



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019

# SOMMAIRE

	Édito	<b>3</b>
	Le territoire	<b>4</b>
	Les antennes	<b>5</b>
	Les chiffres clés	<b>6</b>
	Le bassin d'emploi	<b>10</b>
	L'emploi	<b>12</b>
	La formation	<b>14</b>
	La Garantie jeunes	<b>16</b>
	Vers une autonomie	<b>18</b>
	La communication	<b>23</b>
	Projets	<b>24</b>
	Soutiens	<b>24</b>
	La Mission Locale	<b>25</b>
	Le réseau breton/ARML	<b>26</b>
	Le glossaire	<b>27</b>

Directeur de la publication : Laurence LANOË  
Conception : Jessica MÉNARD  
Crédits photos : Freepik - MLCB - Pexels -  
Unsplash - Photo de couverture : Freepik  
Tirage : 200 exemplaires  
© Juin 2020





# ÉDITO



MARC KERRIEN • Président

## « Bon vent »

Voici venue la dernière assemblée générale de la mandature.

Je souhaite remercier tous les membres de la Mission Locale Pontivy Loudéac : personnels, élus, représentants de l'État et des collectivités territoriales, des entreprises et des associations d'insertion, tous et toutes, si importants pour nos jeunes.

Durant ces 6 années, nous avons tous œuvré dans un seul but : l'insertion des jeunes.

Pour cela, le personnel, sous la direction de Martine PHILIPPE puis de Laurence LANOË, a su accueillir, écouter, guider, aider les jeunes qui venaient frapper à notre porte. Il a su aussi s'adapter pour accompagner les évolutions de la société et aussi celles de l'emploi dans un contexte mouvant.

Au début de cette année 2020, dès le début du confinement, il a mis en place le télétravail et l'accueil téléphonique qui ont permis de continuer à soutenir les jeunes confrontés à la pandémie.

Pendant 6 années, nous avons été aidés par l'État, les collectivités territoriales et Pôle Emploi qui ont financé notre Mission Locale.

Merci pour votre soutien.

Les entreprises de notre territoire ont été à nos côtés pour accueillir, faire découvrir, accompagner et faire aimer le travail et l'entreprise.

Il y a 2000 ans, Sénèque disait : « Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait où il va ».

Notre Mission Locale Pontivy Loudéac connaît parfaitement son cap et a les moyens de conduire les jeunes à bon port.

Je remercie Xavier HAMON, mon coprésident, pour son soutien et son dynamisme.

Oui : « Bon vent ».

**Marc KERRIEN**  
Président



# LE TERRITOIRE



Loudéac communauté - Bretagne Centre  
53 000 habitants  
41 communes



Pontivy communauté  
47 000 habitants  
25 communes



Centre Morbihan communauté  
43 000 habitants  
19 communes



# LES ANTENNES



## CÔTES D'ARMOR



### LOUDÉAC

Maison de l'emploi  
1 rue de la Chesnaie  
22600 LOUDÉAC

**02 96 28 99 18**



### MERDRIGNAC

Espace Ste-Anne  
1 place Ste-Anne  
BP 1  
22230 MERDRIGNAC

**02 96 67 45 40**



### LE MENÉ

Mairie Le Mené  
La Croix Jeanne Even BP 3  
22330 LE MENÉ

**02 96 28 99 18**



## MORBIHAN

### PONTIVY (Siège)

13 bis rue Saint-Jory  
56300 PONTIVY

**02 97 25 38 35**



### LOCMINÉ

Espace Rural Emploi Formation  
2 rue Yves Le Thiès/Boulevard Duguesclin  
56500 LOCMINÉ

**02 97 44 29 65**



### BAUD

Centre Morbihan Communauté  
Chemin de Kermarrec  
BP 35  
56150 BAUD

**02 97 25 38 35**

[www.ml-cb.fr](http://www.ml-cb.fr)



# LES CHIFFRES CLÉS 2019

En 2019, la Mission Locale a connu une hausse de ses indicateurs, tant au niveau du nombre de jeunes accompagnés qu'au niveau des actes professionnels prescrits.



975 femmes

942 hommes

© Freepik

## ACCUEIL MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE DONNÉES GLOBALES

### NIVEAU SCOLAIRE

57,9 % ont un diplôme qualifiant  
59 % en 2018

### HÉBERGEMENT

27,3 % vivent en logement autonome  
28 % en 2018

### MOBILITÉ

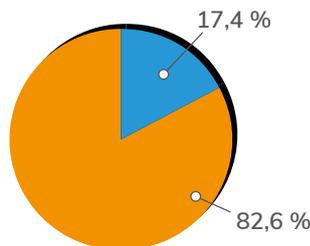
51,1 % sont titulaires du permis B  
51 % en 2018

### RÉPARTITION

37,3 % sont accompagnés sur les Côtes d'Armor  
40 % en 2018

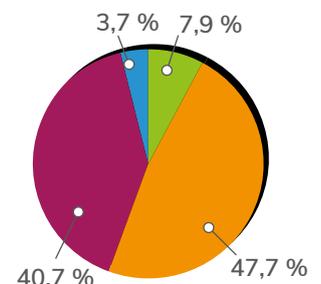
62,7% sont accompagnés sur le Morbihan  
60 % en 2018

### SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire  
■ Vie maritale/Pacsé

### TRANCHE D'ÂGE



■ 26 et +  
■ 22-25 ans  
■ 18-21 ans  
■ Mineur

## À SAVOIR

La nomenclature des diplômes par niveau permet d'indiquer le type de formation nécessaire pour occuper un poste dans le monde professionnel. Elle est utilisée, en particulier, lors des concours de l'administration.

En 2019, cette nomenclature a changé. Les chiffres donnés dans ce rapport le sont sous la nouvelle nomenclature. Ci-dessous, le tableau des correspondances :

Bac	Titre diplôme	Diplôme	
		Avant	Actuel
-	Sans diplôme : S. D.	VI, V bis	S. D.
-	CAP, BEP	V	3
Bac	Baccalauréat	IV	4
Bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	III	5
Bac + 3	Licence, licence professionnelle	II	6
Bac + 4	Maîtrise, master 1	II	6
Bac + 5	Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	I	7
Bac + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	I	8
Dispenses de titres	Mère ou père de 3 enfants Sportif de haut niveau	-	-

Source : Service Public

## POINT SUR LES NIVEAUX SCOLAIRES

Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +	TOTAL
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>402</b>	<b>568</b>	<b>140</b>	<b>1 917</b>
Comparaison 2018	785	435	561	121	1 902



### QUELQUES CHIFFRES

Nombre d'entrées en formation : **354**  
dont qualifiante financée par la Région : **52**

Nombre de contrats signés : **1 474**

Nombre de contrats en alternance : **73**

Nombre de parrainage : **16**

### LES AIDES FINANCIÈRES

169 jeunes ont reçu une allocation PACEA (bourses d'État) pour un total de **73 997 €**

317 jeunes ont bénéficié d'une aide dans le cadre du FAJ pour un total de **76 115 €**



les Côtes  
d'Armor

**295** jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois

164 femmes • 131 hommes

**710** jeunes accompagnés

369 femmes • 341 hommes

**2 535** entretiens individuels

**59,4 %** des jeunes accompagnés  
ont un diplôme qualifiant

Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	288	165	211	46

**28,6 %** vivent  
en logement autonome

Type d'hébergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	53,9	13,2	28,6	4,3

**54,7 %** sont titulaires du permis B

**584** sont célibataires

soit 82,2 %

**126** sont en vie maritale, mariés

ou pacsés

soit 17,8 %

**104** jeunes ont entre 1 et 4 enfants

soit 14,7 %



le  
Morbihan

**562** jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois

268 femmes • 294 hommes

**1 207** jeunes accompagnés

606 femmes • 601 hommes

**5 835** entretiens individuels

**57 %** des jeunes accompagnés  
ont un diplôme qualifiant

Niveau	Sans diplôme	3	4	5 et +
Total	519	237	357	94

**27 %** vivent  
en logement autonome

Type d'hébergement	Parents	Famille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
Total en %	51,4	15	27	6,6

