



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2017



Mission Locale
Centre Bretagne

LE MOT DU PRÉSIDENT



Notre Mission Locale du Centre Bretagne, remplit très bien sa mission de service public. Elle met en œuvre les politiques publiques et accompagne les jeunes de notre territoire dans leurs recherches d'emploi, mais aussi dans la recherche de leur place dans notre société. Les collaborateurs de notre Mission Locale mettent toute leur énergie et leur savoir-faire pour rendre le meilleur service.

Près de 2000 jeunes ont été en contact avec la Mission Locale en 2017.

Le maillage de notre territoire avec 2 sites majeurs, Loudéac, Pontivy, et des permanences dans nos antennes de Merdrignac, Le Mené, Baud et Locminé, apporte une valeur ajoutée au travail fourni grâce à la proximité.

" PRÈS DE 2 000 JEUNES ONT ÉTÉ EN CONTACT AVEC LA MISSION LOCALE EN 2017. "

Notre Mission Locale s'inscrit aussi dans un vaste réseau des 17 Missions Locales de Bretagne, que j'ai l'honneur et le plaisir de présider. Et plus globalement, dans un réseau national avec lequel nous travaillons d'une manière efficace.

Notre travail et notre engagement n'ont qu'un seul but, aider les jeunes qui viennent à nous.

Leurs demandes concernent l'emploi bien sûr, mais aussi les déplacements, le logement, la santé...

Au cours de l'année passée, nous avons connu de belles réussites et elles sont dues à l'engagement de

tous, personnels de la Mission Locale, entreprises, élus, service de l'état, centres de formations...

Avec Xavier HAMON, avec le bureau, et le conseil d'administration, nous faisons tout pour que la Mission Lo-

cale du Centre Bretagne remplisse entièrement son rôle pour l'avenir de nos jeunes et de notre territoire.

Marc KERRIEN
Président

SOMMAIRE

Mot du président/Sommaire	2
La Mission Locale	3
Le territoire	4
Les antennes	5
Les chiffres clés	6
Le bassin d'emploi	8
L'emploi	10
La formation	14
La Garantie jeunes	16
Vers une autonomie	18
Autre travail partenarial	22
Les chiffres par communauté de communes	24
Glossaire	25



Directrice de la publication : Laurence LANOË
Conception : Jessica MÉNARD
Crédits photos : Mission Locale Centre Bretagne
Impression : Imprimerie Le Maire
Tirage : 200 exemplaires
© Avril 2018

LA MISSION LOCALE

L'ÉQUIPE

23 salariés

17,4 ETP

répartis sur 2 pôles :

- 1 pôle administratif ;
- 1 pôle technique.

Le pôle administratif est constitué de :

- la direction ;
- un point accueil/administratif/communication/informatique.

Le pôle technique est constitué de 4 équipes :

- accueil/accompagnement ;
- accompagnement social renforcé ;
- emploi,
- garantie jeunes.

À NOTER

La Mission Locale Centre Bretagne accueille traditionnellement une dizaine de stagiaires chaque année (CIP, CESF, licence, Bac pro, BTS dans les domaines de l'insertion et de l'administration).



Journée de cohésion du 7 septembre 2017 // Guerlédan

TEMPS FORT 2017

La journée de cohésion permet à l'ensemble de l'équipe de travailler sur une thématique spécifique dans un autre lieu que la mission locale.

Thématique 2017 :

« Comment améliorer la communication ? »



Marc KERRIEN, président et Martine PHILIPPE, ancienne directrice, lors de la soirée de fin d'année.



Martine PHILIPPE

a fait valoir ses droits à la retraite au 1^{er} janvier 2018, après plus de 26 années passées au sein de la mission locale.

« J'ai eu beaucoup de plaisir à travailler au quotidien en faveur des jeunes de notre territoire, avec nos différents partenaires, avec la conviction constante de l'intérêt d'œuvrer sur le territoire Centre Bretagne, autour de Loudéac et Pontivy, pour offrir le maximum d'opportunités aux jeunes, sur des bassins d'emploi tout à fait complémentaires. J'ai particulièrement apprécié la mise en place de la Garantie jeunes sur notre territoire, dispositif qui est une réelle plus-value dans notre travail au quotidien ! », indique Martine Philippe.



De gauche à droite : Laurence LANOË, nouvelle directrice, Thibault LOTOUT, nouveau directeur adjoint, Xavier HAMON, vice-président, Martine PHILIPPE, ancienne directrice et Marc KERRIEN, président.

LE TERRITOIRE

LOUDEAC communauté BRETAGNE CENTRE

Loudéac Communauté Bretagne Centre
53 000 habitants
42 communes



Pontivy Communauté

Pontivy Communauté
47 000 habitants
25 communes

Centre Morbihan Communauté

Centre Morbihan Communauté
43 000 habitants
19 communes

LES ANTENNES



PONTIVY

13 bis rue Saint Jory
56300 PONTIVY
Tél. 02 97 25 38 35

BAUD

Centre Morbihan Communauté
Chemin de Kermarec
BP 35
56150 BAUD
Tél. 02 97 25 38 35

LOUDÉAC

Maison de l'emploi
1 rue de la Chesnaie
22600 LOUDÉAC
Tél. 02 96 28 99 18

LOCMINÉ

Espace Rural Emploi Formation
2 rue Yves Le Thiès
Boulevard Duguesclin
56500 LOCMINÉ
Tél. 02 97 44 29 65

MERDRIGNAC

Espace Sainte-Anne
1 place Sainte Anne
BP 1
22230 MERDRIGNAC
Tél. 02 96 67 45 49

LE MENÉ

Mairie Le Mené
La Croix Jeanne EVEN
BP 3
22330 Le Mené
Tél. 02 96 28 99 18

www.ml-cb.fr

LES CHIFFRES CLÉS

2017

1 984 jeunes accompagnés
2 161 en 2016



1 024 femmes 960 hommes

822 jeunes venus pour la 1^{ère} fois
413 femmes / 409 hommes
930 en 2016

8 848 entretiens réalisés
9 282 en 2016

ACCUEIL MISSION LOCALE - DONNÉES GLOBALES

NIVEAU SCOLAIRE

59 % des jeunes suivis ont un diplôme qualifiant / 55 % en 2016

Niveau	6 / 5 BIS / SANS DIPLÔME	5	4	3 ET +
TOTAL	822	490	554	118

HÉBERGEMENT

30 % vivent en logement autonome / 31 % en 2016

MOBILITÉ

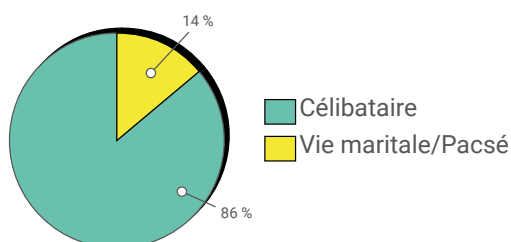
51 % des jeunes sont titulaires du permis B / 51 % en 2016

RÉPARTITION 22/56

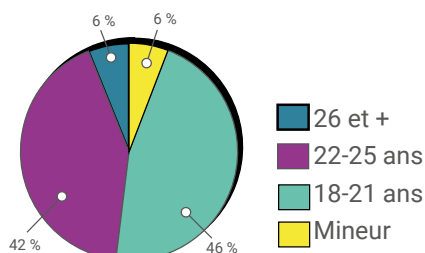
40 % des jeunes sont accompagnés sur la partie costarmoricaine / 43 % en 2016

