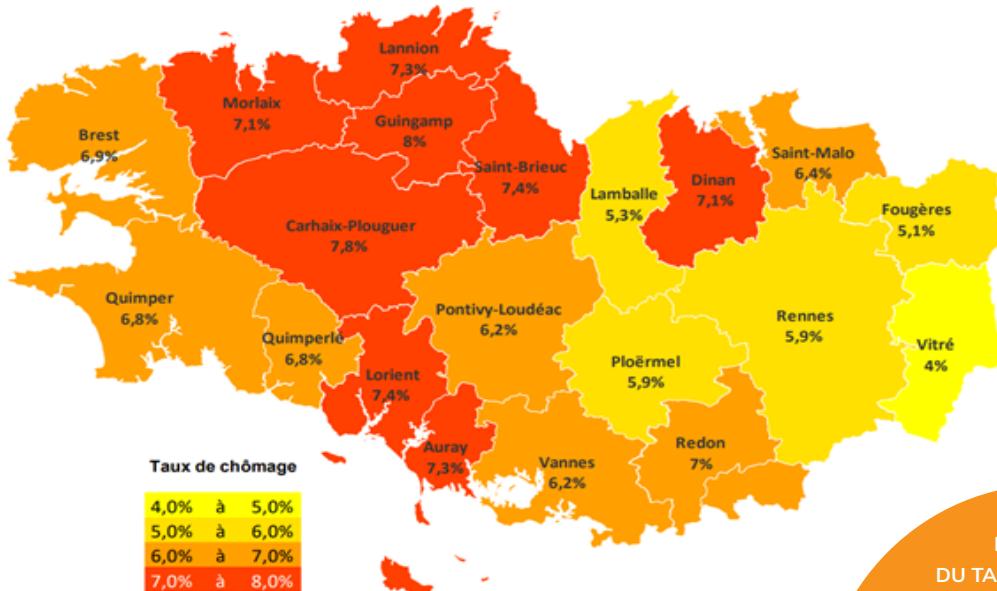
#### TRANCHE D'ÂGE





# LE BASSIN D'EMPLOI

## TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE D'EMPLOI



Source : INSEE - 3<sup>e</sup> trimestre 2020 - Réalisation : service statistiques Pôle Emploi Bretagne

### TAUX DE CHÔMAGE LOCAL, DÉPARTEMENTAL, RÉGIONAL ET NATIONAL



### DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zone d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi). Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

## LES CHIFFRES CLÉS PAR SEXE ET ÂGE

### LOUDÉAC • PONTIVY

Données brutes	Cat. A	Cat. A	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle	Cat. ABC	Cat. ABC	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle
<b>Hommes</b>	1 062	1 808	51 %	52 %	- 17,7 %	- 17,3 %	1 825	3 139	46 %	47 %	- 8,2 %	- 11,5 %
<b>Femmes</b>	1 037	1 692	49 %	48 %	- 13,1 %	- 10,5 %	2 158	3 606	54 %	53 %	- 4,4 %	- 7,3 %
- 25 ans	302	526	14 %	15 %	- 21,8 %	- 14,7 %	572	920	14 %	14 %	- 15,3 %	- 17,3 %
25-49 ans	1 181	1 917	56 %	55 %	- 13,8 %	- 15,4 %	2 336	3 913	59 %	58 %	- 4,8 %	- 9,3 %
50 ans et +	616	1 057	29 %	30 %	- 15,5 %	- 11,6 %	1 075	1 912	27 %	28 %	- 3,8 %	- 5 %
<b>DELD</b>	<b>553</b>	<b>905</b>	<b>26 %</b>	<b>26 %</b>	<b>- 22,8 %</b>	<b>- 24,5 %</b>	<b>1 771</b>	<b>3 246</b>	<b>44 %</b>	<b>48 %</b>	<b>- 10,6 %</b>	<b>- 12,6 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 099</b>	<b>3 500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>- 15,5 %</b>	<b>- 14,2 %</b>	<b>3 983</b>	<b>6 745</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>- 6,2 %</b>	<b>- 9,3 %</b>

\*DELD : pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A, B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).



## LES DEFM PAR TYPE DE PUBLIC

Population	Jeunes	Jeunes	Seniors	Seniors	Femmes	Femmes	DELD	DELD	Obligation d'emploi	Obligation d'emploi	RSA + prime d'activité	RSA + prime d'activité
Volume Cat. A	302	526	616	1 057	1 037	1 692	553	905	248	562	546	816
Évol. annuelle cat. A	- 22 %	- 15 %	- 16 %	- 12 %	- 13 %	- 11 %	- 23 %	- 25 %	- 13 %	- 4 %	- 14 %	- 17 %
Évol. annuelle Bretagne cat. A	- 23 %	- 23 %	- 11 %	- 11 %	- 16 %	- 16 %	- 24 %	- 24 %	- 12 %	- 12 %	- 17 %	- 17 %
Volume cat. ABC	572	920	1 075	1 912	2 158	3 606	1 771	3 246	387	849	1 037	1 632
Évol. annuelle cat. ABC	- 15 %	- 17 %	- 4 %	- 5 %	- 4 %	- 7 %	- 11 %	- 13 %	- 6 %	- 2 %	- 6 %	- 12 %
Évol. annuelle Bretagne cat. ABC	- 14 %	- 14 %	- 2 %	- 2 %	- 6 %	- 6 %	- 7 %	- 7 %	- 3 %	- 3 %	- 9 %	- 9 %



## LES DEFM CAT. A SELON LE MÉTIER RECHERCHÉ

MÉTIER RECHERCHÉ	LOUDÉAC % jeunes	PONTIVY % jeunes
Assistance auprès des enfants	15%	12 %
Assistance auprès des adultes	-	23 %
Conduite d'équipement de production alimentaire	17 %	19 %
Entretien des espaces verts	4 %	9 %
Magasinage et préparation de commandes	19 %	15 %
<b>Mise en rayon libre-service</b>	<b>39 %</b>	<b>39 %</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	16 %	16 %

Les métiers qui attirent le plus les jeunes : « sur la partie Costarmoricaine, sur 100 personnes cherchant un emploi d'employé libre service, 39 sont des jeunes ».



## LES ENTRÉES EN FORMATION

Comparaison géographique (déc. 2020 - nov. 2021)

ZONE D'EMPLOI	ENTRÉE EN FORMATION	ÉVOLUTION SUR 12 MOIS	PART DES JEUNES	SORTIE DE FORMATION	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI*	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES
Loudéac	924	+ 41 %	18 %	570	62 %	61 %
Côtes d'Armor	10 724	+ 35 %	18 %	6 830	60 %	61 %
Pontivy	1 539	+ 37 %	21 %	1 070	62 %	61 %
Morbihan	13 668	+ 38 %	17 %	9 105	62 %	63 %
Bretagne	62 987	+ 41 %	17 %	39 878	60 %	62 %

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.



## LES OFFRES D'EMPLOI DU BASSIN

OFFRES ENREGISTRÉES PAR MÉTIERS DEPUIS LE 1ER JANVIER 2021	LOUDÉAC % jeunes	ÉCART 2021 / 2022	PONTIVY % jeunes	ÉCART 2021 / 2022
Mise en rayon libre-service	-	-	121	+ 78
Conduite et transport de marchandises sur longue distance	294	+ 197	223	+ 30
Conduite d'équipement de production alimentaire	105	+ 59	273	+ 89
Services domestiques	65	+ 24	156	+ 91
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	61	+ 32	96	+ 12
Soins d'hygiène, de confort du patient	60	+ 20	104	+ 30
Nettoyage de locaux et des espaces urbains	51	+ 41	116	+ 105



# L'EMPLOI

## QUELQUES CHIFFRES ...

### CONTRATS SIGNÉS

1 795 contrats signés (dont 80% en CDD / Intérim)  
**1 421 en 2020, 1 370 en 2019**  
(41 CIE, 36 CAE)

### JEUNES

1 129 jeunes ont signé un contrat  
**946 en 2020, 846 en 2019**

### ALTERNANCE

150 jeunes ont signé un contrat en alternance  
**111 en 2020, 69 en 2019**

### PMSMP

310 PMSMP signés  
**211 en 2020, 330 en 2019**

## FOCUS SUR L'ACTION BOOSTER

### C'est quoi ?

C'est offrir un accompagnement renforcé aux jeunes en recherche d'emploi sur le bassin de Pontivy, Loudéac et Locminé.

- Grâce à un coaching actif auprès des jeunes pour la réalisation de leurs démarches,
- Par le développement d'un portefeuille d'entreprises permettant une relation privilégiée avec le recruteur afin de faciliter les mises en relation, et ainsi développer le réseau professionnel.
- Un accompagnement individuel selon le parcours et les besoins des jeunes

### Chiffres clés

Entre le 1<sup>er</sup> Janvier et le 31 Décembre 2021, le nombre de jeunes accompagnés au sein de l'action Booster est de :

**102 (89 Morbihannais/es et 13 Costarmoricains/es).**

36 jeunes ont quitté l'accompagnement prématûrement (déménagement, réorientation, + de 26 ans, arrêt maladie, ...).