**47,5 %** sont titulaires du permis B

**1 000** sont célibataires

soit 82,9 %

**207** sont en vie maritale, mariés

ou pacsés

soit 17,1 %

**103** jeunes ont entre 1 et 4 enfants

soit 8,5 %



NIVEAU SCOLAIRE



HÉBERGEMENT



MOBILITÉ



SITUATION FAMILIALE



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**295**

164 femmes/131 hommes

Jeunes accompagnés : **710**  
369 femmes/341 hommes

Entretiens individuels : **2 535**

Jeunes ayant un diplôme  
qualifiant : **59,4 %**

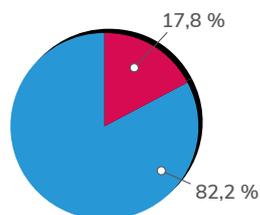
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>288</b>	<b>165</b>	<b>211</b>	<b>46</b>
%	40,5	23	30	6,5

Jeunes vivant en logement  
autonome : **28,6 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa- mille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
<b>Total en %</b>	<b>53,9</b>	<b>13,2</b>	<b>28,6</b>	<b>4,3</b>

Jeunes titulaires du permis B :  
**54,7 %**

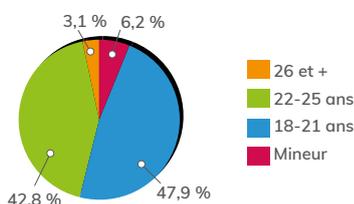
#### SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire  
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

104 jeunes ont entre 1 et 4 enfants  
soit 14,7 %

#### TRANCHE D'ÂGE



■ 26 et +  
■ 22-25 ans  
■ 18-21 ans  
■ Mineur



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**374**

176 femmes/198 hommes

Jeunes accompagnés : **867**  
434 femmes/433 hommes

Entretiens individuels : **4 551**

Jeunes ayant un diplôme  
qualifiant : **57 %**

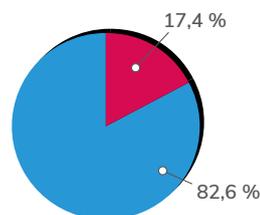
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>374</b>	<b>160</b>	<b>261</b>	<b>72</b>
%	43,1	18,5	30,1	8,3

Jeunes vivant en logement  
autonome : **27,5 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa- mille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
<b>Total en %</b>	<b>49,8</b>	<b>14,7</b>	<b>27,5</b>	<b>8</b>

Jeunes titulaires du permis B :  
**44,8 %**

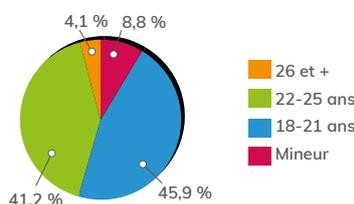
#### SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire  
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

77 jeunes ont entre 1 et 4 enfants  
soit 9 %

#### TRANCHE D'ÂGE



■ 26 et +  
■ 22-25 ans  
■ 18-21 ans  
■ Mineur



Jeunes venus pour la 1<sup>re</sup> fois :  
**188**

92 femmes/96 hommes

Jeunes accompagnés : **340**  
172 femmes/168 hommes

Entretiens individuels : **1 284**

Jeunes ayant un diplôme  
qualifiant : **57,3 %**

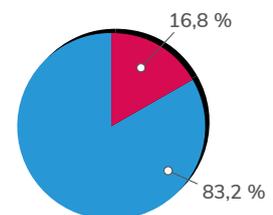
Niveau	Sans diplôme	5	4	3 et +
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>77</b>	<b>96</b>	<b>22</b>
%	42,6	22,7	28,2	6,5

Jeunes vivant en logement  
autonome : **26 %**

Type d'hébergement	Parents	Fa- mille/ Amis	Logement autonome	Foyer/ autre
<b>Total en %</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>3</b>

Jeunes titulaires du permis B :  
**50,3 %**

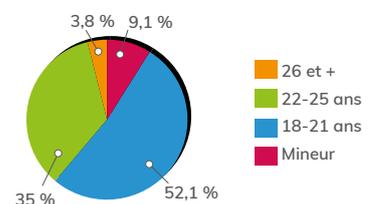
#### SITUATION FAMILIALE



■ Célibataire  
■ Vie maritale/Marié/Pacsé

26 jeunes ont entre 1 et 4 enfants  
soit 7,6 %

#### TRANCHE D'ÂGE



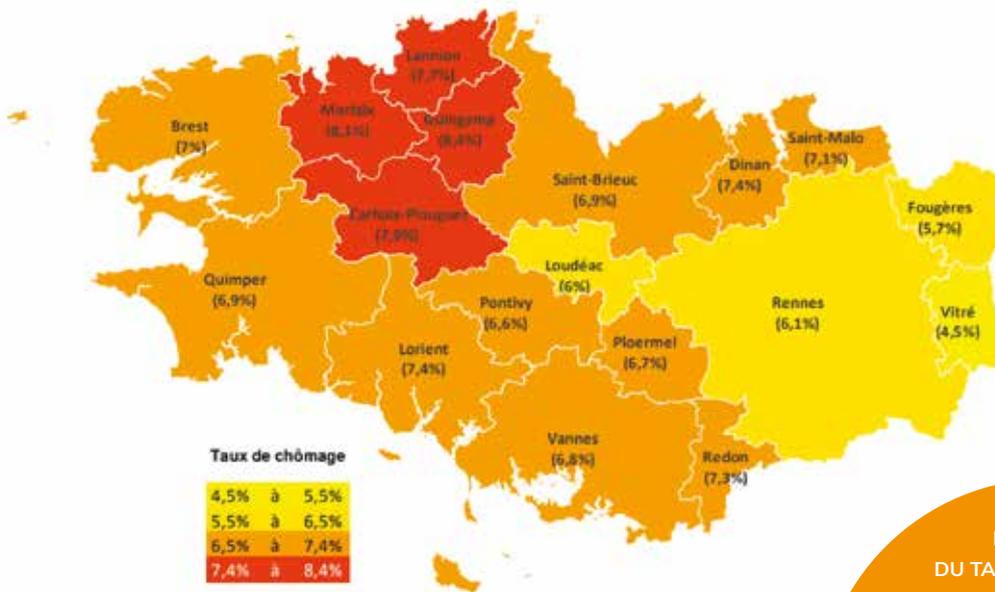
■ 26 et +  
■ 22-25 ans  
■ 18-21 ans  
■ Mineur



# LE BASSIN D'EMPLOI



## TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE D'EMPLOI



Source : INSEE - 4<sup>e</sup> trimestre 2019 - Réalisation : service statistiques Pôle Emploi Bretagne

### TAUX DE CHÔMAGE LOCAL, DÉPARTEMENTAL, RÉGIONAL ET NATIONAL



**DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE**

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zone d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des Zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi). Le dénominateur du taux, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.



## LES CHIFFRES CLÉS PAR SEXE ET ÂGE

### LOUDÉAC • PONTIVY

Données brutes	Cat. A	Cat. A	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle	Cat. ABC	Cat. ABC	part %	part %	Évol. annuelle	Évol. annuelle
<b>Hommes</b>	1 149	1 979	52 %	51 %	- 3,6 %	2 %	1 863	3 287	47 %	46 %	- 2,5 %	- 0,5 %
<b>Femmes</b>	1 043	1 879	48 %	49 %	- 5,4 %	- 3,3 %	2 142	3 818	53 %	54 %	- 3,2 %	- 3,6 %
<b>- 25 ans</b>	364	578	17 %	15 %	5,8 %	2,3 %	660	1 025	16 %	14 %	- 4,6 %	- 6 %
<b>25-49 ans</b>	1 181	2 164	54 %	56 %	- 7,7 %	- 0,5 %	2 310	4 176	58 %	59 %	- 3,5 %	- 2,2 %
<b>50 ans et +</b>	647	1 116	30 %	25 %	- 3,6 %	- 6,9 %	1 035	3 344	26 %	47 %	- 0,1 %	- 3,5 %
<b>DELD</b>	519	979	24 %	25 %	- 16,3 %	- 6,9 %	1 714	3 344	44 %	47 %	- 6,3 %	- 3,5 %
<b>TOTAL</b>	<b>2 192</b>	<b>3 858</b>	-	-	<b>- 4,4 %</b>	<b>- 0,7 %</b>	<b>4 005</b>	<b>7 105</b>	-	-	<b>- 2,8 %</b>	<b>- 2,2 %</b>

\*DELD : pour la catégorie A, il s'agit des demandeurs d'emploi inscrits en continu dans cette catégorie durant les 12 derniers mois (données brutes). Pour les catégories A, B et C, il s'agit de ceux inscrits dans ces catégories depuis un an ou plus (données CVS).

