

Rapport d'activité 2024





Mots des co-présidents.....	4
La mission locale en action.....	5
Le bassin d'emploi.....	8
Les parcours d'accompagnement.....	10
Les dispositifs.....	11
L'emploi, moteur d'insertion.....	12
Se former pour réussir.....	16
L'illettrisme en Bretagne.....	18
Soutenir l'autonomie des jeunes.....	20
Aller au plus près des jeunes.....	28
Vers l'avenir : initiatives & perspectives.....	30
Les acteurs de la MLCB.....	33
Un réseau engagé.....	34
Le glossaire.....	35

Mot des co-présidents

Une année d'engagement collectif

L'année 2024 aura été, comme les précédentes, une année très intense pour la Mission Locale Centre Bretagne au service des jeunes de notre territoire : aider à la formation, accompagner les projets professionnels et personnels, soutenir la recherche d'emploi mais également contribuer à trouver un logement, proposer des solutions de mobilité, lutter contre l'illettrisme ou inciter à prendre soin de sa santé.

Les chiffres sont très parlants : **2190 jeunes accompagnés, 888 premiers accueils, 14 244 entretiens**. Pour réaliser de tels résultats, la MLCB sait pouvoir compter sur une équipe de professionnels enthousiastes, motivés et très compétents. Guidés par notre projet associatif, qui est notre feuille de route, ils sont au plus près des jeunes grâce à une organisation adaptée permettant de faciliter les rencontres, individualiser les projets, repérer les « invisibles » pour ne laisser personne sur le bord du chemin.

Dans un contexte financier contraint pour l'ensemble des politiques publiques, saluons les engagements de chacun de nos partenaires, institutionnels, associatifs ou chefs d'entreprises pour l'accompagnement et l'insertion des jeunes au service de l'emploi pour notre territoire. Saluons également la mobilisation et l'engagement de nos équipes pour la participation aux différents appels à projets afin de nous apporter les moyens pour mener à bien nos actions (ex : AAP CEJ JR - Etat, Santé - Fondation de France, Actions spécifiques - Conseil Régional....).

Remercions également les administrateurs de l'association sans qui la Mission Locale ne pourrait fonctionner. 2024 aura également été l'année de la rénovation de notre siège de Pontivy soutenu financièrement à hauteur de 80% du montant des travaux par Pontivy Communauté, propriétaire du local. Ces travaux permettront ainsi d'offrir de meilleures conditions de travail aux professionnels ainsi que de meilleures conditions d'accueil pour le public que nous recevons.

2025 s'inscrit dans la droite ligne de ce qui a été réalisé en 2024 avec de nouveaux projets et une dynamique toujours présente afin de poursuivre notre mission au service des jeunes de notre territoire.

Jean-Pierre Le Clainche & Benoît Larvor
Co-Présidents



GRÂCE À UNE ÉQUIPE
ENGAGÉE, À DES
ADMINISTRATEURS
INVESTIS ET À DES
PARTENAIRES FIDÈLES,
NOUS POURSUIVONS UNE
MISSION ESSENTIELLE :
N'ABANDONNER AUCUN
JEUNE AU BORD DU
CHEMIN.



Jean-Pierre Le Clainche

Adjoint à l'Éducation, à l'Enfance et à la
Jeunesse à la ville de Pontivy
Vice-président délégué du CIAS de Pontivy
Communauté



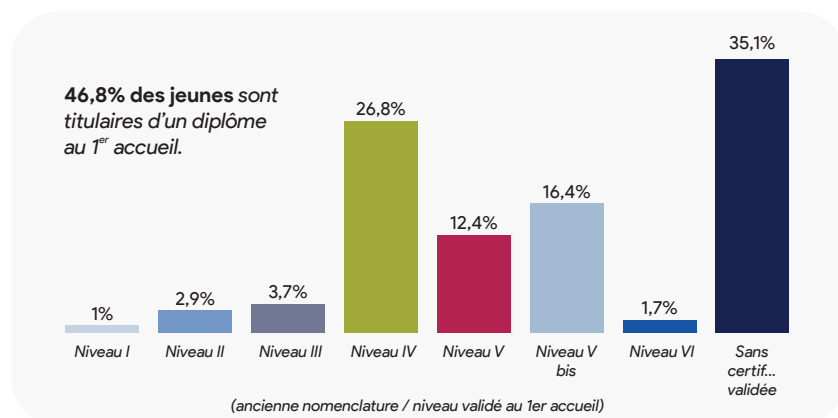
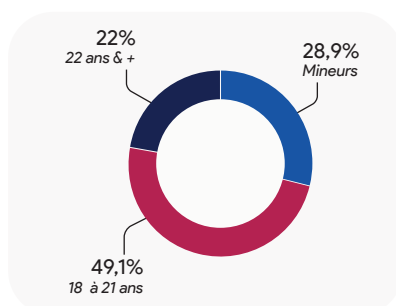
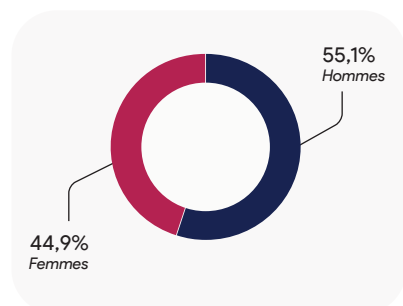
Benoît Larvor

Maire d'Hémonstoir
Vice-président en charge du développement
économique à Loudéac Communauté Bretagne
Centre

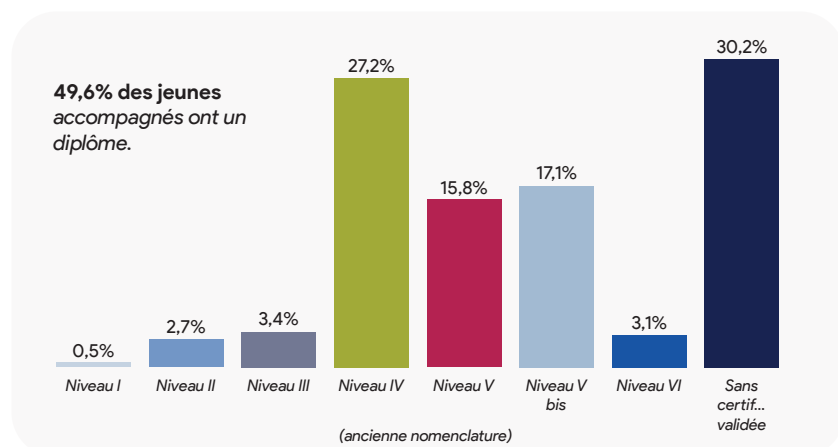
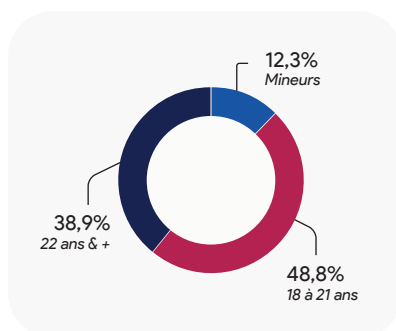
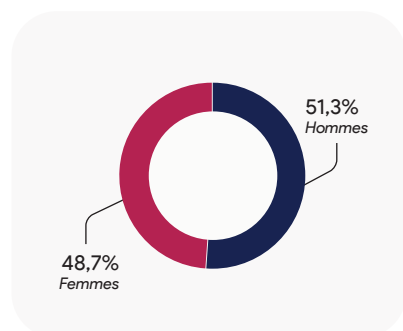
La mission locale en action

Les chiffres clés

Jeunes 1^{er} accueil



Jeunes accompagnés



En 2024

2 190
Jeunes accompagnés
1 123 hommes / 1 067 femmes
+ 6,16% / 2023

888
Jeunes venus pour la 1^{re} fois
489 hommes / 399 femmes
+ 7,9% / 2023

14 244
Entretiens réalisés
+ 11,08% / 2023

ENTRETIENS INDIVIDUELS :

Médiane 4 / jeune
Moyenne 6,63 / jeune

DURÉE ACCOMPAGNEMENT : (AU 31/12/24)

- de 3 mois 10%
3 à 6 mois 9,6%
6 à 12 mois 20,3%
12 à 18 mois 14,3%
18 à 24 mois 9,5%
2 à 3 ans 12,6%
+ de 3 ans 23,7%

Durée médiane 18,2 mois
Durée moyenne 26,4 mois

JEUNES ACCOMPAGNÉS

MOBILITÉ :

Permis B 42%

SITUATION FAMILIALE :

Célibataire 84,52%
En couple sans enfant 5,89%
Foyer avec enfant 9,59%

HÉBERGEMENT :

Parents 55%
Logement autonome 19%

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE :

Côtes d'Armor 35,5%
Morbihan 64,5%

JEUNES ACCOMPAGNÉS

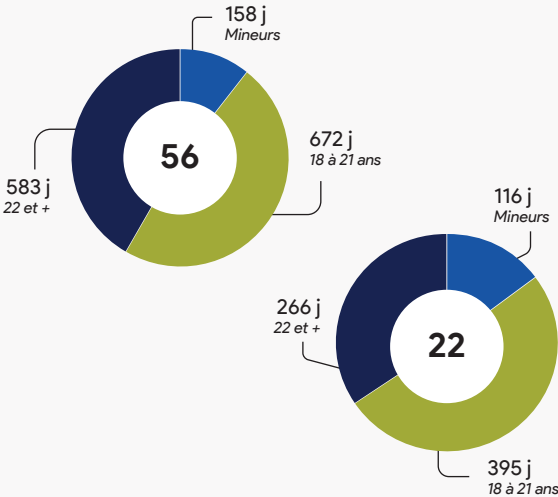
CÔTES D'ARMOR :

Venus pour la 1 ^{re} fois.....	347
Femmes	153
Hommes	194
Jeunes accompagnés	777
Femmes	376
Hommes	401
Nb d'entretiens individuels	4 281
Titulaire d'un diplôme	46%

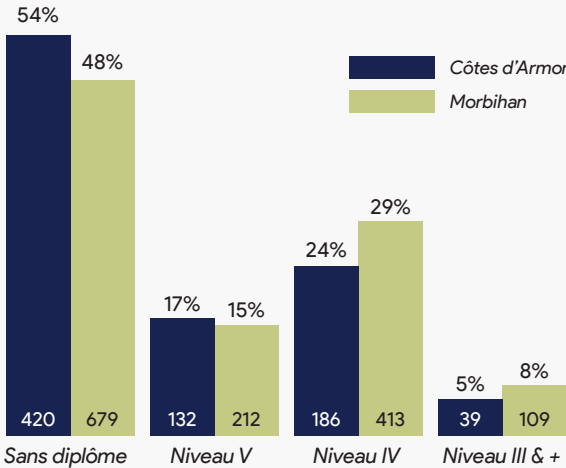
MORBIHAN :

Venus pour la 1 ^{re} fois	541
Femmes	242
Hommes	299
Jeunes accompagnés	1 413
Femmes	685
Hommes	728
Nb d'entretiens individuels	9 963
Titulaire d'un diplôme	52%

Répartition par âge

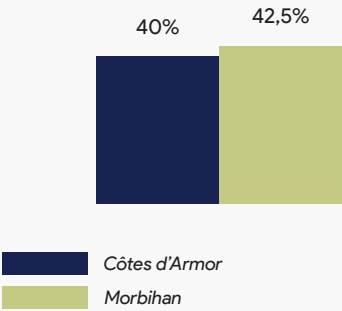


Niveau de formation

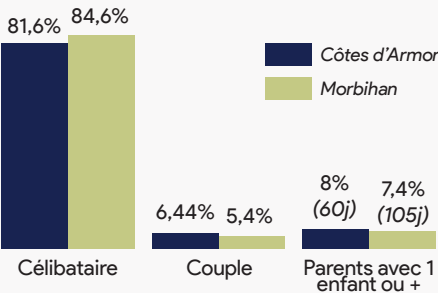


420 jeunes sont sans diplôme sur le territoire de LCBC, ce qui représente 54% des jeunes accompagnés de ce territoire.

Mobilité (Permis B)

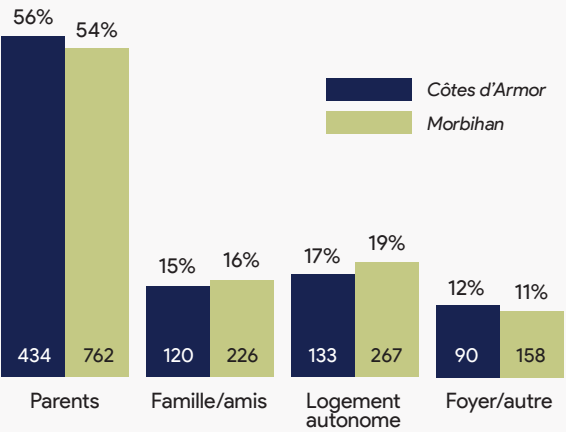


Situation familiale



8% des 777 jeunes accompagnés sur le 22, sont parents avec minimum un enfant.

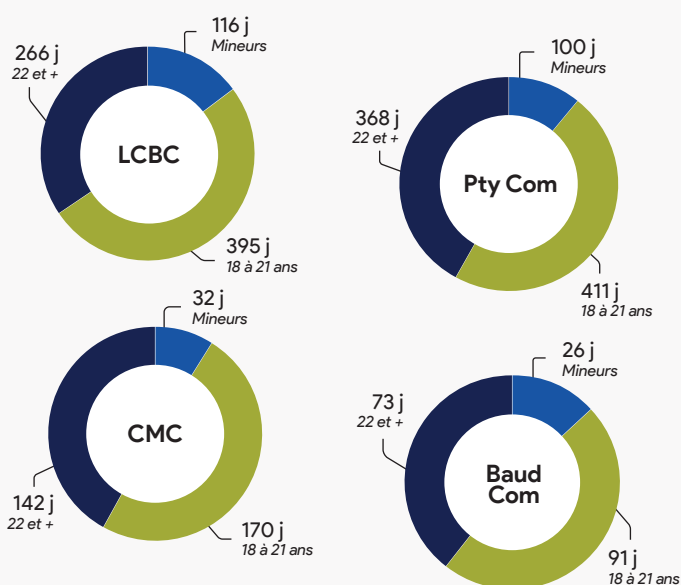
Hébergement



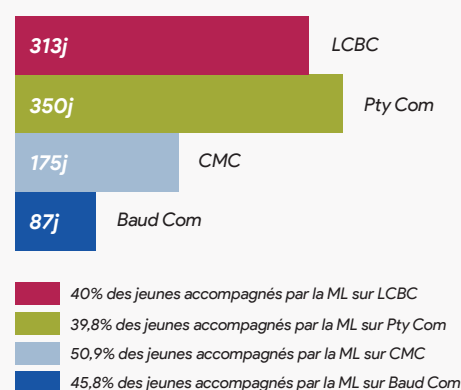
Sur les 777 jeunes accompagnés sur le territoire de LCBC, 434 vivaient chez leurs parents ce qui représente 56% des jeunes accompagnés sur ce territoire.