60 % des jeunes sont accompagnés sur la partie morbihannaise / 57 % en 2016

SITUATION FAMILIALE



TRANCHE D'ÂGE



ACCUEIL MISSION LOCALE

PARTIE COSTARMORICAINE

340

jeunes venus pour la 1^{re} fois

168 femmes / 172 hommes

370 en 2016

785

jeunes accompagnés

400 femmes / 385 hommes

846 en 2016

3 057

entretiens réalisés

3 457 en 2016

PARTIE MORBIHANNAISE

482

jeunes venus pour la 1^{re} fois

247 femmes / 235 hommes

560 en 2016

1 199

jeunes accompagnés

625 femmes / 574 hommes

1 315 en 2016

5 791

entretiens réalisés

5 825 en 2016

NIVEAU SCOLAIRE

61 % des jeunes suivis
ont un diplôme qualifiant
54 % en 2016

Niveau	6 / 5 BIS / SANS DIPLÔME	5	4	3 ET +
TOTAL	309	214	219	43

57 % des jeunes suivis
ont un diplôme qualifiant
56 % en 2016

Niveau	6 / 5 BIS / SANS DIPLÔME	5	4	3 ET +
TOTAL	514	271	338	76

HÉBERGEMENT

30 % vivent en
logement autonome
31 % en 2016

Type d'hébergement	PARENTS	AMIS/ FAMILLE	LOGEMENT AUTONOME	FOYER / AUTRE
TOTAL	414	106	237	28

30 % vivent en
logement autonome
31 % en 2016

Type d'hébergement	PARENTS	AMIS/ FAMILLE	LOGEMENT AUTONOME	FOYER / AUTRE
TOTAL	648	144	361	46

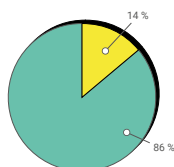
MOBILITÉ

54 % sont titulaires
du permis B
53 % en 2016

51 % sont titulaires
du permis B
51 % en 2016

SITUATION FAMILIALE

675 sont célibataires
110 sont en vie maritale ou pacésés



■ Célibataire
■ Vie maritale/Pacésés

1 031 sont célibataires
168 sont en vie maritale ou pacésés

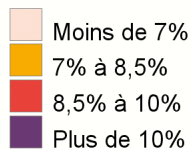
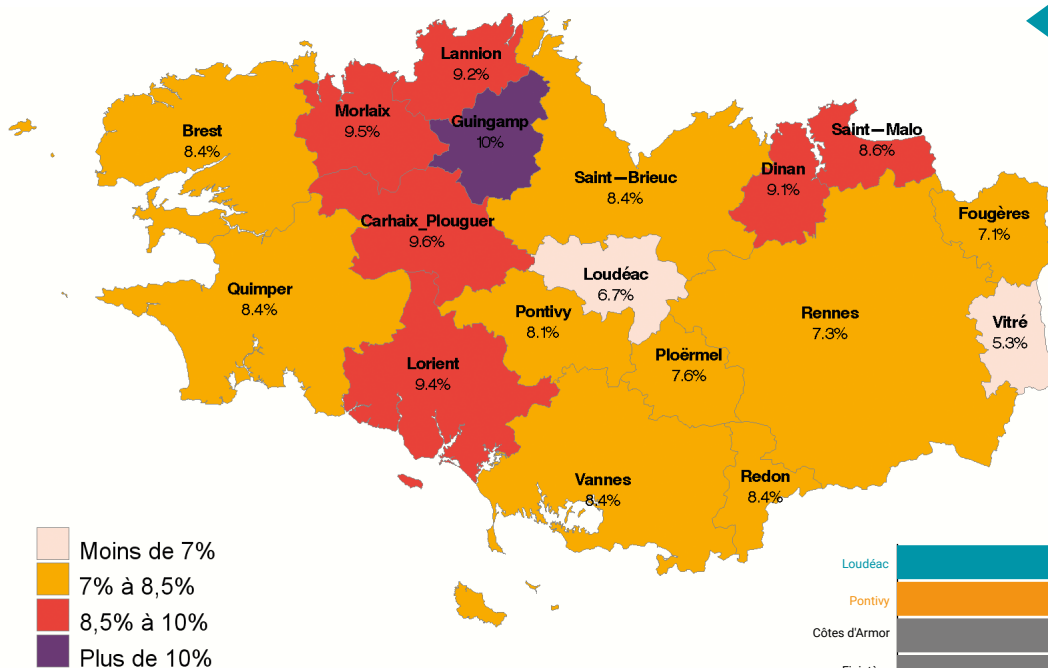
LE BASSIN D'EMPLOI

LE TAUX DE CHÔMAGE

DÉFINITION DU TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage est une donnée INSEE publiée chaque trimestre. Il est disponible par zones d'emploi INSEE, découpage géographique dont le périmètre diffère des zones SPEL (Service Public de l'Emploi Local) et des bassins d'emploi (définis par Pôle emploi). Le dénominateur du taux de chômage, qui représente la population active en âge de travailler, est obtenu via l'enquête emploi menée par l'INSEE.

Source : Pôle emploi



TAUX DE CHÔMAGE LOCAL, DÉPARTEMENTAL, RÉGIONAL ET NATIONAL



Source : Zoom territorial/Bassin de l'emploi de Pontivy et Loudéac - Décembre 2017 - Pôle emploi

CHIFFRES CLÉS PAR SEXE ET ÂGE

LOUDÉAC

Données brutes	Cat. A	part %	Évol. annuelle	Cat. ABC	part %	Évol. annuelle
Hommes	1 195	51,8 %	+ 2,2 %	1 933	47,2 %	+ 5,4 %
Femmes	1 110	48,2 %	+ 8,0 %	2 160	52,8 %	+ 7,1 %
- 25 ans	377	16,4 %	+ 0,3 %	693	16,9 %	+ 3,1 %
25-49 ans	1 324	57,4 %	+ 4,6 %	2 443	59,7 %	+ 6,2 %
50 ans et +	604	26,2 %	+ 8,8 %	957	23,4 %	+ 9,1 %
DELD	596	25,9 %	+ 9,6 %	1 743	42,6 %	+ 7,8 %
TOTAL	2 305	-	+ 4,9 %	4 093	-	+ 6,3 %

PONTIVY

Données brutes	Cat. A	part %	Évol. annuelle	Cat. ABC	part %	Évol. annuelle
Hommes	2 020	50,7 %	- 3,0 %	3 433	46 %	+ 0,1 %
Femmes	1 967	49,3 %	- 1,7 %	4 026	54 %	+ 3,4 %
- 25 ans	597	15 %	- 8 %	1 157	15,5 %	- 5,2 %
25-49 ans	2 271	57 %	- 1,9 %	4 440	59,5 %	+ 2 %
50 ans et +	1 119	28,1 %	0 %	1 862	25 %	+ 6,5 %
DELD	1 075	27 %	+ 7,5 %	3 368	45,2 %	+ 1,9 %
TOTAL	3 987	-	- 2,4 %	7 459	-	+ 1,9 %

ÉVOLUTION CVS DES DEFM EN CATÉGORIES A ET ABC

Évolution en CVS	Cat. A	Cat. ABC
	Évol. sur un an	Évol. sur un an
Loudéac	+ 4,9 %	+ 6,3 %
Côtes d'Armor	- 0,2 %	+ 2,7 %
Pontivy	- 2,4 %	+ 1,9 %
Morbihan	- 1,2 %	+ 2,1 %
Bretagne	- 1,6 %	+ 1,9 %

LES DEFM DES CATÉGORIES A, B, C PAR TYPE DE PUBLIC (VOLUMES ET ÉVOLUTIONS ANNUELLES)

Population	Jeunes
Volume Loudéac	693
Évolution annuelle	+ 3 %
Volume Pontivy	1 157
Évolution annuelle	- 5 %
Évolution annuelle Bretagne	- 0 %

LES JEUNES DEFM SELON LE MÉTIER RECHERCHÉ (10 PRINCIPAUX MÉTIERS)