## LES DEFM PAR TYPE DE PUBLIC

Population	Jeunes	Jeunes	Seniors	Seniors	Femmes	Femmes	DELD	DELD	Obligation d'emploi	Obligation d'emploi	RSA + prime d'activité	RSA + prime d'activité
Volume Cat. A	364	578	647	1 116	1 043	1 879	519	979	314	602	546	910
Évol. annuelle cat. A	6 %	2 %	- 4 %	- 2 %	- 5 %	- 3 %	- 16 %	- 7 %	- 3 %	- 3 %	8 %	13 %
Évol. annuelle Bretagne cat. A	- 3 %	- 3 %	- 1 %	- 1 %	- 3 %	- 3 %	- 7 %	- 7 %	- 3 %	- 3 %	9 %	9 %
Volume cat. ABC	660	1 025	1 035	1 904	2 142	3 818	1 744	3 344	454	883	1 024	1 698
Évol. annuelle cat. ABC	- 5 %	- 6 %	0 %	0 %	- 3 %	- 4 %	- 6 %	- 4 %	- 3 %	19 %	18 %	18 %
Évol. annuelle Bretagne cat. ABC	- 6 %	- 6 %	+ 1 %	+ 1 %	- 2 %	- 2 %	- 1 %	- 1 %	- 1 %	- 1 %	18 %	18 %

## LES DEFM CAT. A SELON LE MÉTIER RECHERCHÉ

MÉTIER RECHERCHÉ	CÔTES D'ARMOR % jeunes	MORBIHAN % jeunes
Abattage et découpe des viandes	-	13 %
Aide à la personne	8 %	11 %
Conduite d'équipement de production alimentaire	19 %	15 %
Magasinage et préparation de commandes	14 %	22 %
Mise en rayon libre-service	31 %	30 %
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	14 %	17 %
Vente en habillement et accessoires à la personne	37 %	-

## LES ENTRÉES EN FORMATION Comparaison géographique (fév. 2019 - janv. 2020)

ZONE D'EMPLOI	ENTRÉE EN FORMATION	ÉVOLUTION SUR 12 MOIS	PART DES JEUNES	SORTIE DE FORMATION	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI*	TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES
Loudéac	684	+ 7 %	27 %	501	64 %	58 %
Côtes d'Armor	8 607	+ 15 %	22 %	6 426	61 %	56 %
Pontivy	1 026	- 5 %	29 %	936	62 %	52 %
Morbihan	9 683	+ 10 %	22 %	8 203	62 %	57 %
Bretagne	44 355	+ 13 %	22 %	35 064	61 %	58 %

L'indicateur d'accès à l'emploi vise à repérer l'accès à un emploi d'une durée minimale d'un mois au cours des six mois qui suivent la sortie de formation.

## LE MARCHÉ DE L'EMPLOI Les DPAE cumulées sur 12 mois

ZONE D'EMPLOI	HORS INTÉRIM		TOTAL		Évolution sur 1 an de la reprise d'emploi des jeunes*
	Volume	Évol. 2019	Volume	Évol. 2019	
Loudéac	18 164	+ 8,4 %	45 522	+ 5,8 %	+ 16 %
Côtes d'Armor	267 790	- 2,3 %	516 272	- 0,9 %	+ 2 %
Pontivy	28 280	+ 1 %	125 501	+ 0,4 %	+ 10 %
Morbihan	263 714	+ 0,5 %	591 308	- 1,4 %	+ 5 %
Bretagne	1 328 600	+ 0,3 %	2 764 816	+ 1,1 %	- 1 %

\*L'indice de reprise d'emploi mesure le nombre de reprises d'emploi au mois M parmi les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1.



# L'EMPLOI



## ACTION BOOSTER

### Accompagnement et coaching des jeunes dans leurs démarches d'emplois



- **50** sont titulaires du permis
- **45** sont issus de la partie morbihannaise, **45** de la partie costarmoricaine.
- Moyenne de la durée de l'accompagnement : **3 mois**.
- **11** jeunes sont également accompagnés dans le cadre du RSA.

La Mission Locale accompagne de façon individuelle le jeune sur son projet avec la mise en place d'un plan A ou B en travaillant sur les compétences transverses.

Les principaux secteurs d'activités dans lesquels les accompagnés se sont engagés :

- logistique (préparation de commandes, cariste...);
- bâtiment (manœuvre, menuisier...);
- aide à la personne (petite enfance, ASH...);
- industrie (agroalimentaire, blanchisserie, bois...);
- vente (ELS, vendeurs...);
- accueil secrétariat.

À l'issue de l'accompagnement : **90 %** des jeunes ont eu une expérience en entreprise (emploi, PMSMP) :

- 60 % ont un contrat de plus de 3 mois (CDD, intérim)
- 25 % ont une expérience d'au moins 6 mois en entreprise dont 12 % ont décroché un CDI : menuisier poseur, pâtissière, vendeurs en magasin, femme de chambre, employée polyvalente en magasin, employé polyvalent de restauration...
- 5 % (4 jeunes) ont décroché un contrat pro (vente alimentaire, immobilier, maintenance industrielle, ouvrière paysagiste).

Pour les **10 %** restants, soit ils sont orientés vers un autre dispositif (G, prépa...), soit on constate un non-respect des engagements et donc une sortie du dispositif.



Élodie est accompagnée dans sa recherche d'emploi (métier d'infographiste) et également dans le cadre de Médiadys (outil de compensation). Nous avons pris contact avec une entreprise qui recherchait une sérigraphiste. Élodie a effectué une PMSMP de 2 semaines avec les outils mis à sa disposition afin de faciliter sa prise de poste et son autonomie dans le travail. Suite à cette période d'immersion, l'entreprise lui a proposé un CDD de 2 mois.





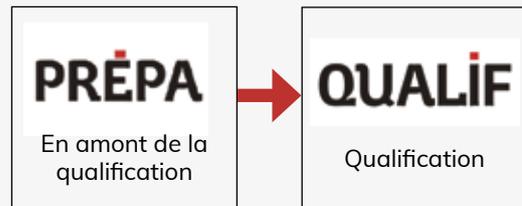
# LA FORMATION



© Andrea PIACQUADIO

## LES NOUVEAUTÉS 2019

### LA GAMME PRÉPA/QUALIF



- Pour se préparer à une entrée en formation qualifiante
- Pour accéder directement à un emploi

- Pour se former afin d'accéder à un emploi

En amont de la qualification

Qualification

PRÉPA *Avenir*

QUALIF *Emploi*

PRÉPA *Projet*

QUALIF *Sanitaire & Social*

PRÉPA *Compétences*

QUALIF *VAE*

### OBJECTIFS

PRÉPA PROJET	<ul style="list-style-type: none"> <li>- approfondir sa connaissance des métiers</li> <li>- concrétiser son projet professionnel</li> <li>- être aidé-e dans la recherche d'une formation</li> <li>- se préparer à l'entrée en formation qualifiante</li> <li>- pas de parcours type</li> <li>- une adaptation des ateliers réalisés en fonction de l'évolution des besoins de la personne</li> <li>- une offre d'ateliers revue chaque année pour s'adapter aux besoins des territoires et des publics</li> </ul>
PRÉPA AVENIR JEUNES	<ul style="list-style-type: none"> <li>- réfléchir à son orientation, se remobiliser</li> <li>- découvrir différents environnements professionnels</li> <li>- trouver des idées de métiers</li> <li>- se remettre à niveau</li> <li>- construire son projet professionnel</li> </ul>
ACCOMPAGNEMENT À LA QUALIFICATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>- accompagner les personnes jusqu'à leur entrée en qualification incluant les deux premiers mois de formation</li> <li>- maintenir une dynamique de réussite du projet professionnel</li> <li>- renforcer ou certifier les compétences nécessaires à l'accès à la qualification</li> </ul>
QUALIF EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- obtenir une qualification reconnue (certificat, titre, diplôme)</li> <li>- se former à un métier, se reconverter</li> <li>- accéder à un emploi durable en Bretagne</li> <li>• <b>QUALIF Emploi Programme</b> : formation suivie dans le cadre du programme de plus de 600 formations qualifiantes dans 14 secteurs d'activité qui recrutent en Bretagne.</li> <li>• <b>QUALIF Emploi individuel</b> : si la formation envisagée ne figure pas dans le Programme QUALIF Emploi, il est possible de faire une demande individuelle pour le financement de sa formation.</li> </ul>

Source : Conseil Régional de Bretagne

## LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION



La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel est entrée en application **depuis janvier 2019**. Le CPF change et s'oriente vers une simplification de sa mise en place.