**53**

jeunes hommes



**49**

jeunes femmes



**46**

sont titulaires du permis B



**14**

sont accompagnés dans le cadre du RSA



**350**

entretiens individuels et 3,5 entretiens en moyenne dans le cadre de l'accompagnement



**3,5 mois**

est la durée moyenne de l'accompagnement



**84**

ont signé un contrat dont 5 en alternance



**100**

entreprises dans le réseau Booster

## Les principaux secteurs d'activités visés :

- **La Santé** (Agent hospitalier, auxiliaire de vie, aide à domicile)
- **Le Commerce** (Employé, Libre-service, Hôte de Caisse, Commercial...)
- **La Logistique** (préparation de commande, cariste, livreur...)
- **L'Industrie agro-alimentaire** (Manutentionnaire, agent de production ou conditionnement, laborantin...)
- **L'Automobile** (Préparateur de véhicules, mécanicien VL/PL...)
- **Les métiers de l'administratif** (Secrétaire, Assistante RH, Agent d'Accueil.)

## À l'issue de l'accompagnement :

71 % des jeunes ont eu une expérience en entreprise (emploi ou PMSMP) dont :

- 42% ont un contrat intérimaire, ou un CDD de moins de 3 mois.
- 30% ont un contrat en CDI ou CDD de plus de 6 mois.
- 13% ont effectué une PMSMP.
- 5% ont signé un contrat de professionnalisation.
- 35%, des jeunes ont été orientés sur d'autres dispositifs tels que la Garantie Jeunes (notamment avec la mise en place des garanties jeunes délocalisées), la Prépa avenir ou la Prépa projet, ...
- 4% sont sortis du dispositif sur un non-respect des engagements.

## Les entreprises

Les entreprises du territoire sont régulièrement sollicitées afin d'organiser des visites à destination des jeunes accompagnés. Cela permet aux jeunes d'avoir une réelle connaissance des postes de travail de l'entreprise. De même, les employeurs participent à des Jobs Dating dans les locaux de la mission locale, ce qui permet aux jeunes d'être dans un environnement qu'ils connaissent tout en ayant une première approche avec les recruteurs.

Voici une liste de quelques unes des entreprises ayant participé à une collaboration en 2021 :

- |                                |                     |                               |
|--------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| ● Les Ateliers du Goût         | ● Transport Celsius | ● Intersport Outlet           |
| ● La Base Intermarché          | ● Comme neuf        | ● Servagroupe                 |
| ● Adecco On site               | ● Mc Donalds        | ● Les Fasces Nébulées         |
| ● Retritex                     | ● Magasin GIANT     | ● Kevihan Brehan              |
| ● Destia                       | ● Lazaro Pizza      | ● Résidence Olympe de Loudéac |
| ● Atlantem                     | ● Le Roux Peinture  | ● Studio Reg'art              |
| ● Randstad InHouse avec Linpac | ● Biocoop Callune   | ● Miroiterie du Blavet        |
| ● Groupe Suez                  | ● Gelagri           | ● Carrefour Express Pontivy   |
| ● Axa Le Galliard              | ● Joubard           | ● Proman                      |
| ● A. Kerbellec                 | ● Supplay Intérim   | ● ...                         |

JOB DATING avec L'agence PROMAN de Pontivy



## TÉMOIGNAGE:

### Peux-tu te présenter et nous raconter ton parcours ?

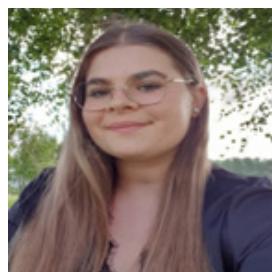
Je m'appelle Maurane, j'ai 24 ans, j'ai commencé mes études par faire un bac pro accompagnement soins et services aux personnes que j'ai obtenu en 2016. Ensuite je me suis inscrite en prépa infirmière et en parallèle je travaillais au Mc Donalds de Moréac à temps partiel pour financer mon école de prépa infirmière. J'ai fini ma prépa qui ne m'a finalement pas servi, car je n'ai pas continué en IFSI par la suite. J'ai alors continué mon contrat au Mc Donalds, à temps plein sauf que suite à des problèmes de santé j'ai dû rompre mon contrat de travail, et par la suite j'ai travaillé en tant que serveuse dans quelques restaurants, et c'est là que je me suis inscrite à la mission locale.

### Comment as-tu connu la Mission Locale ?

J'ai connu la mission locale dans un premier temps au lycée, on nous en avait parlé. Après j'ai effectué les démarches par moi-même notamment les recherches d'emploi. C'est compliqué... notamment le post bac on n'est pas assez renseigné..., et au niveau des lycées la mission locale mériterait d'être plus visible. Donc par la suite je me suis inscrite en appelant la mission locale la plus proche de chez moi.

### Comment s'est passé ton accompagnement avec la mission locale ?

On a commencé par mettre les choses en ordre de priorité, trouver des études ça ne peut pas se faire du jour au lendemain, alors on a commencé par chercher un travail que je pouvais avoir à côté de ma recherche d'études supérieures car il fallait que je gagne ma vie. Ma conseillère m'a orienté sur un poste de travail à Moréac chez GreenYard au service identification et à la pesée, une semaine après notre premier rendez-vous; un poste où je suis restée un peu moins d'un an, et à côté nous avions des rdv régulièrement pour la recherche d'une entreprise en alternance, car je savais déjà que je souhaitais faire le BTS assistant gestion PME/PMI en alternance. Sauf que le dilemme c'était de trouver une alternance à temps. On a refait mon cv, ma lettre de motivation; j'ai déposé mes CV dans quelques entreprises, et à côté de ça, ma conseillère m'envoyait régulièrement des offres d'emploi en alternance et des offres d'emploi en CDD ou CDI. Car il fallait penser que si je ne trouvais pas d'alternance il fallait un plan B ... et trouver un emploi qui me correspondrait, sans avoir de diplôme, dans une entreprise qui pourrait me former en interne.



MAURANE

### Qu'est-ce que cet accompagnement t'a apporté ?

Ça m'a apporté de la motivation, parce que si j'avais fait ça toute seule je n'y serais jamais arrivée, j'aurais abandonné. Au-delà de ça, le fait de chercher une alternance, de chercher un travail ..., vous avez fait marcher votre réseau professionnel pour moi. J'ai été très soutenue dans des moments où je suis venue démotivée; notamment une fois où je suis arrivée et j'étais en pleurs, parce que rien n'allait. Je ne trouvais pas d'alternance. J'ai accumulé les refus, mais grâce à cet accompagnement j'ai trouvé un réel soutien, avec de la réactivité. On se sent pas seule dans la recherche de son projet.

### Peux-tu me décrire un moment où tu étais très motivée et à l'inverse où tu as été démotivée ?

Quand j'étais très motivée, j'avais l'impression d'aller conquérir le monde et que personne ne pouvait m'arrêter. Rien ne pouvait m'atteindre dans tous les cas, je trouverais cette entreprise en alternance et ce sentiment est incroyable car il est super motivant ! Et il y a des moments où j'étais démotivée, à deux doigts de tout arrêter, j'étais à bout. Je me sentais démunie, incapable de rien, mais j'ai su retrouver dans l'accompagnement individuel à chaque fois un soutien qui m'a permis de retrouver ma motivation, et c'est tout à fait humain d'avoir des moments bien et d'autres moins bien..

### Où en es tu aujourd'hui Maurane ?

J'ai trouvé une alternance grâce à la Mission locale, chez Midas à Vannes, et je suis actuellement en 1ère année de BTS Assistante Gestion Petites et Moyennes Entreprises, comme je le souhaitais. Ça se passe super bien, que ce soit en alternance ou à l'école. Je pouvais difficilement trouver mieux malgré un rythme soutenu entre les deux (formation / entreprise).

### Où te vois-tu dans 10 ans ?

Déjà mon but est d'obtenir mon BTS et pourquoi pas continuer en licence, car dans 10 ans je rêve d'être à la tête de ma propre entreprise... afin de pouvoir donner la chance à des jeunes qui, comme moi, ont travaillé dur pour obtenir ce qu'ils souhaitent.

### Maurane, aurais-tu un petit conseil pour les jeunes ou futurs jeunes de la mission Locale ?

Surtout écoutez vos conseillers, ne pas se braquer sur un projet, ouvrir son esprit, ne pas lâcher l'affaire et rester motivée.

## START'APP 56

Initié en 2020, ce dispositif départemental vise à préparer l'accès des jeunes NEET à l'apprentissage.