Venus pour la 1 ^{re} fois.....	347	323	143	75
Femmes	153	137	65	40
Hommes	194	186	78	35
Jeunes accompagnés	777	879	344	190
Femmes	376	413	173	100
Hommes	401	466	171	90
Nb d'entretiens individuels	4 281	6 550	2 031	1 382
Titulaire d'un diplôme	46%	46,3%	62,1%	58,1%

Répartition par âge



Mobilité (Permis B)



Niveau de formation (ancienne nomenclature)

SANS DIPLÔME :

LCBC	420
Pty Com	471
CMC	130
Baud Com	78

NIVEAU V :

LCBC	132
Pty Com	115
CMC	69
Baud Com	28

NIVEAU IV :

LCBC	186
Pty Com	228
CMC	113
Baud Com	72

NIVEAU III & + :

LCBC	39
Pty Com	65
CMC	32
Baud Com	12

Hébergement

	LCBC	Pty Com	CMC	Baud Com
Parents	434	401	234	132
Familles/ amis	120	160	36	29
Logement autonome	133	178	63	25
Foyer/ autre	90	140	11	4

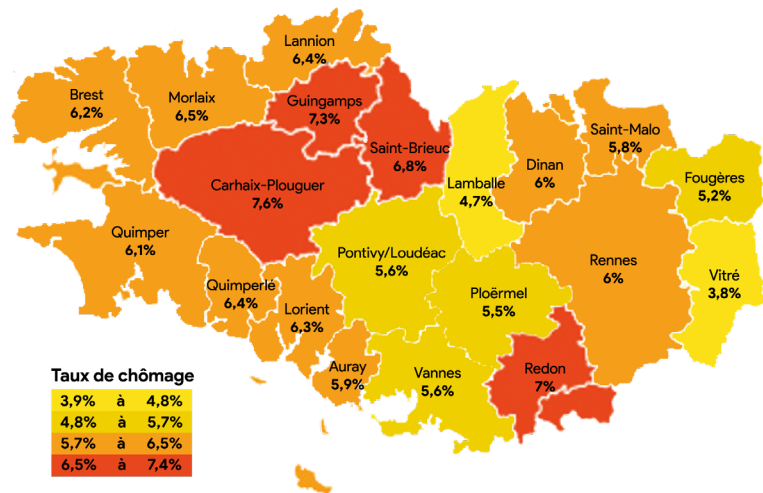
Le bassin d'emploi

Le taux de chômage de la zone géographique Pontivy/Loudéac reste relativement faible avec 5,6% de chômage. Il reste sous la moyenne régionale (6%) et sous la moyenne nationale (7,2%) au 3^e trimestre*.

**Au moment de la rédaction de ce bilan d'activité, les chiffres du 4^e trimestre ne sont pas arrêtés.*

Le chômage des jeunes au niveau régional augmente de 6,4% pour la catégorie A et de 2,4% pour la catégorie ABC. Après une reprise économique observée en 2022 et qui avait profité aux jeunes, l'année 2024 suit la tendance amorcée en 2023 et qui voit une demande d'emploi de plus en plus importante chez les jeunes et ceci notamment sur le territoire loudéacien (+12,1% de demande d'emploi des jeunes de moins de 25 ans sur la catégorie A en 1 an alors que cette augmentation n'est que de 5% sur le territoire pontivyen). Cette catégorie de demandeurs d'emploi représente 15% des demandeurs d'emploi (Cat A) alors qu'en 2023, ils ne représentaient que 13% des demandeurs d'emploi de cette même catégorie.

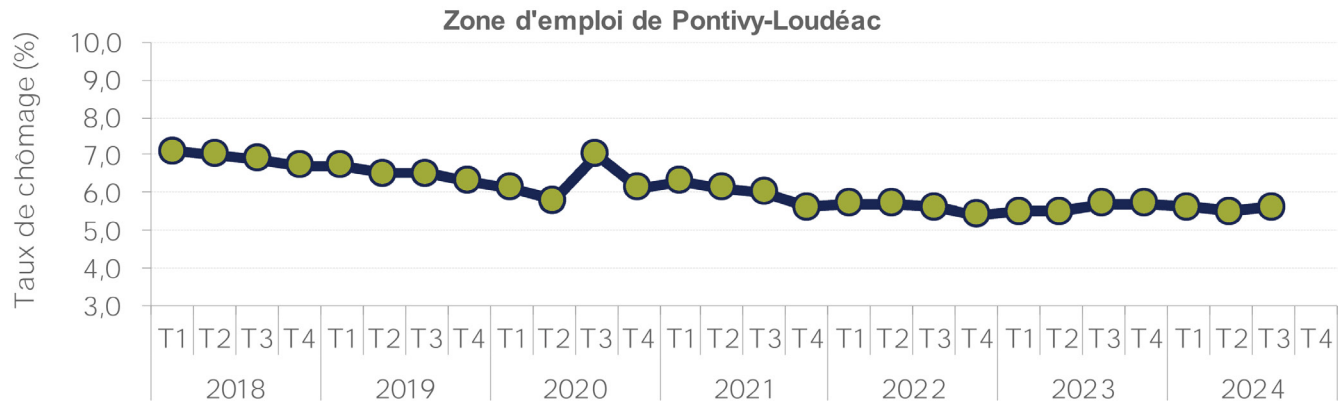
Taux de chômage par zones d'emploi



Taux de chômage de l'échelle locale à nationale

Pontivy/Loudéac	5,6% / + 0,1 pt sur 1 an
Côtes d'Armor	6,3% / + 0,1 pt sur 1 an
Finistère	6,2% / + 0,1 pt sur 1 an
Ille-&-Vilaine	5,9% / + 0,2 pt sur 1 an
Morbihan	5,9% / + 0,0 pt sur 1 an
Bretagne	6,0% / + 0,0 pt sur 1 an
France Métropolitaine	7,2% / + 0,0 pt sur 1 an

Évolution trimestrielle du taux de chômage local



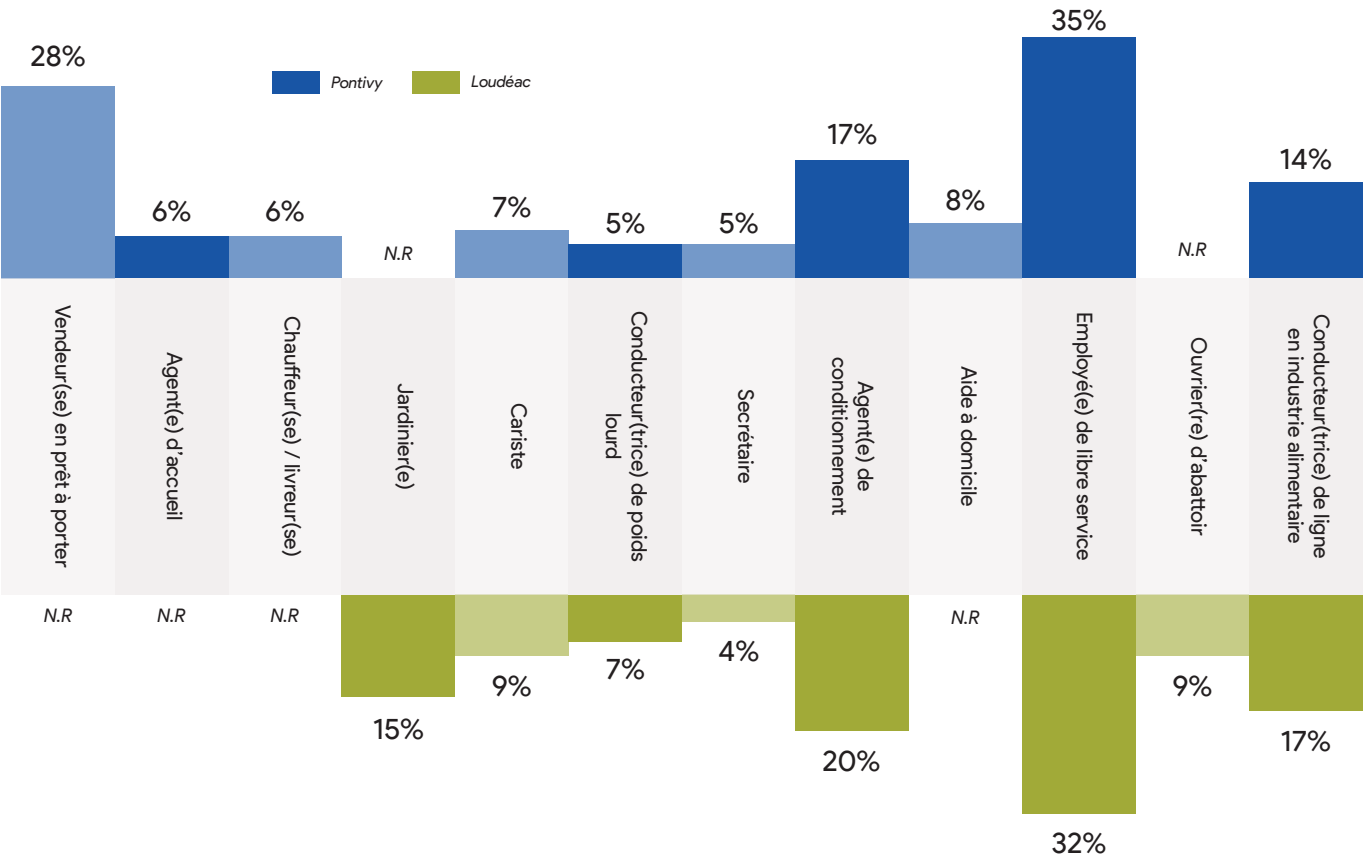
Demandeur d'emploi par genre, âge, durée d'inscription au chômage

Données brutes	Cat A		Part %		Évol annuelle		Cat ABC		Part %		Évol annuelle	
	Ldc	Pty	Ldc	Pty	Ldc	Pty	Ldc	Pty	Ldc	Pty	Ldc	Pty
Homme	1 064	1 688	51,5%	53,1%	+ 1,6%	+ 1,1%	1 874	3 148	47%	49%	- 0,2%	+ 0,8%
Femmes	1 002	1 488	48,5%	46,9%	+ 5,6%	- 1,1%	2 101	3 319	53%	51%	- 1,1%	- 3,3%
- 25 ans	315	465	15%	15%	+ 12,1%	+ 5,0%	567	890	14%	14%	- 1,2%	- 0,9%
25-49 ans	1 179	1 742	57%	55%	+ 5,5%	- 2,8%	2 317	3 665	58%	57%	0,0%	- 2,8%
50 ans et +	572	969	28%	31%	- 4,2%	+ 3,2%	1 091	1 912	27%	30%	- 1,9%	+ 1,4%
DELD	396	684	19%	20%	- 4,1%	- 2,3%	1 694	2 866	42,6%	44,3%	+ 0,4%	+ 2,5%
TOTAL	2 066	3 176	-	-	+ 3,5%	+ 0,0%	3 975	6 467	-	-	- 0,7%	- 1,4%

Avec 315 jeunes DE de moins de 25 ans, inscrits en Cat A, sur le territoire de Loudéac au 4^e trimestre, on note une augmentation significative (+12,1%) de la demande d'emploi des jeunes lorsqu'au niveau régional cette augmentation est de 6,4%. Sur la dernière année, on note une augmentation plus importante du chômage chez les jeunes que dans les autres catégories de la population.

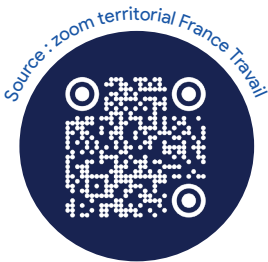
Avec 465 jeunes DE de moins de 25 ans, inscrits en Cat A, sur le territoire de Pontivy au 4^e trimestre, on note une augmentation de la demande d'emploi des jeunes (+5%) lorsqu'au niveau régional cette augmentation est de 6,4%.

Métiers recherchés par les jeunes (Cat A)

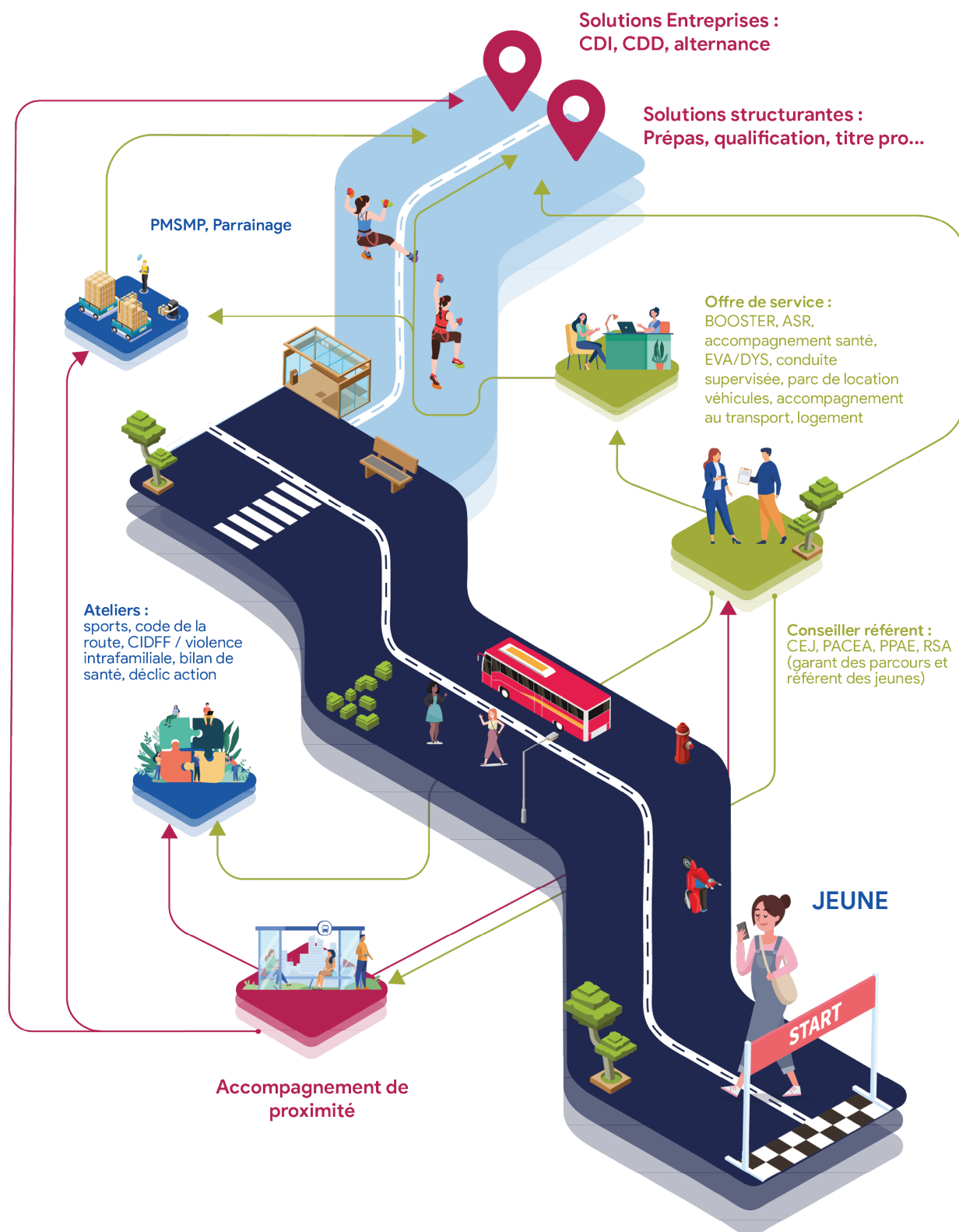


Les entrées en formation

Zones géographiques	Ldc	Pty	Dep 22	Dep 56	Bzh
Entrées en formations	824	1 353	9 055	11 042	51 742
Évolution sur 12 mois glissants	+ 2%	- 7%	- 3%	- 6%	- 2%
Part des jeunes	22%	19%	18%	17%	18%
Sorties de formation	558	989	6 478	8 628	38 751
Évolution sur 12 mois glissants	- 14%	- 8%	- 11%	- 6%	- 8%
T° d'accès à l'emploi	70%	67%	64%	65%	64%
Part des jeunes	71%	70%	66%	69%	66%



Le parcours d'accompagnement



Lab'Z :

Coconstruction d'actions avec les jeunes pour être ambassadeurs auprès d'autres jeunes (p.30 à 31).