Lors de sa mise en activité en 2015, en remplacement du DIF, le compte CPF se soldait en heures. Les heures CPF ainsi cumulées ont été converties en euros à raison de 15 €/heure.

Cette modification s'accompagne également d'une augmentation du nombre de formations éligibles. Désormais, il existe une liste unique et universelle de formations éligibles au CPF, quelle que soit la branche professionnelle ou le lieu de travail.

Les droits acquis au titre du CPF peuvent être mobilisés pour :

- les certifications enregistrées au RNCP et au répertoire spécifique ;
- l'accompagnement VAE ;
- le bilan de compétences ;
- le permis de conduire B (hors B1 et BE) ou groupe lourd (C, C1 C1E, D, D1, D1E) ;
- l'accompagnement à la création et reprise d'entreprise.

**Novembre 2019.** La création de l'application doit faciliter la mobilisation du CPF par chacun, le déploiement est en cours sur le premier semestre 2020. Formés sur les évolutions de ces outils, les conseillers Mission Locale accompagnent les jeunes dans l'ouverture et dans la mobilisation de ce compte CPF. Ces orientations permettent de rendre réellement maître et acteur tout à chacun dans le domaine de la formation professionnelle.

## LA FORMATION EN QUELQUES CHIFFRES

	PRÉPA PROJET		PRÉPA AVENIR JEUNES		MAPI
	22	56	22	56	56
Nombre d'orientations	59	101	51	104 dont 18 Locminé	12
Nombre d'entrées	35	48	29	57 dont 14 Locminé	5 3 jeunes en attente au 31/12
Nombre de signatures AAQ	8	14 (POP/Prépa projet)	1	11 (PPI/PAJ)	-

## GDAF

7 missions locales se sont associées pour former le **Groupe de Développement des Actions de Formation - GDAF**.

Ce collectif a vocation à faire des préconisations en terme d'évolution sur la formation pour le réseau des Missions Locales de Bretagne. L'objectif est donc à la fois de travailler sur une harmonisation des pratiques pour les 17 missions locales de Bretagne mais également d'être un interlocuteur du conseil régional de Bretagne quant à l'évolution des dispositifs de formations. Dans ce cadre, le groupe de développement des actions de formation, a entre autre réalisé un document de travail suite à un questionnaire mené auprès de plus de 1 000 jeunes bretons. Des préconisations relatives à la formation de la part du réseau ont pu être ainsi exprimées notamment sur :

- l'attractivité ;
- la réactivité et la simplification des procédures d'entrée en formation ;
- la sécurisation et la modularisation des parcours de formation ;
- le développement de l'apprenance au travail (AFEST notamment) ;
- la communication.

### ORIENTATIONS 2020

L'un des axes de travail pour 2020 consistera à mettre en œuvre la plateforme **ouiform** qui permettra une simplification des orientations, échanges et relations entre les différents acteurs d'un même parcours de formation (Pôle Emploi, Mission Locale, Organisme de formation).

## IDÉO



Les missions locales de Bretagne se sont réunies avec d'autres acteurs spécialistes de l'orientation

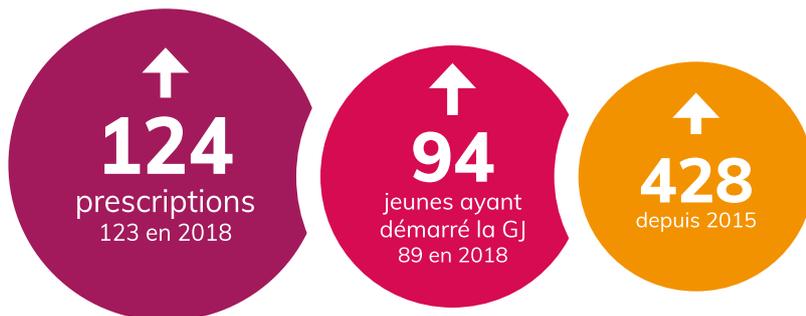
sous une bannière commune : **le service public régional Idéo**. Ce service a pour mission d'**accueillir**, d'**informer** et de **conseiller** chaque Bretonne, de 16 à 65 ans, sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne. Coordonné par la Région Bretagne, Idéo s'appuie sur ces structures réparties sur l'ensemble du territoire pour proposer un accueil personnalisé et individualisé à toute personne désireuse de s'informer et d'être conseillée sur son orientation ou sur son évolution professionnelle.

Source : Conseil Régional de Bretagne



# LA GARANTIE JEUNES

## 2019 EN QUELQUES CHIFFRES



## IMMERSION PENDANT LE PARCOURS

	National	Bretagne	Morbihan	Pontivy	
				2018	2019
À 2 mois du parcours	57 %	46,5 %	42,7 %	45,53 %	<b>45,2 %</b>
À 4 mois du parcours	73,4 %	67,7 %	63,1 %	76,22 %	<b>78,3 %</b>
À 12 mois du parcours	89,2 %	89,3 %	88,1 %	97,2 %	<b>97,5 %</b>

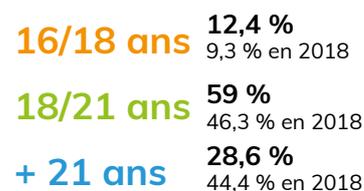
L'objectif 2019 était d'augmenter le pourcentage de PMSMP démarrant dans les 2 premiers mois. Globalement le nombre de PMSMP augmente, le pourcentage de jeunes démarrant une PMSMP dans les deux mois reste stable. Par contre, le nombre de jeunes démarrant une PMSMP dans les 4 mois suivant leur entrée sur le dispositif augmente et reste supérieur à la moyenne nationale, régionale et départementale. La mobilisation des jeunes nécessite une temporalité plus longue en fonction des profils.

## SORTIES DU DISPOSITIF

Malgré une augmentation des PMSMP en 2019 et une situation de l'emploi plutôt favorable, les sorties positives sont en baisse. Le profil des jeunes bénéficiaires rend l'accès à l'emploi plus difficile : mineurs et/ou sans expérience professionnelle, ces jeunes ont peu de compétences et ont besoin de se confronter au monde du travail pour acquérir plus de maturité.

	Situation emploi	Sortie formation	Contrat en alternance	80 jours en immersion	Sorties positives	Demandeur d'emploi à la sortie
2018	43,35%	3,94 %	4,43 %	18,72 %	<b>70,44 %</b>	23,2 %
2019	<b>41,3 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>17,4 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>26,7 %</b>

## PROFIL DES JEUNES



Augmentation très importante des entrées de jeunes mineurs et baisse encore plus importante du nombre de jeunes de 21 ans et plus : les jeunes ayant bénéficié du dispositif en 2019 étaient très jeunes, et sans expérience professionnelle. Sur les prescriptions et dans les échanges avec les jeunes, il est constaté une augmentation de jeunes décrocheurs et des phobies scolaires.

## NIVEAU DE QUALIFICATION



Hausse sensible des niveaux de formation mais la Mission Locale reste la structure du Morbihan accueillant le plus de jeunes sans diplôme et de niveau 3 sur le dispositif.