MÉTIER RECHERCHÉ	Côtes d'Armor		Morbihan	
	Cat. A	Cat. ABC	Cat. A	Cat. ABC
Conduite d'équipement de production alimentaire	24 %	19 %	19 %	16 %
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	18 %	17 %	18 %	16 %
Assistance auprès d'enfants	10 %	8 %	14 %	10 %
Nettoyage des locaux	5 %	7 %	8 %	6 %
Services domestiques	6 %	7 %	5 %	4 %
Magasinage et préparation de commandes	6 %	7 %	7 %	12 %
Abattage et découpe des viandes	5 %	8 %		
Personnel polyvalent des services hospitaliers	29 %	35 %	33 %	27 %
Mise en rayon libre-service	33 %	38 %	28 %	28 %
Conduite de transport de marchandises	5 %	4 %		
Entretien des espaces verts			11 %	
Assistance auprès d'adultes			13 %	12 %
Secrétariat				6 %

MARCHÉ DE L'EMPLOI // DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE)

LES DPAE CUMULÉES SUR 12 MOIS (PÉRIODE DE JANVIER À DÉCEMBRE 2017)

Volume de DPAE	Hors Intérim	Total
	Évolution annuelle	(y compris Intérim) Évolution annuelle
Loudéac	+ 20,8 %	+ 18,3 %
Côtes d'Armor	+ 10,0 %	+ 7,6 %
Pontivy	+ 6,4 %	+ 2,5 %
Morbihan	+ 11,2 %	+ 13,6 %
Bretagne	+ 9,2 %	+ 13,2 %

ESTIMATION DES INTÉRIMAIRES EN FIN DE MOIS (CVS)

NOVEMBRE 2017	Évol. sur 1 an
Bassin de Loudéac	+ 24,3 %
Côtes d'Armor	+ 18,5 %
Bassin de Pontivy	+ 15,5 %
Morbihan	+ 15,4 %
Bretagne	+ 18,4 %

L'EMPLOI

Laurence MARZIN
Nicole AUFFRET
Vincent DENIS
Tauhéré GUY

LES PARTENARIATS ENTREPRISES SUR LE TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE CENTRE BRETAGNE

+ de 50

rencontres
d'entreprises
(hors commerces)

Satim, Base ITM, Houdebine, Jean Juin Trorops, Crêperie de Mûr, Lidl, M. Bricolage, Lazzaro, Intermarché de Mûr, Prohytex, Atlantem, Pâtisserie Gaillard, Celvia, Olmix, Lemeneç, Account Révision, Robichon (2), Courtepaille, Fidouest, Propetnet, Décograph, Carré Élevage, Garnier Trorops, Salaun Trinité, BPOA, Lesturgeon Plomberie, Écovrac, Davilmaine, Passion Animal, RVE, Kermené, SVA, Moulins de St-Armel, SMO, Alro Transports, Target Sécurité, Maho Construction, Conan Couverture, Kerbellec Carrosserie, Serti, Hamon Trévé, Ledu Industrie, Odic, Le Helloco, Cité Marine, FLI France, Le Rôtisseur, Louarn Maçonnerie, Seremor, LIP.

10

entreprises
visitées avec la
Garantie jeunes

Satim, Crêperie de Mûr, Pâtisserie Gourmande, BIO3G, Logipole, Olmix, Atlantem, Louisiane, Vital Concept, Robichon

> Cette action
bénéficie du
co-financement
du **Fonds Social
Européen**

ACTION BOOSTER

LE CONTEXTE :

- accompagnement et coaching des jeunes dans les démarches d'emploi ;
- travail sur les outils de recherche d'emplois : CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien d'embauche ;
- liens effectués avec les entreprises : visite ou prise de contact pour des candidatures, possibilité de mettre en place de PMSMP, négociations de contrats.

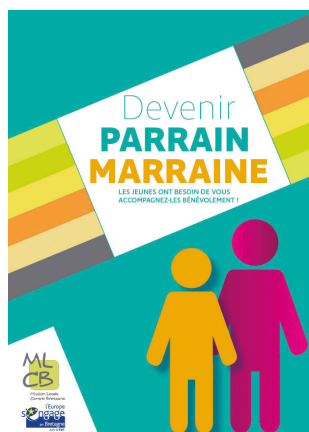
L'ENTRETIEN DE SUIVI

- 1 h de rendez-vous avec travail sur la présentation, échanges autour du projet et des motivations, plans d'actions ;
- Mise en avant des qualités et des compétences transversales, exploration du bassin d'emploi, du réseau, etc.

73 jeunes ont été suivis sur l'année 2017 avec en moyenne 5 entretiens individuels par an.

Quelques chiffres

	2017	2016	Évolution en %
Nombre de contrats signés	1 700	1 621	+ 4,6 %
Dont CIE - Contrat Initiative Emploi	12	7	+ 71 %
Dont CAE - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi	39	46	- 15,22 %
Dont EAV - M - Emploi d'Avenir - Marchand	8	12	- 33,33 %
Dont EAV - NM - Emploi d'Avenir - Non Marchand	14	52	- 73,08 %
Nombre de jeunes ayant signé un contrat	974	943	+ 3,2 %
Nombre de PMSMP Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel	252	245	+ 2,77 %



> ZOOM SUR LE PARRAINAGE

Dispositif d'accompagnement des jeunes dans leur démarche de recherche d'emploi par des bénévoles.

TEMPS FORTS DE 2017 :

- création des supports de communication spécial parrainage ;
- petit-déjeuner parrainage en pôle technique le 9 novembre 2017, en présence de 2 parrains et 1 marraine.

LES CONTRATS AIDÉS

Les contrats aidés ont été gelés au 2^e semestre 2017. Une réflexion a été menée sur une autre approche des contrats aidés : recentrage sur un public prioritaire et engagement renforcé d'accompagnement à la formation de

la part des structures. Cela aboutit à la mise en place à partir du 1^{er} mars 2018 du **Parcours Emploi Compétences** - PEC, et à la fin du dispositif emploi d'avenir.

> LE BILAN 2017

La mission locale a contractualisé :

46
CAE

(secteur non marchand)
dont 7 renouvellements.

3 secteurs d'activité se démarquent et représentent à eux seuls 73 % des contrats :

- **enfance** : **39 %**
(ASEM, AVS, agent de crèche)
- **santé** : **17 %**
(ASH, auxiliaire, AMP)
- **secrétariat** : **17 %**

Le CIE Starter

Ce contrat aidé à destination des entreprises relevant du secteur marchand a pour objectif de faciliter le recrutement de jeunes en démarches de recherche d'emploi, mais qui rencontrent des freins d'ordre professionnel ou social. La prise en charge par l'État de 45 % du salaire brut pendant 6 mois, permet à l'employeur de laisser au jeune un temps d'adaptation plus long, le temps que la situation se régularise (passage du permis B, accès à la qualification si besoin, ...).

La mission locale ne peut plus activer ce contrat depuis le 2^e semestre 2017.

8
CIE

(4 CDI & 4 CDD)

Postes : facteur, employé libre-service, peintre en bâtiment, agent de sécurité, agent d'accueil, serveuse, ouvrier de propreté, couvreur.

44
EAV

dont 22 renouvellements.

- **34 %** des jeunes occupent des postes d'agents de soins dans des structures médicalisées

- **27 %** des jeunes occupent des postes d'agent technique ou d'agent d'entretien des espaces verts dans des collectivités.

Ces 2 secteurs d'activité représentent 61 % des contrats signés sur cet exercice.

Le secteur marchand représente 18 % des contrats signés dans le domaine du transport, mécanique, grande distribution, hôtellerie, restauration et bâtiment (plomberie).

Bilan des sorties EAV à l'issue des 3 années de prise en charge :

42 jeunes sont sortis du dispositif Emploi Avenir à l'issue des 3 années de prise en charge par l'État :

- **30 jeunes sont en situation d'emploi** à l'issue de ces 3 ans : 11 CDI, 9 CDD ≥ 6 mois, 9 CDD renouvelés (Centre Hospitalier)*, 1 contrat de professionnalisation.
- **12 sont demandeurs d'emploi.**

* Le mode de recrutement dans la fonction publique hospitalière implique dans un premier temps d'effectuer des CDD avant une titularisation.

