

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020

© Freepik

SOMMAIRE

Directeur de la publication : Laurence LANOË
Conception & mise en page : Jessica MÉNARD
Crédits photos : - Pontivy communauté - Freepik -
MLCB - Pexels - Unsplash - Loudéac communauté
- education.gouv - Ouiform. Photo de couverture :
Freepik - 4^e couv. : Peter COLAN
Tirage : 200 exemplaires
© Avril 2021



Édito	3
Le territoire	4
Les antennes	5
Les chiffres clés	6
Le bassin d'emploi	10
L'emploi	12
La formation	14
La Garantie jeunes	16
Vers une autonomie	18
Orientations et développement 2021	23
Soutiens	24
La Mission Locale	25
Le réseau breton/ARML	26
Le glossaire	27



ÉDITO



JEAN-PIERRE LE CLAINCHE • Président

**« Aider nos jeunes à préparer leur avenir...
c'est l'honneur de la mission locale »**

La période que nous traversons depuis maintenant plus d'un an est très difficile tant au niveau humain, économique que social. Nos jeunes en sont victimes ils en souffrent énormément. C'est pourquoi les institutions qui ont la charge de leur éducation, de leur orientation, de leur formation et de leur entrée dans le monde professionnel ont un rôle majeur à jouer.

Durant l'année, la Mission Locale Centre Bretagne a joué pleinement ce rôle dans des conditions parfois difficiles et en adaptant ses interventions aux contraintes sanitaires : l'accueil a toujours été assuré, les prises en charges individuelles et collectives poursuivies, l'écoute et le soutien ont été permanents.

Elle a ainsi pu permettre aux 2 025 jeunes du territoire accueillis de s'informer, de se former, de suivre des stages, de trouver un emploi, d'avoir une réflexion sur leur avenir professionnel mais également de les aider à être autonomes dans leur quotidien (logement, mobilité, tâches administratives...).

Pour maintenir cette qualité de suivi, les équipes de la Mission Locale Centre Bretagne ont

effectué un travail remarquable du fait de leur compétences, de leur professionnalisme, de leur implication, de leur disponibilité et de l'énergie qu'elles ont déployé au service de notre jeunesse.

Tout ceci n'aurait pas été possible sans l'appui de nos instances, conseil d'administration et bureau.

Je tiens également ici à remercier nos partenaires institutionnels sans le soutien desquels rien ne serait possible à savoir l'État, la Région Bretagne, les départements des Côtes d'Armor et du Morbihan, les EPCI Loudéac communauté, Centre Morbihan Communauté et Pontivy Communauté ainsi que toutes les communes du territoire d'intervention de notre Mission Locale.

Aider nos jeunes à préparer leur avenir, un avenir dans lequel ils s'épanouiront personnellement et professionnellement est une noble tâche. C'est l'honneur de la Mission Locale Centre Bretagne que d'y contribuer.

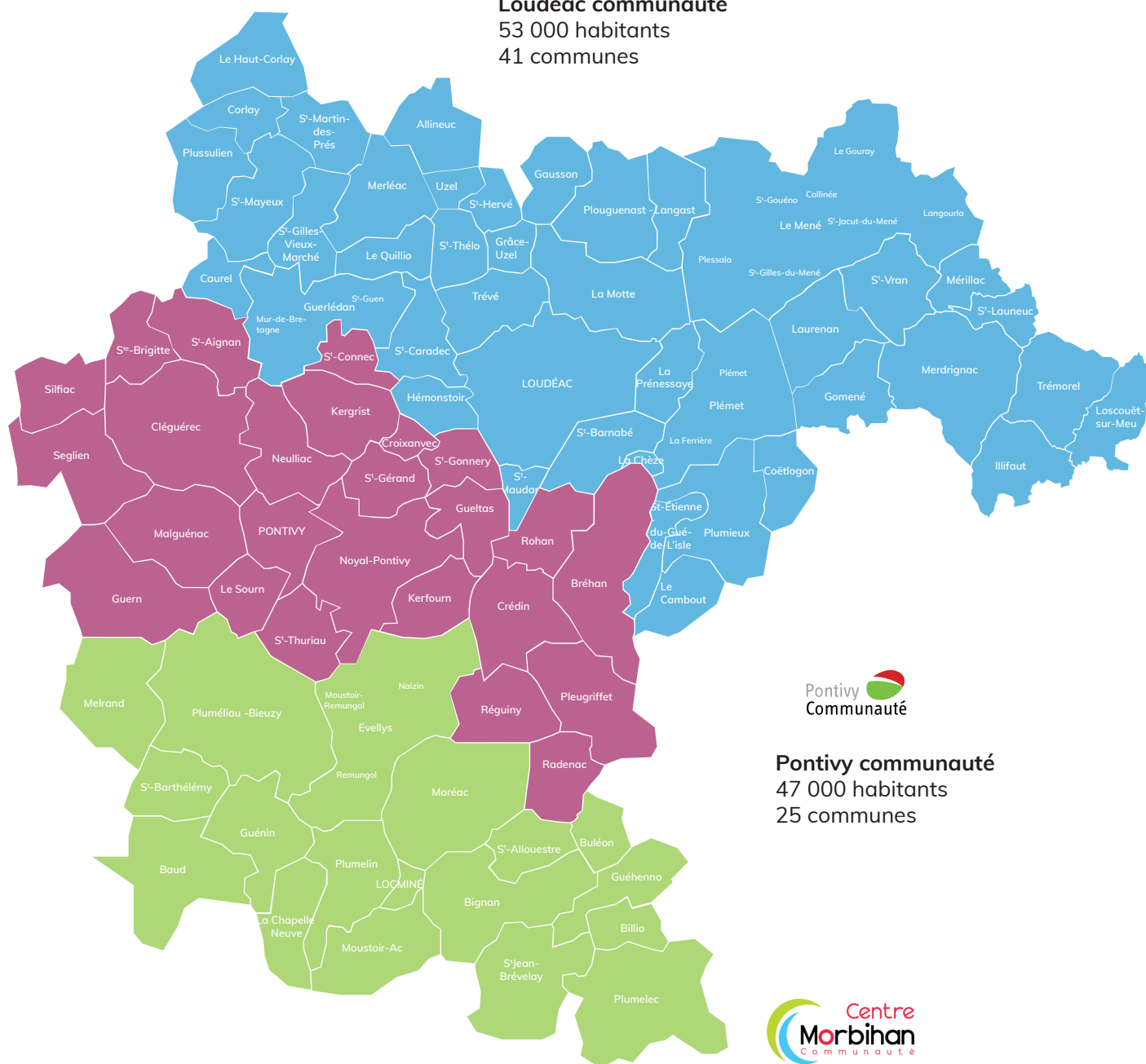
Jean-Pierre LE CLAINCHE
Président



LE TERRITOIRE

LOUDEAC
communauté
BRETAGNE CENTRE

Loudéac communauté
53 000 habitants
41 communes



Pontivy
Communauté

Pontivy communauté
47 000 habitants
25 communes

Centre
Morbihan
communauté

Centre Morbihan communauté
43 000 habitants
18 communes



LES ANTENNES



PONTIVY (Siège)
13 bis rue Saint-Jory
56300 PONTIVY
02 97 25 38 35



LOUDÉAC
Maison de l'emploi
1 rue de la Chesnaie
22600 LOUDÉAC
02 96 28 99 18



MERDRIGNAC
Espace St^e-Anne
1 place St^e-Anne
BP 1
22230 MERDRIGNAC
02 96 67 45 40



LE MENÉ
Mairie Le Mené
La Croix Jeanne Even BP 3
22330 LE MENÉ
02 96 28 99 18



LOCMINÉ
Espace Rural Emploi Formation
2 rue Yves Le Thiès/Boulevard Duguesclin
56500 LOCMINÉ
02 97 44 29 65



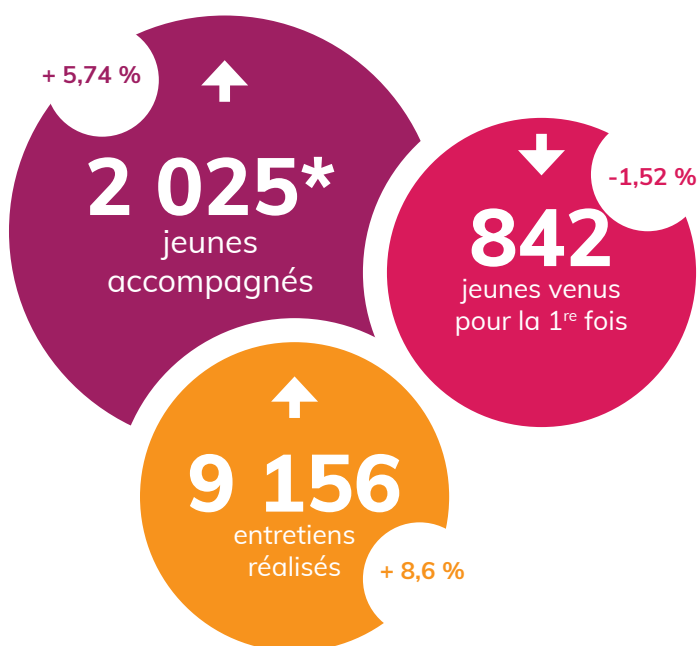
BAUD
Centre Morbihan Communauté
Chemin de Kermarrec
BP 35
56150 BAUD
02 97 25 38 35

www.ml-cb.fr



LES CHIFFRES CLÉS 2020

En 2020, avec la période de crise sanitaire, la Mission Locale a connu une hausse de ses indicateurs, tant au niveau du nombre de jeunes accompagnés qu'au niveau des actes professionnels prescrits.