## RECONNAISSANCE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ



Baisse du nombre de jeunes TH, mais cela reste élevé par rapport aux autres structures (1,4 % au niveau national).

### NOTRE ANALYSE

D'une part, les jeunes entrés sur le dispositif sont plus jeunes que les années passées, pour certains encore mineurs à la sortie. Ils n'ont pas ou peu d'expérience professionnelle à l'entrée. D'autre part, le marché de l'emploi étant assez dynamique en 2018/2019 (sur un an, baisse de 6 % du chômage des jeunes sur le territoire de Pontivy), les jeunes les plus autonomes n'ont pas eu besoin de passer par la Garantie jeunes pour trouver un emploi. Aussi, les jeunes entrés sur le dispositif en 2018 étaient peut-être moins autonomes et certains jeunes rencontraient d'importantes difficultés.



## VISITE D'UN PLATEAU DE TÉLÉVISION



Le 12 novembre 2019 en soirée, le groupe de la session 46 de la Garantie jeunes, a participé à un plateau télévision de TV Rennes.

La Garantie jeunes permet aux jeunes de notre territoire de découvrir des métiers, d'être curieux. Et les métiers liés à l'audiovisuel en font partie. La Cité des métiers des Côtes d'Armor proposait une visite du plateau de TV Rennes. Il a donc été décidé d'y participer.

Accueilli par la responsable communication de TV Rennes, le groupe a assisté au journal télévisé. Les jeunes ont pu observer la préparation, le déroulement et l'après d'un journal télévisé. Suite à l'enregistrement, le groupe Garantie jeunes a posé des questions à la présentatrice du journal, aux invités et à la personne qui était en régie.

Cette visite a permis aux jeunes de découvrir ce qu'il se passait derrière un écran de télévision et les nombreux métiers présents lors du tournage d'un journal télévisé.



## LES MÉTIERS EN TENSION



Le CODEV donne la parole aux jeunes pour découvrir les métiers en tension du Pays de Pontivy

Sur le volet entreprise, l'un des événements phares de l'année 2019 nous a été proposé par le conseil de développement du Pays de Pontivy dans le cadre de l'action "métiers en tension".

Le conseil de développement a souhaité travailler sur la valorisation des métiers pourvoyeurs d'emploi et souvent méconnus de notre bassin d'emploi. Des jeunes du territoire ont été accompagnés par l'association TYFILM pour réaliser des interviews de professionnels des secteurs concernés. **La Garantie jeunes s'est investie sur cette action, car la méthode pédagogique utilisée correspond à ce que nous souhaitons développer, en amenant les jeunes à découvrir et tester par l'action.**

Un groupe de 11 jeunes a ainsi travaillé sur les "métiers en tension" en plusieurs étapes : définir ce qu'est un métier en tension et repérer ceux de notre territoire, aller à la rencontre de professionnels mais également utiliser du matériel de prise de vue et de prise de son, construire une interview.

Les jeunes ont rencontré M. ANDRÉ, conducteur de ligne dans l'entreprise JORIS IDE à Saint-Caradec.

Pour visionner le film :

<http://www.pays-pontivy.fr/https%3A//youtu.be/rHLtAKvB-tg>



## LA SANTÉ EN ACTION

Le temps collectif de la Garantie jeunes offre un moment privilégié pour aborder les questions de santé avec les jeunes. **L'accès aux droits, la prévention, le repérage des lieux ressources, le bilan de santé sont autant de thèmes évoqués aux cours des cinq semaines d'ateliers.**



Dans le cadre du **mois sans tabac**, les jeunes ont participé à l'action « ramassage de mégots » dans la ville de Pontivy. Par équipe et dûment équipés, ils ont procédé au ramassage des mégots jetés sur la voie publique.

Au-delà du modeste défi relevé par les jeunes, l'opération s'inscrivait dans une journée de sensibilisation. Elle a permis d'aborder la question du tabagisme et d'apporter des éléments d'information sur les consultations en addictologie et les prises en charge possibles.

Si cette opération avait pour objectif premier de parler de santé, elle a également mis l'accent sur les petits gestes citoyens.



# VERS UNE AUTONOMIE



## LA SANTÉ

### LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

66 jeunes ont été orientés vers la conseillère référente santé en entretien individuel pour un soutien psychologique et un accès aux droits.

### LE COLLECTIF

24 ateliers (accès aux droits, prévention et promotion de la santé, préparation du bilan de santé) auprès de jeunes en Garantie jeunes et en PPI / Prépa Avenir Jeunes.

### LE PARTENARIAT

29 réunions/événements/rencontres avec les partenaires santé.

### LE BILAN DE SANTÉ

9 bilans de santé collectifs ont été programmés au Centre d'examen de santé pour les jeunes de la Garantie jeunes. 46 jeunes en ont bénéficié.

## ZOOM

### LA PRÉVENTION DU TABAC



Dans le cadre du **Moi(s) Sans Tabac**, la Mission Locale Centre Bretagne a participé aux actions menées conjointement avec le CSAPA Douar Nevez, le Centre Médico-Psychologique Spécialisé, le Point Santé Centre Bretagne et la ville de Pontivy.

Le lundi 26 novembre, après un petit-déjeuner pris en commun à la Mission Locale, 14 jeunes de la Garantie jeunes constitués en équipes se sont lancés dans les rues de Pontivy équipés de gants et de sacs. **La chasse aux mégots a permis d'en récolter pas moins de 2 kg !**

Outre le message de **prévention**, l'action avait également une résonance **écocitoyenne**.

# LE FAJ Fonds d'Aide aux Jeunes

## Dans les Côtes d'Armor

**Nombre de demandes accordées : 169**

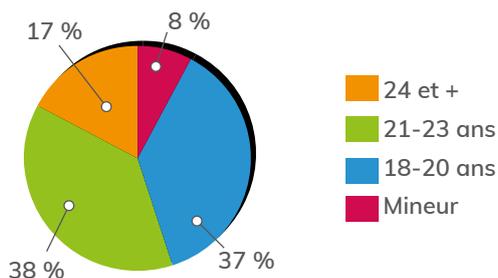
(193 en 2018) pour 107 jeunes concernés  
pour un montant de 24 599,98 €

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est moins élevé qu'en 2018 (107 jeunes en 2019 contre 119 jeunes en 2018, soit -10 %). En parallèle, le montant des aides accordées a diminué de 20 % entre 2018 et 2019.

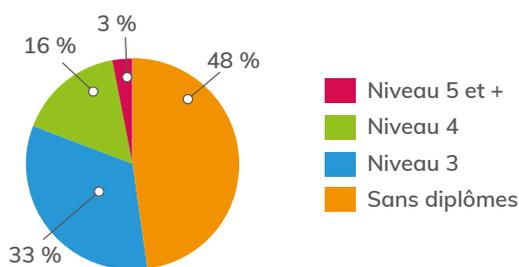
Le montant moyen des aides accordées par jeune est stable par rapport à 2018 (230 € en 2019 contre 228 € par jeune en 2018).

En 2019, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance et la mobilité, soit 22 516,39 € sur un montant total 24 599,98 €, ce qui représente 91,5 % du montant des aides accordées pour ces 2 finalités.

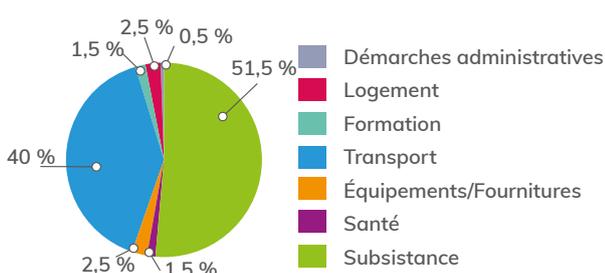
### TRANCHE D'ÂGE



### LE NIVEAU SCOLAIRE\*



### RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE



## Dans le Morbihan

**Nombre de demandes accordées : 289**

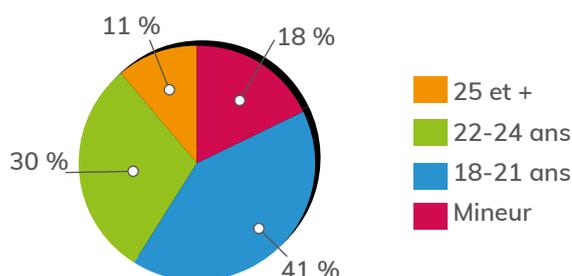
(258 en 2018) pour 210 jeunes concernés  
pour un montant de 51 515,20 €

Le nombre de jeunes bénéficiaires du FAJ est plus élevé qu'en 2018 (210 jeunes en 2019 contre 175 jeunes en 2018, soit +20 %). En parallèle, le montant des aides accordées a augmenté de 10 % entre 2018 et 2019.