LA PMSMP - PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL



> LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Ces PMSMP nous donnent une représentation des métiers convoités par les jeunes de notre territoire.

Ainsi, **28 %** concernent le secteur du **commerce**, majoritairement pour des postes d'employés libre-service.

Suivent **les métiers de la santé** : ASH - Agent des Services Hospitaliers -, AMP - Aide Médico-Psychologique -, agent de la petite enfance, auxiliaire de vie, qui représentent **18 %** des conventions.

Ensuite, à quasi égalité, **les métiers administratifs** - secrétaire, aide-comptable, assistant ressources humaines - ; ceux de **l'hôtellerie** et ceux des **espaces verts**, repré-

sentent respectivement **12 %**, **11 %** et **10 %** des signatures.

Enfin, plus rares, **les métiers du bâtiment**, de la **maintenance** (agent d'entretien technique et mécanicien) et du **transport**, qui sont testés respectivement par **6 %**, **6 %** et **5 %** des jeunes.

À noter que ces métiers correspondent pour la plupart à des formations de niveau V.

LES TEMPS FORTS DE 2017

Le Job dating :

dernière marche avant l'entretien d'embauche

Le job dating a pour mission de permettre aux jeunes de valoriser leur expérience professionnelle et leur formation au cours d'une simulation d'un entretien de recrutement. Grâce à ces rencontres avec des professionnels de l'entreprise, ils apprennent à connaître les codes vestimentaires, de langage qui sont autant d'éléments déterminants dans le choix du recruteur. La mission locale a généralisé les jobs datings par le biais du dispositif « **Missions Jeunes** » qui regroupe 10 agences intérim du territoire Centre Bretagne et qui, tour à tour, se mobilisent pour recevoir les jeunes en simulation d'entretien.

Les agences d'intérim : Manpower, Partnaire, Flèche Intérim, Randstad, Samsic, Adeva, Leader Intérim, Adecco, Interaction, Actual.

Une Convention de partenariat a été signée en 2017 avec les associations intermédiaires du territoire :

DES et ATES

Une étape vers l'accès à l'emploi durable...

Ces entreprises d'insertion par l'activité économique ont pour objet de proposer des missions temporaires chez des particuliers ou des collectivités dans le secteur du service. Ces missions s'adressent à des jeunes qui nécessitent un accompagnement social et professionnel renforcé. Ces missions permettent d'explorer et d'élargir de nouveaux postes de travail dans le but de vérifier et renforcer les capacités et compétences professionnelles.



Informations collectives

La découverte des métiers...

La sensibilisation aux métiers peut se faire par l'intermédiaire d'informations collectives. En lien avec nos partenaires (organismes de formation), nous aiguillons les jeunes vers des informations collectives organisées par nous-même ou par Pôle emploi, sur des métiers porteurs de notre bassin d'emploi, avec des réussites, comme par exemple :

- **Florian, formé aux CACES puis recruté comme préparateur de commandes ;**

- Sylvia est en cours de formation suite à une information collective POEC à Crédin sur le métier « **d'agent d'élevage porcin** ».

- Grégory a suivi une formation de **désosseur-pareur** après avoir participé à une information collective. Il a ensuite débuté un CDD.

Participation à des forums

- **Forum Emploi Formation** // Merdrignac - Mars 2017
- **Forum départemental «Emploi et formation»** // Saint-Brieuc - Mars 2017
- **Forum alternance** // Loudéac - Septembre 2017

Ces forums permettent, avec divers partenaires comme les entreprises, les organismes de formations et autres partenaires institutionnels, d'accueillir et d'informer en un même lieu le public en demande de formation ou d'emploi.

ORIENTATIONS 2018

- **Le travail de l'équipe Emploi sera accentué sur 2018 dans la négociation de tous types de contrats dont les contrats en alternance (du fait de la forte baisse des contrats aidés).**

Ce travail va se faire au travers de :

- la mise en œuvre de la capitalisation des données concernant les contacts et le travail de collaboration qui se développe auprès du secteur marchand (ex. carte interactive) ;
- développement du travail engagé sur les MER offres/demandes en développant le travail autour de la notion de « transferts de compétences » - en s'appuyant sur des mini vidéos réalisées par la MLCB auprès

- de jeunes et d'employeurs, sur la promotion de candidatures de jeunes (expérience : CV vidéo, etc.) poursuivre l'utilisation du logiciel i-milo pour une plus grande réactivité des MER, appui par le Parrainage, etc. ;
- développement de la communication pour promouvoir les réussites très diverses et variées en matière d'accès à l'emploi et/ou à la formation (ex. : valoriser la multiplicité des leviers de la réussite, etc.).

- **Participation au travail de réflexion sur l'apprentissage** avec les CFA du 22 et la région Bretagne, etc., pour la mise en place courant 2018 d'une expérimentation permettant l'immersion en CFA pour découvrir les métiers et secteurs d'emploi.

LA FORMATION

Thibault LOTOUT

DE L'ORIENTATION À LA QUALIFICATION = LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Dans le but de qualifier les jeunes de notre territoire et de leur permettre d'être opérationnels sur un poste de travail, la Mission Locale Centre Bretagne accompagne pas moins de 500 jeunes chaque année sur les questions de formation. Afin de préparer au mieux nos jeunes à nos emplois de demain, la mission locale les accompagne sur un travail d'orientation puis de qualification avant de les aider dans leurs démarches de recherche d'emploi.

Responsable de la formation professionnelle des jeunes et des adultes, la Région propose et finance un ensemble de formations continues et d'aides individuelles pour accompagner les demandeurs d'emploi et les personnes concernées par les mutations économiques. Deux axes se dégagent ainsi autour de la formation : l'orientation professionnelle et la qualification.

> L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

La région Bretagne finance un certain nombre de prestations dans le cadre du DRIP - Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle.

Prestation	Public ciblé	Objectifs	Durée
PPI	16-25 ans, souvent peu ou pas qualifiés et avec peu d'expérience professionnelle.	Vérifier un projet professionnel par des enquêtes et des stages en entreprise. Les thématiques logement/budget/santé sont aussi abordées.	6 mois
POP	16-25 ans, autonomes dans les démarches d'accès à l'entreprise.	Définir et/ou valider un projet professionnel visant à accéder rapidement à une qualification.	3 mois en moyenne Durée variable en fonction du profil du jeune.
Compétences FLE	Jeunes et adultes dont le français n'est pas la langue étudiée en scolarité ni la langue maternelle.	Apprentissage de la langue française et connaissance des codes et des règles de l'entreprise.	4,5 mois

À l'issue de ces prestations, il est proposé aux jeunes de consolider leur projet dans le cadre d'un CAQ - Contrat d'Accès à la Qualification -. Ce dispositif, mis en place à l'initiative de la région Bretagne, permet ainsi de préparer au mieux l'entrée sur une formation qualifiante ou sur la recherche d'un contrat en alternance. Le CAQ évitera le décrochage après un accompagnement intensif réalisé sur une prestation du DRIP.

NOUVEAUTÉS

2017// Le conseil régional de Bretagne s'est associé au conseil départemental, au FSE et à la préfecture du Morbihan (dans le cadre du FIPDR) pour mettre en place une action territoriale expérimentale - ATE - appelée « **Vers la vie active** » à Locminé. Cette prestation, d'une moyenne de 3 mois, a permis d'accompagner 16 jeunes, de mars à décembre 2017. Cette action consiste à accompagner les jeunes de moins de 26 ans en rupture dans leur parcours. La prestation consiste elle à les remobiliser et à les amener vers un nouveau projet en levant les freins à l'intégration des dispositifs de droit commun.

2018// Depuis le 19 février, le GRETA Bretagne Sud porte une nouvelle action intitulée « **Intervention patrimoine bâti dans une démarche d'éco-construction** » qui s'inscrit dans le cadre d'une ATE - Action Territoriale Expérimentale. Cette action de près de 5 mois consiste à découvrir des métiers du bâtiment, s'initier aux techniques de l'éco-construction mais également se former par le geste sur des chantiers en conditions réelles. Les jeunes sont amenés à être en action sur les chantiers extérieurs.