© Freepik

1 027 femmes* 998 hommes*

ACCUEIL MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE DONNÉES GLOBALES

NIVEAU SCOLAIRE

74,9 % ont un diplôme
57,9 % en 2019

HÉBERGEMENT

26,3 % vivent en logement autonome
27,3 % en 2019

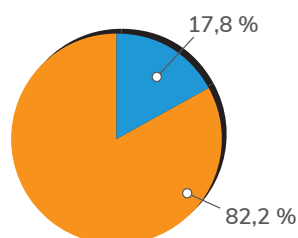
MOBILITÉ

46,3 % sont titulaires du permis B
51,1 % en 2019

RÉPARTITION

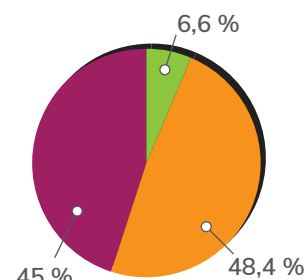
34,1 % sont accompagnés sur les Côtes d'Armor
37,3 % en 2019
65,9 % sont accompagnés sur le Morbihan
62,7 % en 2019

SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire
■ Vie maritale/Pacsé

TRANCHE D'ÂGE



■ + 22 ans
■ 18-21 ans
■ Mineur

POUR RAPPEL : CHANGEMENT DE NOMENCLATURE

La nomenclature des diplômes par niveau permet d'indiquer le type de formation nécessaire pour occuper un poste dans le monde professionnel. Elle est utilisée, en particulier, lors des concours de l'administration.

En 2019, cette nomenclature a changé. Les chiffres donnés dans ce rapport le sont sous la nouvelle nomenclature. Ci-dessous, le tableau des correspondances :

Bac	Titre diplôme	Diplôme	
		Avant	Actuel
-	Sans diplôme : S. D.	VI, V bis	S. D.
-	CAP, BEP	V	3
Bac	Baccalauréat	IV	4
Bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	III	5
Bac + 3	Licence, licence professionnelle	II	6
Bac + 4	Maîtrise, master 1	II	6
Bac + 5	Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	I	7
Bac + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	I	8
Dispenses de titres	Mère ou père de 3 enfants Sportif de haut niveau	-	-

Source : Service Public



POINT SUR LES NIVEAUX SCOLAIRES

Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +	TOTAL
Total	505	603	747	170	2 025
Comparaison 2019	807	402	568	140	1 917



© Element 5 digital



292 jeunes venus pour la 1^{re} fois
154 femmes • 138 hommes

691 jeunes accompagnés
353 femmes • 338 hommes

2 582 entretiens individuels

76 % des jeunes accompagnés
ont un diplôme

Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	165	216	257	53

29,4 % vivent
en logement autonome

Type d'hé- bergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	53,9	14,2	29,4	2,5

50,6 % sont titulaires du permis B

568 sont célibataires
soit 82,2 %

123 sont en vie maritale, mariés
ou pacsés
soit 17,8 %

90 jeunes ont 1 enfant ou plus
soit 13,7 %



550 jeunes venus pour la 1^{re} fois
272 femmes • 278 hommes

1 334 jeunes accompagnés
674 femmes • 660 hommes

6 574 entretiens individuels

74,5 % des jeunes accompagnés
ont un diplôme

Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	340	387	490	117

24,7 % vivent
en logement autonome

Type d'hé- bergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	54,3	15,1	24,7	5,9

44 % sont titulaires du permis B

1 109 sont célibataires
soit 83,1 %

225 sont en vie maritale, mariés
ou pacsés
soit 16,9 %

106 jeunes ont 1 enfant ou plus
soit 7,9 %

NIVEAU SCOLAIRE
HÉBERGEMENT
MOBILITÉ
SITUATION FAMILIALE



Jeunes venus pour la 1^{re} fois : **292**

154 femmes/138 hommes

Jeunes accompagnés : **691**
353 femmes/338 hommes

Entretiens individuels : **2 582**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **76 %**

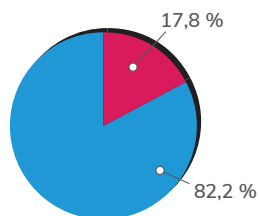
Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	165	216	257	53
%	24	31	37	8

Jeunes vivant en logement autonome : **29,4 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa-mille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	53,9	14,2	29,4	2,5

Jeunes titulaires du permis B : **50,6 %**

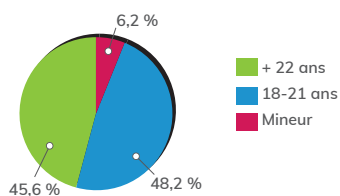
SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

90 jeunes ont 1 enfant ou +
soit 13,7 %

TRANCHE D'ÂGE



■ + 22 ans
■ 18-21 ans
■ Mineur



Jeunes venus pour la 1^{re} fois : **311**

153 femmes/158 hommes

Jeunes accompagnés : **813**
411 femmes/402 hommes

Entretiens individuels : **4 114**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **74 %**

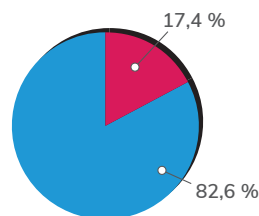
Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	211	231	297	74
%	26	28,4	36,5	9,1

Jeunes vivant en logement autonome : **26,3 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa-mille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	50,4	15,6	26,3	7,7

Jeunes titulaires du permis B : **41,5 %**

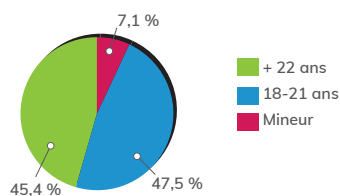
SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

67 jeunes ont 1 enfant ou +
soit 8,7 %

TRANCHE D'ÂGE



■ + 22 ans
■ 18-21 ans
■ Mineur



Jeunes venus pour la 1^{re} fois : **239**

119 femmes/120 hommes

Jeunes accompagnés : **521**
263 femmes/258 hommes

Entretiens individuels : **2 460**

Jeunes ayant un diplôme qualifiant : **75 %**

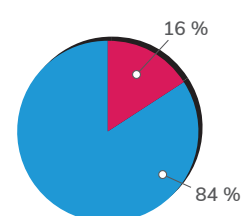
Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	129	156	193	43
%	24,8	29,4	37	8,3

Jeunes vivant en logement autonome : **22 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa-mille/Amis	Logement autonome	Foyer/autre
Total en %	60,3	14,4	22	3,3

Jeunes titulaires du permis B : **48 %**

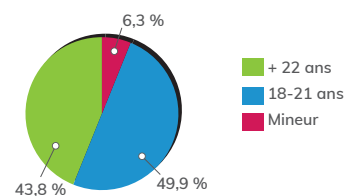
SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

39 jeunes ont 1 enfant ou +
soit 7,6 %

TRANCHE D'ÂGE



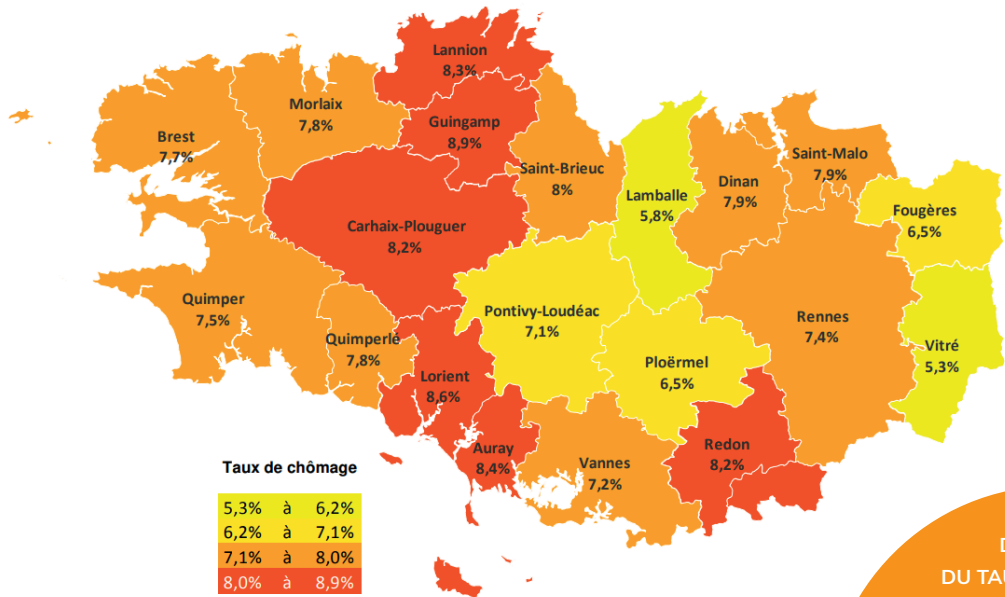
■ + 22 ans
■ 18-21 ans
■ Mineur



LE BASSIN D'EMPLOI



TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE D'EMPLOI



Source : INSEE - 3^e trimestre 2020 - Réalisation : service statistiques Pôle Emploi Bretagne

TAUX DE CHÔMAGE LOCAL, DÉPARTEMENTAL, RÉGIONAL ET NATIONAL



DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zone d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi).

Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.



LES CHIFFRES CLÉS PAR SEXE ET ÂGE

LOUDÉAC • PONTIVY

Données brutes	Cat. A	Cat. A	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle	Cat. ABC	Cat. ABC	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle
Hommes	1 291	2 187	52 %	54 %	12,4 %	+ 10,5 %	1 988	3 548	47 %	48 %	+ 6,7 %	+ 7,9 %
Femmes	1 194	1 891	48 %	46 %	14,5 %	+ 0,6 %	2 258	3 890	53 %	52 %	+ 5,4 %	+ 1,9 %
- 25 ans	386	617	16 %	15 %	+ 6 %	+ 6,7 %	675	1 113	16 %	15 %	+ 2,3 %	+ 8,6 %
25-49 ans	1 370	2 265	55 %	56 %	+ 16 %	+ 4,7 %	2 453	4 313	58 %	59 %	+ 6,2 %	+ 3,3 %
50 ans et +	729	1 196	29 %	29 %	+12,7 %	+ 7,2 %	1 118	2 012	26 %	27 %	+ 8 %	+ 5,7 %
DELD	716	1 199	29 %	29 %	+ 38 %	+ 22,5 %	1 981	3 715	47 %	50 %	+13,6 %	+ 11,1 %
TOTAL	2 485	4 078	-	-	+ 13,4 %	+ 5,7 %	4 246	7 438	-	-	+ 6 %	+ 4,7 %

*DELD : pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A, B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

LES DEFM PAR TYPE DE PUBLIC

Population	Jeunes	Jeunes	Seniors	Seniors	Femmes	Femmes	DELD	DELD	Obligation d'emploi	Obligation d'emploi	RSA + prime d'activité	RSA + prime d'activité
Volume Cat. A	386	617	729	1196	1194	1891	716	1199	285	587	634	981
Évol. annuelle cat. A	6 %	7 %	13%	7 %	14%	1 %	38 %	22 %	-9 %	-2 %	16 %	8 %
Évol. annuelle Bretagne cat. A	9%	9 %	7%	7 %	6 %	6 %	24 %	24 %	-2 %	-2 %	8 %	8 %
Volume cat. ABC	675	1 113	1118	2012	2258	3890	1981	3715	410	866	1103	1856
Évol. annuelle cat. ABC	2%	9 %	8 %	6 %	5 %	2 %	14 %	11 %	-10 %	-2 %	8 %	9 %
Évol. annuelle Bretagne cat. ABC	6 %	6 %	4 %	4 %	3 %	3 %	8 %	8 %	-3 %	-3 %	3 %	3 %

LES DEFM CAT. A SELON LE MÉTIER RECHERCHÉ

MÉTIER RECHERCHÉ	CÔTES D'ARMOR % jeunes	MORBIHAN % jeunes
Assistance auprès des enfants	5%	11 %
Conduite d'équipement de production alimentaire	18 %	19 %
Entretien des espaces verts	-	12%
Magasinage et préparation de commandes	22 %	12 %
Mise en rayon libre-service	45 %	28 %
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	18 %	17 %

LES ENTRÉES EN FORMATION Comparaison géographique (fév. 2019 - janv. 2020)

ZONE D'EMPLOI	ENTRÉE EN FORMATION	ÉVOLUTION SUR 12 MOIS	PART DES JEUNES	SORTIE DE FORMATION	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI*	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES
Loudéac	637	-4 %	22 %	526	60 %	61 %
Côtes d'Armor	7780	-8 %	20 %	6 916	55 %	53 %
Pontivy	1093	12 %	21%	921	58 %	58 %
Morbihan	9 671	2 %	19 %	8 513	57 %	57 %
Bretagne	43 697	0 %	20 %	36 991	56 %	56 %

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI Les DPAE cumulées sur 12 mois

ZONE D'EMPLOI	HORS INTÉRIM		TOTAL	
	Volume	Évol. 2019	Volume	Évol. 2019
Loudéac	13 866	- 23 %	41 537	- 6.4 %
Côtes d'Armor	208 033	- 23,2 %	425 843	- 18.1 %
Pontivy	22 771	- 18.7 %	100 891	- 21.2 %
Morbihan	207 665	- 22.4 %	482 258	- 19.7 %
Bretagne	1 035 045	- 22.8 %	2 235 913	- 19.9 %



L'EMPLOI



ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS L'EMPLOI



ACTION BOOSTER

Booster est un dispositif d'accompagnement individuel et intensif de jeunes en recherche d'emploi cofinancé par le Fonds Social Européen. Par le développement d'un portefeuille d'entreprises permettant une relation privilégiée avec le recruteur, et par un travail de médiation entre les jeunes et les employeurs, la conseillère chargée de cet accompagnement coach les jeunes du territoire.



- 35 sont titulaires du permis
- 63 sont issus de la partie morbihannaise, 21 de la partie costarmoricaine.
- Moyenne de la durée de l'accompagnement : 3,5 mois.
- 11 jeunes sont également accompagnés dans le cadre du RSA.

La Mission Locale accompagne en individuel le jeune dans la recherche d'emploi avec la mise en place d'un plan A et B en travaillant sur les compétences transverses.

Les principaux secteurs d'activité envisagés sont :

- logistique (préparateur de commandes, caristes...),
- commerce (employés libre-service, hôtes de caisse),
- aide à la personne (agent hospitalier, agent territorial spécialisé des écoles maternelles, auxiliaire de vie...),
- l'industrie agro-alimentaire (manutentionnaire, agent de production ou conditionnement...)
- automobile (préparateur de véhicules, mécanicien, vendeur...)

- et les métiers de l'administratif (secrétaire, assistante RH...).

À l'issue de l'accompagnement : **62% des jeunes ont eu une expérience en entreprise** (Emploi, ou PMSMP)

- 55 % ont un contrat intérimaire ou un CDD de moins de 3 mois.
- 32 % ont un contrat en CDI ou de plus de 6 mois.
- 4 % ont signé un contrat professionnel.

7 % des jeunes, sont orientés vers des formations ou d'autres dispositifs tels que la Garantie Jeunes, la Prépa avenir, la Prépa projet. 2 % sont sortis du dispositif pour non-respect des engagements.



Amélie est accompagnée dans sa recherche d'emploi début 2020. Elle a pour souhait de trouver un emploi dans le domaine de la petite enfance. Titulaire du CAP Petite Enfance, la recherche dans ce domaine en début d'année 2020 se complique assez rapidement, notamment vis-à-vis des conditions sanitaires difficiles. Le confinement a amené Amélie à se poser des questions par rapport à ce métier. En effet, elle décide de remettre en question son orientation professionnelle. Intéressée par les métiers administratifs, la mission locale l'a accompagné sur la mise en oeuvre d'une PMSMP avec l'entreprise de métallerie Renouard SA à Loudéac sur des missions de comptabilité, des ressources humaines et d'accueil. Ce stage a amené Amélie à s'inscrire en BTS assistante de gestion PME/PMI (elle est titulaire d'un Bac). Les démarches de recherche d'alternance, menée dans le cadre du dispositif Booster, ont permis de signer un contrat avec le SARL Fraboulet à Trévé pour 2 ans dans le domaine administratif.



Sara est accompagnée dans sa recherche d'emploi. Elle a une formation dans la petite enfance et dans le métier de serveuse. Arrivée récemment sur le secteur de Pontivy qu'elle ne connaît pas, nous avons travaillé sur les différents outils de recherches d'emploi (C.V., lettre de motivation), réalisé différentes simulations d'entretien d'embauche, avant de l'accompagner sur le terrain afin de pouvoir lui faire gagner en autonomie et en confiance. Avec notre appui, elle s'est positionnée sur une offre d'une GMS Pontivyenne. À la suite d'un essai en tant qu'hôtesse de caisse, Sara a signé son premier CDI.