«Aller vers» - repérer les jeunes isolés

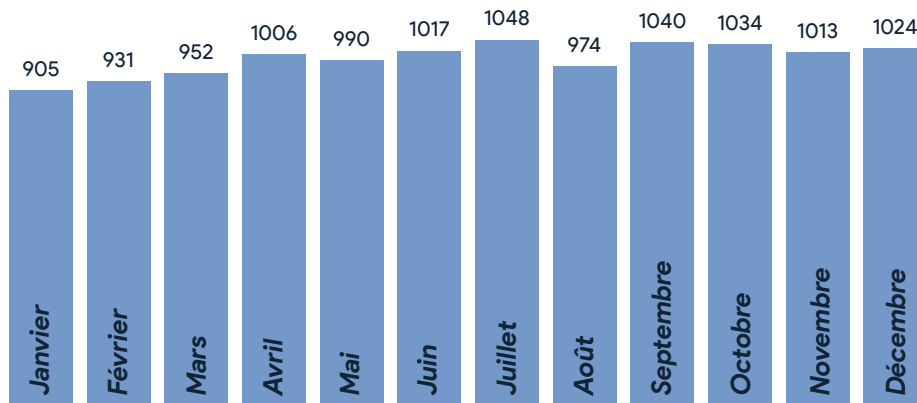
Les dispositifs

À l'échelon National (PACEA, PPAA, CEJ, Avenir Pro, Parrainage)
À l'échelon Régional et Départemental (AAQ, Conduite Supervisée, RSA)
À l'échelon Local (ADP, Booster, ASR, Santé/handicap ...)

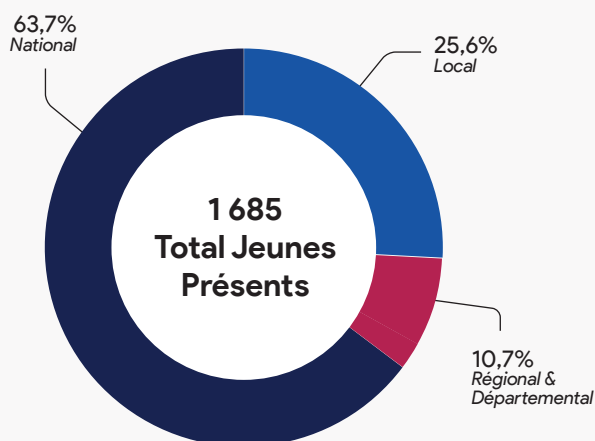
Jeunes présents en dispositif par mois

Ci-contre :
Nombre de jeunes ayant suivi un dispositif cette année (l'entrée initiale peut être antérieure), par mois.

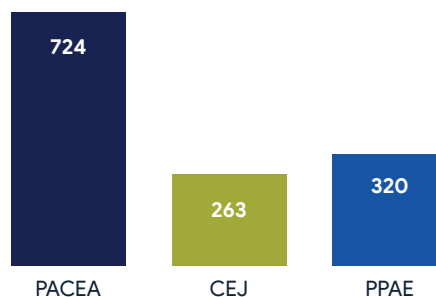
1 685
Total Période



Dispositifs



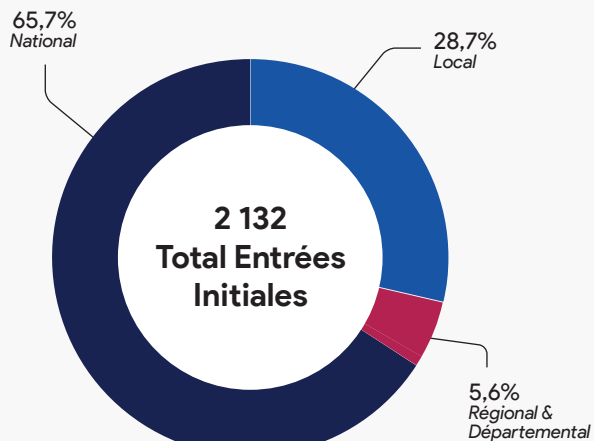
Focus sur les dispositifs nationaux (entrées en 2024)



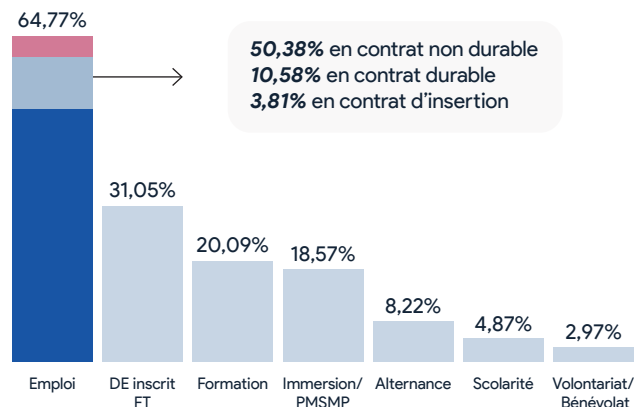
Allocation PACEA

67 193€

Montant des allocations PACEA versées en 2024
(100% de l'enveloppe attribuée par l'État)



Part des jeunes en situation



*1 même jeune peut être DE inscrit et en emploi ou en PMSMP.

L'emploi, moteur d'insertion

Une action
cofinancée par
le FSE +



Cofinancé par
l'Union européenne

Focus action Booster : un tremplin vers l'emploi durable

L'action Booster favorise l'accès à l'emploi des jeunes grâce à un accompagnement personnalisé, un appui aux entreprises et la promotion des aides à l'embauche.

Un accompagnement renforcé pour les jeunes

L'accompagnement individualisé permet aux jeunes de structurer et mener à bien leurs démarches grâce à un coaching actif. Ils bénéficient également d'ateliers collectifs et d'informations thématiques pour mieux comprendre et intégrer les codes sociaux de l'entreprise. En amont du recrutement, une médiation avec les employeurs facilite l'adéquation entre les attentes des recruteurs et les profils des jeunes accompagnés.

Un soutien aux entreprises

«Booster» accompagne aussi les entreprises en identifiant leurs besoins en recrutement et en les aidant à définir les postes. La mise en relation avec des candidats présélectionnés permet de cibler les profils les plus adaptés. Enfin, un suivi post-recrutement est assuré afin de sécuriser les parcours et favoriser l'intégration durable en entreprise.

La promotion des dispositifs d'aide à l'embauche

Pour renforcer l'insertion professionnelle, «Booster» valorise les dispositifs d'aide à l'embauche.

Grâce à cette approche globale, «Booster» constitue un véritable levier pour l'emploi durable des jeunes.

CONTRATS SIGNÉS

..... 2 007
(Contre 2 015 en 2023, 1 505 en 2022, 1 795 en 2021, 1 420 en 2020)

JEUNES AYANT SIGNÉ UN CONTRAT ^(OU +)

..... 1 009
(Contre 1 051 en 2023, 874 en 2022, 1 129 en 2021, 946 en 2020)

CONTRATS EN ALTERNANCE ^(NB DE BÉNÉFICIAIRE)

..... 147
(Contre 138 en 2023, 123 en 2022, 150 en 2021, 111 en 2020)

PMSMP SIGNÉES

..... 365
(Contre 328 en 2023, 315 en 2022, 310 en 2021, 211 en 2020)

Booster (dispositif local)

223 jeunes accompagnés en 2024

(+28,9% par rapport à 2023)

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS :

Femmes 107 (48%)
Hommes 116 (52%)

TERRITOIRE :

Morbihan 163 (73%)
Côtes d'Armor 60 (27%)

ÂGE :

Mineurs 12 (6%)
18/20 ans 90 (40%)
21/23 ans 77 (34%)
24 ans & + 44 (20%)

NIVEAU DE FORMATION :

Niveau V & infra 133 (60%)
Niveau IV 73 (32,5%)
Niveau III & + 17 (7,5%)

TITULAIRE DU PERMIS B :

Oui 78 (35%)
Non 145 (65%)

BÉNÉFICIAIRE DU RSA :

Oui 18 (8%)
Non 205 (92%)

ACCOMPAGNEMENT :

Durée (moyenne) 3 mois
Nb d'entretien individuel 642
Nb d'entretien/jeune (moyenne) 3,5

À L'ISSUE DE L'ACCOMPAGNEMENT :

Expérience en entreprise 144 (64%)
(dont) PMSMP 31 (13,78%)
CDI / CDD + 6 mois 10 (4,44%)
Intérim / CDD - 6 mois 134 (59,56%)
Apprentissage 13 (5,78%)

Le parrainage

Des bénévoles engagés pour guider les jeunes dans leurs démarches

Le parrainage repose sur un réseau de professionnels et d'acteurs engagés qui accompagnent les jeunes dans leurs projets. Recherche d'emploi ou de stage, orientation et formation, mobilité, préparation aux concours, au code de la route ou encore à création d'entreprise : les parrains et marraines apportent un regard extérieur, des conseils concrets et un appui adapté à chaque situation.

En complément du suivi assuré par la Mission Locale, ce réseau offre aux jeunes un soutien précieux pour mieux comprendre leur environnement et gagner en confiance dans leurs démarches.



CE RÉSEAU EST COMPOSÉ DE 17 PROFESSIONNELS EN ACTIVITÉ OU RETRAITÉS ISSUS DE DIVERS SECTEURS. ILS METTENT À PROFIT LEURS EXPÉRIENCES POUR GUIDER ET CONSEILLER LES JEUNES.

Bahkore KEBE, 20 ans Un parcours vers l'emploi

« Arrivé du Mali en 2021, j'ai suivi des cours de français au lycée du Blavet avant de construire mon projet professionnel. Grâce au foyer du Resto, j'ai découvert la Mission Locale, qui m'a accompagné dans ma recherche d'emploi et mes démarches. À chaque rendez-vous, j'ai trouvé des réponses à mes questions et un réel soutien. Cet accompagnement m'a permis de refaire mon CV, de déposer des candidatures, notamment en intérim, et de décrocher un premier contrat de deux mois comme nettoyeur chez Siprope à Pontivy.

Aujourd'hui, je suis en CDI chez Davilaine, où je fabrique des matelas. J'apprécie mon travail et le rythme en journée, qui me laisse du temps pour mes loisirs le week-end. D'ici cinq ans, j'espère toujours être dans cette entreprise et avoir obtenu mon permis, car pour l'instant, je m'y rends en trottinette.

Mon conseil aux jeunes : ne jamais rien lâcher. Il faut persévérer, frapper à toutes les portes et multiplier les candidatures. Ce n'est pas toujours facile, mais avec de la détermination, tout est possible ! »

Parrainage 25 jeunes accompagnés en 2024

(+25% par rapport à 2023)

PROFIL DES JEUNES PARRAINÉS :

Femmes	16 (64%)
Hommes	9 (36%)

TERRITOIRE :

Morbihan	15 (60%)
Côtes d'Armor	10 (40%)

ÂGE :

Mineurs	6 (24%)
18/21 ans	11 (44%)
22 ans et +	8 (32%)

NIVEAU DE FORMATION :

Niveau V & infra	14 (56%)
Niveau IV	10 (40%)
Niveau III & +	1 (4%)

SORTIES DE PARRAINAGE :

CDI	1
CDD	5
Contrat d'apprentissage	1
Formation	7
DE ou toujours en cours	11





Proxim'Emploi

Proxim'Emploi est une initiative visant à créer du lien entre les jeunes accompagnés par la Mission Locale, les entreprises du Centre Bretagne et des professionnels engagés en tant que parrains et marraines. Cette action permet de mettre en relation des jeunes en recherche d'emploi avec des entreprises locales, favorisant ainsi la découverte de secteurs d'activité, de métiers et de parcours professionnels parfois atypiques.

Chaque édition offre aux participants l'opportunité d'échanger avec des chefs d'entreprise et des professionnels susceptibles de leur apporter des conseils précieux. Au total, une vingtaine d'entreprises ouvrent leurs portes pour partager leur expérience et faire découvrir leur environnement de travail.

Cette année, deux éditions ont été organisées : en avril sur le secteur de Pontivy et en novembre sur celui de Plémet. Les jeunes, répartis en binôme, ont été accueillis au sein d'entreprises telles que Couedic-Madoré à Plémet, le restaurant La Colok à Pontivy, Magasin Vert et Optical Center à Pontivy, ainsi que Renault et Super U à Loudéac. Nous remercions chaleureusement ces entreprises pour leur engagement et leur accueil.

Le réseau entreprises

La Mission Locale Centre Bretagne souhaite développer son accompagnement des entreprises dans le déploiement de leur politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en favorisant l'insertion professionnelle des jeunes à chaque étape de leurs parcours. Cet engagement doit permettre aux entreprises de sensibiliser leurs collaborateurs à la diversité et à l'inclusion, d'organiser des actions de mécénat de compétences.