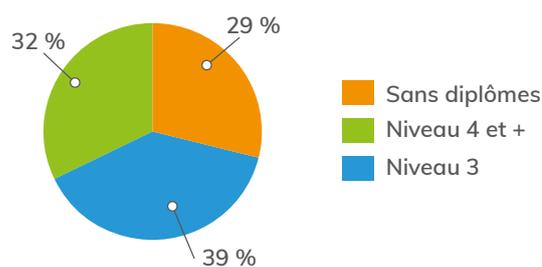
Le montant moyen des aides accordées par jeune a diminué par rapport à 2018 (245 € en 2019 contre 267 € par jeune en 2018).

En 2019, le Fonds d'Aide aux Jeunes a été très fortement sollicité pour la subsistance et la mobilité, comme le FAJ 22.

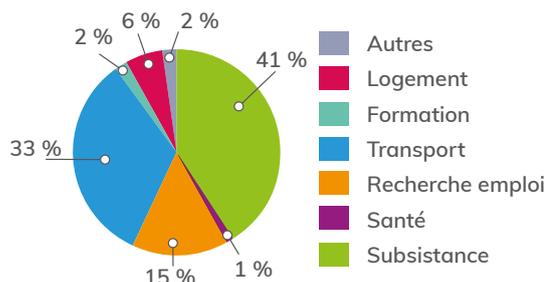
### TRANCHE D'ÂGE



### LE NIVEAU SCOLAIRE\*



### RÉPARTITION DES AIDES PAR CATÉGORIE



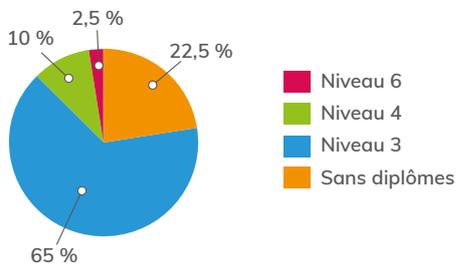
## Dans les Côtes d'Armor

### Nombre de jeunes accompagnés : 40

(dont 35 femmes et 5 hommes)  
30 en 2018

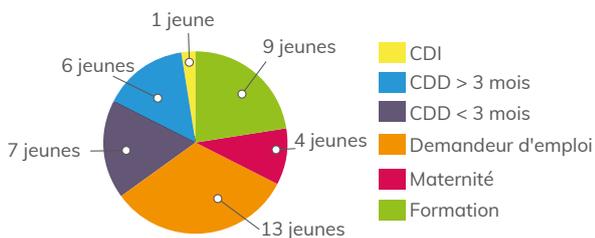
Nous pouvons constater que les jeunes allocataires du RSA accompagnés par la Mission Locale sont majoritairement des femmes (35/40), avec des enfants à charge. Pour ces jeunes, la situation familiale est parfois complexe (rupture familiale, isolement...).

### LE NIVEAU SCOLAIRE\*



Nous constatons un cumul des difficultés : faible niveau de qualification, faible mobilité géographique, manque d'expériences professionnelles, manque de confiance, difficulté à la séparation avec leur enfant, etc. qui agissent comme autant de freins à leur insertion socioprofessionnelle. En 2019, 9 jeunes sont sortis en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>e</sup> à la 3<sup>e</sup>) sans diplôme. 18 jeunes ont arrêté leur scolarité avec un diplôme de niveau 3 (CFG/DNB).

### SITUATIONS AU 31/12/2019



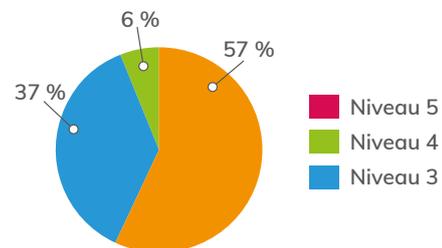
## Dans le Morbihan

### Nombre de jeunes accompagnés : 62

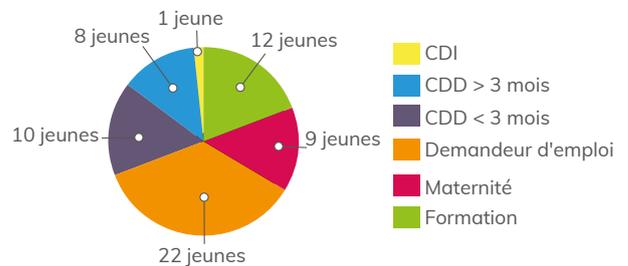
(dont 52 femmes et 10 hommes)  
58 en 2018

Les jeunes femmes représentent 84 % du public accompagné. 76 % des allocataires ont un ou plusieurs enfants. 31 % ont participé à des actions d'intermédiations (visites d'entreprise, parrainage...)

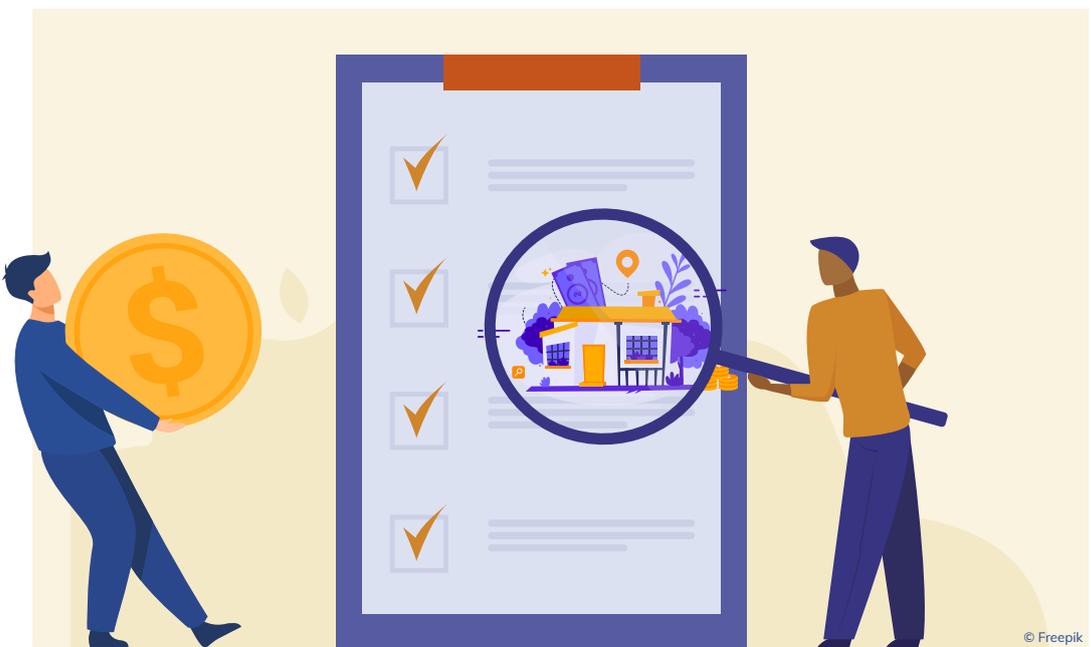
### LE NIVEAU SCOLAIRE



### SITUATIONS AU 31/12/2019



- Développer les réponses en matière de mobilité et d'adaptation aux postes de travail...
- Développer les compétences face au numérique



## **L'ASR** **Accompagnement Social Renforcé**

### 51 jeunes accompagnés par une CESF (0,6 ETP)

298 entretiens physiques réalisés.

#### Répartition homme/femme

- 33 femmes et 18 hommes.