C'est le résultat d'un appel à projet porté par les CFA (hors industrie) en consortium avec les missions locales du Morbihan et l'Adapt (Association pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées). Il s'agit de proposer aux jeunes un accompagnement par les conseillers des CFA qui doit leur permettre l'accès au contrat dans les meilleures conditions possibles.

En 2021, 11 jeunes de la MLCB ont bénéficié de ce dispositif. Les problèmes de mobilité étant un frein à la mobilisation des jeunes, il est convenu pour 2022 de proposer au premier trimestre, 2 temps forts : une journée consacrée à la visite des plateaux techniques dans les CFA de Vannes avec mises en situation dans les différents corps de métiers. Un atelier coaching décentralisé à Pontivy, mené par les référents des CFA au cours duquel seront notamment remises des listes d'employeurs qui recrutent.

## LE PARRAINAGE

Le parrainage consiste à faciliter la recherche, l'accès ou le maintien dans l'emploi de jeunes..., en leur permettant d'être accompagnés par des bénévoles ayant une bonne connaissance des entreprises et du monde du travail. Durant l'année 2021, 23 jeunes ont bénéficié du parrainage. Voici un exemple de situation :



En 2018, Aurore, diplômée d'une licence technicien de laboratoire, a poussé les portes de la mission locale à la suite d'une mauvaise expérience professionnelle. Après avoir vécu du harcèlement avec ses anciens collègues de travail, elle a perdu confiance en elle et également envers les autres.

Aurore a souhaité reprendre confiance en elle. Son parrain professionnel directeur de la Biocoop avec qui elle a pu échanger sur sa situation, lui a proposé une période de mise en situation dans son entreprise afin de répondre à ses problématiques. Une offre de stage dans un lieu bienveillant, en perpétuel contact avec ses collègues et les clients lui a redonné confiance en elle, et envers les autres. Une expérience dans un milieu inconnu pour elle qui lui a été bénéfique autant du point de vue professionnel que personnel...

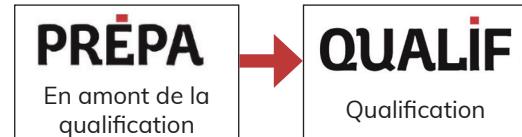


# LA FORMATION

## BILAN 2021

	22		56		
	Prépa projet	Prépa avenir jeunes	Prépa projet	Prépa avenir jeunes	MAPI
Nombre d'orientations	28	12	62	79 (dont 20 Locminé)	-
Nombre d'entrées	22	5	58	40 (dont 11 Locminé)	7
Nombre de signatures AAQ	8	1	25	4	-

## ORIENTATIONS QUALIF/ALTERNANCE



- 25 jeunes ont pu bénéficier de prépa clés tous parcours confondus (1 a réalisé un AAQ)
- 131 jeunes sont entrés en formation qualifiante hors alternance
- 39 jeunes ont signé un AAQ

L'année 2021 nous montre globalement un maintien de la dynamique des jeunes sur les prestations de la gamme prépa de la région Bretagne avec cependant une baisse des entrées sur la prépa avenir jeunes. La forte reprise économique a eu un impact sur les entrées en prépa avenir. De nombreux jeunes ont eu des opportunités d'emploi, notamment en intérim et ont privilégié cette option au détriment du travail du projet.

Par ailleurs, on constate une augmentation des jeunes entrés en formation qualifiante hors alternance, 67 jeunes ont bénéficié d'une formation qualifiante financée par la région Bretagne, 14 d'une formation financée par pôle emploi, 50 d'un autre financement (agefiph, OPCO, entreprise....). Cette augmentation du nombre de jeunes entrés en formation qualifiante correspond en partie, à des reports de formation de l'année 2020 sur 2021. En effet, en 2020, de nombreuses formations avaient été reportées, voire annulées.

## L'OBLIGATION DE FORMATION DES 16/18

L'obligation de formation des jeunes de 16/18 s'est poursuivie sur 2021. Cette obligation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Elle concerne à la fois les jeunes mineurs « décrocheurs » sans qualification mais également ceux qui possèdent un diplôme et ne se trouvent ni en emploi ni en formation. C'est l'ambition de ne laisser aucun jeune mineur sans solution de formation et d'accompagnement.

Dans ce cadre la mission locale a pour rôle de contrôler le respect de cette obligation de formation. Concrètement, il s'agit de remobiliser les jeunes de 16-18 ans sans solution, repérés par les partenaires de l'éducation nationale, de l'insertion ou par la mission locale elle-même.

Le conseil d'orientation des politiques de jeunesse fait référence dans son rapport à la difficulté du repérage des jeunes 16-18 sans solution, avec l'importance d'améliorer ce repérage afin que chaque jeune puisse se voir proposer des solutions.

C'est pour répondre à ce besoin, qu'un nouvel outil numérique permettant de repérer et suivre la situation des jeunes au fil de l'eau, verra le jour au printemps 2022. Celui-ci devrait grandement faciliter l'accompagnement de ce public, permettant la lecture précise de la situation du jeune et également son actualisation.

La Mission Locale du Centre Bretagne accompagne actuellement 170 jeunes dans le cadre de cette obligation de formation.

C'est également dans ce cadre que l'action « promo 16/18 » a vu le jour en 2021.

## PROMO 16/18 AVEC L'AFPA :

Dans le cadre du dispositif #1jeune1solution a été mise en place sur notre territoire : L'action Promo 16 18 dispensée par l'AFPA.

L'accueil et l'accompagnement des jeunes mineurs non scolarisés, se font sur 13 semaines. Ils peuvent découvrir des métiers grâce à l'appui des plateaux techniques des AFPA (Loudéac, Auray, Lorient), grâce aux visites d'entreprises. Il y a également des temps d'apprentissage des savoirs de base, une initiation au code de la route ainsi que la proposition de challenges collectifs sportifs, culturels, d'entraide...



Sur l'année 2021, 2 promotions ont été mises en œuvre pour un total de 15 jeunes (dont 3 jeunes filles).

Les situations à l'issue des parcours varient selon le profil d'âge des jeunes : soit un accès à l'emploi direct, soit vers un contrat d'apprentissage, soit vers une poursuite d'accompagnement par la Mission Locale.

Le dispositif se poursuit en 2022 avec une nouvelle entrée fin janvier 2022

## REMISE EN JEU :

Remise en jeu est un dispositif d'accompagnement des jeunes alternant à la fois la pratique du football, la remise à niveau, et un travail sur le projet professionnel sur 8 mois. Cette action s'adresse à des jeunes de tous niveaux scolaires et sans aucun prérequis sportif.  
"Ce qui se fait dans le foot est transférable dans le monde du travail notamment sur la gestion de la frustration. Le foot est un moyen et pas une fin en soi." Robert Salaün-Association Remise en jeu.

La première session s'est déroulée à Pontivy du 10 Mars au 30 Septembre 2021.

Accompagnés par leurs éducateurs Adrien et Alan, 14 jeunes ont bénéficié de cette prestation. Le groupe se composait de 3 jeunes filles et 11 jeunes hommes. À noter que 6 jeunes de Loudéac ont participé à l'action en utilisant les transports en commun.



Une nouvelle session a démarré en novembre 2021, toujours à Pontivy, avec 10 jeunes, et se terminera en juin 2022. "Remise en jeu" diversifie sa pratique en proposant d'autres sports en partenariat avec des clubs locaux (boxe, escalade...). De plus, "Remise en jeu" resserre ses liens avec la Mission Locale par des actions communes, et un travail conjoint sur l'accompagnement des jeunes.



# LA GARANTIE JEUNES

## QUELQUES CHIFFRES ...

199 jeunes ont bénéficié du dispositif Garantie Jeunes, soit :

- **85 jeunes** sur le site de Pontivy
- **34 jeunes** sur la Garantie Jeunes 56
- **20 jeunes** sur la Garantie Jeunes 22
- **60 jeunes** sur la Garantie Jeunes au fil de l'eau



## FOCUS SUR LES GARANTIES JEUNES DÉLOCALISÉES

Dans un contexte dans lequel de nombreux jeunes restent isolés et pour qui l'accès à la ville centre reste compliqué (difficultés financières, difficultés de mobilité), la Mission Locale a pu mettre en oeuvre une garantie jeunes décentralisée.

Elle consiste à réaliser les ateliers et les entretiens au plus près du domicile des jeunes. Elle permet donc à tous les jeunes de bénéficier d'un accompagnement intensif dans le cadre de ce dispositif. Pour ce faire, la Mission Locale a investi dans deux véhicules afin de réaliser le transport des jeunes.

Ces Garanties Jeunes décentralisées se sont déroulées à Merdrignac, Plouguenast, Saint-Guen, Bréhan, Baud, Saint Jean-Brévelay, Plumelec, Buléon, Locminé, ...

### PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS :

**GJ 22 (CÔTES-D'ARMOR) • GJ 56 (MORBIHAN)**

Localisation	Jeunes accompagnés	Dont femmes	Dont hommes	Mineur	18-23 ans	24 ans et +	Sans diplôme	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3 et +	RQTH
GJ 22	20	10	10	3	14	3	5	4	10	1	3
GJ 56	34	10	24	13	20	1	24	0	3	7	-

### MOBILITÉ, LOGEMENT ET SITUATION SOCIALE :

Localisation	Permis B	BSR	Parents	Famille/amis	Logement autonome	Foyer/autre	Célibataire	Vie maritale	Avec enfant
GJ 22	35 %	20 %	65 %	15 %	20 %	0 %	70 %	25 %	5 %
GJ 56	9 %	33 %	80 %	8,5 %	8,5 %	3 %	85 %	12 %	3 %

# ... DE NOUVEAUX ATELIERS

## RAMASSAGE DES DÉCHETS :

Les jeunes du Morbihan ont pu réaliser des collectes de déchets sur divers lieux. En voici quelques uns :

- Plage de Locmariaquer
- Ville de Locminé
- Ville de Rohan

À Locmariaquer



## SIMULATEUR DE CONDUITE :

Durant le temps collectif, les jeunes GJ abordent et s'informent sur plusieurs thèmes notamment la mobilité. De nombreux jeunes de ce dispositif n'ont pas le permis de conduire et sont isolés géographiquement et sans solution de transport en commun. Il était important pour la Mission Locale de travailler sur cette amorce du permis de conduire.

Pour cela, nous avons pu répondre à un appel à manifestation d'intérêt 2021 faisant référence à un investissement dans des simulateurs de conduite.

Depuis décembre 2021, les jeunes ont pu tester les simulateurs de conduite durant l'atelier mobilité, leur permettant de s'approprier les bons gestes tout en suivant leurs progressions. De plus, ces outils ont pour objectif de donner envie aux jeunes d'aller plus loin, de s'inscrire dans un parcours d'accès au permis. Les simulateurs aident aussi les jeunes à reprendre confiance en eux avant une entrée en auto-école. En parallèle, une présentation des solutions de mobilité du territoire est proposée aux jeunes.



## TÉMOIGNAGE :

### GAINARD - 18 ANS - DE REMUNGOL

En rejoignant la GJ j'espérais un suivi et avant tout, une aide pour me familiariser avec le monde du travail. Outre l'aide financière, j'espérais également pouvoir gagner en confiance, être plus à l'aise à l'oral et professionnellement parlant.

Les premiers jours furent légèrement compliqués mais je me suis rapidement inséré notamment grâce aux exercices (présentations croisées etc) qui nous ont permis de faire connaissance entre nous et avec nos conseillères. Nous avons appris à nous connaître plus en profondeur grâce aux ateliers de

compétences fortes.

Professionnellement parlant nous avons pu travailler sur beaucoup de points: Le CV, la lettre de motivation, gérer son argent, l'entretien d'embauche, les stages, les formations, le logement etc... Nous avons également effectué une remise à niveau avec une formation Numérique.

J'ai été agréablement surpris par le dispositif de la garantie jeune. En effet, j'avais peur que cela reste scolaire. Finalement, ce qui est proposé est loin d'être scolaire et tout s'est déroulé à merveille.

Manon et Suzanne ont été incroyables, à l'écoute, attentives et avenantes. La quasi-totalité des ateliers étaient très utiles.

En effet, ces ateliers m'ont amené à retravailler différents aspects autant professionnellement parlant que personnellement.

Je remercie chaleureusement Suzanne et Manon pour ces 5 semaines très enrichissantes.



# VERS UNE AUTONOMIE

## LA SANTÉ

### LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

60 jeunes ont été orientés vers la conseillère référente santé en entretien individuel pour un soutien psychologique et un accès aux droits.

### ATELIERS COLLECTIFS

71 jeunes ont participé à un atelier collectif (Santé en Images, Accès aux Droits, Vaccination...) dans le cadre de la GARANTIE JEUNES.

### LE BILAN DE SANTÉ

Des bilans de santé collectifs ont été programmés au Centre d'examen de santé pour les jeunes de la Garantie jeunes. 34 jeunes ont réalisé un bilan de santé aux Centres d'Examens de Santé de St-Brieuc et de Lanester.

# ZOOM

### LES JEUNES GJ ET LA SANTÉ

- La promotion 62 de la GARANTIE JEUNES a participé à l'action TU FAIS QUOI CE SOIR en lien avec le RESEAU SANTE CITOYENNETE de la Ville de Pontivy. Ce temps de sensibilisation sur les conduites à risques a permis de déconstruire les idées reçues, d'informer, de débattre mais également de faire le lien avec les professionnels de santé du territoire.
- La crise sanitaire a un impact sur la santé mentale des jeunes. Depuis novembre 2021, l'équipe de la Mission Locale oriente les jeunes en souffrance vers la psychologue du POINT ACCUEIL ECOUTE JEUNES (porté par l'Association SESAM). Les permanences ont lieu deux fois par mois sur l'antenne de Pontivy.

### NOS PROJETS EN 2022

Afin de lutter contre la PRECARITE MENSTRUELLE, une action de sensibilisation avec des partenaires locaux est prévue au 1er semestre 2022. Des distributeurs de protections périodiques vont également être installés sur les principales antennes de la MLCB.

# LE FAJ

## Fonds d'Aide aux Jeunes

### Dans les Côtes d'Armor

#### Nombre de demandes accordées : 164

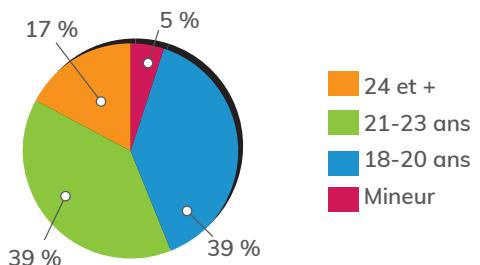
(142 en 2020) pour 108 jeunes concernés (58 F / 50 H)  
pour un montant de 32 784,34 €

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est plus élevé qu'en 2020 (108 jeunes en 2021 contre 96 jeunes en 2020, soit + 12,5 %). Le montant total des aides accordées a également augmenté de 18,4 % entre 2020 et 2021. 39 % des jeunes sont en logement autonome et 77 % sont célibataires.

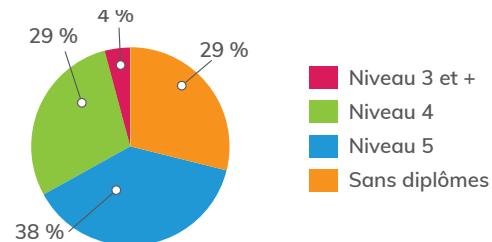
Le montant moyen des aides accordées par demande a légèrement augmenté par rapport à 2020 (200 € en 2021 contre 195 € en 2020).

En 2021, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance et la mobilité, soit 28 996,20 € sur un montant total 32 784,34 €, ce qui représente 88,4 % du montant total des aides.

### TRANCHE D'ÂGE

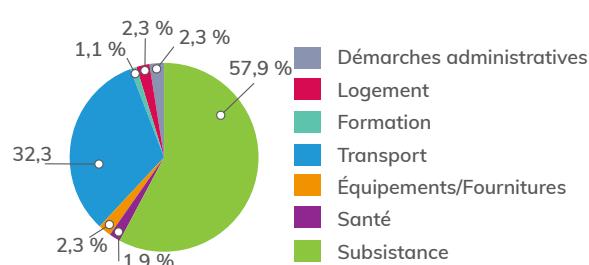


### LE NIVEAU SCOLAIRE



### RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE

Pour une demande, l'aide peut correspondre à plusieurs catégories.



### Dans le Morbihan

#### Nombre de demandes accordées : 320

(242 en 2020) pour 231 jeunes concernés (96 F / 135 H)  
pour un montant de 55 212,65 €

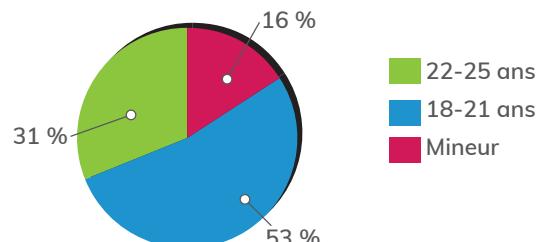
Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est plus élevé qu'en 2020 (231 jeunes en 2021 contre 164 en 2020, soit + 40,9 %). Cette augmentation s'explique en partie par des reports d'entrées en formation de 2020 à 2021, pour lesquels le FAJ est très souvent sollicité dans l'attente du 1er versement d'allocation de formation.

30% des jeunes sont en logement autonome, 36% vivent chez leurs parents, 23% sont hébergés par des tiers et 84% des jeunes sont célibataires.