> LA FORMATION QUALIFIANTE

Après avoir vérifié puis validé un projet professionnel et s'être préparé au mieux à l'accès à la qualification, les jeunes vont très souvent quitter le bassin d'emploi pour aller se former dans le cadre de l'alternance ou de la formation continue.

Avec sa compétence formation, le conseil régional finance des formations qualifiantes dans la cadre du PBF - Programme Bretagne Formation - pour des jeunes ayant validé un projet. La mission locale aura le rôle de les accompagner vers le choix de la formation adaptée à leur besoin et ensuite de réaliser une prescription de validation du projet de formation. Le conseiller mission locale vérifiera notamment que les prérequis pour suivre la formation sont remplis et que le jeune pourra suivre sereinement sa formation. Si besoin, une remise à niveau dans le cadre des compétences clés pourra être mise en œuvre sur prescription mission locale afin d'optimiser la réussite de la formation.

Les secteurs d'activité pour les jeunes ayant validé leur projet	Prestations du DRIP	Formations qualifiantes (hors alternance)
Agriculture/Soins aux animaux	4	3
Métiers de bouche	9	5
Commerce/Grande distribution	21	8
Bâtiment/BTP	10	7
Animation sportive	7	6
Industrie	8	4
Informatique/Audiovisuel	8	2
Mécanique/Carrosserie	13	5
Aide à la personne	24	10
Secrétariat/Comptabilité	9	3
Transports/Préparation de commandes	11	17

QUELQUES CHIFFRES							
Combien de jeunes ont bénéficié de formation sur notre territoire ?	VVA	PPI	POP	Compétences FLE	Compétences Clés	Quali PBF/ Chèque formation	Alternance
Nombre de jeunes	16	84	84	3	16	70	84
CAQ		28	36	/			

> TEMPS FORTS 2017

La Mission Locale Centre Bretagne s'est associée à la mise en place du guide API (Accueil Personnalisé et Individualisé) à l'initiative du GREF Bretagne. Ce guide à destination des structures du SPRO permet de fixer un cadre d'intervention pour les structures accueillant du public en demande d'information sur la formation.

En tant qu'acteur du CEP (Conseil en Évolution Professionnelle), la mission locale accompagne les jeunes dans l'ingénierie financière de formation. Dans ce cadre, les conseillers actionnent avec l'accord des jeunes, leur CPF (Compte Personnel de Formation) afin de financer (entièrement ou partiellement) leur formation. Le CPF (qui a remplacé le DIF) vient en général en complément d'un autre financement comme le chèque formation.

ET EN 2018...

Le Plan d'Investissement Compétences (PIC) déblocuera 22 millions d'euros pour 4 935 formations en 2018. Ce fonds sera géré par la Région et Pôle Emploi. Les demandeurs d'emploi dont les diplômes n'excèdent pas le niveau CAP/BEP et les jeunes en situation de décrochage sont les publics prioritaires. Ces formations supplémentaires s'ajoutent aux « **11 000 consacrées à ces deux publics chaque année en Bretagne** ».

Source : GREF Bretagne

LA GARANTIE JEUNES

Françoise CARRO
Anne ANGOUJARD
Vanessa MORICE/Christelle LE
HÉNAFF
Stéphanie LE BRIZE
Maïwenn GLAIS



La Garantie jeunes a maintenant atteint sa vitesse de croisière. Démarré en avril 2015, le dispositif a été pérennisé fin 2016. Depuis 2015, 276 jeunes ont bénéficié du soutien de la Garantie jeunes.

Depuis le démarrage du dispositif, les jeunes hommes sont plus nombreux à être entrés sur le dispositif (57 % contre 43 % pour les jeunes femmes). 85 % des jeunes ont un niveau V, V bis ou VI. 5 % environ ont commencé la GJ avant leur majorité (ce chiffre ne concerne que l'année 2017, puisque la GJ n'était pas accessible aux mineurs avant 2017).

En 2017, 122 dossiers ont été présentés par les conseillers de la mission locale et 93 jeunes sont effectivement entrés sur le dispositif. 79 % d'entre eux sont allés au terme de leur contrat d'engagement. Les arrêts en cours d'année sont majoritairement dus au départ des jeunes du territoire.

Pendant leur parcours, nous encourageons les jeunes à multiplier les périodes en entreprise, soit sous forme de stage, soit en contrat de travail :

- **91 PMSMP ont été signées en 2017**, représentant 198 semaines de stages sur l'année (soit 15 jeunes en moyenne en PMSMP chaque mois) ;
- **30 jeunes sont en emploi dans les entreprises du territoire**, en moyenne chaque mois.

À l'issue de l'année de Garantie jeunes, 1 jeune sur 2 est en sortie positive (selon les critères de la DIRECCTE : en Emploi ou cumulant 80 jours d'activités) ; l'accompagnement se poursuit pour les autres, car l'accès à l'emploi, voire à la formation, peut demander une durée un peu plus longue pour certains jeunes...

FOCUS SUR LES PARTENARIATS MIS EN ŒUVRE POUR ABORDER DIFFÉRENTS THÈMES EN GARANTIE JEUNES

L'équipe de la Garantie jeune s'efforce de mettre en place les ateliers et outils qui permettent aux jeunes d'être mieux armés pour accéder à l'autonomie. Pour se faire, elle a développé des partenariats auprès d'organismes apportant leur expertise.

> LA SANTÉ

Les ateliers sur le thème de la santé sont nombreux et indispensables. Les partenariats sont également nombreux : centre d'examen de santé, CARSAT, CPAM, DOUARNEVEZ, points santé de Loudéac et de Pontivy, mettant l'accent sur l'accès aux droits et aux soins, et la sensibilisation sur les conduites addictives. Les jeunes bénéficient d'un parcours santé et 49 jeunes ont participé au bilan de santé.

> L'ENTREPRISE

Des visites d'entreprises sont organisées avec le soutien de l'équipe emploi.



Visite d'OLMIX en juillet 2017



Pâtisserie gourmande

Les agences d'emplois du territoire, partenaires de la mission locale dans le cadre de **Mission Jeune**, accueillent également les jeunes en job dating, leur permettant ainsi de se faire connaître de l'agence et de bénéficier d'un entretien d'embauche.

> LE LOGEMENT

Depuis le début de la Garantie jeunes, l'AMISEP intervient sur chaque session pour informer sur le logement. Beaucoup de jeunes souhaitent accéder au logement mais mesurent mal le coût et les démarches nécessaires pour y accéder. L'atelier animé par M. Le Quintrec, responsable de la résidence du Plessis, constitue une première étape dans leur accès à l'autonomie.

> LA FORMATION

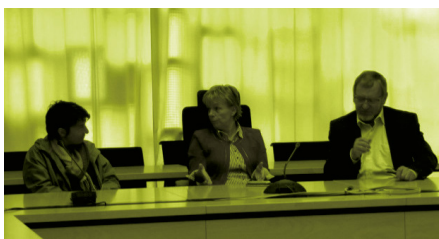
Le compte professionnel de formation de chaque jeune est ouvert pendant la Garantie jeune, permettant ainsi à chacun de découvrir ses droits.

Des partenariats ont été mis en œuvre avec DECLIC Action de l'AFPA afin de permettre aux jeunes d'être sensibilisés à la question de la formation.

Des évaluations compétences clés sont également effectuées pour permettre aux jeunes de se situer pour l'accès à la formation.

> LA CITOYENNETÉ

L'information sur les droits et les obligations est intégrée au programme de la Garantie jeunes. Les maires de différentes communes des Côtes d'Armor et du Morbihan nous ont accueillis dans leur mairie, pour informer sur les missions de la commune, l'importance du vote, et le rôle du maire.