Par ailleurs, nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs locaux pour développer et négocier des opportunités adaptées à leurs besoins. En valorisant leurs métiers, en diffusant leurs offres d'emploi, en organisant des événements dédiés, en sélectionnant des candidats pertinents et en les accompagnant activement vers une intégration réussie, nous facilitons leur recrutement et favorisons une insertion durable des jeunes dans l'emploi.



Avenir Pro, un premier pas vers l'entreprise pour les jeunes sortants de scolarité

Depuis avril 2024, la Mission Locale Centre Bretagne est missionnée, tout comme plusieurs autres Missions Locales Bretonnes, pour intervenir sous forme d'animation d'ateliers dans certains établissements professionnels du territoire. Ce dispositif vise à préparer les lycéens dans leur insertion sur le marché du travail par l'accompagnement dans leurs recherches d'opportunités d'emploi et la valorisation de leurs compétences et pour leur permettre de se confronter aux futures attentes des employeurs.

Au-delà de préparer au mieux les jeunes dans la recherche de leur 1^{er} emploi, cette rencontre entre la Mission Locale et les jeunes lycéens a également vocation à présenter les services de la mission locale de manière à identifier la structure comme lieu ressource pour accompagner sur un éventuel projet de réorientation, sur un accompagnement social à mettre en œuvre à la sortie de leur parcours scolaire, ou sur la mise en place d'un coaching dans le cadre de la recherche de leur 1^{er} emploi.

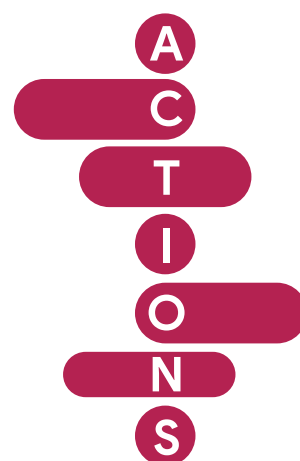
En 2024, 43 jeunes du lycée Fulgence Bienvenue ont bénéficié d'ateliers animés par une équipe de 2 conseillers. L'action devrait se développer sur 2025.



Forum Emploi Formation (Vélodrome de Loudéac)

Les forums pour informer, repérer et répondre aux attentes des jeunes du territoire

La Mission Locale Centre Bretagne participe régulièrement aux temps forts organisés sur le territoire par les acteurs de l'emploi et de l'insertion. L'objectif est de poursuivre le développement du partenariat avec les organismes favorisant l'emploi des jeunes. À ce titre, la Mission Locale a notamment participé au **Forum Emploi Formation** organisé par Loudéac Communauté, au **Forum des Métiers de la Petite Enfance** organisé par Pontivy Communauté, au **Forum de l'Insertion par l'Activité Économique** organisé par l'État, le Conseil Départemental, France Travail, les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) du bassin de Pontivy et le Conseil Régional de Bretagne, au **Forum de l'Emploi et de la Reconversion** organisé par le Pontivy Journal, au **Forum de l'Emploi et de la Reconversion** organisé par la Gazette et enfin l'action **Le Stade vers l'Emploi** organisée par France Travail.



Se former pour réussir



La formation

478 jeunes accompagnés en 2024

(+48,91% par rapport à 2023)

Entrées en formation (en amont de la qualification) 215

En amont de la qualification, sur des prestations de travail sur le projet professionnel ou encore sur des prestations de préparation à l'entrée en formation qualifiante (remise à niveau ou préqualification).

PRÉPARATION AU PROJET :

Prépa Projet	33
Côtes d'Armor	18
Morbihan	15

(-57,14% / rapport en 2023)

Prépa Avenir Jeune	75
Côtes d'Armor	28
Morbihan	47

(+25% / rapport en 2023)

Prépa FLE	11
-----------------	----

(-16,67% / rapport en 2023)

Prépa Clés	39
Côtes d'Armor	25
Morbihan	14

(+34,38% / rapport en 2023)

MAPI	5
------------	---

(-37,5% / rapport en 2023)

EPIDE 7
Structure publique aidant les jeunes de 18 à 25 ans en difficulté d'insertion professionnelle et sociale. Elle accompagne sur le projet pro avec un suivi individualisé et des activités en collectivité (stages, remise à niveau scolaire, apprentissage des codes sociaux et professionnels).

Remise en jeu 10
Remobilisation par le sport (football) pour un public de 16 à 25 ans en situation de fragilité sociale.

Inclu Pro 7
Maintien, accès ou retour vers l'emploi pour les personnes bénéficiant de la RQTH (**Inclu'pro Projection** : se projet vers un nouveau métier, travailler son orientation professionnelle / **Inclu'pro Construction** : construire son projet professionnel, le valider et définir sa mise en oeuvre).

OFII 9
Office Française de l'Immigration et de l'Intégration : dans le cadre du Contrat d'Intégration Républicaine, les personnes dont le niveau de français est inférieur à A1 doivent suivre une formation linguistique, tandis que celles au-dessus de ce niveau peuvent choisir de se former pour un niveau supérieur.

Diverses formations 19

Pour 78% des jeunes,

le travail en amont de la qualification s'est effectué grâce à la gamme prépa de la **Région Bretagne**.

AAQ : Accompagnement à la qualification

L'AAQ a pour objectif de garantir un suivi personnalisé aux stagiaires issus des offres de la gamme PRÉPA de la Région Bretagne. Cet accompagnement s'adresse aux jeunes dont le projet professionnel nécessite une qualification et pour qui l'accès à cette qualification requiert des étapes préalables avec un soutien individualisé.

CONTRATS AAQ 33

(Post) Prépa Projet	5
(Post) Prépa Avenir Jeune	19
(Post) Prépa Avenir FLE	8
(Post) Formation Tremplin numérique	1

AU 31/12/24 (nb de jeunes) :

Accès à la formation	10
Entrés en emploi	2
Apprentissage	5
En attente d'une entrée en formation	6
Service civique	1
En cours d'accompagnement	4
Fin de parcours avec abandon du projet	4
Déménagement	1

La qualification

ENTRÉES FORMATION QUALIFIANTE :

Hors alternance	116
En alternance	147

RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Service à la personne	18%
Commerce	14%
Construction	12%
Hôtellerie/restauration	12%
Santé	9%
Installation et maintenance	8%
Transport	8%
Agriculture/ pêche	6%
Support à l'entreprise	5%
Industrie	4%
Banque et assurance	1%
Communication et multimédia	1%
Non défini	2%

Profil des jeunes entrant en formation

Parmi les jeunes accompagnés à la Mission Locale Centre Bretagne en 2024, 50.9% sont sans qualification. Ce chiffre est en augmentation constante depuis plusieurs années (+2,6% en 1 an). Ces jeunes auront donc davantage de difficulté à trouver un emploi. En rupture avec le système scolaire, ces jeunes ont pour la plupart des difficultés à se réinscrire dans un parcours de formation.

L'adaptation des parcours est donc nécessaire pour ces publics. Pour ce faire, la mission locale s'appuie sur les dispositifs du Conseil Régional de Bretagne à savoir, les prestations de la gamme Prépa. La phase de construction du projet professionnel est importante pour créer une dynamique. Permettre à un jeune de bien choisir son orientation et construire un parcours de formation est donc une nécessité pour poser de solides bases à un avenir professionnel. En fonction de son autonomie, le jeune sera orienté vers l'une ou l'autre des prestations de la gamme PRÉPA dès lors qu'il cherche à travailler son orientation professionnelle. Le conseiller

s'appuie également sur les compétences clés pour évaluer le niveau mais aussi préparer une entrée sur une formation qualifiante.

L'année 2024 est marquée par une baisse significative des entrées sur les Prépa Projet. L'évolution du public accueilli avec des niveaux de qualification de plus en plus faibles, amène à orienter davantage sur les Prépa avenir jeunes (+25% en 1 an) au détriment des Prépa projet (-57% en 1 an).

L'alternance et notamment l'apprentissage sont des axes travaillés avec les jeunes accompagnés. Pour des jeunes en rupture avec le système scolaire, l'apprentissage et notamment les temps de formation en entreprise sont des solutions adaptées aux problématiques des jeunes. Ce travail de promotion de l'apprentissage et de façon plus générale de l'alternance est réalisé à destination des jeunes afin de les inciter à se projeter sur ce type de formation mais aussi à destination des employeurs afin qu'ils tiennent ce rôle de formateur/tuteur.



Mineurs : 33%

(26% en 2023)

(23% au niveau régional)

Permis B : 38%

(42% en 2023)

Femmes : 42%

(50% en 2023)

Niveau V ou infra : 70%

(64% en 2023)

(56% en 2022)

Exemple d'accompagnements complémentaires dans l'accès à la formation

Madame S a été orientée vers l'ADP (Accompagnement de Proximité) en octobre 2023, à l'âge de 21 ans, après l'obtention d'un Bac Professionnel Vente en Alimentation. Elle bénéficie d'une RQTH avec une orientation vers le milieu ordinaire, ainsi que de l'AAH. Elle est également accompagnée par l'ADAPT pour la mise en œuvre de sa RQTH et l'adaptation de son futur poste de travail.

L'objectif de son orientation vers l'ADP était principalement de définir son projet professionnel, n'ayant pas, à ce moment-là, de perspective clairement définie. Dans un premier temps, elle a souhaité réinterroger la piste du secteur de la vente afin d'en évaluer la compatibilité avec ses contraintes de santé. Après plusieurs recherches de stages et une réflexion approfondie, elle a finalement choisi de se réorienter vers un autre domaine.

L'exploration de différentes pistes via des outils numériques l'a amenée à s'intéresser au métier de secrétaire administratif. Nous l'avons accompagné dans la réalisation de son CV et de sa lettre de motivation, et deux stages ont pu être négociés dans des structures d'accueil différentes.

Les évaluations de ces immersions, croisées avec les préconisations des structures et de la CIP de l'ADAPT, ont permis d'engager une recherche de formation qualifiante. Un premier contact avec un organisme de formation n'a pas abouti, mais sa référente à l'ADAPT a su relancer

la démarche auprès d'un autre centre, qui a convié Madame S à une réunion d'information collective. Les tests de positionnement ont confirmé l'adéquation entre son profil et la formation visée. L'organisme s'est montré favorable à la mise en place des adaptations nécessaires, et nous avons proposé, en parallèle, un accompagnement renforcé via un dispositif de formation accompagnée.

La formation n'étant pas financée automatiquement, une demande de prise en charge a été déposée auprès de la Région dans le cadre du dispositif Qualif Emploi individuel. Suite à l'accord obtenu, Madame S a pu intégrer la formation en novembre 2024.

Son accompagnement dans le cadre de l'ADP s'est déroulé sur une année, de l'orientation initiale jusqu'à son entrée en formation. Ce parcours lui a permis de clarifier son projet professionnel et de surmonter plusieurs freins, grâce à un accompagnement coordonné entre l'ADAPT et la Mission Locale (l'ADP et CISP référente).

Un appui particulier a été apporté sur la question de la mobilité, problématique davantage psychologique que matérielle. La régularité des rendez-vous hebdomadaires, le lien constant avec les partenaires, et la prise en compte globale de sa situation ont été déterminants pour maintenir sa motivation et lui permettre de se projeter sereinement dans ce nouveau projet professionnel.

La Mission Locale Centre Bretagne poursuit ses actions pour renforcer l'accès à la formation des jeunes qu'elle accompagne. En collaboration avec les organismes de formation du territoire, elle facilite la découverte des opportunités en Région Bretagne à travers divers dispositifs : participation aux petits déjeuners et cafés emploi-formation, organisation d'informations collectives, visites de centres de formation et présence sur les forums dédiés à la formation et aux métiers.

L'Illettrisme en Bretagne :

Un enjeu majeur



Les chiffres nationaux

En France, environ 2,5 millions de personnes sont en situation d'illettrisme, soit 7 % de la population adulte, selon l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI). Ces personnes rencontrent des difficultés pour lire, écrire, compter ou utiliser les outils numériques dans leur quotidien.

Les chiffres bretons

Les données précises sur l'illettrisme en Bretagne restent difficiles à établir, mais les estimations suggèrent un taux proche de la moyenne nationale, soit entre 150 000 et 200 000 personnes concernées. Certaines études régionales indiquent que 8 % à 10 % des adultes bretons rencontreraient des difficultés dans la maîtrise des savoirs de base. Ces chiffres varient toutefois selon les méthodes d'évaluation utilisées.

Le repérage des jeunes en difficultés

Pour mieux accompagner les jeunes confrontés à ces problématiques, nous avons choisi d'utiliser le test EVACOB, un outil particulièrement pertinent pour identifier leurs difficultés et en discuter avec eux. Cependant, pour des raisons techniques, cet outil n'a pas été disponible aussi longtemps que nous l'aurions souhaité. En ce début d'année 2025, la fusion partielle des outils EVA et EVACOB nous permet de relancer cette démarche avec un dispositif encore plus complet, facilitant le repérage des jeunes en difficulté et l'accompagnement sur cette thématique.

La coopérative des solutions

Depuis le second semestre 2021, le Conseil Régional et l'État nous demandent un bilan semestriel sur nos avancées en matière de lutte contre l'illettrisme. Ce point d'actualité nous permet de faire remonter les bonnes pratiques ainsi que les difficultés rencontrées dans l'accompagnement des jeunes au sein de nos missions locales.

Le groupe de travail, réunissant les missions locales de Redon, Ploërmel, Morlaix, Centre Ouest Bretagne (Carhaix) et Centre Bretagne (Pontivy/Loudéac), est fortement engagé dans la recherche de solutions pour lutter contre l'illettrisme. Nous nous appuyons principalement sur les tests EVA et EVACOB, ainsi que sur les résultats des Journées Défense et Citoyenneté (JDC), pour repérer les jeunes en difficulté.

Dans cette continuité, nous mettons en place un accompagnement renforcé vers les PRÉPAS Clés, afin d'offrir aux jeunes des solutions adaptées à leurs besoins en matière de maîtrise des savoirs de base.

Avril 2023

Dans le cadre du programme «**Coopérative des solutions**», une nouvelle initiative portée par l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI), nous avons sollicité un accompagnement pour renforcer notre action. Grâce à ce soutien, le collectif des missions locales souhaite élaborer, de manière collaborative, une solution adaptée à un enjeu clé : **favoriser l'adhésion des jeunes**.

Juillet 2023

Le groupe de travail sur l'illettrisme a défini la problématique qu'il souhaite aborder dans le cadre de la **Coopérative des solutions** :

« **Comment accompagner un jeune en situation d'illettrisme dans son parcours d'insertion sociale et professionnelle, sans chercher à résoudre immédiatement la difficulté, mais en lui permettant de progresser à son rythme et de donner du sens à son réapprentissage de la lecture et de l'écriture ?** »

L'objectif est de traiter cette question au sein d'une coopérative unique, réunissant les Missions Locales de Centre Bretagne (MLCB), Centre Ouest Bretagne (COB), Morlaix, Redon et Cornouaille.