EN COMPLÉMENT DES RENCONTRES ET VISITES D'ENTREPRISES, LA MISSION LOCALE A PARTICIPÉ À UNE ACTION DE REVITALISATION

Dans le cadre de l'obligation de revitalisation d'une société (liée aux licenciements d'une plateforme), des aides financières peuvent être allouées entre autre pour l'embauche de jeunes sur un territoire donné... en l'occurrence Loudéac communauté. La Mission Locale a travaillé sur le sujet avec l'État, la BPI (cabinet conseil), Loudéac communauté et l'entreprise, sur la promotion de ces aides auprès d'autres entreprises.

Ainsi, 11 entreprises ont embauché 12 jeunes (7 CDI, 3 CDD de plus de 6 mois, 1 contrat d'apprentissage, 1 contrat professionnel...) dans des secteurs aussi variés que l'industrie, le bâtiment, l'agroalimentaire, le tertiaire (services...).

L'enveloppe allouée s'élève à un montant global de 25 000 euros.

START'APP 56

Ce dispositif départemental vise à préparer l'accès des jeunes NEET à l'apprentissage.

C'est le résultat d'un appel à projet porté par les CFA (hors industrie) en consortium avec les missions locales du Morbihan et l'Adapt (Association pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

Il s'agit de proposer aux jeunes deux types de parcours leur permettant de préparer l'accès au contrat dans les meilleures conditions possibles.

Parcours 1 : 140 h. Le jeune n'a pas besoin d'un accompagnement intensif pour la mise en place de son projet. Il s'agi-

ra d'aller sur les plateaux techniques des CFA et en PMSMP afin de confirmer son projet.

Parcours 2 : 400 h. Outre les modules ci-dessus, le jeune aura des modules de remise à niveau, TRE, Clea.

Notre mission est de repérer des jeunes intéressés par l'apprentissage et de les orienter vers les CFA qui mettent en place l'organisation des modules. De leur côté, les CFA nous renvoient des jeunes non connus de notre structure et venus spontanément chez eux.

7 jeunes ont été accompagnés dans ce cadre au second semestre 2020.

ORIENTATIONS 2021

- Renouveler les mardis de l'entreprise pour l'emploi. Innover en présentant des métiers peu commun (artistiques, etc...) en complément des métiers en tension.
 - Développer l'accès à l'emploi des jeunes grâce à l'apprentissage, mais également grâce aux contrats aidés.
- Objectifs :
- 31 CIE
 - 89 PEC jeunes
 - 16 PEC ZRR



LA FORMATION

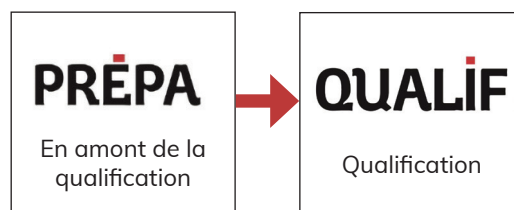


BILAN 2020

	22		56		
	Prépa projet	Prépa avenir jeunes	Prépa projet	Prépa avenir jeunes	MAPI
Nombre d'orientations	45	38	81	77 (dont 19 Locminé)	16
Nombre d'entrées	22	23	52	44 (dont 12 Locminé)	10
Nombre de signatures AAQ	12	-	20	7	-

ORIENTATIONS QUALIF/ALTERNANCE

	Qualification	Alternance
Nombre d'entrées 22	27	42
Nombre d'entrées 56	69	83



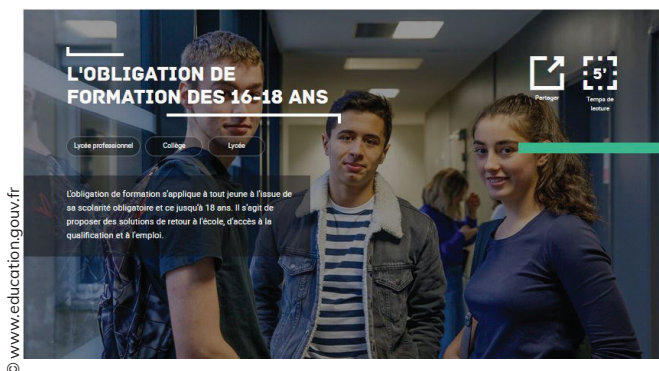
L'année 2020 a été particulièrement éprouvante pour les jeunes en formation. Les confinements et notamment celui du printemps 2020 ont stoppé une dynamique de projet pour beaucoup de jeunes. Nous observons une diminution de 10% des entrées sur les prepa projet par rapport à 2019 (- 20% d'orientations/prescriptions) et une diminution de 22% des entrées sur les Prepa Avenir Jeunes. Les difficultés d'accès aux stages en entreprise ont complexifié les vérifications et validations de projet.

En revanche les jeunes se sont orientés davantage sur l'alternance (+40% par rapport à 2019) avec notamment de nouvelles modalités de soutien aux entreprises dans le cadre du recrutement d'apprentis.



NOUVEAUTÉS 2020

F



Dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, l'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion

Depuis la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en

formation, ni en emploi, l'obligation de se former est prolongée jusqu'à l'âge de 18 ans.

Les missions locales sont chargées de contrôler le respect de l'obligation de formation et de mettre en œuvre des actions de repérage et d'accompagnement. Elles exercent cette fonction en lien étroit avec tous les acteurs : établissements scolaires, centres d'information et d'orientation...

Elles reçoivent les informations utiles concernant les jeunes ne respectant pas l'obligation de formation grâce aux données renseignées par les établissements scolaires, les centres de formation d'apprentis et les institutions publiques. Après cette phase de repérage, elles s'assurent d'un raccrochage à un accompagnement professionnel (retour en scolarité, apprentissage, accompagnement dans le cadre du PACEA, intégration sur une prestation d'orientation...) en activant les différents outils à sa disposition.

ORIENTATIONS 2021



REMISE EN JEU

Remise en jeu est un dispositif d'accompagnement des jeunes alternant à la fois la pratique du football et la remise à niveau sur 8 mois. Cette action s'adresse à des jeunes de tous niveaux scolaires et sans aucun prérequis sportif. L'intérêt du football pour mener ce type d'action réside dans le volet collectif et universel de ce sport.

« Ce qui se fait dans le foot est transférable dans le monde du travail notamment sur la gestion de la frustration. Le foot est un moyen et pas une fin en soi. » Robert Salaün – Association remise en jeu.

Accompagnés par des éducateurs sportifs, des formateurs et même parfois un psychologue, les 15 jeunes de cette prestation bénéficient de différents modules de remise à niveau de manière individualisée avec pour objectif de raccrocher à un emploi ou une formation. La première moitié de la prestation consiste à alterner la remise à niveau en salle avec du sport collectif. La seconde moitié de la prestation intègre des périodes de stage en entreprise afin d'approfondir le travail du projet professionnel.

L'association **Remise en jeu** pose ses valises début d'année 2021 sur Pontivy en collaboration avec la Mission Locale qui oriente les jeunes et maintient son accompagnement socio-professionnel.



PROMO 16/18 AVEC L'AFPA

La promo 16/18 est un sas de construction de projets, de découverte des métiers et d'accompagnement, destinée aux jeunes âgés de 16 à 17 ans révolus, non scolarisés, ni en formation, ni en emploi, ni en apprentissage et ne respectant pas l'obligation de formation. Elle est mise en œuvre par l'AFPA.

Durant 13 semaines, les jeunes mineurs sortis du système scolaire passeront par différentes phases pour découvrir des métiers notamment par l'appui des plateaux

techniques des AFPA avec une dynamique de groupe qui donnera une réelle synergie au travail du projet.

Cette prestation se fait en collaboration avec les Missions locales et correspond à une première étape dans le parcours professionnel du jeune.

Sur le territoire du Centre Bretagne, une nouvelle promo devrait voir le jour avec l'AFPA de Loudéac au printemps 2021.



FOCUS SUR OUIFORM

OUIFORM est un outil dématérialisé de positionnement des jeunes sur les formations à destination de l'ensemble des partenaires de l'emploi, de la formation et de l'insertion du territoire. Il permet de simplifier le processus d'orientation des jeunes et de fluidifier les échanges d'information entre Pôle Emploi, l'organisme de formation et la Mission locale, de manière à garantir un suivi de parcours du jeune. Cet outil devrait faire l'objet d'une généralisation en 2021.

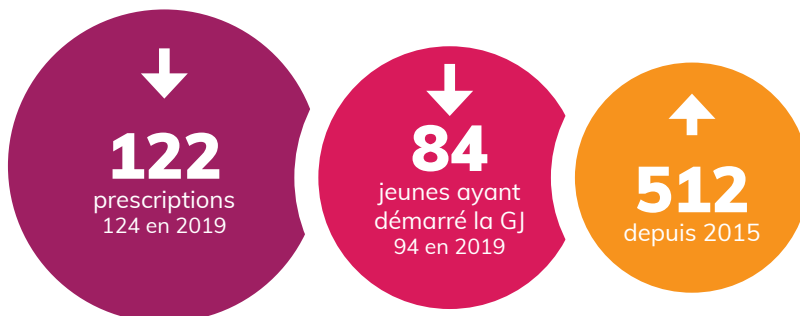




LA GARANTIE JEUNES



2020 EN QUELQUES CHIFFRES



Les contraintes sanitaires liées à la pandémie de la COVID-19 ont impacté le travail de la Garantie jeunes. Les sessions du printemps ont dû être annulées et le temps collectif, basé sur le travail de groupe (partage d'expérience, soutien entre pairs, échanges...) a été repensé pour s'adapter aux contraintes exceptionnelles de cette période.