Madame le Maire de Pontivy (au centre)

Convention avec le centre des finances publiques

Une convention a également été signée avec le centre des finances publiques afin de faciliter l'accès aux droits des jeunes. Souvent très mal informés sur l'importance d'effectuer leur déclaration d'impôts, l'absence de documents (avis d'imposition par exemple) complique l'accès aux droits. La convention vise à faciliter l'accès à l'information et à accompagner les jeunes dans leur déclaration.

> L'ÉCHANGE & LA CONVIVIALITÉ

La Garantie jeune est également un espace d'échanges, de rencontres et de convivialité. Nous avons proposé un échange avec la Garantie jeunes de Dinan : accueil à Dinan, et accueil des jeunes de Dinan à Loudéac.

Les déplacements hors du territoire sont aussi l'occasion de proposer des moments de convivialité.



Découverte de la Côte Nord après un bilan de santé

LES PROJETS EN 2018

1. Nous avons le projet de former une équipe mission locale pour l'événement du 06 octobre 2018 à savoir : **participer à la course qui relie Loudéac et Pontivy** (nous travaillons historiquement depuis 28 ans à partir de ces 2 villes centres...). L'équipe de la Garantie jeunes souhaite utiliser ce projet d'équipe mission locale pour travailler avec les jeunes en dispositif Garantie jeunes sur le contact entreprise, à travers deux axes :

- la construction de supports de communication pour mobiliser une équipe mission locale et valoriser ce projet auprès des partenaires de la mission locale ;
- la recherche de sponsors.

Objectifs : Les jeunes en Garantie jeunes, en recherche active d'emploi, doivent multiplier les actions permettant le contact avec les entreprises. En multipliant les contacts

sous forme d'enquêtes, de stages ou de contrats, le jeune acquiert une meilleure connaissance des entreprises, augmente et apprend à valoriser ses compétences.

La recherche de sponsors et la réflexion sur une communication adaptée à plusieurs publics (jeunes, entreprises) nous paraît un excellent support pour permettre aux jeunes d'acquérir une méthodologie pour prendre contact avec une entreprise, compétence transférable pour la recherche d'emploi.

2. Activer la **pratique du Kayak en lien avec le Canoë Club du Lié.**

Objectif : Découvrir l'activité et surmonter la peur d'un environnement méconnu pour un certain nombre de jeunes.

ORIENTATIONS 2018

SANTÉ // Un travail plus spécifique est en cours pour outiller les professionnels de la mission locale face à la problématique des **conduites addictives** (ex. : formation des professionnels de la MLCB par Douar Névez, intervention du FRAD /Gendarmerie auprès des jeunes de la GJ d'un point de vue prévention...). Un partenariat de longue date existe avec Douar Névez et suite au CLSPD de Pontivy (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance), il a été convenu de conjuguer nos interventions...

CITOYENNETÉ // Accentuer les informations liées aux

budgets personnels... Aujourd'hui, **le Point Passerelle** apporte de précieux conseils aux jeunes du dispositif Garantie Jeunes en animant des **ateliers d'éducation budgétaire**, à partir de situations très concrètes, très pragmatiques. C'est un nouveau service proposé. L'autre prestation portée par le Point Passerelle est le microcrédit personnel, que nous pouvons activer pour les jeunes.

Un travail avec le centre des Impôts est engagé pour accompagner les jeunes dans l'évolution de leur déclaration d'impôts.

VERS UNE AUTONOMIE

LES ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES

> LA SANTÉ

Laëtitia FONTAINE

>> Cette action bénéficie d'une convention liée à la subvention avec l'ARS - Agence Régionale de Santé

>> En 2017, le temps consacré à la santé au sein de la Mission Locale Centre Bretagne représente 25 % d'un ETP.

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

54 jeunes reçus

dont 21 jeunes en dispositif Garantie jeunes, soit 38 %.

93 entretiens menés pour 54 jeunes

En 2016 : 84 entretiens pour 40 jeunes ;

En 2015 : 79 entretiens pour 38 jeunes.

60 % des jeunes reçus sont Morbihannais

48 % des jeunes reçus sont des femmes

Âge moyen : 21 ans

Situation familiale : 11 % des jeunes reçus sont parents

Niveau de formation :

- 20 % ont un niveau 6 ;
- 16 % ont un niveau 5 bis ;
- 40 % ont un niveau 5 ;
- 22 % ont un niveau 4.

Hébergement :

- 46 % vivent chez leurs parents ;
- 28 % vivent en hébergement autonome ;
- 26 % autres (amis, famille, etc.).

ORIENTATIONS À L'ISSUE DES ENTRETIENS

• **25 jeunes** ont été orientés vers des structures de soins : CMP, CJC, CMPS, Douar Nevez, CHCB...)/46.29 %

• **17 jeunes** ont été orientés vers des structures d'accès aux droits : CPAM, Point Santé.../31.48 %

• **5 jeunes** ont été orientés vers un accompagnement TH/9.25 %

• **7 jeunes** (autres)/12.9 %

LE COLLECTIF

Dans le cadre de la prévention, la Mission Locale Centre Bretagne anime des ateliers collectifs (GJ, PPI, etc.)

- Nombre d'ateliers santé (prévention, promotion de la santé et accès aux droits) : **19**
- Nombre d'interventions prévention des addictions : **8**
- Nombre de bilans de santé pour les jeunes en GJ : **10**
- Nombre de visites du POINT SANTE avec les jeunes GJ en amont du Bilan de santé au CES : **6**

LES PARTENAIRES

- Soutien financier de l'ARS
- **CPAM 22 & 56** : 140 questionnaires ont été adressés dans le cadre du parcours santé des jeunes pour lever les freins à l'accès aux droits des jeunes reçus
- **CARSAT 22** : 8 Ateliers d'accès aux droits ont été animés par les assistantes sociales auprès des jeunes en GJ et en PPI sur les Côtes d'Armor
- **DOUAR NEVEZ** : 7 interventions du psychologue auprès des groupes de jeunes en GJ avec possibilité de consultations avancées
- **Point Santé Centre Bretagne** pour favoriser l'accès aux droits et aux soins des jeunes en situation de précarité/orientation des jeunes en individuel
- Participation au forum « **Ma santé m'appartient** » en Mai 2017 à Loudéac
- Travail avec la MDA 56, MDPH 22, la Sauvegarde, l'ADAPT, etc.

Témoignage : « ...Je constate au fil des années (et cela est d'autant plus prégnant depuis que la GJ m'oriente des jeunes), que les plus fragilisés ont été victimes de harcèlement dans leur scolarité. Cela a un impact considérable sur leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. C'est en évoquant cet état de fait en réunion MISACO qu'avait été décidé de consacrer une journée à La souffrance psychique chez les jeunes (30/11/2017 à Loudéac)... ».

Laëtitia FONTAINE, référente santé

ORIENTATION 2018

Poursuivre le travail de prévention sur la santé des jeunes.

> LE RSA - REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

6 jeunes sur 10 sont en situation emploi/formation au 31/12/2017.

Sur l'ensemble du territoire de la Mission Locale Centre Bretagne, 88 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du Dispositif RSA :

- 49 jeunes sur le 56 (15 hommes + 34 femmes) ;
- 39 jeunes sur le 22 (38 femmes + 1 homme).

LES PARTENAIRES

Les formations variées des professionnels avec lesquels s'effectue le partenariat permettent l'apport d'angles de vue complémentaires sur les situations des jeunes dans le but de permettre l'accès à l'autonomie sociale et professionnelle.

EN INTERNE

- Équipe emploi
- Dispositif Booster
- Parrainage
- Référente santé (entretien d'écoute)
- Référent formation.