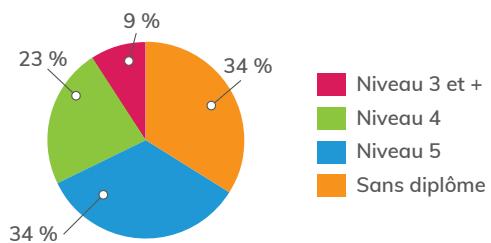
Le montant moyen des aides accordées par jeune a diminué par rapport à 2020 (239 € en 2021 contre 257 € en 2020).

En 2021, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance, la formation, la mobilité et la recherche d'emploi, soit 48 482,31 €, ce qui représente 87,8 % du montant total alloué.

### TRANCHE D'ÂGE

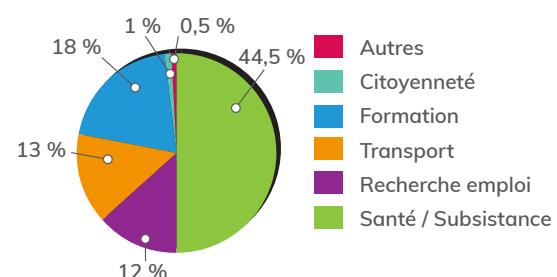


### LE NIVEAU SCOLAIRE



### RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE

Un jeune peut avoir bénéficié de plusieurs catégories d'aides selon l'évolution de sa situation.



# LE RSA

## Dans les Côtes d'Armor

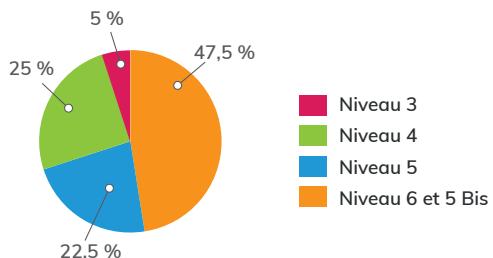
L'année 2021 a repris un rythme plus conforme aux années d'avant Covid. De nouveaux profils, plus autonomes, ont accédé à l'emploi, très rapidement grâce à l'accompagnement soutenu mis en place dans le cadre du RSA.

### Nombre de jeunes accompagnés : 40

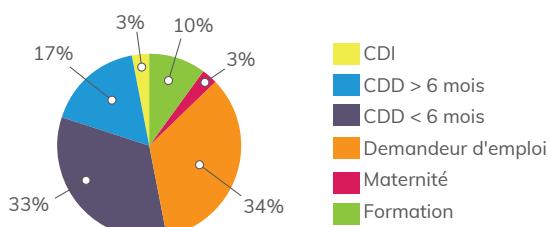
dont 34 femmes et 6 hommes  
(62 en 2020)

À noter, la très bonne complémentarité entre les services du conseil départemental et de la Mission Locale, qui permet d'être réactif dans la gestion des différentes situations.

## LE NIVEAU SCOLAIRE



## SITUATIONS AU 31/12/2021



- Mise en place d'ateliers "Parentalité" en collaboration avec le PAEJ (Point Accueil Écoute Jeunes)

## Dans le Morbihan

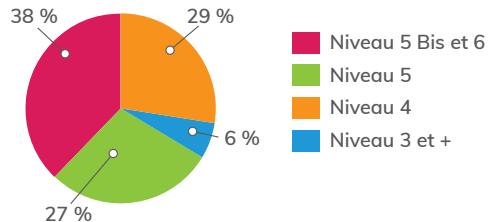
L'année 2021 a été une année sous le signe de la stabilité. Nous notons une légère baisse de 2 % des jeunes BRSA entre 2020 et 2021..

### Nombre de jeunes accompagnés : 98

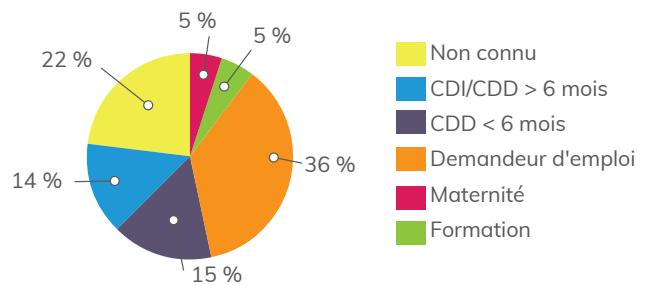
dont 70 femmes et 28 hommes  
(100 en 2020)

Les jeunes femmes représentent 71 % (contre 72 % en 2020) du public accompagné.

## LE NIVEAU SCOLAIRE



## SITUATIONS AU 31/12/2021



## TÉMOIGNAGE:

### KARINE

J'ai débuté mon accompagnement avec la Mission Locale de Loudéac au mois d'octobre 2020. A cette période, j'avais 25 ans et le Revenu de Solidarité Active venait de m'être attribué. Je cherchais un emploi dans le domaine de la culture et plus particulièrement celui des bibliothèques. J'ai été mise en relation avec Madame POUSSIER, conseillère technique, avec qui j'ai constitué mon dossier auprès de la Mission Locale. J'ai également été mise en contact avec Mademoiselle JOSSO, conseillère technique, qui m'a encadrée au niveau de la recherche d'emploi : entraînement à un entretien d'embauche, conseils pour le contact auprès des recruteurs, suivi des offres d'emploi, etc... Pendant les premiers mois, j'ai effectué des candidatures pour des bibliothèques qui se sont toutes révélées infructueuses, principalement car je n'avais aucune expérience dans le domaine.

Je bénéficiais d'un suivi régulier de la part de mes deux conseillères qui ont toujours su me soutenir dans ma recherche d'emploi mais aussi me motiver dans une période qui n'était pas évidente. Début 2021, mon projet professionnel s'est précisé quand je suis devenue bénévole en bibliothèque. Cette expérience m'a permis de confirmer mon attrait pour ce métier et d'apprendre les bases telles que la gestion du logiciel, le classement des ouvrages, l'organisation, etc... En mai/mai 2021, j'ai pu effectuer un stage (PMSMP) de trois semaines sur le réseau des bibliothèques de Loudéac Communauté Bretagne Centre qui a été une expérience très enrichissante. J'ai pu découvrir les coulisses du monde des bibliothèques tout en assistant la coordinatrice du réseau et sa collègue qui ont apprécié mes aptitudes et mon sérieux.

Après ce stage, j'ai été recrutée de fin juin à fin août en tant que saisonnière pour l'exposition d'art en plein air Eternel Printemps, à Saint-Caradec. Mon travail était d'accueillir les visiteurs dans la galerie d'art, de les renseigner sur le travail de l'artiste et d'effectuer les ventes. Nous avons aussi accueilli des groupes de scolaires en leur proposant des ateliers créatifs et de sensibilisation à leur environnement. J'ai beaucoup aimé ce travail ancré dans le monde artistique et culturel qui m'a apporté beaucoup grâce aux échanges avec le public.



J'ai continué mes candidatures pour les bibliothèques et en même temps, j'ai trouvé une formation professionnelle démarrant en septembre et destinée aux bénévoles et aux personnes travaillant en bibliothèque sans diplôme particulier : la formation d'auxiliaire de bibliothèque de l'Association des Bibliothécaires de France (ABF), à Lorient. J'ai effectué un dossier d'inscription ainsi qu'une demande de financement auprès de la région Bretagne qui m'a été accordée. Madame POUSSIER m'a accompagnée pour la constitution de ces dossiers et notamment pour la validation du projet.

A l'issue de mon poste pour l'exposition Eternel Printemps fin août, j'ai été contactée par la mairie de Plouguenast-Langast pour laquelle j'avais envoyé une candidature spontanée pour la bibliothèque, quelques mois plus tôt. Le maire s'est trouvé très intéressé par mon profil et par mon goût pour le monde des livres et de la culture. La bibliothécaire de la commune partant bientôt à la retraite, on m'a demandé si j'étais disponible pour un entretien auquel je me suis rendue quelques temps après. J'ai rencontré Monsieur le Maire et la Directrice Générale des Services qui ont apprécié mes connaissances notamment grâce à mon expérience de bénévole en bibliothèque mais aussi mon projet de formation devant débuter à la rentrée. J'ai obtenu leur réponse positive directement à la fin de l'entretien. En septembre, j'ai commencé à la fois ma formation à Lorient qui m'apprend énormément sur le métier, mais aussi mon travail à la bibliothèque de Plouguenast-Langast.

J'ai travaillé le premier mois au contact de la bibliothécaire partie à la retraite afin qu'elle me montre le fonctionnement de la structure.

Depuis le mois d'octobre, je travaille de manière indépendante à la bibliothèque, à temps partiel de 20 heures par semaine tout en continuant tout le long de l'année ma formation d'auxiliaire de bibliothèque à Lorient. Nous aurons des examens écrits et oraux ainsi qu'un stage pratique de 35 heures que j'effectuerai en février. Ces deux expériences me permettent actuellement d'allier pratique et théorie, ce qui est l'idéal pour apprendre au mieux. Cette année, je cherche aussi à obtenir mon permis de conduire afin pouvoir être indépendante dans mes déplacements. Mon but est d'obtenir le titre d'auxiliaire de bibliothèque à la fin de l'année scolaire et ensuite obtenir un poste à temps complet en bibliothèque.