MALGRÉ LA PANDÉMIE, LA GARANTIE JEUNES SE POURSUIT

En 2020, 84 jeunes sont entrés sur le dispositif. Le confinement du printemps a entraîné l'annulation de deux sessions et le décalage du démarrage d'une troisième session.

Le profil des jeunes reste cependant le même que les années précédentes, avec les spécificités de notre territoire. Les moins de 18 ans ainsi que les jeunes bénéficiaires d'une RQTH sont plus nombreux. De même on note une surreprésentation des jeunes hommes ainsi que des niveaux V/ V Bis/ VI (ancienne nomenclature) par rapport à la moyenne nationale et départementale.

UN SUIVI MAINTENU PENDANT LE CONFINEMENT

L'accompagnement individuel des jeunes s'est maintenu pendant le confinement du printemps et toute l'année, s'adaptant aux contraintes des mesures gouvernementales (voir focus outils numériques).

Des contacts téléphoniques et visios ont été mis en place avec réactivité. Le temps collectif en présentiel (en sous-groupe) et les rendez-vous physiques ont repris à la fin du confinement du printemps et maintenus autant que faire se peut.

La pandémie a cependant eu un impact important sur l'accès à l'entreprise : arrêt des visites d'entreprise, réduction des jobs dating (qui ont repris à l'été et ont été maintenus pendant tout le reste de l'année), moins de

forum des métiers et de visites de centres de formation. Enfin, les deux leviers principaux de la Garantie jeunes, les PMSMP et les CDD, ont bien évidemment été plus difficiles à mobiliser.

CHIFFRES PMSMP

Année	Nombre de jeunes	Nombre de conventions	Nombre de semaines de stage
2019	95	145	337
2020	64	86	167

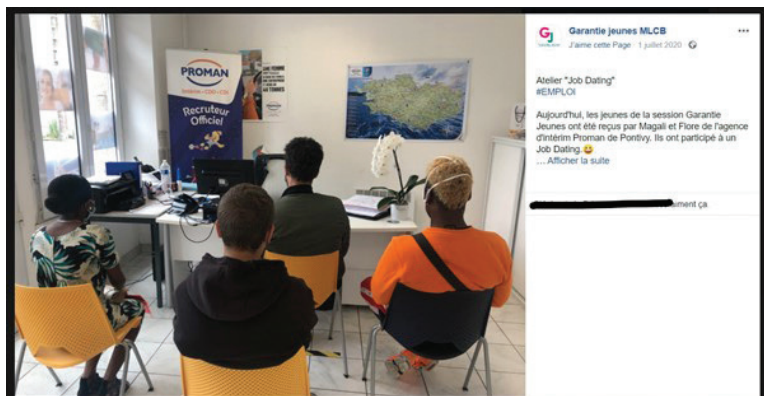
Malgré ce contexte difficile, les sorties en emploi se sont maintenues car les entreprises ont procédé à des recrutements sur la deuxième partie de l'année.

PROJET 2021

L'année 2021 voit une nouvelle étape se dessiner : la situation dégradée de l'emploi et la précarité en augmentation chez les jeunes entraînent la montée en charge du dispositif. L'assouplissement des critères d'entrées et de nouvelles modalités d'organisation permettront à plus de jeunes de bénéficier du soutien de la Garantie jeunes. Dans ce nouveau cadre, la Mission Locale **va décentraliser le temps collectif et les accompagnements individuels**, pour permettre aux jeunes les plus éloignés des villes centres (Loudéac et Pontivy) de bénéficier de la Garantie jeunes. Des entrées « **au fil de l'eau** » sont également prévues.

La Garantie jeunes reste plus que jamais mobilisée sur tous les aspects de la vie quotidienne : accès à l'emploi, formation, logement, santé, mobilité, budget, engagement citoyen.

FOCUS ENTREPRISE



L'accès à l'entreprise pour les jeunes de la Garantie jeunes s'est complexifié pendant l'année. Or la multiplication des contacts avec le monde de l'entreprise est un levier important pour faciliter l'accès à l'emploi. Les jobs datings nous ont permis de maintenir la mobilisation sur l'emploi.

Les Job datings avec les agences pour l'emploi de Loudéac et de Pontivy ont redémarré rapidement dans l'été. Cette action permet aux jeunes de s'exercer à l'entretien d'embauche et leur permet également d'avoir un contact privilégié avec une agence. Cette étape, positionnée en fin du temps collectif,

clôture les ateliers « techniques de recherche d'emploi » dispensés tout au long des 5 premières semaines de Garantie jeunes. C'est aussi l'occasion pour les agences de repérer les jeunes à qui elles pourront confier des missions.

Un débriefing effectué après chaque job dating, portant sur la valorisation du parcours et sur le savoir-être, permet de faire un retour individualisé en entretien de face à face, et de retravailler certains points avec chaque jeune si nécessaire.

Nous remercions les agences qui nous accueillent chaque année, et plus particulièrement cette année, offrant ainsi aux jeunes la possibilité d'être confrontés à la réalité du monde du travail.

UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES

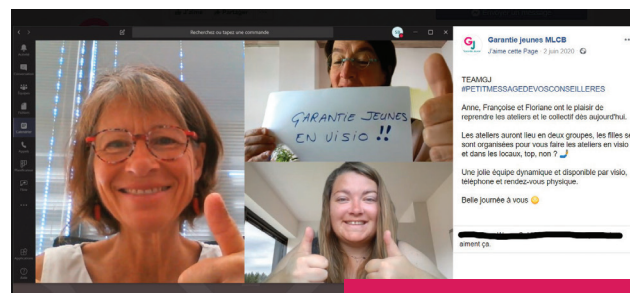
LA GARANTIE JEUNES S'ADAPTE

Lors du premier confinement, l'équipe de la Garantie jeunes a rebondi et s'est adaptée au fur et à mesure de l'évolution des décisions prises par le gouvernement.

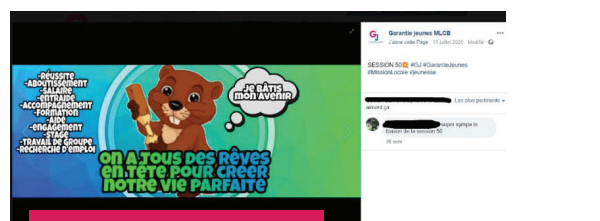
En mars, avril et mai 2020, les jeunes ont été régulièrement contactés par téléphone puis par visio. Le lien a été maintenu en utilisant la vidéo et le compte Facebook de la Garantie jeunes.

Entre juin et octobre 2021, l'équipe a mis en place une nouvelle organisation pour le déroulement du temps collectif afin de maintenir le travail de groupe et la convivialité tout en respectant les consignes de distanciation physique, avec des sous-groupes de travail pour le présentiel et l'appui entre autres sur les outils numériques.

L'obligation de nous approprier de nouveaux outils nous a permis de diversifier nos pratiques de travail et ainsi de mieux nous adapter aux contraintes des jeunes : entretiens en visio pour les jeunes sans moyens de locomotion et éloignés de Pontivy, SMS et MMS...



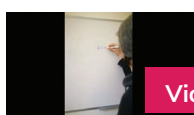
Les ateliers en visio



Utilisation de la vidéo et du Facebook



Planning en padlet



Vidéos avec les jeunes





VERS UNE AUTONOMIE

 **JANVIER : LE MOIS SANS ALCOOL**

Et si l'alcool coûtait plus cher...



**...VOUDRIEZ-VOUS EN
BOIRE AUTANT ?**

POUR EN DISCUTER : CMPS 02 97 27 37 70 OU CSAPA 02 97 25 93 78



LA SANTÉ

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

56 jeunes ont été orientés vers la conseillère référente santé en entretien individuel pour un soutien psychologique et un accès aux droits.

LE PARTENARIAT

19 réunions/événements/rencontres avec les partenaires santé.

LE BILAN DE SANTÉ

Des bilans de santé collectifs ont été programmés au Centre d'examen de santé pour les jeunes de la Garantie jeunes. 23 jeunes en ont bénéficié.

ZOOM

LES JEUNES GJ ET LA SANTÉ

Durant le temps collectif, les jeunes GJ abordent et s'informent sur plusieurs thèmes notamment la santé. En 2019 des jeunes ont participé à un ramassage de mégots dans la ville de Pontivy en lien avec les différents partenaires du territoire : CSAPA, Ville de Pontivy, Point Santé, Adaléa, CMPS.