#### Répartition selon l'âge

- 6 % sont mineurs ;
- 33 % ont entre 18 et 20 ans ;
- 61 % ont entre 21 et 25 ans.

#### Répartition géographique

- 16 % sont issus du territoire de Loudéac communauté
- Bretagne Centre ;
- 66 % de Pontivy Communauté ;
- 18 % de centre Morbihan Communauté.

#### Situation familiale

La très grande majorité de ces jeunes (86 %) n'a pas de soutien familial (absence de liens ou liens défaillants) ou

la famille est parfois elle-même en situation de fragilité ou se trouve géographiquement éloignée.

Sur les 51 participants, 7 vivent chez leur-s parent-s sans que cela constitue une difficulté pour eux.

41 % des participants sont nés hors métropole (dont 62 % en DOM-TOM). La problématique la plus souvent rencontrée pour eux reste l'accès au logement. Ils sont très souvent hébergés chez un tiers à leur arrivée sur le territoire. En raison d'une situation professionnelle instable et par manque d'offres de logement, cette situation a tendance à perdurer.

21 jeunes ont un ou plusieurs enfants à charge soit 41 % dont 11 forment une famille monoparentale.

19 jeunes bénéficient du RSA (3 dans les Côtes d'Armor et 16 dans le Morbihan).

### LES DOMAINES DE LA VIE QUOTIDIENNE PRINCIPALEMENT CONCERNÉS PAR L'ASR

De manière générale, les problématiques les plus citées et mises en avant par les participants sont :

- **financières** (pour 21 % d'entre eux);
- **locatives** (19 %) ;
- **administratives** (19 %).

... suivent la mobilité et la santé citées par 5 participants.

Tous les domaines restent néanmoins impactés par ces situations fragiles.

Le secteur de Pontivy a connu ces dernières années une demande croissante de logements avec, en parallèle, un turnover (départ et entrée dans le parc locatif) qui ne s'opère plus. Ceci accentue les difficultés d'accès au logement des plus précaires. Ces derniers accèdent à des

logements vétustes, peu isolés, non adaptés à la situation familiale (trop petit, etc.) ou sont hébergés chez un tiers.

L'accompagnement sur l'accès au logement (parc social et privé) est prégnant et du fait d'un parc social saturé, plus complexe lorsque les jeunes ne sont pas mobiles.

Le travail d'accompagnement au budget est étroitement lié à la question de l'accès et du maintien au logement (loyer impayé, facture énergie) ou de l'accès à un véhicule. La mobilité reste un point à travailler en Centre Bretagne à défaut de transports en communs suffisants sur le territoire.

# LA MOBILITÉ

Sur l'année 2019, le parc locatif se compose de **9 scooters et de 1 vélo**.

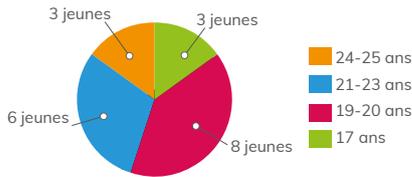
## NOMBRE DE LOCATION DE SCOOTERS

20 contrats de location ont été réalisés dont 2 pour l'utilisation du vélo

## PROFIL DU PUBLIC UTILISATEUR

L'action a concerné 16 hommes et 4 femmes

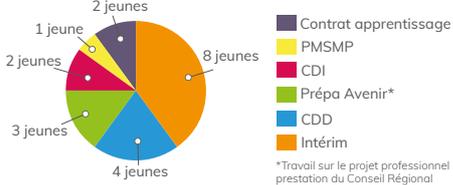
### Âges



### Niveaux scolaires



### Situation du jeune au moment de la demande de location de scooter



La demande se fait généralement pour favoriser un accès à l'emploi (intérim, CDD ou CDI) ou à l'alternance mais également dans le cadre d'une prestation d'orientation ou en cours de dispositif Garantie jeunes.

## DURÉE MOYENNE DE LOCATION

En moyenne, la durée de location s'élève à un peu plus de 3 mois (avec un maximum de 12 mois : un parcours permis était en cours).

Le terme de location intervient lorsqu'il y a obtention du permis et acquisition d'un véhicule ou quand le besoin n'existe plus (fin de mission par exemple) ; une nouvelle demande peut se faire ultérieurement.

Au cours de l'année, 3 véhicules ont été déclarés hors d'usage suite à un accident (par l'expert assurance ou par le garagiste qui gère la maintenance du parc locatif).

Afin de développer les réponses en matière de développement de la mobilité, nous avons obtenu le soutien du conseil départemental des Côtes d'Armor dans le cadre du FAJ collectif (500 € pour le parc de scooters et 15 400 € pour le soutien à l'auto-école solidaire de Loudéac portée par ADALEA). De plus, le versement de la taxe d'apprentissage par des entreprises locales a permis d'investir dans l'achat de vélos électriques toujours au bénéfice des jeunes.

# LA TAXE D'APPRENTISSAGE



**LA TAXE D'APPRENTISSAGE**

La taxe d'apprentissage permet de faire financer les dépenses de l'apprentissage et des formations technologiques et professionnelles par les entreprises.

Elle comprend :

- une fraction égale à 67 % de la taxe destinée au financement de l'apprentissage ;
- une fraction égale à 33 % (acide) destinée à des dépenses libératoires effectuées par l'employeur.

**POURQUOI CHOISIR LA MISSION LOCALE ?**

La Mission Locale Centre Bretagne accompagne tous les jeunes vers l'accès à l'autonomie et à l'emploi. Elle développe de nombreuses actions pour la découverte de vos métiers : visites d'entreprises, rencontres de professionnels, mise en place de stages conventionnés... Elle travaille à vos côtés pour comprendre vos besoins en compétences et trouver les jeunes ayant le profil adéquat.

Choisir de reverser sa taxe d'apprentissage à la Mission Locale, c'est :

- contribuer à la pérennité et au développement de nouveaux projets en faveur des jeunes de notre territoire ;
- renforcer nos actions en faveur de la formation et de l'employabilité des jeunes de 16 à 25 ans ;
- nous aider à poursuivre notre objectif en faveur de la mobilité des jeunes sur notre territoire en nous aidant à développer des outils permettant aux jeunes de se rendre en entreprise de manière à répondre à vos besoins.

**COMMENT ?**

Pour apporter votre concours à cette dynamique, il vous suffit d'indiquer à votre organisme collecteur le montant que vous souhaitez affecter à la Mission Locale Centre Bretagne. À noter : nous n'avons pas de numéro d'agrément car nous faisons partie des organismes affiliés au Service Public Régional de l'Orientation.

Mission Locale Centre Bretagne - SIRET 381 439 421 000 45  
N'hésitez pas à nous informer de vos intentions de participation par mail : [fjan@ml-cb.fr](mailto:fjan@ml-cb.fr)

Mission Locale Centre Bretagne - 15 bis rue St-Jory - 56500 PONTIVY  
02 97 25 38 35 - [www.ml-cb.fr](http://www.ml-cb.fr)



# LA COMMUNICATION



## UNE NOUVELLE IDENTITÉ

Comme nous l'avions évoqué dans le rapport l'an passé, la Mission Locale Centre Bretagne a modifié son identité visuelle, en adhérant à la proposition du réseau en 2019.

**Qui dit nouveau logo, dit nouveaux supports !**

Aussi, le nouveau site Internet de la Mission Locale a été mis en ligne le 15 décembre 2019. Totalement repensé, plus moderne, plus visuel, ce nouveau site permet d'offrir une meilleure visibilité des services proposés. Géré à 100 % en interne, cela permet une meilleure réactivité des mises en ligne et mises à jour.



## PROMENEUR DU NET

La convention Promeneurs du Net 22 signée en 2018 avec les services de la CAF 22 et animée par le réseau ADIJ 22 (Association Départementale Information Jeunesse) s'est poursuivie. La Mission Locale Centre Bretagne fait partie du réseau des 31 référents PdN dans les Côtes d'Armor. **Sur l'année, 1 542 publications ont été comptabilisées sur tout le réseau dont 1 177 sur Facebook.** Pour le public Mission Locale, on constate cependant une moindre utilisation du réseau Facebook mais quelques contacts ont pu néanmoins être pris ou maintenus avec des réorientations effectuées vers des services partenaires comme ceux liés à la santé par exemple.