Il en découle plusieurs interrogations :

- * Quel sens, les jeunes donnent-ils au sujet ?
- * Doit-on accepter la notion de temporalité les concernant (sortie de scolarité encore très proche...) et de ce fait accepter un report d'une entrée en formation ? Attente d'une prise de conscience ?
- * La porte d'entrée que nous utilisons passe toujours par la solution « offre Prépa Clés »... N'y a-t-il pas d'autres étapes ? D'autres prises en compte ? D'autres points d'accroche ? Le rapport à la scolarité, à la formation est encore trop souvent lié à un déficit de confiance en soi ou d'estime de soi...
- * Comment lutter contre l'illectronisme ?



2024 : Une mise en œuvre concrète

La Coopérative des solutions « **Jeunes en réussite en entreprise : savoirs de base..., en parler, s'adapter, se former pour avancer** » a pris forme cette année avec une approche concrète et opérationnelle.

La solution retenue vise à permettre aux jeunes en difficulté avec les savoirs de base d'intégrer une entreprise en toute confiance, sans obligation de passer par une formation au préalable. L'objectif est de lever les freins liés à l'illectronisme tout en valorisant les compétences des jeunes.

Dans ce cadre, la Mission Locale accompagne chaque jeune en identifiant ses freins et ses atouts, puis en les mettant en parallèle avec les missions proposées par l'entreprise. Ce travail en amont permet d'anticiper d'éventuelles difficultés et de mettre en place des solutions adaptées, facilitant ainsi une intégration réussie et sécurisée en entreprise.

Comment accompagner le jeune ?

- * Échanger avec le jeune sur ses difficultés au quotidien, ses moyens de compenser, ses souhaits professionnels (fiche jeune),
- * Listing d'entreprises qui correspondent au métier recherché / travail de partenariat (équipe entreprise / CISP de la ML), négociation d'une PMSMP ou essai,
- * Rencontre entre le jeune, la ML et l'entreprise pour poser le cadre et pour proposer la ou les adaptation(s) à mettre en place (fiche entreprise),
- * Bilan : repérage des tâches difficiles et des remaniements à opérer,
- * Si prolongation en emploi, la ML propose un accompagnement afin de sécuriser le maintien en emploi.

Accompagnement d'une jeune femme dans le cadre du dispositif

La jeune femme a rencontré l'équipe emploi de la Mission Locale pour l'aider dans sa recherche d'alternance dans le cadre d'un projet de CAP vendeur/conseil. Elle a rapidement trouvé un stage à Pontivy. Toutefois, l'entreprise a constaté qu'elle rencontrait des difficultés avec les chiffres et le calcul, notamment pour le rendu de la monnaie. Bien que l'entreprise soit disposée à l'embaucher, elle a exprimé le besoin d'un accompagnement pour faciliter son apprentissage.

Un rendez-vous a été organisé en quadripartite avec la jeune femme, sa tutrice, la conseillère emploi et la référente illettrisme pour définir les adaptations nécessaires. L'entreprise a renforcé le tutorat et la Mission Locale a mis en place un accompagnement hebdomadaire, tout en prenant contact avec le centre de formation pour adapter la pédagogie et éviter un retard dans ses apprentissages.

À plus long terme, un suivi avec une orthophoniste a été préconisé pour une évaluation et une adaptation plus précises

Orientations pour 2025

La Mission Locale souhaite développer davantage la mise en place de cette coopérative des solutions. Les premières expériences de fin 2024 ont démontré l'importance de soutenir les jeunes et les entreprises face aux difficultés liées à l'illectronisme et aux troubles « DYS », en cherchant des solutions adaptées à chacun.

La formation reste une priorité pour surmonter les difficultés d'apprentissage. Cependant, l'accès à l'entreprise s'avère souvent crucial pour donner du sens à la formation, en particulier pour les jeunes encore peu familiarisés avec les démarches administratives, qui n'ont pas toujours conscience de leur importance.

Thématique DYS =

Développer le site Dys-tout (www.dys-tout.fr)

Soutenir l'autonomie des jeunes

Les ateliers sport (UFOLEP 56)

En 2024, les ateliers sport ont permis à de nombreux jeunes de renouer avec une activité physique, de favoriser les rencontres et de lutter contre la sédentarité grâce à une animation adaptée. Organisés sur 4 cycles de 6 séances à Noyal-Pontivy, Moréac, Guerlédan et Saint-Barnabé, ces ateliers ont accueilli 40 jeunes (5,7 jeunes en moyenne par séance et 2,8 séances réalisées par jeune). Grâce au service de transport mis en place par la Mission Locale, 30 jeunes ont pu se rendre plus facilement aux activités. L'engouement pour cette initiative se reflète dans les retours très positifs des jeunes, avec une note de satisfaction de 4,6 sur 5 et une adhésion unanime à la poursuite du programme en 2025.



Cela m'a permis de rencontrer de nouvelles personnes. J'aurai aimé faire plus de sports collectifs. Les ateliers sont adaptés au niveau de chacun. Il n'y avait pas d'esprit de compétition, on était là pour prendre du plaisir.

Yann, 18 ans



« J'ai participé aux ateliers car j'aimais déjà le sport et j'avais besoin de rencontrer d'autres jeunes. Cela m'a fait découvrir de nouveaux sports. J'ai aimé les activités proposées car elles étaient différentes ».

Gurwan, 20 ans

La santé

DISPOSITIF SANTÉ/HANDICAP (nb de jeunes) :

Jeunes accompagnés	79
Femmes	39
Hommes	40
Côtes d'Armor	22
Morbihan	57
RQTH	29
Accompagnement dossier RQTH	15

PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES (nb de jeunes) :

Handicap	38
Santé mentale	36
Accès aux droits	3
Accès aux soins	2

BILAN DE SANTÉ :

Bilan de prévention avec la CPAM	8
(33 jeunes y ont participé en 2024)	

Ateliers Relaxation & Créativité

L'objectif de ces ateliers était d'initier les jeunes à la sophrologie et de leur permettre d'expérimenter des outils concrets pour mieux gérer leurs émotions, notamment à travers la respiration et les actions manuelles, tout en favorisant les échanges au sein d'un petit collectif. Animées par une conseillère formée en sophrologie et la référente santé, ces 13 sessions ont accueilli 37 jeunes, leurs offrant un espace de découverte et de mise en pratique adapté à leurs besoins.

Atelier de prévention : La santé mentale on en parle !

Animé par la Mutualité Française Bretagne, cet atelier de prévention a offert aux jeunes un espace d'échange autour de la santé et des ressources à mobiliser au quotidien. Organisée à la Salle du Guet et Lièvre à Plouguenast, au cœur d'un cadre naturel apaisant, cette journée ensoleillée a rassemblé 13 jeunes.

Trois professionnels se sont succédés pour proposer des temps d'apprentissage et de bien-être : une sophrologue pour des séances de relaxation en extérieur, une socio-esthéticienne pour des ateliers d'auto-massage et une psychologue pour un travail sur la gestion des émotions.

Pour garantir l'accès à tous, la mission locale a assuré le transport des jeunes et pris en charge leur déjeuner.

Cet atelier est renouvelé en 2025 sur Pontivy.



Le FAJ

(Fonds d'Aide aux Jeunes)

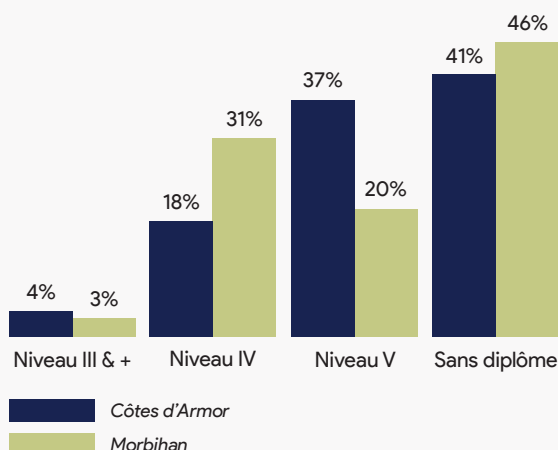
Analyse Côtes d'Armor

Le nombre de dossiers FAJ accordés se stabilise par rapport à 2023 (192) contrairement au montant des aides qui est en diminution. Le montant moyen des aides accordées par demandes est en légère diminution (158,57€ par demande en 2023 à 149,19€ en 2024).

Sur les 115 jeunes bénéficiaires (plusieurs demandes possibles par jeune), 43,5% des jeunes bénéficiaires FAJ logent chez leurs parents (+5 points) et 26,1 % sont en logement autonome (-3 points). Cela met en évidence une certaine précarisation de la situation des jeunes qui sont contraints de rester vivre chez leur parent et qui malgré tout ont besoin d'un appui financier dans la réalisation de leur projet.

En 2024, le nombre de bénéficiaires reste relativement stable (115 bénéficiaires contre 119 en 2023). En 2024, 55,25% des aides accordées (hors prêts) concernent une demande liée à la subsistance. Les aides à la mobilité (39,5% de la totalité des aides accordées) sont en diminution de 1 615€ par rapport à 2023.

Niveau de formation



CÔTES D'ARMOR :

Nb de demandes accordées 188
Montant accordé 28 049,05€
(dont 200€ de prêt et un versement réel de 27 669,05€)

MORBIHAN :

Nb de demandes accordées 272
Montant accordé 41 119,87€

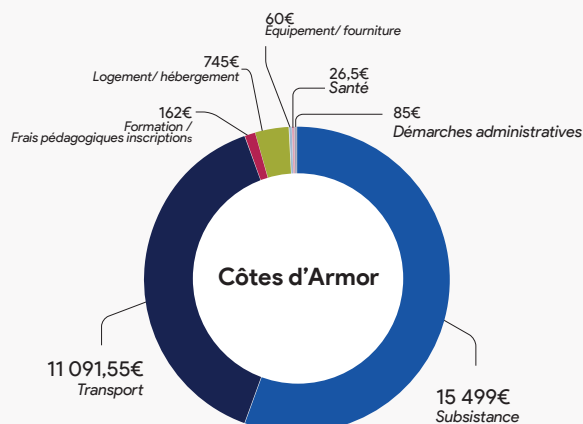
Analyse Morbihan

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FDAJ diminue légèrement par rapport à 2023 (-6,3%). Le montant des aides accordées quant à lui diminue de 11,9% par rapport à 2023.

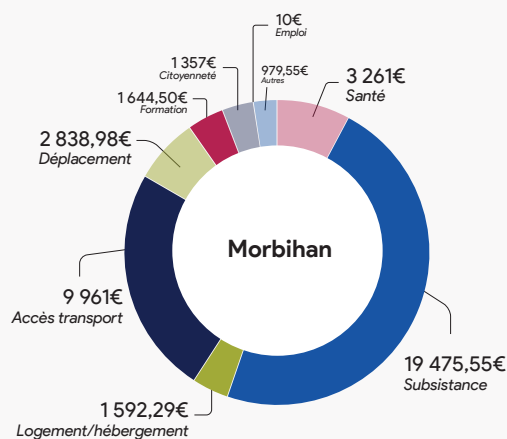
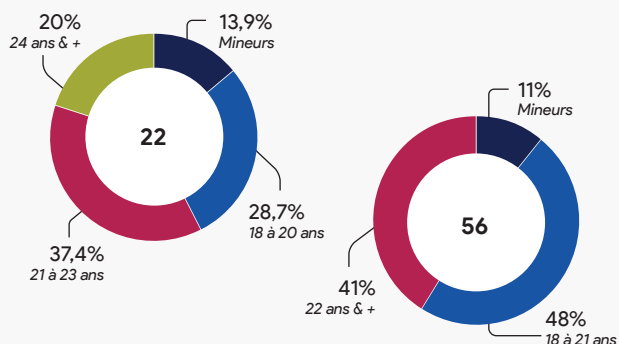
33,8% des jeunes vivent en logement autonome. C'est près de 15 points de moins qu'en 2023. 27,1% des jeunes ayant obtenu un FAJ vivent chez leurs parents. Le montant moyen des aides accordées par demande est de 151,17€ (en légère diminution par rapport à 2023).

En 2024, la subsistance devient la 1^{re} finalité des aides accordées avec 47,3% des aides fléchées. Les aides accordées pour la mobilité sont stables avec 12 799,98€ affectés à cette finalité. Elles représentent 31,1 % du total des aides accordées.

Répartition par catégories



Répartition par âge



Le RSA

(Revenu de Solidarité Active)

Nous constatons que les jeunes BRSA accompagnés par la mission locale sont à 82,2% des jeunes femmes avec des enfants à charge et une situation souvent complexe (*rupture familiale, isolement...*).

Il est important de noter, la très bonne complémentarité entre les services des 2 conseils départementaux (22 et 56) et la Mission Locale, qui permet d'être réactif dans la gestion des différentes situations.

Dans le 56, nous constatons toujours un fort pourcentage de jeunes avec de faibles qualifications (72% ont un niveau inférieur ou égale au CAP). 60% sont en recherche d'emploi depuis plus de 6 mois à l'entrée dans l'accompagnement.

SORTIES ACCOMPAGNEMENT MORBIHAN :

(41 sorties sur les 73 de l'AAP)

Accès à l'emploi	15
(Dont 1 chantier d'insertion)	
Raison de santé, sanctions, hors critères d'attribution	16
Formation	1
Déménagement	9

SORTIES ACCOMPAGNEMENT CÔTES D'ARMOR :

Accès à l'emploi	6
Raison de santé, sanctions, hors critères d'attribution	8
Déménagement	4

Ateliers PAEJ : «Parent, mais pas que...»

Au premier semestre 2024, la Mission Locale Centre Bretagne, en partenariat avec le Point Accueil Écoute Jeunes de Pontivy, a mis en place des ateliers à destination des jeunes parents, en particulier les bénéficiaires dur RSA. Ces ateliers visaient à les remobiliser dans leur parcours, à leur permettre de retrouver un rythme et une dynamique, tout en luttant contre l'isolement.

Ces ateliers ont également permis de découvrir les lieux ressources (médiathèque, ludothèque, maison pour tous, relais petite enfance) et d'aborder différentes thématiques comme la santé, l'équilibre entre les différents rôles de vie ou encore la parentalité.

Cette première expérimentation a mis en lumière l'importance de ce type de modalités d'accompagnement, conduisant à une reconduction du projet en 2025. Afin de mieux mobiliser les participants, l'approche sera repensée en s'appuyant davantage sur le lien parent-enfant, en valorisant les activités proposées par les partenaires et en adaptant le contenu des ateliers.

Six sessions ont ainsi été organisées pour favoriser les échanges sur les compétences parentales et le partage d'astuces. Afin de faciliter la participation, un mode de garde a été proposé, permettant aux parents de venir avec leurs enfants.