En 2020, l'action devait être reconduite mais période covid oblige, il a fallu s'adapter. Les jeunes ont pu assister à un atelier de prévention avec le Point Santé Adaléa et le CMPS sur la question du tabac, l'animation en visio a permis aux jeunes d'avoir une réflexion sur leur propre consommation et l'impact de celle-ci sur leur santé. Une conseillère de la garantie jeunes a également participé à un point presse avec la Radio RMN autour de la question du tabac.

Dans la continuité de cette action avec les partenaires (CMPS, ADALEA, Douarnevez, CSAPA, PIJ, VILLE DE PONTIVY, AMISEP, CCAS), nous avons décidé de poursuivre cette réflexion avec les jeunes sur leur rapport à l'alcool. Janvier 2021 (Dry January) est le mois du sans alcool. Le groupe garantie jeunes a imaginé une affiche qui selon eux les pousse à la réflexion, les interpelle avant de consommer de l'alcool. Dans la même lignée, un atelier de prévention et de sensibilisation a été animé par l'équipe du point santé Adaléa et du CMPS.

Ces ateliers de sensibilisation et de préventions permettent aux jeunes d'avoir les outils nécessaires en lien avec leur santé sur notre territoire.

LE FAJ Fonds d'Aide aux Jeunes

Dans les Côtes d'Armor

Nombre de demandes accordées : 142

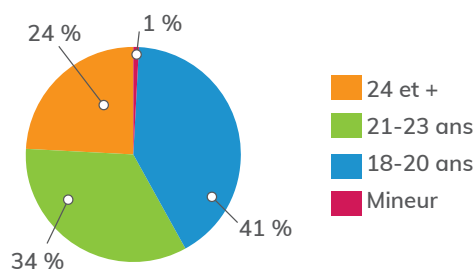
(169 en 2019) pour 96 jeunes concernés
pour un montant de 27 685,42 €

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est moins élevé qu'en 2019 (96 jeunes en 2020 contre 107 jeunes en 2019, soit -11 %). En revanche, le montant total des aides accordées a augmenté de 12 % entre 2019 et 2020. 60 % des jeunes sont en logement autonome et 71 % sont célibataires.

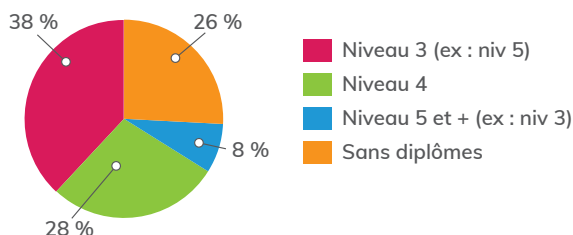
Le montant moyen des aides accordées par jeune est en nette augmentation par rapport à 2019 (195 € en 2020 contre 146 € en 2019).

En 2020, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance et la mobilité, soit 24 176,92 € sur un montant total 27 685,42 €, ce qui représente 87,3 % du montant total des aides.

TRANCHE D'ÂGE

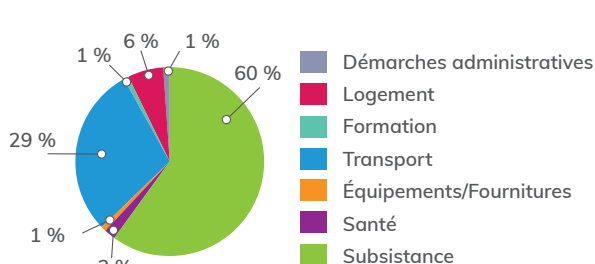


LE NIVEAU SCOLAIRE



RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE

Pour une demande, l'aide peut correspondre à plusieurs catégories.



Dans le Morbihan

Nombre de demandes accordées : 242

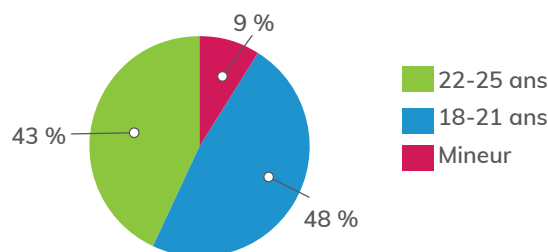
(289 en 2019) pour 164 jeunes concernés (93 F/ 71 H)
pour un montant de 42 081,66 €

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est moins élevé qu'en 2019 (164 jeunes en 2020 contre 210 en 2019, soit - 22 %). 36% des jeunes sont en logement autonome, 32% vivent chez leurs parents, 28% sont hébergés par des tiers et 85% des jeunes sont célibataires.

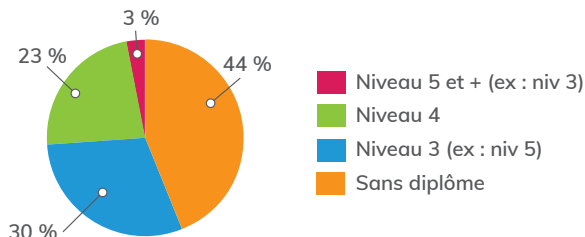
Le montant moyen des aides accordées par jeune a légèrement augmenté par rapport à 2019 (257 € en 2020 contre 245 € en 2019).

En 2020, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance, la formation, la mobilité et la recherche d'emploi, soit 38 449,66 €, ce qui représente 91,4 % du montant total alloué.

TRANCHE D'ÂGE

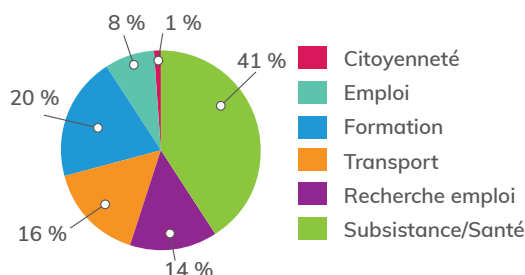


LE NIVEAU SCOLAIRE



RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE

Un jeune peut avoir bénéficié de plusieurs catégories d'ades selon l'évolution de sa situation.



LE RSA

Dans les Côtes d'Armor

Contexte 2020 : L'année 2020 a été particulière au niveau de l'accompagnement des jeunes BRSA. Lors de la première période de confinement; la Cellule d'Orientation et la Commission Locale n'ont pas eu lieu ; il n'y avait par conséquent plus d'orientation de jeunes BRSA vers la Mission Locale.

Durant ces mois, le contact n'a toutefois pas été perdu avec les jeunes BRSA, les entretiens de suivi ont eu lieu par téléphone ou en Visio conférence.

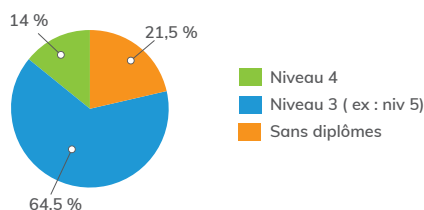
Depuis septembre 2020, il y a eu reprise des instances permettant les orientations des BRSA vers les professionnels. Cela explique que le présent bilan s'effectue en deux temps : accompagnement des 14 BRSA sur 2020, puis depuis septembre « reprise » des accompagnements avec 48 jeunes BRSA orientés Mission Locale.

Nombre de jeunes accompagnés : 62

dont 48 femmes depuis septembre
(40 en 2019)

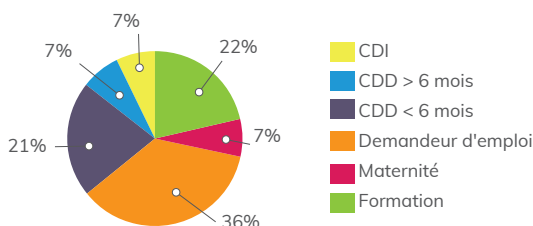
Nous pouvons constater que les jeunes allocataires du RSA accompagnées par la Mission Locale sont des femmes, avec des enfants à charge. Pour ces jeunes, la situation familiale est parfois complexe (rupture familiale, isolement...).

LE NIVEAU SCOLAIRE



Nous constatons un cumul des difficultés : faible niveau de qualification, faible mobilité géographique, manque d'expériences professionnelles, manque de confiance, difficulté à la séparation avec leur enfant, etc. qui agissent comme autant de freins à leur insertion socioprofessionnelle. En 2020, 3 jeunes sont sortis en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^e à la 3^e) sans diplôme. 10 jeunes ont arrêté leur scolarité avec un diplôme de niveau 3 (CFG/DNB/CAP).

SITUATIONS AU 31/12/2020



- Poursuivre le travail en matière de mobilité et de mises en situations professionnelles
- Développer les compétences face au numérique.

Dans le Morbihan

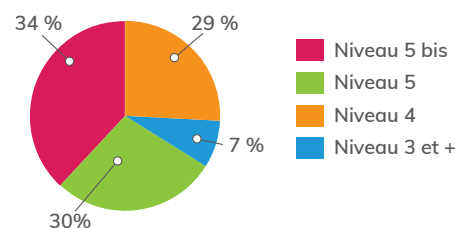
L'année 2020 a été particulière au niveau de l'accompagnement des jeunes BRSA. Toutefois la mission locale a été très reactive quant aux accompagnements individuels. Nous notons une augmentation de 38% des jeunes BRSA entre 2019 et 2020..