Ayant maintenant 26 ans et mon projet professionnel et de formation mis en route, mon suivi auprès de la Mission Locale est maintenant terminé. Pendant une année entière, mes conseillères Madame POUSSIER et Mademoiselle JOSSO m'ont énormément aidée. Petit à petit, mon but s'est concrétisé grâce à leurs conseils et leur professionnalisme. Je n'hésite pas à leur donner de mes nouvelles de temps à autre et aussi à solliciter leurs conseils lorsque j'en ai besoin. Je ne les remercierai jamais assez pour leur accompagnement !



© Freepik

## L'ASR Accompagnement Social Renforcé

L'ASR est un dispositif d'accompagnement individuel cofinancé par le Fonds Social Européen. Cet accompagnement est mis en place par une conseillère pour résoudre les difficultés liées à la vie quotidienne, qui représentent un réel frein entravant l'accès à la formation ou à l'emploi.

### 65 jeunes accompagnés par une CESF (0,6 ETP)

#### 482 entretiens individuels réalisés réalisés.

##### Répartition homme/femme

- 38 femmes et 27 hommes.

##### Répartition selon l'âge

- 2 % sont mineurs ;  
- 27 % ont entre 18 et 20 ans ;  
- 41 % ont entre 21 et 23 ans ;  
- 29 % ont 24 ans et plus.

##### Répartition géographique

- 49 % dépendent de Pontivy Communauté (32 jeunes) ;  
- 23 % dépendent de Loudéac communauté (15 jeunes) ;  
- 28 % dépendent de Locminé Communauté (18 jeunes).

##### Une diversification des profils

Sur les 65 jeunes accompagnés, 42 % sont en logement autonome et 58 % sont hébergés : 30 % d'entre eux au sein de la famille, 28 % chez un tiers ou dans une structure.

Les profils des jeunes se diversifient également par leur situation familiale. En effet, 48 %, sont seul-e-s, sans enfants à charge, 9 % sont en couple avec enfant-s et/ou frère et soeur à charge, 29 % sont en couple sans enfant-s à charge et 14 % sont seul-e-s avec enfant-s à charge.

## LES PRINCIPALES THÉMATIQUES DE LA VIE QUOTIDIENNE ABORDÉES PAR L'ASR

Les problématiques mises en avant par les jeunes sont :

- **Administratives** (pour 43 % d'entre eux) ;
- **Financières** (29 %) ;
- **Sociales (isolement)** (12 %) ;
- **Familiales/locatives** (16 %).

Il ressort nettement que les thématiques administratives et financières sont les plus abordées : les jeunes ayant peu ou pas de ressources, l'accès aux droits avec les titres de séjour ou pièces d'identité, les ouvertures aux droits sociaux (APL, RSA, Prime d'activité, CSS...) sont les principales activités réalisées par le référent ASR.

Lors de nos accompagnements, nous rencontrons également des situations sociales délicates, avec pour certains jeunes un impact sur leur santé physique et/ou psychique qui sont des freins à l'insertion socio-économique. Des collaborations avec des partenaires (CMP, Douarnevez, Point Santé Adaléa...) sont donc mises en place pour travailler sur ces

problématiques. Un accroissement des difficultés de logement a fait surface durant cette année, notamment avec la nouvelle réforme des APL. Certains jeunes se sont retrouvés à ne plus prétendre à l'aide au logement. De plus, il existe également une tension en terme de logement sur le territoire.

##### Témoignage :

Kelly est accompagnée dans le cadre du dispositif ASR. Voici son témoignage :

« L'accompagnement m'a permis et me permet toujours de faire attention à mes dépenses, même si quelques fois ce n'est pas facile. Il m'apporte un réel soutien tant dans les démarches administratives que financières. La conseillère m'aide à remplir des papiers pour que je ne me trompe pas. Elle me fait part de bons conseils afin d'améliorer ma situation, notamment dans ma gestion budgétaire. Merci beaucoup. »



## LA MOBILITÉ

Le service de location "2 roues" existe depuis 1993. Ce service permet de mettre à disposition des jeunes un véhicule 2 roues (scooter ou vélo) dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle (emploi et/ou formation). Ce service permet de répondre à la demande de mobilité des jeunes les plus exclus et sans accès à d'autres moyens de transports, pour des raisons géographiques.

### Quel coût ?



**Scooter**

**40 € / mois**



**Vélo Électrique**

**25 € / mois**

Parallèlement à la gestion de ce parc locatif, nous proposons :

- Des ateliers de simulateur de conduite
- L'accès à l'auto-école solidaire
- Des aides financières pour le permis B
- Des déplacements sur les communes rurales (pour accéder à des ateliers, des visites d'entreprises ...) grâce aux véhicules de service de la Mission Locale.

### Bilan du service en 2021

Le parc locatif de la Mission Locale possède au total 5 scooters, et 7 vélos dont 6 avec assistance électrique. Les scooters sont conservés au pôle environnement LCBC (maintenance par l'AFPA). Les vélos électriques sont basés dans des magasins de cycles.

Sur 2022, le conseil régional de Bretagne soutient la Mission Locale par la mise à disposition de deux scooters. La gestion du parc est assurée par la Mission Locale et les scooters sont stockés dans un bâtiment de la ville de Pontivy



### 24 contrats de location

Dont 6 pour l'utilisation d'un scooter et 18 pour un vélo dont 17 avec assistance électrique.



**4 Femmes**



**12 Hommes**

Ont utilisé le service dont 1 jeune mineur.



Ces jeunes sont :

- en apprentissage
- en intérim
- en contrat aidé ou SVE
- en dispositif garantie Jeune et/ou accès à un stage ...



# AUTRES ACTIONS

## RENDONS VISIBLES LES INVISIBLES

Lauréate\* en 2020 du Plan Investissement des Compétences « Repérage et Mobilisation des jeunes », nous poursuivons notre travail pour sortir « hors des murs » à la rencontre des jeunes dits invisibles, à savoir les jeunes sans situation professionnelle (ni en emploi, ni en formation et ni en études) et qui ne bénéficient d'aucun accompagnement professionnel (ni inscrits à Pôle Emploi, ni en Mission Locale). Cette année 2021 a été l'occasion de maintenir et intensifier les actions entamées en 2020, avec un renforcement de nos rencontres avec nos partenaires, les élus locaux, mais aussi les jeunes du territoire .

\*(Avec les Missions Locales OCA, COB et Ploërmel)

L'AAP "Invisible" se divise en plusieurs actions :

### 1 - REPÉRAGE HORS DES MURS

#### LES VEILLEURS MUNICIPAUX :

L'équipe s'est mobilisée durant l'année 2021 en intervenant sur 60 conseils municipaux afin de présenter la Mission Locale et le projet des veilleurs municipaux. La désignation d'un veilleur municipal a permis de renforcer les liens entre les communes et la structure, dans le but de repérer des jeunes NEET grâce à un travail coopératif et collaboratif.

(Des réunions de sensibilisation ont été organisées auprès des veilleurs.)

41 veilleurs municipaux mobilisés dont 11 dans le 22 et 30 dans le 56.

#### LE ML'TOUR :

Le ML'Tour a été inauguré au mois d'août. Il s'agissait d'aller à la rencontre de jeunes difficilement mobilisables.

A ce titre, les mairies de Plouguenast, Plémet et Corlay ont mis à la disposition de la conseillère des lieux de rencontres.



#### LES RÉSEAUX SOCIAUX :

Le renforcement de notre présence a été déployé sur les réseaux sociaux de la Mission Locale. L'ouverture d'un compte sur les plateformes Snapchat et Tiktok a vu le jour afin de promouvoir nos services et de capter un public plus éloigné des structures d'accompagnements. Une présence « Promeneur du net 22 » s'est inscrite dans cette démarche. Le promeneur du net a pour mission d'apporter une présence éducative sur les réseaux sociaux selon les problématiques que les jeunes rencontrent : la vie quotidienne, la sexualité, l'orientation...



## 2 - LES MICROS-OPÉRATIONS

A l'été 2021, un temps de convivialité s'est déroulé à Baud. Avec la mairie et le service enfance jeunesse, un parcours Géocaching a été créé. Grâce au soutien logistique de la ressourcerie Effet Papillon, les jeunes de la Garantie Jeunes ont créé des objets dissimulés à des endroits remarquables de la commune de Baud. Ensuite, le parcours géocaching était ouvert aux jeunes du territoire de Baud.

## 3 - L'ACTION STARTER

La Mission Locale a proposé une action de remobilisation sur la commune de la Prenéssaye. L'action s'est déroulée sur 3 jours avec la présence de Manuella Radigue, coach en développement professionnel et personnel.