EN EXTERNE

- Partenaires d'accès aux droits : CAF, CPAM, Trésor Public, Point Santé Centre Bretagne, maison de la justice et du droit, Pôle Hébergement et Logement (ADALEA, AMISEP)
- Structures sociales : CCAS, MD, CMS
- Structures emploi : Pôle Emploi, CAP Emploi
- Centres de formation
- Associations caritatives : Restos du cœur, secours catholique, St Vincent de Paul, Timadeuc, Accueil Solidarité
- Crèches : intercommunale, RAM, multi-accueil

ORIENTATIONS 2018

Malgré les réponses existantes sur le bassin d'emploi en termes de mobilité, de garde d'enfant, d'accès au logement, à la santé, nous constatons toujours pour une partie du public, la difficulté à adhérer aux propositions d'actions qui leur sont proposées. C'est un autre axe de travail qu'il nous faut approfondir.

Pour cette année 2018, voici les propositions d'actions spécifiques à mener à destination du public bénéficiaire du RSA, sur notre territoire :

- **La mobilité** : poursuivre le travail d'orientation vers l'auto-école solidaire,
- **La garde d'enfants** : un travail d'orientation existe avec les structures qui accueillent les jeunes enfants ; toutefois, il serait important de développer plus am-

plement notre partenariat avec ces structures dans le but de trouver des réponses « souples et réactives » face aux réalités du quotidien que vivent beaucoup de jeunes parents.

...et sur Pontivy, participation à l'action culturelle avec **les Galapiats** en lien avec le département :

« Artistes et habitants, mais également associations de la ville et travailleurs sociaux seront embarqués dans la folle aventure du quartier détourné. À l'issue de ces événements, émergera une création artistique unique conçue avec les habitants. Repas partagés, ateliers de création, moment de convivialité... c'est une réelle démarche artistique qui attend les résidents du quartier. » Extrait du Facebook du Projet MillTamm

> L'ASR - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RENFORCÉ

> Cette action bénéficie du co-financement du Fonds Social Européen

Marie-Laure GLAIS
Jessica LE BORGNE

En 2017, 47 jeunes ont été accompagnés par la Conseillère en Économie Sociale et Familiale - CESF - (23 hommes + 24 femmes).

Parmi ces jeunes, 17 sont des JOM - Jeunes Venant d'Outre-Mer -, pour lesquels un accompagnement spécifique est également apporté.

Le travail de la CESF consiste à travailler exclusivement sur la résolution des difficultés sociales/vie quotidienne. Des rendez-vous sont possibles au domicile et la référente peut aussi accompagner les jeunes

en rendez-vous extérieurs si nécessaire. La CESF est amenée à travailler avec de multiples partenaires intervenant sur l'accès au logement, à la mobilité... La complexité des démarches administratives pour accéder aux droits, la dématérialisation ainsi que la méconnaissance des institutions et acteurs sont souvent les raisons qui expliquent les difficultés.

ORIENTATION 2018

- Mise en place d'un outil de classement administratif.

> LA MOBILITÉ, une thématique transversale importante pour notre territoire

• **Participation** de la mission locale **aux commissions d'attribution auprès de l'auto-école solidaire ADALEA** sur Pontivy et Loudéac : 35 jeunes ont intégré les 2 auto-écoles (gérées par ADALEA) >> 18 ont obtenu leur permis en 2017.

• **Poursuite de l'action CAPT** - Conduite Accompagnée Pour Tous -, grâce à la collaboration de 3 bénévoles (initiée sur le 56) ; 6 jeunes ont bénéficié de la prestation CAPT (dont 3 ont obtenu le permis B).

Laure LE MOIGNIC

• **Gestion**, par la mission locale, **du parc locatif de scooters** sur Loudéac : 17 jeunes ont bénéficié de ce service pour se rendre en entreprises ou en centres de formation.

15 hommes et 2 femmes
Niveaux de formation des jeunes : de VI à V.
La plupart des jeunes sont en cours de Permis B.
Durée moyenne : 4 mois.

Alexis BOSCHER

> LE LOGEMENT

Une convention de partenariat « **un parrainage de proximité pour accompagner des jeunes en Insertion dans leurs parcours résidentiels** » a été signée entre la Mission Locale Centre Bretagne, Soliha-Aiset l'UDAF 56. Le parrainage a débuté sur Locminé en 2017.

LES AIDES FINANCIÈRES attribuées aux jeunes en 2017

Qu'elle soit ponctuelle (ex. : le financement de matériel pour un poste de travail, frais de transport...) ou plus régulière, comme le prévoit le dispositif Garantie Jeunes, l'aide financière permet de lever les freins à l'insertion en donnant un coup de pouce nécessaire à la stabilisation d'une situation, à une entrée en formation ou à un démarrage en emploi.

Domitille ANDRÉ (56)
Élise POUSSIER (22)
Christine JEHANNO

LES FAJ

- FONDS D'AIDES AUX JEUNES -

Ils sont placés sous l'autorité des présidents des conseils départementaux du Morbihan et des Côtes d'Armor.

Il s'agit d'une aide destinée à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, accompagnés par la mission locale, qui rencontrent des difficultés matérielles, d'insertion ou qui ont de faibles ressources.

LES FAJ À LA MLCB EN 2017

• 80 000 € pour 327 jeunes

(174 femmes et 153 hommes) soit une moyenne de 245 €/jeune sur l'année.

• FAJ 22

34 790 € pour 142 jeunes (60 femmes et 82 hommes)

• FAJ 56

45 210 € pour 185 jeunes (114 femmes et 71 hommes)

L'ALLOCATION PACEA

- PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE -

Le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales. C'est un dispositif de l'État.

En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, le bénéficiaire d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

Le montant mensuel de l'allocation ne peut pas excéder le montant mensuel du revenu de solidarité active (RSA) hors forfait logement.

Au 1^{er} septembre 2017, cela correspond à un montant de 480,02 €.

Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation.

106 jeunes ont perçu une allocation PACEA pour un montant total de 41 321 €, soit 389 €/jeune en moyenne sur l'année.

En 2018, l'enveloppe annuelle du PACEA a été réduite à 13 596 euros.

AUTRE TRAVAIL PARTENARIAL

la cité
des Métiers

des
Côtes
d'Armor

> LA CITÉ DES MÉTIERS

Alexis BOSCHER

Plusieurs ateliers, zooms ont été mis en œuvre sur Loudéac et/ou Merdrignac (MEE ou Espace S^{te} Anne) et à la Communauté de communes de Pontivy : information sur le Compte Personnel de Formation, zooms sur les métiers de l'éolien, du numérique,

des services à la personne, ou autour de la formation aide-soignante, des ateliers pour la recherche d'emploi : « conseils pour une candidature efficace », « mes droits à la formation après un CDD »...

> EUROP'ARMOR

Alexis BOSCHER

En partenariat avec le conseil départemental 22 - Europ'Armor - et les missions locales du 22, une réflexion a été menée sur la mise en œuvre d'un projet de mobilité en Europe pour des jeunes suivis à la mission locale.

EUROP
ARMOR 
Accompagner
vos envies
& vos projets

ORIENTATIONS 2018

• Mobilisation des jeunes sur les questions de Mobilité Internationale...

• **Programmation de la Fête de l'Europe** en partenariat avec le conseil départemental 22, Loudéac communauté Bretagne Centre et les associations du territoire 22//Courant mai/juin 2018.

>> Pour la mission locale, l'objectif est de promouvoir la question de la mobilité internationale.

> LES CODEV du Centre Bretagne et de Pontivy

La mission locale participe à des groupes de travail en fonction de la thématique abordée.

- **Point sur le site internet initié par le conseil de Développement du Centre Bretagne**

La mission locale fait partie du sous-groupe de travail autour du décrochage scolaire, intitulé « **Ancrochage** ».

La mission locale participe avec d'autres partenaires comme le CIO, les directeurs d'établissements scolaires publics et privés de Loudéac communauté Bretagne Centre à l'élaboration de ce site « **faciliter le retour à la formation ou à l'emploi pour les jeunes en situation de décrochage** ».