Nombre de jeunes accompagnés : 100

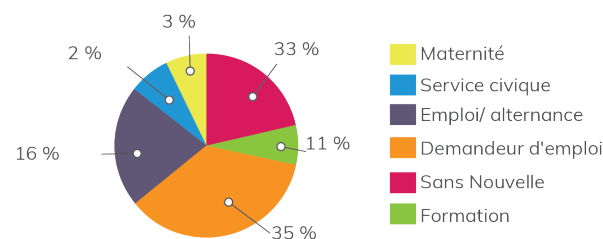
dont 72 femmes et 28 hommes
(62 en 2019)

Les jeunes femmes représentent 72 % (contre 84 % en 2019) du public accompagné. 63 % des allocataires ont un ou plusieurs enfants.

LE NIVEAU SCOLAIRE



SITUATIONS AU 31/12/2020





L'ASR **Accompagnement Social Renforcé**

59 jeunes accompagnés par une CESF (0,6 ETP)

169 entretiens physiques réalisés.
97 entretiens réalisés par téléphone et/ou visio.
266 entretiens réalisés au total.

Répartition homme/femme

- 33 femmes et 26 hommes.

Répartition selon l'âge

- 8 % sont mineurs ;
- 24 % ont entre 18 et 20 ans ;
- 46 % ont entre 21 et 24 ans ;
- 22 % ont 25 ans et plus.

Répartition géographique

- 56 % dépendent de Pontivy Communauté (33 jeunes) ;
- 27 % dépendent de Loudéac communauté (16 jeunes) ;
- 17 % dépendent de Locminé Communauté (10 jeunes).

Le profil des jeunes suivis

À leur entrée dans le dispositif, 52 % étaient sans ressources et 19 % touchaient les minimas sociaux (RSA, AAH). 2 % percevaient des indemnités journalières et 22 % l'AREF. 3 % vivaient du salaire du mois précédent et 2 % des aides dans le cadre d'une rémunération de formation de la part de la Région.

Situation locative et familiale

Sur les 59 jeunes accompagnés, 56 % sont en logement autonome et 44 % sont hébergés : 58 % d'entre eux dans la famille, 42 % chez un tiers ou dans une structure.

La majorité des jeunes accompagnés, soit 73 %, sont seul-e-s, sans enfants à charge. 7 % sont en couple sans enfants à charge, 10 % sont en couple avec enfant-s et/ou frère et soeur à charge et 10 % sont seul-e-s avec enfant-s à charge.

LES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE PRINCIPALEMENT CONCERNÉS PAR L'ASR

Les problématiques mises en avant par les jeunes sont :

- **administratives** (pour 44 % d'entre eux) ;
- **financières** (25 %) ;
- **sociales (isolement)** (19 %) ;
- **familiales/locatives** (12 %).

Les problématiques administratives concernent aussi bien les démarches « simples » telles que la demande de CSS, l'inscription à la JDC, refaire la carte d'identité, que la mise en place de dossier de surendettement. On rencontre également des situations sociales complexes où plusieurs points sont à aborder avec la mise en place de mesure de protection par exemple (curatelle, etc.).

L'accompagnement social ASR est parfois mis en échec en raison de difficultés de mobilisation des jeunes, de situations sociales très instables, de déménagement et cela même lorsque l'entourage familial est présent (parents, grands-parents).

Il est à noter que cela n'est pas représentatif d'une tendance chez les jeunes en général mais plus du fait que les jeunes reçus dans le cadre de l'ASR font émerger cette difficulté d'adhésion. Ces jeunes sont souvent dépassés par les démarches administratives et d'autant plus dans le cadre du non-recours aux droits (davantage pour des jeunes alternant emploi et chômage).

LA MOBILITÉ

Au 31 décembre 2020, le parc locatif se compose de **5 scooters**, de **6 vélos électriques** et de **1 vélo**.

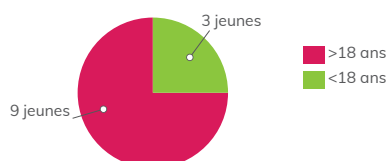
NOMBRE DE LOCATION DE SCOOTERS

12 contrats de location ont été réalisés dont 2 pour l'utilisation d'un vélo à assistance électrique.

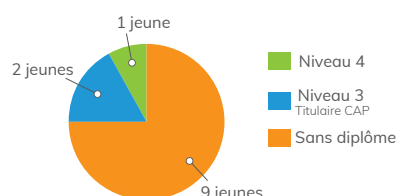
PROFIL DU PUBLIC UTILISATEUR

L'action a concerné 11 hommes et 1 femme.

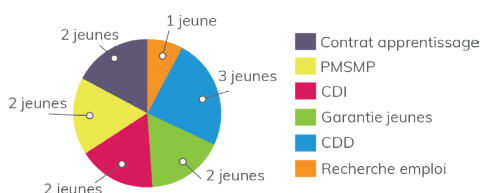
Âges



Niveaux scolaires



Situation du jeune au moment de la demande de location de scooter



Le motif de demande se fait généralement pour favoriser un accès à l'emploi (intérim, CDD ou CDI) ou à l'alternance mais également dans le cadre d'une prestation d'orientation ou en cours de dispositif Garantie jeunes.

DURÉE MOYENNE DE LOCATION

En moyenne, la durée de location s'élève à un peu plus de 3 mois (avec un maximum de 12 mois lorsqu'un parcours permis était en cours ou devant l'absence de solution alternative).

Le terme de location intervient lorsqu'il y a obtention du permis et/ou acquisition d'un véhicule ou quand le besoin n'existe plus (fin de mission par exemple) ; une nouvelle demande peut se faire ultérieurement.

Au cours de l'année, un véhicule a été déclaré hors d'usage.

Le partenariat avec le garage de réparation 2 roues à proximité de la Mission Locale a pris fin en décembre 2020 car le professionnel change d'activité.

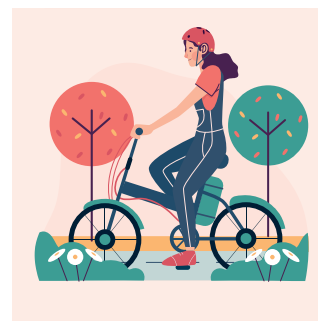
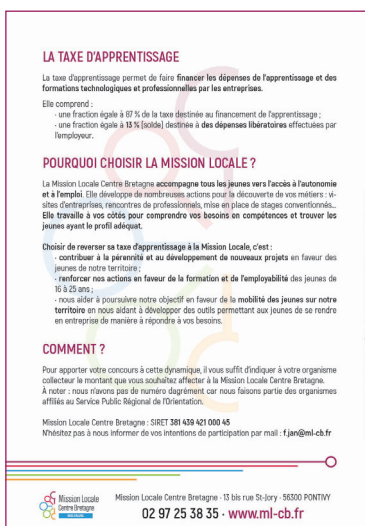
Une recherche alternative s'est faite pour 2021 :

- coopération avec l'AFPA pour la maintenance des véhicules
- stockage : Loudéac communauté.

AUTO-ÉCOLE SOLIDAIRE Loudéac-Pontivy

22 jeunes ont bénéficié du dispositif en 2020 (cours de code et de conduite)

LA TAXE D'APPRENTISSAGE



La collecte de la taxe d'apprentissage 2020 a permis l'achat de 6 vélos à assistance électrique. (2 stockés sur Loudéac, 2 stockés sur Pontivy, 2 stockés sur Locminé).



ORIENTATIONS ET DÉVELOPPEMENT 2021



REPÉRAGE DES INVISIBLES

LES VEILLEURS MUNICIPAUX

La Mission Locale Centre Bretagne met en place l'action « veilleurs municipaux ». Les veilleurs municipaux sont des élus et/ou des citoyens, des 84 communes du territoire du centre Bretagne. Le but de cette coopération « veilleur municipal/ Mission Locale » est de permettre un lien, une médiation entre un jeune qui se pose des questions sur son avenir professionnel, qui ne sait pas vers qui se diriger, et qui attend des propositions concrètes etc... il s'agit d'un service qui va lui proposer des réponses diverses (sur les contrats de travail en cours, les aides financières au permis, les formations et leurs financements...) ; En bref, cette action doit éviter que tout jeune reste isolé et sans réponse, car des solutions variées et multiples existent !

LES AMBASSADEURS

Qui peut devenir ambassadeur ? Tout jeune ayant bénéficié d'un accompagnement de la Mission Locale Centre Bretagne. À travers ce projet, l'ambassadeur devient porte-parole mais aussi relais pour les jeunes en attente d'insertion. c'est un engagement « par les jeunes, pour les jeunes et avec les jeunes ». Par cet engagement, les ambassadeurs repèrent des jeunes dits « invisibles », pour les aider à retrouver un accompagnement selon leurs besoins. Leur mission première est d'informer sur les services et les actions de la Mission Locale Centre Bretagne.