5 Jeunes de 19 à 25 ans du territoire (Plémet, Gomené, Plessala, Trémorel) ont participé à différents ateliers sur la confiance en soi et la motivation. L'objectif de ces journées était pour Manuella Radigue, coach en développement professionnel et personnel, de « créer une dynamique collective entre les jeunes afin de les rebooster pour la formation ou la recherche d'un emploi ».

Ils ont également travaillé leur savoir être, la communication verbale et non verbale, afin d'avancer dans leur projet professionnel, et gagner en confiance pour leurs futures rencontres professionnelles.

« Cela aide à trouver la voie que l'on désire, et permet de travailler sur nos compétences », ont souligné les jeunes participants.

La Mission Locale Centre Bretagne va proposer cette action sur tout son territoire d'intervention, pour répondre aux problématiques de mobilité, et permettre de venir en complément de l'accompagnement classique.



## 4 - PROXIM'EMPLOI

Proxim'Emploi est une opération de remobilisation vers l'emploi mise en oeuvre en 2021 sur Pontivy.

L'objectif de cette action est de réaliser des échanges et des rencontres entre les jeunes accompagnés par la Mission Locale et les entreprises du secteur afin de permettre aux jeunes de prendre confiance en eux dans le but de faciliter le contact avec des potentiels recruteurs.

L'action consiste à élaborer un partenariat avec une vingtaine d'entreprises du territoire pour les préparer à recevoir des jeunes. En parallèle, les jeunes (une dizaine par session), sont préparés dans la démarche de prise de contact de l'entreprise avec un parrain ou une marraine issu du monde de l'entreprise. Il s'agit ensuite d'aller sur le terrain au contact des entreprises en trinôme (une parrain ou marraine et deux jeunes).

Ainsi les jeunes ont pu découvrir des métiers, des entreprises, recevoir de précieux conseils de la part des professionnels, des contacts pour des recrutements à venir...



## LANCLEMENT DU SITE "DYS-TOUT"

En 2014, après divers échanges avec APEDYS 22, les professionnels de la formation et de l'orientation s'étaient accordés pour reconnaître qu'il était nécessaire de travailler autour de la problématique des Dys, non prise en compte ou très peu prise en compte, jusqu'à présent dans le domaine de la formation continue.

Tout le travail de recherche action, réalisée par ces professionnels est compilé sur ce site, afin de partager leurs pratiques, mais également les faire évoluer.



Dys-tout.

ACCUEIL.

La genèse du projet.

CE SITE EST DISPONIBLE EN VERSION AUDIO.

Une barre de lecture est disponible en bas à droite de votre écran, à vous de sélectionner le texte que vous souhaitez lire et appuyez sur « play »



VENEZ DÉCOUVRIR DÈS MAINTENANT LE SITE SUR  
[WWW.DYS-TOUT.FR](http://www.dys-tout.fr)  
ET PARTICIPEZ À SON ENRICHISSEMENT !



Fédération Française des Dys.

Les troubles Dys dans l'entreprise : la Fédération Française des Dys s'est intéressée au sujet ([Club Handicap & emploi 2016](#)) et a publié une brochure pour aider les entreprises à comprendre les Dys.

Histoire de comprendre les Dys en entreprise.



ENGIE.

ENGIE s'est également emparé du sujet et a élaboré, en collaboration avec la Fédération Française des Dys, [une publication](#) destinée à sensibiliser l'ensemble de ses collaborateurs sur le sujet.



Mieux accompagner votre apprenti·e DYS.

La Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'[Agefiph](#), a créé un support pour mieux comprendre et former les apprenti·e·s Dys.

### AMÉNAGEMENTS & ADAPTATIONS PÉDAGOGIQUES

#### – Mise en forme des documents

- Supports écrits AÉRÉS :
  - interligne 1,5.
  - police Arial, de préférence et taille 14 ou autres polices sans empattement (comics sans ms, century gothic, eurostyle, calibri).
  - 1 seule police pour un document.
- Structuration du document :
  - plan logique de type 1.A.a et surtout éviter 1, 1.1, 1.1.1 !
  - pas de chiffres romains.
  - pas de traits inutiles du style – > / \
  - pas d'oubli de sous titre : si a alors b.
  - éviter le recto-verso.



# EVACOB & EVA

Depuis 2020 la mission locale en lien avec l'ANLCI (agence nationale de lutte contre l'illettrisme) utilise l'outil EVACOB. Cet outil permet l'évaluation des compétences de base et ainsi le repérage des jeunes en difficulté d'apprentissage.

À ce jour, plus de 200 jeunes ont pu passer ce test. Cependant malgré l'intérêt de l'outil, l'équipe technique rencontre des difficultés à amener les jeunes à adhérer aux dispositifs existants, tels que prépa Clés.

Face à cette difficulté la Mission Locale expérimente un nouvel outil, "EVA", ludique et valorisant qui permet d'évaluer les compétences transversales et repérer des situations d'illettrisme.

### L'aspect pédagogique :

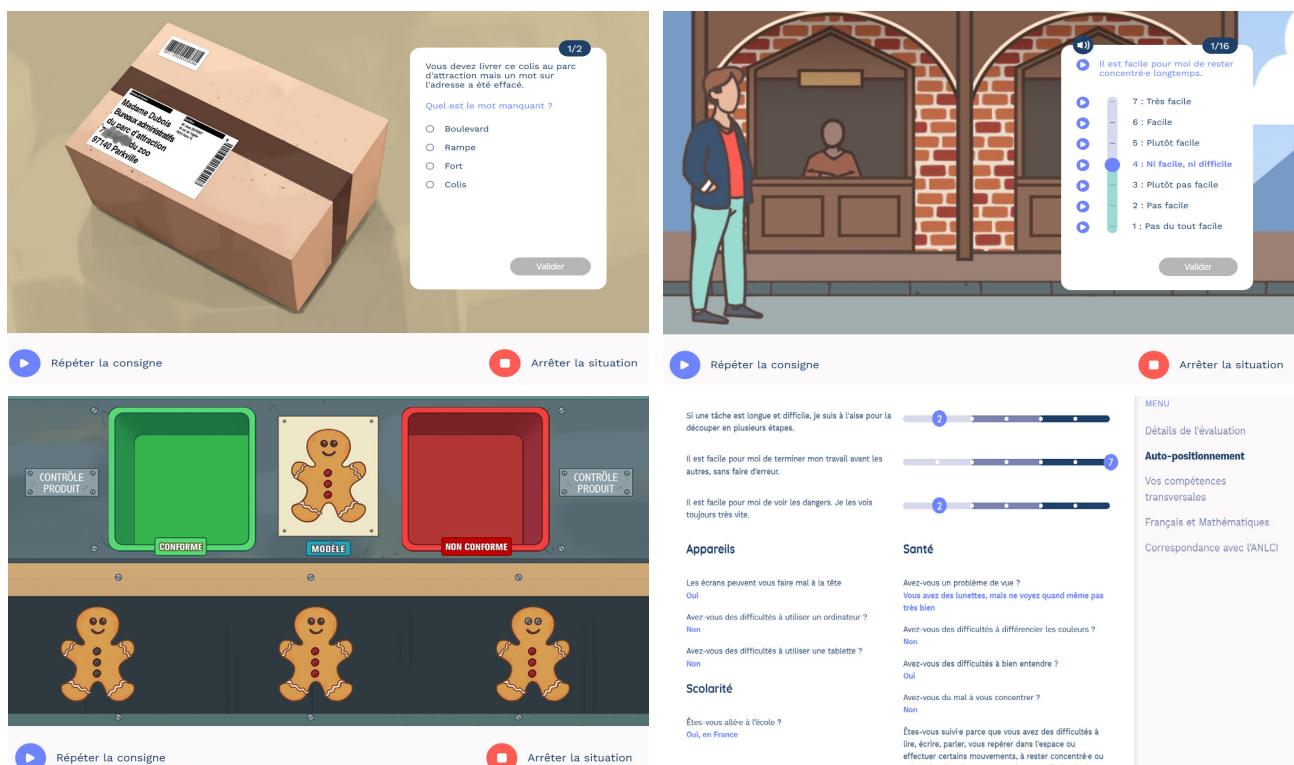
- Valorisation des compétences et prise de confiance
- Faciliter l'échange en abordant les parcours et les affinités avec les tâches,
- Explication des concepts de compétences et leurs liens avec les métiers en tension,
- Découverte des méthodes de positionnement des compétences en ligne et mises en situations professionnelles,
- Obtenir du vocabulaire pour parler de soi (CV, entretien, etc).

### L'aspect diagnostic :

- Sur les compétences transversales pour voir la compatibilité avec des métiers particuliers,
- Sur les compétences de base en numération et littératie.

L'intérêt de l'outil EVA est de pouvoir s'appuyer sur les résultats par différentes approches. En effet le conseiller peut l'utiliser comme support à l'orientation vers des formations ou un métier ou encore dans le cadre d'un accompagnement vers l'acquisition des savoirs de base.