L'action doit permettre de maintenir le lien avec notre public, d'aider les jeunes à mieux identifier les professionnels comme des personnes ressources mais également d'améliorer les relations partenariales entre les professionnels de la jeunesse.



- 2020 verra la continuité de la mise à jour des différents supports de communication (plaquettes, documents administratifs...)

- Une continuité également pour l'amélioration du référencement du site Internet et pour une présence active et continue sur les réseaux sociaux (création compte Instagram).

## Les Réseaux Sociaux



378 J'aime + 29 %  
442 abonnés + 47 %



254 abonnés + 9 %

## Les Salons & Forums

Le samedi 09 mars, la Mission Locale a participé au Forum de l'Emploi et de la Formation de Loudéac.

Une quarantaine de jeunes a été accueillie sur le stand, où ils ont ainsi pu être informés sur les services de la Mission Locale et orientés parmi les 75 entreprises, centres de formation et partenaires locaux présents.

Moment d'accueil de nouveaux publics, d'échange avec les partenaires, le forum est aussi l'occasion de se faire connaître des entreprises et de mieux les connaître, tout en repérant leurs besoins en recrutement.

En parallèle, les jeunes du groupe Garantie jeunes ont assuré l'accueil des publics à l'entrée et la tenue de l'espace convivialité, ce qui leur a permis d'être en contact direct avec les recruteurs et d'être plus à l'aise dans leurs recherches de stages ou d'emplois.



# PROJETS



## NOUVEAUTÉS 2020

- Extension du dossier FSE : ouverture à l'**action Santé**
- Développement du parc de vélos électriques grâce à la taxe d'apprentissage
- Développement du travail collaboratif avec des missions locales bretonnes.

La Mission Locale Centre Bretagne coordonne deux actions :

- la mise en place de l'expérimentation EVACOB en lien avec l'ANLCI (Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme) avec les missions locales du pays de Redon, du pays de Ploërmel et Centre Ouest Bretagne (Carhaix) ;
- repérage des publics dits « invisibles » dans le cadre d'un appel à projets (PIC) avec les Missions Locales du pays de Ploërmel, du Centre Ouest Bretagne et de Lannion-Guingamp.



© Freepik



# SOUTIENS



La Mission Locale Centre Bretagne est soutenue financièrement par :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



# LA MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE



## 22 salariés

correspondant à 17 ETP répartis sur 2 pôles :

- **administratif** : direction, point d'accueil, administration, communication, informatique
- **technique** : accueil/ accompagnement, emploi/ formation, accompagnement social renforcé, Garantie jeunes.



© MLCB

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE

L'assemblée s'est déroulée le 29 avril 2019 en présence des partenaires, des membres du conseil d'administration et des salariés de la Mission Locale au Palais des Congrès de Pontivy.

## LE BUREAU EXÉCUTIF

**Marc KERRIEN**, président  
Pontivy Communauté

**Xavier HAMON**, vice-président  
Loudéac communauté - Bretagne Centre

**Christophe BELLER**, trésorier  
Pontivy Communauté

**Pierre-Alain CASTERA**, secrétaire  
Retritex

**Patrick VAUTIER**  
Sous-préfet de PONTIVY

**Rodolphe LE BRETON**  
Loudéac communauté - Bretagne Centre

**Nolwen BAUCHE-GAVAUD**  
Centre Morbihan Communauté

**Évelyne GASPAILLARD**  
Loudéac communauté - Bretagne Centre

**Sébastien RIO**  
Pôle emploi PONTIVY

**Éric DESPOULAINS**  
Manpower

**Sylvie GABORIAU**  
GRETA

**Marie-Thérèse LE BELLER**  
ATES

## LES MEMBRES

**Élisabeth JOUNEAUX-PEDRONO**

Conseil Régional

**Raymond LE BRAZIDEC (SUP)**

Conseil Régional

**Joseph SAUVÉ**

Loudéac communauté-Bretagne Centre

**Daniel THOMAS**

Loudéac communauté-Bretagne Centre

**Benoît QUERO**

Conseil Départemental 56

**Béatrice BOULANGER**

Conseil Départemental 22

**Martine LE LOIRE**

Centre Morbihan Communauté

**André GUILLEMET**

Centre Morbihan Communauté

**M<sup>me</sup> La Secrétaire Générale**

Préfecture des Côtes d'Armor

**M. Le Président**

Conseil Départemental 22

**M. Le Président**

Conseil Départemental 56

**M<sup>me</sup> La Chargée de mission aux droits des femmes et à l'égalité**

Préfecture des Côtes d'Armor

**François LE MÉEC**

Pôle emploi LOUDÉAC

**M. Le Directeur Départemental**

DDCS 56

**M<sup>me</sup> La Directrice Départementale (SUP)**

DDCS 22

**M. Le Directeur Départemental**

DIRECCTE 56

**Martine MIGNOT (SUP)**

DIRECCTE 22

**M. l'Inspecteur Académique**

DSDEN 22

**M<sup>me</sup> l'Inspectrice Académique (SUP)**

DSDEN 56

**Gwénaél RIO (SUP)**

Chambre des métiers 56

**Sébastien ROUAULT (SUP)**

Chambre d'Agriculture 22

**François BATARD**

CRCA Service Passerelle

**Catherine MORGENTHALER**

Centre de Kervihan

**Sandrine CHRISTIEN**

AMISEP

**Fabrice HENRY**

LEGTA

**Cyr LE PAIH**

AREP 56

**Jean-Michel ORINEL (SUP)**

ESAT La Vieille Rivière

**Jean-Louis NOUAUX (SUP)**

AFPA LOUDÉAC

**Christophe GUINCHE (SUP)**

ADALÉA

**Isabelle BOUTSERIN (SUP)**

IPF3A



# LE RÉSEAU BRETON



## 17 missions locales

qui accueillent, informent, orientent et accompagnent  
50 000 jeunes de 16 à 25 ans dans leur projet d'insertion.

Carte des Missions Locales de Bretagne // ARML 2018





# LE GLOSSAIRE

## A

---

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAQ	Accompagnement À la Qualification
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion/Association Intermédiaire
AIF	Aide Individuelle à la Formation
AIS	Attestation d'Inscription à un Stage
ALT	Aide au Logement Temporaire
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale

## C

---

CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CESF	Conseiller(e) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CFLE	Compétences Français Langue Étrangère
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico-Social
CPA	Compte Personnel d'Activité
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CT	Conseiller Technique
CTEF	Contrat Territorial Emploi-Formation

## D

---

DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
DIF	Droit Individuel à la Formation
DIRECCTE	Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DRDFE	Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
DRIP	Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle (Région Bretagne)
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie...

## E

---

ETP	Équivalent Temps Plein
-----	------------------------

## F

---

FLE	Français Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fonds Solidarité au Logement

## G

---

GLEF	Groupe Local Emploi Formation
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

## I

---

IAE	Insertion par l'Activité Économique
-----	-------------------------------------

## M

---

MAD	Mise À Disposition
MAPI	Mise en Action Pour l'Insertion
MDD	Maison Du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Sociale Agricole

## O

---

OPCA	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
OPCO	Opérateurs de compétences

## P

---

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS	Point Accueil Santé
PBF	Programme Bretagne Formation
PE	Pôle Emploi
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
POP	Plateforme d'Orientation Professionnelle
PPI	Prestation Préparatoire à l'Insertion

## R

---

RSA	Revenu de Solidarité Active
-----	-----------------------------

## S

---

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SPRO	Service Public Régional de l'Orientation

## T

---

TH	Travailleur Handicapé
TRE	Technique de Recherche d'Emploi



© MLCB



## CONTACTS

[pontivy@ml-cb.fr](mailto:pontivy@ml-cb.fr)

13 bis rue Saint-Jory  
56300 PONTIVY  
02 97 25 38 35

1 rue de la chesnaie  
22600 LOUDÉAC  
02 96 28 99 18

[www.ml-cb.fr](http://www.ml-cb.fr)