UTILISATION DE SIMULATEUR DE CONDUITE

Les jeunes qui vivent en zone rurale ont des difficultés d'accès à la mobilité. L'accès facilité au permis de conduire fait l'objet de plusieurs mesures et en particulier le développement de l'usage de simulateurs numériques d'apprentissage de la conduite. En tant que service public territorial de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, les Missions Locales sont ainsi au cœur des politiques publiques liées à la mobilité des jeunes dans la logique d'une approche globale de l'accompagnement. Après une expérimentation dans 6 missions locales, l'appel à manifestation d'intérêt de 2021 vise à passer de l'expérimentation de l'usage des simulateurs à un déploiement généralisé dans les zones rurales. La Mission Locale Centre Bretagne envisage d'y répondre permettant de venir en complément des heures de conduite programmées en auto-école pour consolider les apprentissages. Cette orientation pourrait se mettre en place sur l'ensemble des sites de la Mission Locale (y compris dans le cadre de la décentralisation de la Garantie Jeunes sur les territoires).



LANCEMENT ET PROSPECTION DU SITE «DYS-TOUT» EN COLLABORATION AVEC LES ORGANISMES DE FORMATION DU TERRITOIRE

Le projet de création de site Internet, axé sur la prise en compte des problématiques DYS dans le champ de la formation (qualifiante et pré qualifiante), va venir enrichir les pratiques pédagogiques des OF partenaires au bénéfice des stagiaires relevant de troubles DYS et plus largement de l'ensemble du public accueilli, en bute à des difficultés d'apprentissage. Le contenu diffusé sur le site permettra aux professionnels de l'orientation et de la formation de s'approprier les problématiques DYS, dans le champ de l'apprentissage des adultes en formation continue et en recherche d'emploi.





L'objectif visé est de permettre :

- Soit à des adultes en formation de monter en compétences par le biais de la formation professionnelle, grâce à des méthodes pédagogiques adaptées à leur difficulté.
- Soit pour les plus jeunes adultes, de trouver un accompagnement, une prise en compte de leur difficulté, repérée ou pas au cours de leur scolarité.

Cela va devenir possible grâce à la mise à disposition auprès du plus grand nombre, d'un site Internet, pour la prise en charge des publics DYS (élaboré dans le cadre de l'expérimentation « DYS et formation pour adultes »). Ce site va donner des clés pour comprendre, repérer et apprivoiser les troubles DYS et ce, afin de faciliter l'insertion des publics DYS lors de leur formation continue et dans l'accès à l'emploi.



EVACOB



La plateforme EVACOB est un outil en ligne d'évaluation des compétences de base, de diagnostic, et d'aide à l'orientation des personnes vers une formation adaptée. Les résultats des tests permettent de mesurer précisément les acquis et les difficultés d'une personne, et de savoir si elle relève d'une situation d'illettrisme au sens de la définition de l'ANLCI.

À ce jour, 131 jeunes ont réalisé le test EVACOB sur le territoire de la Mission Locale Centre Bretagne, dont 55 femmes et 76 hommes.

EVACOB permet de tester efficacement la maîtrise de l'écrit (lecture, compréhension, écriture), de la compréhension orale et des opérations mathématiques que l'on peut rencontrer dans la vie courante (calculs, problèmes, etc.). L'exploitation des résultats permet de mettre en valeur les compétences déjà acquises et d'aboutir à un bilan individuel précis.

À l'issue des tests, les conseillers orientent les jeunes en fonction de leurs résultats vers des prestations de remises à niveau.

Aujourd'hui, nous travaillons au développement de nouveaux outils pour permettre aux jeunes de poursuivre une démarche de remise à niveau tout en accédant à un poste en entreprise (PMSMP, contrat de travail...)



La Mission Locale Centre Bretagne est
soutenue financièrement par :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



LA MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE



25 salariés

correspondant à 22,7 ETP
répartis sur 2 pôles :

- **administratif** : direction, point d'accueil, administration, communication, informatique
- **technique** : accueil/ accompagnement, emploi/ formation, Accompagnement Social Renforcé, Garantie jeunes.

JOURNÉES DE COHÉSION

Chaque année en septembre, l'équipe de la Mission Locale suit 2 journées de formation, aussi appelées « journées de cohésion » afin de renforcer ses pratiques.

Le nouveau bureau a été constitué suite au conseil d'administration du 24 septembre 2020.

LE BUREAU EXÉCUTIF

Jean-Pierre LE CLAINCHE, président

Pontivy Communauté

Benoît LARVOR, vice-président

Loudéac communauté

Éric DESPOULAINS, trésorier

Pontivy Communauté

Pierre-Alain CASTERA, secrétaire

Retritex

Joël FERRON

Loudéac communauté

Géraldine GABEL

Centre Morbihan Communauté

Évelyne GASPAILLARD

Loudéac communauté

Fabrice HENRY

Legta Merdrignac

Gwénaél RIO

Chambre des métiers du Morbihan

Sébastien RIO

Pôle emploi Pontivy

Marc ROPERS

Pontivy Communauté

Patrick VAUTIER

Sous-préfet de PONTIVY

LES MEMBRES

François BATARD

CRCA Service Passerelle

Béatrice BOULANGER

Conseil Départemental 22

Ghislain CANTE

Centre Morbihan Communauté

Sandrine CHRISTIEN

AMISEP

Gilles HELLARD

Loudéac communauté

Aurélien HERVÉ

Loudéac communauté

Élisabeth JOUNEAUX-PEDRONO

Conseil Régional

Marc KERRIEN

Membre adhérent

Marie-Thérèse LE BELLER

ATES

Martine LE LOIRE

Centre Morbihan Communauté

Mme. La Directrice

Pôle emploi Loudéac

Cyr LE PAIH

AREP 56

Catherine MORGENTHALER

Centre de Kervihan

Perrine QUÉRÉ

DIRECCTE 56

Benoît QUERO

Conseil Départemental 56

M. Le Président

Conseil Départemental 22

M. Le Président

Conseil Départemental 56

M. Le Directeur Départemental

DDCS 56

M. l'Inspecteur Académique

DSDEN 22

Mme La Secrétaire Générale (SUP)

Préfecture des Côtes d'Armor

Mme l'Inspectrice Académique (SUP)

DSDEN 56

**Mme La Chargée de mission aux droits
des femmes et à l'égalité (SUP)**

DDCS 22

Gilles CALDEMAYSOU (SUP)

AFPA LOUDÉAC

Sophie GABORIAU (SUP)

GRETA

Christophe GUINCHE (SUP)

ADALÉA

Raymond LE BRAZIDEC (SUP)

Conseil Régional

Martine MIGNOT (SUP)

DIRECCTE 22

Jean-Michel ORINEL (SUP)

ESAT La Vieille Rivière

Brigitte PFEIFFER (SUP)

IPF3A

Sébastien ROUAULT (SUP)

Chambre d'Agriculture 22



LE RÉSEAU BRETON



17 missions locales

qui accueillent, informent, orientent et accompagnent
+ de 46 000 jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'insertion.

Carte des Missions Locales de Bretagne//ARML





LE GLOSSAIRE

A

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAQ	Accompagnement À la Qualification
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion/Association Intermédiaire
AIF	Aide Individuelle à la Formation
AIS	Attestation d'Inscription à un Stage
ALT	Aide au Logement Temporaire
ANLCI	Agence National de Lutte contre l'Illettrisme
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale

C

CESF	Conseiller(e) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico-Social
CPA	Compte Personnel d'Activité
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CSS	Complémentaire Santé Solidaire
CT	Conseiller Technique
CTEF	Contrat Territorial Emploi-Formation

D

DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
DIF	Droit Individuel à la Formation
DIRECCTE	Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DRDFE	Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
DRIP	Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle (Région Bretagne)
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie...

E

ETP Équivalent Temps Plein

F

FLE	Français Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fonds Solidarité au Logement

G

GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
------	---

J

JDC	Journée Défense et Citoyenneté
-----	--------------------------------

I

IAE	Insertion par l'Activité Économique
-----	-------------------------------------

M

MAD	Mise À Disposition
MAPI	Mise en Action Pour l'Insertion
MDD	Maison Du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Sociale Agricole

O

OPCA	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
OPCO	Opérateurs de compétences

P

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS	Point Accueil Santé
PBF	Programme Bretagne Formation
PE	Pôle Emploi
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

R

RSA	Revenu de Solidarité Active
-----	-----------------------------

S

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SPRO	Service Public Régional de l'Orientation

T

TH	Travailleur Handicapé
TRE	Technique de Recherche d'Emploi



© Peter CONLAN



CONTACTS

pontivy@ml-cb.fr

13 bis rue Saint-Jory
56300 PONTIVY
02 97 25 38 35

1 rue de la chesnaie
22600 LOUDÉAC
02 96 28 99 18

www.ml-cb.fr