L'évaluation EVA se veut valorisante, la mise en avant des potentiels du jeune lui permet de se projeter positivement. Depuis décembre 2021, 42 tests EVA ont été réalisés.



The image shows a digital interface for the EVA tool, featuring several panels and components:

- Top Left:** A photograph of a brown cardboard box with a shipping label. The label contains the following text: "Madame Dubois", "bureau d'information", "du parc d'attraction", "77140 Parcville", "77140 Parcville". Below the box is a question: "Vous devez livrer ce colis au parc d'attraction mais un mot sur l'adresse a été effacé. Quel est le mot manquant ?" with options: Boulevard, Rampe, Fort, Colis. A "Valider" button is at the bottom.
- Top Right:** A scene of a person standing at a counter in a shop. A question on the right says: "Il est facile pour moi de rester concentré-e longtemps." A scale from 1 (Pas du tout facile) to 7 (Très facile) is shown, with the slider at 4. A "Valider" button is at the bottom.
- Bottom Left:** A screen with three boxes: "CONTRÔLE PRODUIT" (green), "MODÈLE" (gingerbread man), and "NON CONFORME" (red). Below are three gingerbread men icons. Buttons for "Répéter la consigne" and "Arrêter la situation" are at the bottom.
- Bottom Right:** A sidebar with sections: "MENU", "Détails de l'évaluation", "Auto-positionnement", "Vos compétences transversales", "Français et Mathématiques", and "Correspondance avec l'ANLCI". It also lists "Appareils", "Santé", and "Scolarité" with various questions and answers.



# ORIENTATIONS 2022

## ACCENTUER LE TRAVAIL AUTOUR DE LA MOBILITÉ

- Mise à disposition de 2 scooters sur l'antenne de Pontivy.
- Participation au projet de plateforme de mobilité du Centre Bretagne.

## RENDRE LA MISSION LOCALE PLUS "VISIBLE"

En 2022 nous souhaitons continuer notre dynamique pour mobiliser encore plus de jeunes isolés. À ce titre nous allons proposer des actions inédites sur l'ensemble de notre territoire :

- Participation à l'action "Le Projet Moteur" présidé par Madame Agnès Jaoui.
- Mobilisation avec les clubs sportifs locaux, les associations caritatives ...
- Développement de l'action Starter et Proxim'Emploi sur l'ensemble du territoire.

## DÉVELOPPER LES ACTIONS EN FAVEUR DE L'APPRENTISSAGE DES "SAVOIRS DE BASE""

- La Mission Locale souhaite développer ses actions en faveur de l'apprentissage des savoirs de bases et de la lutte contre l'illettrisme en travaillant notamment en partenariat avec d'autres Missions Locales de Bretagne afin d'apporter plus de réponses aux jeunes.
- La Mission Locale souhaite également poursuivre activement le passage des tests EVA. Les résultats des tests permettront notamment de valoriser le potentiel des jeunes.
- En 2022, afin de travailler sur le maintien dans l'emploi des jeunes du territoire, il sera proposé de renforcer l'action "Média 10" à destination des jeunes qui peuvent rencontrer des difficultés en lecture et écriture. Cet outil informatique qui se présente sous la forme d'un logiciel sera également proposé aux employeurs afin de faciliter l'emploi des jeunes confrontés à des difficultés de cet ordre. Cette action est soutenue par la Fondation de France.

## LA MISE EN OEUVRE DU CEJ

**Contrat d'Engagement Jeune**

**+ Et concrètement ?**

**+ Le CEJ, c'est quoi ?**

- Pour les jeunes de 16 à 25 ans (ni études, ni emploi, ni formation)
- Un parcours entièrement personnalisé
- Signature d'un contrat avec des engagements définis
- Une durée de 6 à 12 mois
- Un accompagnement par un conseillé dédié
- Un programme d'activités de 15 à 20h par semaine !
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois

**+ Et après ?**

- Des ateliers collectifs avec d'autres jeunes pour partager leurs expériences.
- Des stages et immersions en entreprise pour découvrir différents métiers
- Définir et bâtir un projet professionnel durable
- Mettre en valeur ses talents et ses compétences
- Découvrir le monde professionnel et comprendre son fonctionnement et ses codes
- Construire un réseau pour trouver plus facilement et plus rapidement un emploi





# LA TAXE D'APPRENTISSAGE POUR LA MISSION LOCALE



## LA TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage permet de faire financer les dépenses de l'apprentissage et des formations technologiques et professionnelles par les entreprises.

Elle comprend :

- une fraction égale à 87 % de la taxe destinée au financement de l'apprentissage ;
- une fraction égale à 13 % (solde) destinée à des dépenses libératoires effectuées par l'employeur.

## POURQUOI CHOISIR LA MISSION LOCALE ?

La Mission Locale Centre Bretagne accompagne tous les jeunes vers l'accès à l'autonomie et à l'emploi. Elle développe de nombreuses actions pour la découverte de vos métiers : visites d'entreprises, rencontres de professionnels, mise en place de stages conventionnés... Elle travaille à vos côtés pour comprendre vos besoins en compétences et trouver les jeunes ayant le profil adéquat.

Choisir de reverser sa taxe d'apprentissage à la Mission Locale, c'est :

- contribuer à la pérennité et au développement de nouveaux projets en faveur des jeunes de notre territoire ;
- renforcer nos actions en faveur de la formation et de l'employabilité des jeunes de 16 à 25 ans ;
- nous aider à poursuivre notre objectif en faveur de la mobilité des jeunes sur notre territoire en nous aidant à développer des outils permettant aux jeunes de se rendre en entreprise de manière à répondre à vos besoins.

## COMMENT ?

Pour apporter votre concours à cette dynamique, il vous suffit d'indiquer à votre organisme collecteur le montant que vous souhaitez affecter à la Mission Locale Centre Bretagne. À noter : nous n'avons pas de numéro dégrémé car nous faisons partie des organismes affiliés au Service Public Régional de l'Orientation.

Mission Locale Centre Bretagne : SIRET 381 439 421 000 45

N'hésitez pas à nous informer de vos intentions de participation par mail : [f.jan@ml-cb.fr](mailto:f.jan@ml-cb.fr)

Conception : Mission Locale Centre Bretagne - © 2010 / Photo : Design by Neopixx.com / Freesat - Ne pas faire de mise en page

## Mission Locale Centre Bretagne

Mission Locale Centre Bretagne - 13 bis rue St-Jory - 56300 PONTIVY

02 97 25 38 35 - [www.ml-cb.fr](http://www.ml-cb.fr)



La Mission Locale Centre Bretagne est soutenue financièrement par :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



# LE RÉSEAU BRETON



## 17 missions locales

qui accueillent, informent, orientent et accompagnent  
+ de 46 000 jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'insertion.

### Carte des Missions Locales de Bretagne//ARML





# LE GLOSSAIRE

## A

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAP	Appel à Projets
AAQ	Accompagnement À la Qualification
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion/Association Intermédiaire
AIF	Aide Individuelle à la Formation
AIS	Attestation d'Inscription à un Stage
ALT	Aide au Logement Temporaire
ANLCI	Agence National de Lutte contre l'Illettrisme
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale

## C

CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CEJ	Contrat d'engagement Jeune
CESF	Conseiller(e) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIE	Contrat initiative emploi
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico-Social
CPA	Compte Personnel d'Activité
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CSS	Complémentaire Santé Solidaire
CT	Conseiller Technique
CTEF	Contrat Territorial Emploi-Formation

## D

DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
DIF	Droit Individuel à la Formation
DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie...

## E

ETP	Équivalent Temps Plein
-----	------------------------

## F

FLE	Français Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fonds Solidarité au Logement

## G

GJ	Garantie Jeunes
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

## I

IAE	Insertion par l'Activité Économique
-----	-------------------------------------

## J

JDC	Journée Défense et Citoyenneté
-----	--------------------------------

## M

MAD	Mise À Disposition
MAPI	Mise en Action Pour l'Insertion
MDD	Maison Du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Sociale Agricole

## O

OPCA	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
OPCO	Opérateurs de compétences

## P

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS	Point Accueil Santé
PBF	Programme Bretagne Formation
PE	Pôle Emploi
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

## R

RSA	Revenu de Solidarité Active
-----	-----------------------------

## S

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SPRO	Service Public Régional de l'Orientation

## T

TH	Travailleur Handicapé
TRE	Technique de Recherche d'Emploi



© Peter C. © Freepik



**CONTACTS** [pontivy@ml-cb.fr](mailto:pontivy@ml-cb.fr)

13 bis rue Saint-Jory  
56300 PONTIVY  
02 97 25 38 35

1 rue de la chesnaie  
22600 LOUDÉAC  
02 96 28 99 18

[www.ml-cb.fr](http://www.ml-cb.fr)