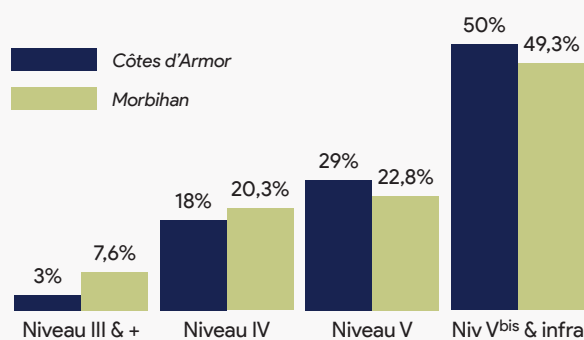
CÔTES D'ARMOR :

Nb de jeunes accompagnés	34
(28 en 2023)	
Femmes	32
Hommes	2

MORBIHAN :

Nb de jeunes accompagnés	118
(106 en 2023)	
Femmes	93
Hommes	25
Nb de jeunes accompagnés sur l'AAP	73
File active (moyenne liée à l'AAP)	37
(Sur un objectif de 33)	

Niveau de formation



La mobilité

Parc de scooters & de VAE

CÔTES D'ARMOR & MORBIHAN

CHIFFRES CLÉS :

Contrats de location	29
Hommes	22
Femmes	7

PARC LOCATIF :

Scooters	10
Vélos électriques	6
Voiture sans permis	1

Le profil des bénéficiaires correspond aux jeunes accompagnés par la mission locale, âgés de 16 à 25 ans, souvent de niveaux de formation compris entre VI et IV. Les locations interviennent principalement durant l'attente du passage du permis ou avant l'achat d'un véhicule.

La durée des locations s'allonge en raison des délais pour obtenir le permis et du manque de solutions alternatives pour les plus jeunes. Les demandes concernent majoritairement l'accès à l'emploi (*intérim, CDD, CDI*) ou à l'alternance, mais aussi des besoins liés à l'orientation, au Contrat Engagement Jeune ou aux ateliers «Accompagnement de Proximité».

La location prend fin à l'obtention du permis et l'achat d'un véhicule, ou lorsque le besoin disparaît (*fin de contrat, par exemple*). Un renouvellement est toutefois possible si nécessaire.

L'AFPA de Loudéac assure la maintenance et le stockage des scooters via son garage social. Les vélos à assistance électrique sont gérés par les Cycles Macé de Loudéac et Pondi Bike à Pontivy.

Le montant total des locations en 2024 s'élève à 2 452,5€ pour l'ensemble du parc locatif.

Participation financière à l'Auto-École solidaire Loudéac (FAJ collectif)

21 jeunes accompagnés en 2024

PUBLIC ACCOMPAGNÉ :

Femmes	12
Hommes	9
Code obtenu	10
Permis obtenu	7
Sorties du dispositif	13

LES MOTIFS DE SORTIES :

Absentéisme	1
Déménagement	1
Orientation boîte automatique	3
Permis obtenu	7
Problème administratif	1

COMMUNES REPRÉSENTÉES : 21

Loudéac	13
Saint-Maudan	2
Le Cambout	1
Grâce-Uzel	1
Gausson	1
Saint-Thélo	1
Merléac	1
Trévé	1

Code de la route (animé par AGIR ABCD)

184 jeunes ont participé aux ateliers code de la route

Femmes	73 (40%)
Hommes	111 (60%)
Morbihan	131 (71%)
Côtes d'Armor	53 (29%)
Mineurs	32 (17%)
18 à 20 ans	81 (44%)
21 ans et +	71 (39%)

Code obtenu	31 (17%)
-------------------	----------

Nb de sessions par jeune (moyenne)	8,3
--	-----

Conduite supervisée

6 jeunes ont participé à la CS en 2024

Femmes	6
Hommes	0
18 à 20 ans	2
21 ans et +	4

Permis obtenu	1
(2 jeunes en cours de dispositif, 3 arrêts provisoires)	
Nb de séances par jeune (moyenne)	10

Ces données concernent uniquement le secteur morbihannais, la conduite supervisée n'ayant pas été mise en place sur les Côtes d'Armor en 2024, faute d'accompagnateurs bénévoles.

(De gauche à droite) Daniel Bigoin, de l'association Agir ABCD, Thibault Lotout, directeur adjoint de la MLCB et, Julien Le Maître, référent CS de la MLCB.



La mobilité internationale

En 2024, la MLCB a fait le choix de s'engager durablement sur des actions d'ampleur en faveur de la mobilité internationale. Une CISP de la structure est à ce titre, référente régionale des Missions Locales Bretonnes.

Des Pays et Vous

Les référents «**Mobilité Européenne**» de 5 missions locales du Morbihan (*Centre Bretagne, Redon, Ploërmel, Lorient et Vannes*), se sont mobilisés pour permettre aux jeunes JAMO (*Jeunes Ayant Moins d'Opportunité*) de leur territoire, de vivre une première mobilité à l'étranger. Ainsi, en partenariat avec JTM et l'OFAJ (*Office Franco-Allemand pour la Jeunesse*), un échange tri-national autour du sport-santé, dans le contexte des Jeux Olympiques, a été imaginé avec des partenaires Allemands et Grecs. Deux jeunes de chaque mission locale concernée ont ainsi été repérés pour participer au projet. En mai 2024, ils se sont retrouvés pendant 2 jours à Lorient dans le cadre de journées d'interconnaissance et ont participé à des activités sur le thème de la mer, l'objectif final étant de créer une cohésion de groupe avant le grand départ.

En juin 2024, accompagnés de 2 parrains et de la permanente pédagogique OFAJ, ils se sont envolés pour Rodstock en Allemagne où ils ont passé 6 jours en compagnie de 20 jeunes Allemands et Grecs.

La deuxième et troisième phases de ce projet vont se dérouler en 2025 avec l'accueil des 20 jeunes européens dans le Morbihan au printemps et le départ pour la Grèce à l'automne.



PAJ Horizons - Ozons le Québec

En partenariat avec l'OFQJ (*Office Français Québécois Jeunes*), le Conseil Régional de Bretagne a mis en place une session PRÉPA Avenir Jeunes spécifique «**Mobilité Internationale**». Elle a choisi les missions locales du Centre Bretagne et du Centre Ouest Bretagne pour la mise en œuvre, qui chacune vont mobiliser 10 jeunes sur leur territoire respectif avec pour point d'orgue un séjour de 2 semaines au Québec en mai 2025.

En Centre Bretagne, cette session menée par Adaléa, se déroule alternativement à Pontivy et Loudéac pour travailler dans un premier temps la mobilité au niveau local et élargir le champ des possibles en termes de construction de projet professionnel.

Bouge en Europe

(Focus sur l'expérience au Portugal)

Financée par le Département des Côtes d'Armor et le dispositif Erasmus+, et en partenariat avec JTM et l'association Feisca Voadora basée à Sétubal au Portugal, cette action a permis aux missions locales de Centre Bretagne, Saint-Brieuc, Guingamp/Lannion et Dinan de faire bénéficier à 7 jeunes en juin 2024, de deux semaines de stage professionnel au Portugal.

Un accompagnement structuré et un financement solidaire

Chaque jeune, issu des missions locales du département (deux par structure), a été intégré individuellement dans une organisation publique, associative ou privée à Sétubal, tout en résidant en colocation dans la ville. Les frais de transport, l'hébergement et de restauration ont été couverts grâce au soutien financier d'Erasmus+ et à une subvention départementale de 500€ par participant. Une contribution de 170€ a été demandée aux jeunes, incluant 20€ d'adhésion à JTM.

Avant leur départ, ils ont bénéficié d'une formation collective de 21 heures assurée par JTM (*deux jours en amont du séjour et une journée au retour*). Sur place, un suivi personnalisé a été assuré avec des bilans à mi-parcours et en fin de stage.

La Mission Locale Centre Bretagne a représenté l'ensemble des missions locales costarmoricaines pour évaluer l'expérience sur site et accompagner les jeunes à leur retour en France.

Un tremplin vers l'insertion et la confiance en soi

Ce projet a offert aux participants bien plus qu'une simple expérience professionnelle. Il leur a permis de développer leur autonomie, d'acquérir de nouvelles compétences, de pratiquer une langue étrangère et d'évoluer dans un environnement multiculturel. À l'issue du stage, chaque jeune a reçu un certificat Europass ainsi qu'une attestation de formation délivrée par JTM, renforçant ainsi la valorisation de leur parcours.



Parcours de Sayifi, 19 ans

Sayifi, 19 ans, est arrivé à Loudéac depuis Mayotte avant ses 18 ans pour rejoindre sa sœur. Après plusieurs tentatives de reprise scolaire en Bac Pro, il souhaitait effectuer un stage dans le secteur du commerce, en lien avec son projet professionnel. Cependant, face à la difficulté de trouver une entreprise d'accueil dans ce domaine, une solution alternative lui a été proposée : il a intégré une école primaire de Sétubal, où il a participé à l'animation scolaire et à la préparation de la grande parade de fin d'année. Grâce à son adaptabilité et son engagement, il a su s'intégrer pleinement à l'équipe pédagogique et son implication a été particulièrement appréciée.

Fort de cette expérience, Sayifi a entamé en septembre une alternance pour préparer un Bac Pro Commerce et a rejoint le Foyer des Jeunes Travailleurs à Saint-Brieuc, marquant ainsi une nouvelle étape vers son insertion professionnelle.



L'ASR

Accompagnement Social Renforcé (Dispositif local)

Une action
cofinancée par
le FSE +

Cofinancé par
l'Union européenne

74 jeunes accompagnés en 2024

(-15,91% par rapport à 2023)

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS :

Femmes	45 (61%)
Hommes	29 (39%)

TERRITOIRE :

Morbihan	50 (68%)
Côtes d'Armor	24 (32%)

ÂGE :

Mineurs	5%
18/20 ans	39%
21/23 ans	39%
24 ans & +	17%

NIVEAU DE FORMATION :

Niveau V ^{bis} & infra	17 (23%)
Niveau V	28 (38%)
Niveau IV	26 (35%)
Niveau III & +	13 (4%)

MOBILITÉ :

Permis B	27 (36%)
----------------	----------

AUTRE DISPOSITIF :

RSA	15
CEJ	25
ADP	11

ACCOMPAGNEMENT :

Durée (moyenne)	4 mois
Nb d'entretien individuel	444
Nb d'entretien/jeune (moyenne)	6

Un soutien renforcé sur-mesure pour les jeunes en difficulté

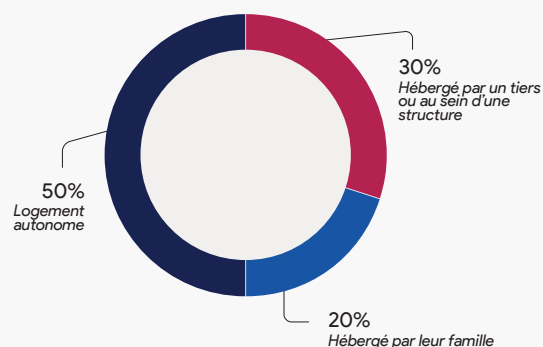
L'Accompagnement Social Renforcé est un dispositif destiné aux jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés dans leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il vise à leur offrir un soutien intensifié et personnalisé pour surmonter les obstacles du quotidien qui freinent leur insertion : logement, santé, budget, mobilité ou encore l'accès aux droits.

Un accompagnement global et individualisé

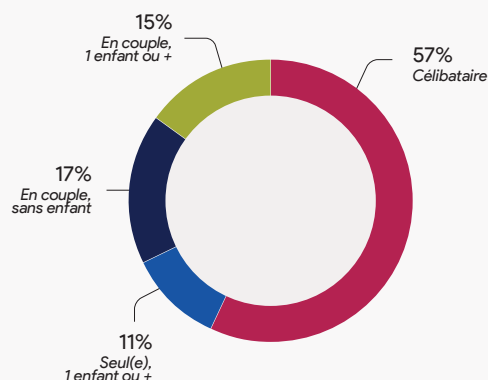
Au-delà d'un simple appui administratif, ce dispositif propose une approche globale, adaptée aux besoins spécifiques de chaque jeune. Il repose sur un suivi renforcé assuré par une Conseillère en Économie Sociale et Familiale et des mises en relation avec des partenaires spécialisés (travailleurs sociaux, éducateurs, structures d'aide...).

En parallèle, le jeune poursuit son accompagnement avec son conseiller mission locale afin de construire et faire évoluer son projet professionnel. L'accompagnement n'est pas limité dans le temps : il s'adapte au rythme et aux besoins du jeune, avec pour seul objectif de lever les freins à son insertion et de l'aider à avancer vers l'autonomie.

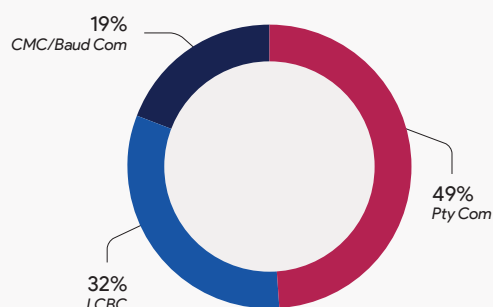
Hébergement



Situation familiale



Situation géographique



Les principales difficultés rencontrées par les jeunes

Les problématiques abordées lors des accompagnements sont souvent interconnectées, rendant leur quantification complexe. Parmi les 74 jeunes suivis, 2 éprouvaient d'importantes difficultés de compréhension de la langue française, tandis que 7 faisaient face à des troubles de compréhension ou de lenteur, plus ou moins identifiés. Pour la majorité des autres participants, les obstacles concernaient principalement une méconnaissance de leurs droits et une difficulté à repérer les acteurs et partenaires sur le territoire.

Cependant, les thématiques administratives et budgétaires ressortent comme les plus prégnantes :

- ✱ 47% des jeunes rencontrent des difficultés administratives,
- ✱ 25% font face à des problèmes financiers,
- ✱ 19% rencontrent des difficultés liées au logement,
- ✱ 9% sont confrontés à des problématiques de santé.

Un accompagnement global pour lever les freins

La question du logement est particulièrement centrale dans le cadre de l'ASR. L'accès et le maintien dans un logement dépendant largement des ressources financières, ce qui explique le lien étroit entre les problématiques de logement et de budget.

Un travail spécifique est également mené sur la mobilité, notamment pour favoriser l'accès au permis de conduire. Selon les besoins, les jeunes peuvent bénéficier d'un soutien financier et, en cas de difficultés d'apprentissage, être orientés vers l'Auto-École Solidaire. Par ailleurs, un accompagnement est proposé pour les démarches liées aux transports en commun : constitution de dossiers de carte de transport, découverte des outils facilitant l'usage des transports publics, etc.