- Amorce d'un travail qui consiste à **réaliser des portraits de salariés pour valoriser des métiers du territoire** (mal connus, mal perçus, atypiques ou en émergences) en prenant l'axe du développement numérique dans les métiers; projet en lien avec le Conseil de Développement de Pontivy (dont Promouvance, IPF3A, CJD...) et la Garantie Jeunes.

> LES ORGANISMES DE FORMATION

CFPPA, GRETA, AMISEP, Émeraude ID, ADALEA

Finalisation de la plateforme « DYS » en collaboration avec les organismes de formation du territoire et le conseil régional (en partant de la capitalisation des pratiques réalisées au cours de l'expérimentation qui a débuté en 2013). Ce projet numérique doit être mis en ligne sur le site du GREF/Conseil Régional à la rubrique PRFPH courant 2018.

Participation à la mise en place de la CJS - Coopérative Jeunesse de Services -, initiée par le Pôle ESS sur les territoires de Pontivy et Centre Bretagne.

>> Rôle de la mission locale : information, sensibilisation des jeunes.

> LES CONSEILS DÉPARTEMENTAUX

- Participation au travail de diagnostic « **Portrait social du territoire 22** » qui a abouti à la conférence sociale du 30 mars 2018 et qui a permis de définir des priorités sur Loudéac Communauté Bretagne Centre pour les 3 années à venir : mobilité, accès aux droits, enfance parentalité, inclusion sociale, logement, interconnaissance et communication... en lien avec le conseil départemental 22 et les acteurs locaux.

- Développer le travail de partenariat autour de l'accès au numérique à l'initiative du conseil départemental du Morbihan. La dématérialisation s'accélère et devient un facteur d'exclusion sociale pour les personnes éloignées du numérique. L'augmentation des sollicitations des usagers amène à un travail de réflexion par plusieurs acteurs institutionnels locaux dont la Mission Locale Centre Bretagne. Ce réseau d'inclusion numérique dans le Morbihan va notamment s'appuyer sur une véritable plateforme d'apprentissage s'adressant aussi bien aux usagers qu'aux professionnels : le site **Les Bons Clics**.

Dans le cadre du partenariat, la mission locale accueille pour des permanences au sein de ses locaux :



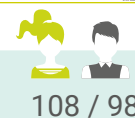
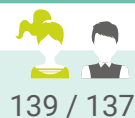
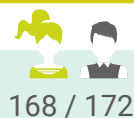
LES CHIFFRES

PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

	Loudéac Communauté	Pontivy Communauté	Centre Morbihan Communauté
	2017	2017	2017
Jeunes venus pour la 1 ^{re} fois à la mission locale	340	276	206
Jeunes accompagnés	785	740	459
Entretiens réalisés pour ces jeunes	3 057	3 591	2 200
Jeunes suivis ayant un diplôme qualifiant	61 %	59 %	55 %
Jeunes vivant en logement autonome	30 %	34 %	24 %
Jeunes titulaires du permis B	54 %	49 %	52 %



DES JEUNES VENUS
POUR LA 1^{RE} FOIS



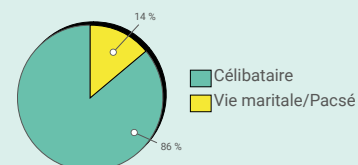
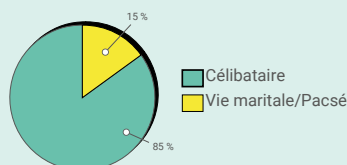
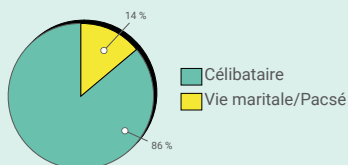
DES JEUNES
ACCOMPAGNÉS

400 / 385

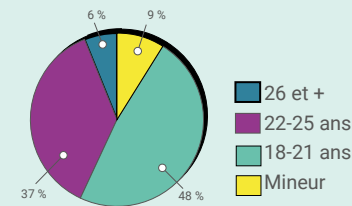
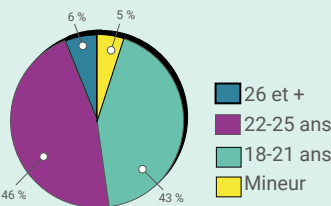
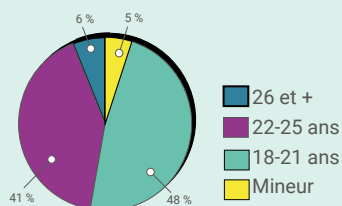
381 / 359

242 / 217

SITUATION
FAMILIALE



TRANCHE
D'ÂGE



NIVEAU D'ÉTUDES

	6 / 5 BIS / SANS DIPLÔME	5	4	3 ET +
Loudéac Communauté	309	214	219	43
Pontivy Communauté	307	169	217	47
Centre Morbihan Communauté	205	104	122	28

HÉBERGEMENT

	PARENTS	AMIS/FAMILLE	LOGEMENT AUTONOME	FOYER / AUTRE
Loudéac Communauté	414	106	237	28
Pontivy Communauté	354	95	248	43
Centre Morbihan Communauté	298	46	109	6

LE GLOSSAIRE

A

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AES	Auto-École Solidaire
AI	Atelier d'Insertion
AIF	Aide Individuelle à la Formation
AIS	Attestation d'Inscription à un Stage
ALT	Aide au Logement Temporaire
ANI	Accord National Interprofessionnel
API	Allocation de Parent Isolé
APL	Aide Personnalisée au Logement
AREF	Allocation de Retour à l'Emploi Formation
ARS	Agence Régionale de Santé
ASP	Agence de Services et de Paiement
ATE	Action Territoriale Expérimentale

C

CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAQ	Contrat d'Accès à la Qualification
CESF	Conseiller(e) en Économie Sociale et Familiale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CFLE	Compétences Français Langue Étrangère
CHSCT	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
CIDFF	Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CIE	Contrat Initiative Emploi
CMP	Centre Médico Psychologique
CMU	Couverture Maladie Universelle
CMS	Centre Médico Social
CPA	Compte Personnel d'Activité
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPF	Compte Personnel de Formation
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CT	Conseiller Technique
CTEF	Commission Territoriale de l'Emploi et de la Formation
CUI	Contrat Unique d'Insertion

D

DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
DIF	Droit Individuel à la Formation
DIRECCTE	Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
DRDFE	Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
DRIP	Dispositif Régional d'Insertion Professionnelle (Région Bretagne)
DYS	Troubles cognitifs spécifiques : troubles du langage et des apprentissages / Dyslexie, Dyspraxie ...

E

EAV	Emploi d'Avenir
ETP	Équivalent Temps Plein

F

FLE	Français Langue Étrangère
FSE	Fonds Social Européen
FSL	Fond Solidarité au Logement

G

GLEF	Groupe Local Emploi Formation
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

I

IAE	Insertion par l'Activité Économique
------------	-------------------------------------

M

MAD	Mise à Disposition
MDD	Maison Du Département
MER	Mise En Relation
MLCB	Mission Locale Centre Bretagne
MSA	Mutuelle Sociale Agricole

O

OPCA	Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
-------------	--

P

PACEA	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PAS	Point Accueil Santé
PBF	Programme Bretagne Formation
PE	Pôle Emploi
PEC	Parcours Emploi Compétences
PIC	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
POP	Plateforme d'Orientation Professionnelle
PPI	Prestation Préparatoire à l'Insertion

R

RSA	Revenu de Solidarité Active
------------	-----------------------------

S

SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SPRO	Service Public Régional de l'Orientation

T

TRE	Technique de Recherche d'Emploi
------------	---------------------------------

V

VVA	Vers la Vie Active
------------	--------------------



13 bis rue Saint-Jory - 56300 PONTIVY
Tél. 02 97 25 38 35

1 rue de la Chesnaie - 22600 LOUDÉAC
Tél. 02 96 28 99 18

Contact : pontivy@ml-cb.fr
www.ml-cb.fr

La Mission Locale Centre Bretagne est soutenue financièrement par :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020