Enfin, la santé physique constitue un enjeu majeur de l'insertion socio-professionnelle. Les jeunes concernés sont accompagnés en lien avec la référente santé de la Mission Locale Centre Bretagne et les partenaires spécialisés du territoire, afin de leur apporter un suivi adapté et les aider à avancer dans leurs parcours.

Mattéo, 19 ans

« En mars 2024, j'ai quitté le Val-d'Oise pour m'installer dans le Morbihan, afin de me rapprocher de ma compagne et de sa famille. Avant mon déménagement, j'étais déjà suivi par une mission locale, et dès mon arrivée, ma belle-mère m'a aidé à prendre contact avec la Mission Locale Centre Bretagne. Dès le lendemain, j'ai eu un premier rendez-vous où j'ai pu évoquer mes difficultés liées au logement, à la santé, au budget et à l'accès aux droits. C'est ainsi que mon conseiller m'a orienté vers le dispositif ASR.

Grâce à cet accompagnement, j'ai pu mettre à jour mes documents administratifs et stabiliser ma situation financière. J'ai appris à mieux gérer mes démarches et à ne plus laisser mes courriers s'accumuler. Lors des rendez-vous, nous définissions des objectifs clairs, ce qui m'a aidé à avancer plus sereinement et à mieux comprendre mes droits.

Entre mars et août 2024, j'ai enchaîné les missions d'intérim, puis j'ai commencé un apprentissage dans le secteur du nettoyage en septembre. Ce contrat, qui dure un an, devrait déboucher sur un CDI en octobre 2025 chez BNS à Locminé. À terme, j'aimerais évoluer vers un poste de chef d'équipe. Aujourd'hui, je me sens plus confiant pour l'avenir et je remercie la mission locale pour son soutien. Leur aide m'a permis de mieux gérer l'administratif, de stabiliser ma situation et de trouver un emploi dans de bonnes conditions. »

Micro-crédit

TERRITOIRE :

Nb orientations	15
Côtes d'Armor	2
Morbihan	13

ACCOMPAGNEMENT :

Dossiers instruits	5
(Dont 1 dossier refusé)	
Dossiers sans suite	10
Non suite aux entretiens	4
Autres solutions (famille, autre établissement bancaire...)	4
Motif de financement non recevable	2

Les dossiers ont été uniquement montés avec le CMB, (le Crédit Agricole ayant réservé l'accès au micro-crédit uniquement à ses clients).

Accompagnement de Proximité

Femmes	144 (43%)
Hommes	191 (57%)

Côtes d'Armor	100 (30%)
Femmes	47
Hommes	53
Morbihan	235 (70%)
Femmes	97
Hommes	138

Niveau V bis et infra	213
Niveau V.....	39
Niveau IV.....	75
Niveau III	8

Permis B	49
BSR	42
Code de la route	54
Sans permis/code	190

Voiture	22
Scooter	28
Vélo/transport en commun	112
Sans transport	173

Emploi	93
Alternance/apprentissage	13
Formation	77
Retour scolarité	12
Service civique	4
Epide	1
PMSMP	98

Propositions ODS durant l'ADP

- * Code de la route
- * Travail sur le projet professionnel
- * Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)
- * Préparation aux entretiens
- * Appui aux démarches administratives
- * Travail sur le savoir-être
- * Aider à sortir de l'isolement
- * Travail sur la confiance en soi
- * Point santé
- * Outils de leçons de français (jeunes MNA)
- * Visites (centre de formation, entreprises...)
- * Écoute
- * ...

La Croix Corlay | Le Haut Corlay | Guerlédan |
Plussulien | Allineuc | St-Maveux

Aller ensemble vers l'extérieur

Les visites effectuées

- * Epide de Lanrodec
- * Lieux ressources de Loudéac (SIJ, médiathèque...)
- * Goe Grand Ouest Étiquettes à Lamballe
- * Proxim'Emploi (visites d'entreprises sur Plémet)
- * Joris Ide Bretagne (St-Caradec)
- * Ecovrac (St-Caradec)

Les freins repérés chez les jeunes mineurs

La majorité des jeunes mineurs expriment le souhait d'accéder rapidement à un emploi. Cependant, une mobilité souvent limitée et la réticence de certains employeurs complexifient cette démarche. Des immersions en milieu professionnel (PMSMP) sont régulièrement proposées pour lever ces obstacles.

La mobilité reste un frein majeur, tant pour l'accès à l'emploi que pour la réalisation de stages. À cela s'ajoutent des freins périphériques tels que des problématiques de santé, d'addictions ou des situations familiales difficiles, pouvant impacter l'engagement dans un parcours d'insertion.

Enfin, certains projets professionnels, parfois centrés sur des secteurs idéalisés (*armée, art, jeux vidéo...*), manquent de concrétisation. Un accompagnement individualisé est alors nécessaire pour confronter ces aspirations à la réalité du terrain et construire un projet réaliste et réalisable.

Les facilités repérés dans l'ADP

Réactivité et efficacité du binôme

Le binôme de conseillers assure le transport des jeunes depuis leur domicile jusqu'au lieu d'accompagnement. Ce soutien logistique lève un frein majeur : la mobilité. Il permet une assiduité renforcée aux rendez-vous mission locale. Un accompagnement physique est également proposé selon les besoins : vers les lieux de stage, d'emploi, pour des démarches administratives, juridiques, ou encore des visites de centres de formation ou d'entreprises.

Complémentarité des profils

La complémentarité des formations (*CISP, ASS et E.S*) enrichit la qualité de l'accompagnement. Elle permet une diversité d'approches et une analyse croisée des situations. Lors de situations complexes, le travail en binôme favorise la prise de recul et la réactivité : l'un peut intervenir en urgence pendant que l'autre assure la continuité de l'accompagnement à la fois collectif et individuel.

Réseau partenarial renforcé

Les déplacements réguliers avec les jeunes permettent de créer ou renforcer les liens avec les partenaires locaux, que ce soit dans le cadre de visites programmées (entreprises, chantiers, centres de formation) ou de rencontres spontanées. Cela facilite l'orientation des jeunes, améliore la connaissance des missions de chaque structure et valorise le rôle de l'accompagnement de proximité.

Un accompagnement souple et adapté

L'accompagnement en mobilité permet des échanges plus naturels, notamment lors des trajets en voiture, favorisant une parole plus libre et une meilleure qualité de relation. Le lien de confiance se tisse progressivement grâce à la régularité des temps passés ensemble, souvent sur une demi-journée ou une journée complète.

Créer du lien entre pairs

L'accompagnement de proximité contribue à rompre l'isolement de nombreux jeunes. Il encourage la remobilisation, la création de liens et l'entraide entre pairs, participant ainsi à une dynamique de groupe positive.

Participations aux événements du territoire

- * Atelier numérique : initiation à la robotique avec le Service numérique de Loudéac Communauté
- * Escape Game à la médiathèque (Merdrignac)
- * Atelier CIDFF «Je dis oui, je dis non !» sur le consentement, les stéréotypes de genre et les violences intrafamiliales
- * Ateliers sport (Guerlédan)
- * Speed dating du Service Civique (Loudéac)
- * «L'autre Flamme» dans le cadre des JO 2024
- * Forum de l'emploi (Loudéac) : bénévolat sur l'accueil des participants, la gestion du coin café-restauration des exposants et l'animation du casque de réalité virtuel de la MLCB
- * Stade vers l'emploi (Loudéac)

Ces diverses actions vont se développer sur la partie morbihannaise en 2025 (en complément des contacts en entreprises pour les PMSMP ou contrat de travail).



Monographie L.

L., 20 ans, réside sur LCBC chez ses parents. Il est accompagné par l'Accompagnement de Proximité 22 depuis juillet 2023.

Présent régulièrement sur l'ADP, l'accompagnement a débuté autour de sa mobilité et de son projet professionnel, constituant un point d'accroche pour sa mise en dynamique.

Au fil des semaines, un travail sur la confiance en soi s'est engagé. L. rencontrait peu de jeunes de son âge et souffrait d'un certain isolement social. L'ADP lui a permis de tisser de nouveaux liens. Le contexte familial, marqué par de nombreuses responsabilités à la maison, pesait également sur son bien-être moral.

Pour renforcer son estime de lui et encourager une reprise de rythme, il a réalisé des périodes d'immersion professionnelle, des enquêtes métiers, et a travaillé régulièrement le code de la route. Il a également participé activement aux animations et sorties proposées.

En juillet 2024, la présentation du Parcours Tremplin Numérique à Rostrenen a suscité son intérêt. Plusieurs mois ont été nécessaires pour préparer son entrée en formation dans de bonnes conditions : accompagnement aux entretiens, organisation du quotidien, réflexion autour de la mobilité, de l'assiduité et du logement.

Grâce à l'opération Coup de Pouce Numérique, L. a pu bénéficier d'un ordinateur pour suivre sa formation dans de bonnes conditions. Il a intégré le parcours le 4 novembre 2024. La formation lui plaît et se déroule bien. Après avoir effectué les trajets quotidiennement, il a accédé à un logement autonome à Rostrenen.

Vers l'avenir : initiatives & perspectives

Le Lab'z : un espace d'expérimentation & d'engagement jeunes

Le Lab'z est un espace de réflexion et d'expérimentation destiné aux jeunes afin de leur permettre d'être acteurs de leur parcours d'insertion. Ce dispositif favorise la co-construction d'initiatives adaptées à leurs besoins et attentes, tout en offrant un cadre dynamique et collaboratif.

PROFIL DES JEUNES :

Jeunes ayant participé	19
(sur 28 positionnements depuis octobre 2024)	
Femmes	7
Hommes	12
Permis B	2
Code de la route	4
Nb de jeunes par session (moyenne)	14

MOTIFS D'INTÉGRATION :

Sortir de chez eux	
Se sentir utile	
Aider les autres	
Rencontrer du monde	

[...] «LE LAB'Z, C'EST CONVIVIAL, ON SE SENT VITE À SA PLACE. TOUT LE MONDE EST CHALEUREUX ET BIENVEILLANT».

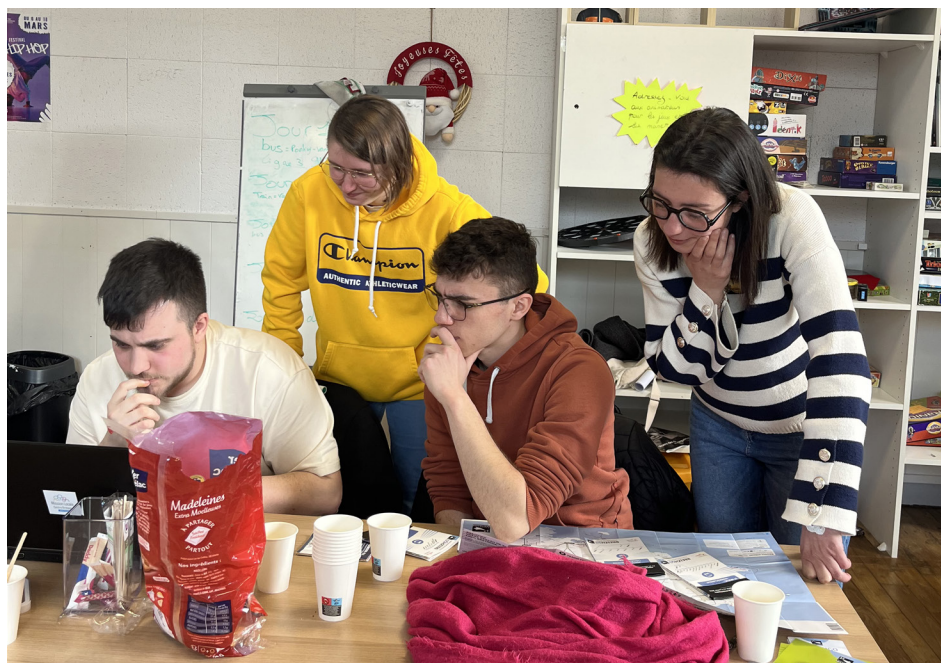
[...] «J'APPRENDS DE NOUVELLES CHOSES SUR DES DOMAINES QUE JE NE MAÎTRISAI PAS. ÇA M'AIDE AUSSI DANS MON PROJET PROFESSIONNEL».



L'application Ma Mission Locale !



Le code de la route !



Un lieu pour expérimenter et agir

Au sein du Lab'Z, les jeunes ont l'opportunité de proposer et tester des actions en lien avec leurs centres d'intérêt. L'objectif est de créer des initiatives utiles, portées par eux et pour eux, en réponse à des besoins non couverts ou inadaptés. Ils expérimentent, donnent leur avis et participent activement aux événements liés à l'emploi, à la formation, à la citoyenneté et plus largement à leur insertion.

Ce laboratoire d'idées permet aussi de toucher les jeunes en situation de rupture et de renforcer la visibilité de la mission locale grâce à une approche de travail entre pairs.

Un tremplin vers de nouvelles opportunités

S'engager au sein du Lab'Z, c'est avant tout sortir de l'isolement et créer du lien social. Cet espace favorise le développement de compétences essentielles : communication, créativité, esprit critique, coopération. Il permet de structurer des projets concrets, de se constituer un réseau et de prendre confiance en soi.

Les jeunes développent également des savoir-faire en gestion de projet et en méthodologie. Ils apprennent à donner leur point de vue de manière constructive, à interagir dans un collectif et à s'impliquer activement dans les décisions qui les concernent.

Un fonctionnement souple et adapté aux besoins des jeunes

Le Lab'Z se réunit tous les 15 jours, dans les locaux du Point Information Jeunesse et de la Maison des jeunes de Pontivy, de 9h30 à 12h. La fréquence des rencontres peut s'intensifier selon les projets en cours. Un contact est pris avec la SIJ de Loudéac, pour démultiplier les lieux du Lab'Z.

L'accompagnement est assuré par deux conseillers de la mission locale, ainsi que par l'animateur de la Maison des Jeunes et l'animatrice du Point Information Jeunesse. Leur rôle est d'encadrer, de structurer les échanges et d'apporter un soutien méthodologique aux jeunes. L'intérêt de ce partenariat est de proposer un cadre hors les murs, favorisant la mixité des publics et un accueil plus informel, sans rendez-vous.

Des projets concrets et impactants

Santé & bien-être

Certains jeunes souhaitent aborder des thématiques comme le harcèlement, les profils atypiques (HPI, HPE...), les discriminations ou encore la santé mentale. Pour structurer ces échanges, ils vont intégrer Proxi'Jeune, un projet animé par une équipe de professionnels (action coordonnée par la MLCB) et soutenu par la Fondation de France à partir du 1^{er} janvier 2025.

Expérimentation et promotion des actions de la mission locale

Afin de valoriser les ateliers auxquels ils participent, les jeunes ont initié la création de capsules vidéo. L'objectif est de partager leur expérience sur les réseaux sociaux et via l'application Ma Mission Locale. Ce projet est réalisé en lien avec la chargée de communication.

Emploi et insertion professionnelle

Un partenariat avec une agence d'intérim est en cours afin de co-construire des ateliers emploi adaptés aux besoins des jeunes. Ces ateliers visent à lever les freins à l'insertion et à identifier les formats d'intervention les plus engageants. Les jeunes participent également aux forums de l'emploi, en prenant en charge l'accueil des visiteurs, l'animation d'ateliers interactifs et l'échange avec les entreprises.

Mobilité et accès à l'autonomie

En milieu rural, l'absence de solution de transport est un frein majeur à l'insertion socioprofessionnelle. Des dispositifs existent (CPF, CEJ, FAJ, micro-crédit, auto-écoles solidaires...), mais ils restent parfois insuffisants face aux coûts élevés du permis de conduire et l'achat d'un véhicule. Au-delà de la mobilité physique, une mobilité psychologique est également en jeu : la peur de se déplacer, la méconnaissance des solutions de transport, l'angoisse de se tromper. Pour lever ces freins, le Lab'Z collabore avec Ker Breizh Mobilité sur un projet itinérant. L'objectif est de proposer une expérience immersive sur plusieurs jours, intégrant différents modes de transport (bus, TER...) et des étapes structurantes (auberge de jeunesse, visites...).

Extraits témoignages jeunes

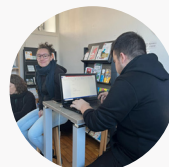
[...] J'ai intégré le Lab'z pour aider les autres dans leurs projets et mieux comprendre comment devenir ambassadeur de la Mission Locale...



[...] On me l'a proposé et, par curiosité, j'ai accepté. Je voulais rencontrer du monde et sortir de ma bulle, retrouver confiance en moi...



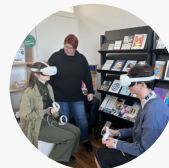
[...] Le Lab'z, c'est convivial, on se sent vite à sa place. Tout le monde est chaleureux et bienveillant...



[...] Ça m'apporte des connaissances, mais aussi des rencontres et des échanges avec des jeunes de mon âge...



[...] C'est un espace où je peux tester des idées et voir ce qui me correspond...



[...] J'aimerais continuer à participer, découvrir encore plus de choses et approfondir mes connaissances...

Les axes d'évolution & de progression pour 2025



Axe 1 & 2:

- * Renforcer les efforts et moyens en direction des jeunes dits « invisibles » ou « hors radar »
- * Faire évoluer notre offre de service au plus près des jeunes des territoires ruraux dans le cadre du « aller vers » et du « faire avec ».

Ainsi pour ces 2 axes, ce travail est réalisé dans le cadre de l'AAP CEJ JR (*Jeunes en Rupture*) sur le secteur costarmoricain sur 2024 et 2025 (consortium porté par l'association de Beauvallon).

En 2025, nous développerons le travail dans le cadre de l'AAP CEJ JR (*Jeunes en Rupture*) sur le secteur morbihannais (en consortium avec la Mission Locale du Pays de Ploërmel).

Axe 3 : mettre en place une stratégie de développement partenarial en faveur des apprentissages de base

Structuration du travail d'accompagnement en entreprise pour les jeunes en difficulté d'apprentissage (lecture, écriture, calcul...).



Renforcement partenarial avec les acteurs du réseau pour l'emploi dans le cadre de la Loi Plein Emploi

«Travail sur la labellisation de notre structure»



Axe 4 : développer notre contribution à l'offre de mobilité sur l'ensemble du territoire

Poursuite de notre collaboration dans le cadre de la plateforme mobilité, ainsi que l'utilisation des véhicules de service pour le voiturage des jeunes, la poursuite de la conduite supervisée, des séances de code de la route, la MAD du parc locatif de scooters et VAE.



Les acteurs de la Mission Locale Centre Bzh

28 SALARIÉS

Correspond à 26,6 ETP répartis sur 2 pôles :

- * **Pôle administratif** : direction, accueil, administration, communication
- * **Pôle technique** : accueil, accompagnement, emploi, formation, accompagnement social renforcé

JOURNÉE DE COHÉSION

Chaque année en Septembre lors de la journée de cohésion, l'équipe de la mission locale travaille sur un thème afin de renforcer ses pratiques. Cette année, nous avons travaillé sur la notion du «Faire équipe».

Le conseil d'administration

LE BUREAU EXÉCUTIF

M.LARVOR : co-président (LCBC)
M.LE CLAINCHE : co-président (Pty Com)
Mme JAGLIN : trésorière (Manpower)

LES MEMBRES

MME LIETARD : Sous-Préfète de Pty
M.ROPERS : Pty Com
M.FERRON & Mme GASPAILLARD: LCBC
Mme BIHOES : CMC
Mme THOMAS : France Travail
M. LE PAIH : AREP 56
M. CALDEMAYSOU : AFPA Loudéac

COLLÈGE 1 : LES ÉLUS

C.DEP 22 : Mme BOULANGER
C.DEP 56 : Mme PERRAULT
CONSEIL RÉGIONAL : Mme JOUNEAUX-PEDRONO
 & M. MOLAC (sup)

LOUDÉAC COMMUNAUTÉ BRETAGNE CENTRE (5 sièges)

M.LARVOR
M.FERRON
Mme GASPAILLARD
Mme HERVÉ
Mme ROUSSEAU

PONTIVY COMMUNAUTÉ (2 sièges)

M.LE CLAINCHE
M.ROPERS

BAUD COMMUNAUTÉ (1 siège)

Mme LE LOIRE

CENTRE MORBIHAN COMMUNAUTÉ (2 sièges)

Mme PICAUT
Mme BIHOES

COLLÈGE 2 : ADMINISTRATIONS

Mme La Sous-Préfète de Pontivy
DDETS du Morbihan
Inspection académique
France Travail 22
Préfecture 22 (sup)
DDETS des Côtes d'Armor (sup)
Chargée de mission aux droits des femmes et à l'égalité 22
France Travail 56 (sup)

COLLÈGE 3 : PARTENAIRES SOCIO-ÉCONOMIQUES

Centre de Kervihan : Mme MORGENTHALER
CRCA Service passerelle : M.GUERIN
Manpower : Mme JAGLIN
Retritex (ent.insert.) : poste vacant
Chambre des Métiers 56 : M.LUCAZEAU (sup)
Proman : Mme VANTILCKE
Actiss : M.LANCHEC (sup)

COLLÈGE 4 : ASSOCIATIONS & ORGANISMES DE FORMATION

AMISEP (OF) : Mme LOISEL
AREP 56 (OF) : M.LE PAIH
ATES (AI) : Mme LE BELLER
BÉNÉVOLE : M.KERRIEN
ADALEA (OF) : Mme BOUGON (sup)
AFPA (OF) : M.CALDEMAYSOU (sup)
GRETA (OF) : Mme GABORIAU (sup)
Locminé Formation : Mme BREZILLON (sup)

Un réseau engagé

17 missions locales

Accueillent, informent, orientent et accompagnent + de
46 242 jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'insertion.



La MLCB est membre du réseau régional des *Missions Locales bretonnes*.

«L'Autre Flamme» : une action régionale

À l'occasion de l'année olympique 2024, le Réseau des Missions Locales de Bretagne, coordonné par l'ARMLB (Association Régionale des Missions Locales de Bretagne), a lancé L'autre Flamme, un parcours sportif, culturel et festif de près de 1000 kms à travers la Bretagne. Du 6 au 31 mai, cette flamme symbolique a circulé de mission locale en mission locale, portée par plusieurs centaines de jeunes bretons engagés.

Objectifs : *promouvoir l'activité physique, encourager l'inclusion, lutter contre les stéréotypes, valoriser les talents des jeunes et rappeler le rôle central des Missions Locales dans l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie.*

La Mission Locale Centre Bretagne a pris le relais entre Pontivy et Ploërmel, sur une étape 100 % à vélo! Une dizaine de jeunes ont ainsi parcouru environ 60 kms, dans un bel élan collectif et solidaire, encadrés par quelques membres de l'équipe de la MLCB. Au-delà du défi physique, cette étape a permis de renforcer la cohésion, la confiance en soi et de vivre une expérience inoubliable en pleine nature.

L'autre Flamme incarne une jeunesse en mouvement, un réseau mobilisé et des valeurs partagées. Une belle manière de rappeler que, pour avancer, il suffit parfois de pédaler ensemble dans la même direction !



Le glossaire

A

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAP	Appel À Projets
AAQ	Accompagnement À la Qualification
ADP	Accompagnement de Proximité
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion/ Association Intermédiaire
ALT	Aide au Logement Temporaire
ANLCI	Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
ARE	Allocation de Retour à l'Emploi
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale
ARSA	Allocataire du Revenu de Solidarité Active

C

CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CEJ	Contrat d'Engagement Jeunes
CESF	Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIE	Contrat Initiative Emploi
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico-Social
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CT	Conseiller Technique
CS	Conduite Supervisée

D

DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité
DREETS	Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie...

E

ES	Éducateur spécialisé
ETP	Équivalent Temps Plein

F

FLE	Française Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fonds Solidarité au Logement

G

GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
------	---

I

IAE	Insertion par l'Activité Économique
-----	-------------------------------------

J

JDC	Journée Défense et Citoyenneté
-----	--------------------------------

M

MAD	Mise À Disposition
MAPI	Mise en Action Pour l'Insertion
MDD	Maison Du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Sociale Agricole

O

OPCA	Organisme Paritaires Collecteurs Agréés
OPCO	Opérateurs de Compétences

P

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAEJ	Point Accueil Écoute Jeunesse
PAS	Point Accueil Santé
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'emploi
PSC1	Prévention et Secours Civiques de niveau 1

R

RSA	Revenu de Solidarité Active
RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises

S

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

T

TH	Travailleur Handicapé
TRE	Technique de Recherche d'Emploi

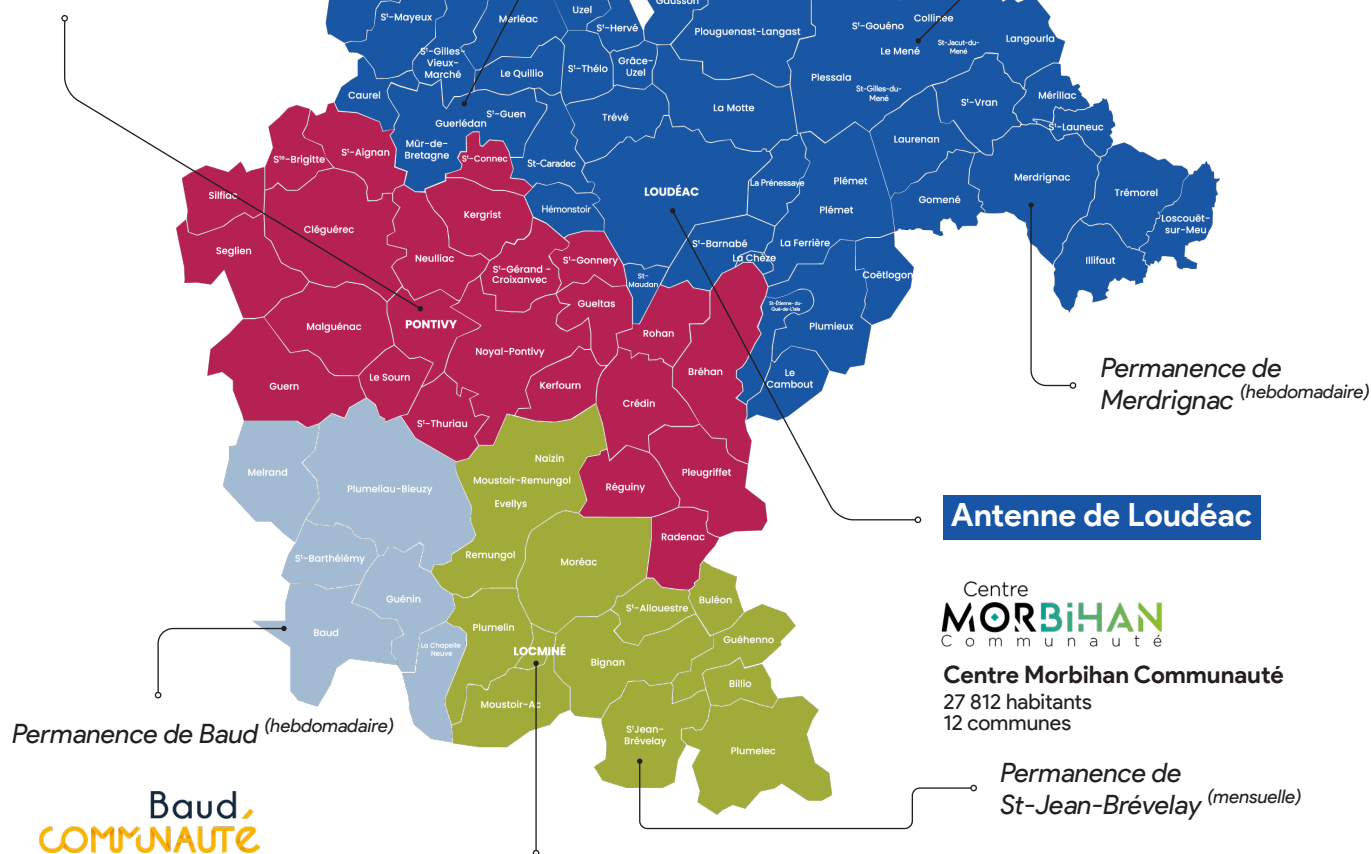
Q

QPV	Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
-----	--

Pontivy Communauté
47 626 habitants
24 communes

Loudéac Communauté
53 254 habitants
41 communes

Antenne de Pontivy



Permanence de Baud (hebdomadaire)

Baud
COMMUNAUTÉ

Baud Communauté
16 794 habitants
6 communes

Antenne de Locminé

Antenne de Loudéac

Centre
MORBIHAN
Communauté

Centre Morbihan Communauté
27 812 habitants
12 communes

Permanence de St-Jean-Brévelay (mensuelle)



PONTIVY

13B rue St-Jory
56300 Pontivy
02 97 25 38 35
pontivy@ml-cb.fr



LOUDEAC

Maison de l'emploi
1 rue de la Chesnaie
22600 Loudéac
02 96 28 99 18



LOCMINÉ

France Services Emploi Formation
2 rue Yves Le Thieis
56500 Locminé
02 97 25 38 35

Baud
Pôle Enfance Jeunesse
17B rue d'Auray
56150 Baud

Merdrignac
Espace Ste-Anne
1 place Ste-Anne
BP 1 - 22 230 Merdrignac

Le Mené
Mairie
La Croix Jeanne Even
BP 3 - 22 330 Le Mené

La Mission Locale Centre Bretagne est soutenue financièrement par :